

§234

# **Delårsrapport augusti 2019**

I9KS37I



## § 224

### Delårsrapport augusti 2019

Diariennr I9KS371

#### Beslut

Kommunstyrelsen föreslår att Kommunfullmäktige godkänner Delårsrapport augusti 2019.

Kommunstyrelsens ger samtliga styrelser och nämnder i uppdrag att redovisa en jämställdhetsanalys utifrån medarbetarperspektivet. Uppdraget ska återredovisas innan 2019-12-31.

#### Ärendebeskrivning

Ekonomichef Åsa Öberg föredrar vid sammanträdet.

Ekonomiavdelningen har tillsammans med kommunens förvaltningar sammanställt ekonomiskt resultat per 31 augusti 2019 som uppgår till 139,5 mkr. För helåret prognostiseras resultat om 31,3 mkr.

För kommunkoncernen redovisas ett resultat per augusti på 207,7 mkr vilket är 6,7 mkr högre/lägre än motsvarande period föregående år.

#### Yrkanden

Helena Stenberg (S): Bifall till Kommunledningsförvaltningens förslag med tillägget att Kommunstyrelsen ger samtliga styrelser och nämnder i uppdrag att redovisa en jämställdhetsanalys utifrån medarbetarperspektivet. Uppdraget ska återredovisas innan 2019-12-31.

#### Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition och finner att det endast föreligger ett förslag vilket blir Kommunstyrelsens beslut.

#### Beslutsunderlag

- Delårsrapport augusti 2019
- Nyckeltalsbilaga Delårsrapport 2019
- Ekonomisk analys Socialnämnden
- Specifikation ekonomi Socialnämnden

# Delårsrapport augusti 2019



Piteå kommun



# Innehåll

Delårsrapportens struktur/läsanvisning .....	4
<b>Styr- och ledningssystem .....</b>	<b>5</b>
<b>Förvaltningsberättelse .....</b>	<b>11</b>
God ekonomisk hushållning .....	25
<b>Drift- och investeringsredovisning .....</b>	<b>27</b>
Driftredovisning.....	28
Investeringsredovisning.....	29
<b>Nämnder och bolag .....</b>	<b>31</b>
Kommunfullmäktige, revision och valnämnd.....	32
Kommunstyrelsen / Kommunledningsförvaltningen .....	34
Kommunstyrelsen / Räddningstjänsten .....	37
Barn- och utbildningsnämnden .....	39
Fastighets- och servicenämnden.....	44
Kultur- och fritidsnämnden .....	47
Samhällsbyggnadsnämnden .....	50
Miljö och tillsynsnämnden.....	54
Socialnämnden .....	56
Gemensam Kost- och servicenämnd.....	61
Gemensam Överförmyndarnämnd.....	63
Piteå Kommunföretag AB.....	65
Piteå Kommunföretag AB.....	67
AB PiteBo .....	69
AB PiteEnergi .....	71
Piteå Näringsfastigheter AB .....	73
Piteå Renhållning och Vatten AB.....	75
Piteå Hamn AB .....	77
Piteå Science Park AB.....	79
Nolia AB .....	81
<b>Ekonomiska sammanställningar .....</b>	<b>83</b>
Resultaträkning .....	84
Balansräkning.....	84
Kassaflödesanalys .....	85
Budgetavvikelse nämnder/styrelse .....	85
Investeringsredovisning kommunen.....	86
Noter.....	86

## Bilaga: Nyckeltal delårsrapport

# Delårsrapportens struktur/läsanvisning

Rapporten är en redovisning för koncernen Piteå kommun där både Piteå kommun och kommunala bolag ingår.

Rapporten är indelad i följande delar:

- Beskrivning av Piteå kommuns styr- och ledningssystem
- Förvaltningsberättelse samt prognos av god ekonomisk hushållning
- Drift- och investeringsredovisning
- Nämnds- och bolagsredovisningar
- Ekonomiska sammanställningar
- Nyckeltalsbilaga i två delar. Del ett utgör ett urval av nyckeltal kopplade mot av Kommunfullmäktige beslutade mål där respektive nyckeltal kan redovisa månadsvisa utfall eller kan ackumuleras till augusti. Del två utgör en redovisning av det senaste utfallet för de verksamhetsbeskrivande basnyckeltalen.

## Disposition för nämnd, styrelse- och bolagsredovisningar

### Periodens händelser

Centrala händelser under perioden januari till augusti.

### Ekonomi

I nämnds- och bolagsredovisning redovisas ekonomiskt resultat för respektive nämnd/bolag.

### Mål samt grad av måloppfyllelse

I förvaltningsberättelsen görs en bedömning av måloppfyllelse avseende övergripande mål. Nämnderna och bolagen gör en årsprognos för målbedömningen per respektive strategiskt område. En gemensam mall för målbedömning används. Måloppfyllelse bedöms enligt skala i bilden nedan. Är målbedömningen förändrad ska varje stycke avslutas med en kursiv text som motiverar förändringen.

■ Ej bedömt ■ I Målet ej uppfyllt ◆ 2 Målet delvis uppfyllt ▲ 3 Målet uppfyllt i hög grad ● 4 Målet helt uppfyllt

### Analys

Analys sker utifrån fastställda mål för att undvika att enskilda nyckeltal får alltför stor vikt. Grunden i analysen utgår från redovisade resultat och dialog kring måloppfyllelse. Jämföringsanalyser görs i delårsrapport utifrån arbetsgivarperspektiv och i årsredovisning ur medborgarperspektiv. I analysavsnittet analyseras respektive strategiskt område samt ekonomi och personal.

*"Det är inte allt som kan räknas som räknas och inte allt som räknas som kan räknas".*

**Albert Einstein**

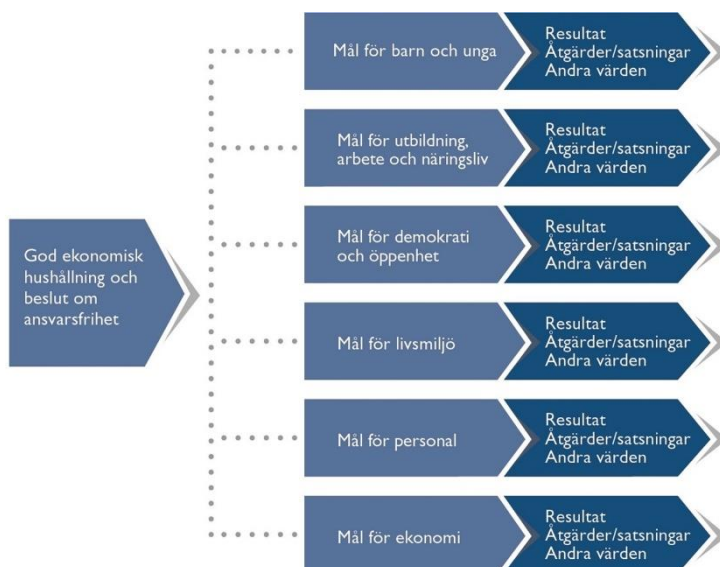
### God ekonomisk hushållning

Piteå kommun gör en samlad bedömning av måloppfyllelse för de fyra strategiska områdena samt för personal och ekonomi. Sammantaget utgör det grunden för bedömningen av God ekonomisk hushållning för helåret, som enligt lagen ska bedömas i varje kommun. Bilden visar hur analysen byggs upp utifrån nyckeltal, resultat från undersökningar, genomförda åtgärder och satsningar samt andra värden kopplade till mål. Mål kopplade till varje strategiskt område och slutligen analys och bedömning om God ekonomisk hushållning.

### Åtgärder och uppdrag

Åtgärder utifrån resultatanalys och uppdrag enligt planering redovisas i tabellform enligt följande modell:

- **Åtgärder och uppdrag** beskriver kort åtgärden/uppdraget
- **Status** redovisas åtgärdens/uppdragets status
- **Beslutad** redovisar vilket beslutadokument som åtgärd/uppdrag införts
- **Åtterrappport** redovisar tidpunkt för när redovisning ska ske
- **Kommentar** redovisar hur arbetet fortlöpt. Nya åtgärder markeras som NY



# STYR- OCH LEDNINGSSYSTEM

## Styr- och ledningssystem

Piteå kommuns styr- och ledningssystem utgår från den modell som brukar betecknas Public Governance. Planeringsarbetet för verksamhet och budget syftar till att uppnå Piteå kommuns vision, strategiska områden och mål. Styrning och ledning är ett pågående utvecklingsarbete. Piteå kommuns styrning och ledning är indelad i fem komponenter där den politiska viljan och dialogen med medborgarna är centrala inslag.



Processen i figuren visar hur kommunens styr- och ledningsprocess knyter ihop ekonomi och kvalitet. Den utgör också kommunkoncernens internkontrollplan.

### Årsredovisning

Slutliga resultat analyseras och redovisas i årsredovisningen. Målbedömning sker enligt fastställd modell.

### Riktlinjer och Verksamhetsplan

Resultat och analyser i årsredovisning utgör tillsammans med omvärldsanalys grund för riktlinjer inför kommande års budgetarbete. Övergripande mål och nämnds-/bolagsmål för de fyra strategiska områdena samt för personal och ekonomi, fastställs i riktlinjer.

### Månads- och delårsbokslut

En gemensam väl fungerande process där månadsbokslut (kommunen) och delårsbokslut (kommun och koncern) signalerar eventuella avvikelser och/eller förändringar.



## Medborgardialog en viktig del i styr- och ledningssystemet

**Medborgar- eller brukardialog** Dialog behöver ske och utvecklas ur två perspektiv. Brukardialog från ett förvaltnings- och kundperspektiv och medborgardialog ur ett demokratiutvecklingsperspektiv för att ge utrymme till delaktighet och medskapande.

**Kund- och brukardialog** sker i verksamheterna och vänder sig till de som nyttjar service och tjänster som kund.

**Medborgarfokus** Mål och nyckeltal uttrycks ur ett medborgarperspektiv. Medborgardialog är ett viktigt inslag när vi utvecklar våra verksamheter.

**Medborgardialog** sker kommunövergripande och vänder sig till alla boende i Piteå. Medborgardialog beslutas av kommunstyrelsen. Piteborna ska uppleva delaktighet i verksamheterna samt i utveckling av det framtida Piteå. Kommunstyrelsen beslutar årligen om fokusedialoger för medborgardialogen. I Piteå kommun är dialogen indelad i fyra perspektiv;



- **Information** Lättillgänglig och aktuell information är grund för delaktighet och inflytande. Piteborna ska få veta vad de får för sina skattepengar.
- **Konsultation** När kommunen ställer frågor till piteborna, exempelvis medborgar- och kundundersökningar.
- **Delaktighet** Möjlighet för medborgare att delta vid framtagande av förslag, eller att själv lägga egna förslag.
- **Medbestämmande** Särskilda metoder samt resultat från undersökningar utgör ett av många beslutsunderlag inför budget och verksamhetsplan.

## Vision

Strukturen beskriver hur vision, mål och nyckeltal bryts ned från kommunfullmäktige till respektive nämnd/bolag. Kommunfullmäktige styr genom verksamhetsplan och andra styrande dokument. Verksamhetsplan (VEP) utgör också Plan för hållbarhet som inkluderar plan för folkhälsoarbete, mänskliga rättigheter, barnkonventionen, miljöprogram samt program för alkohol- och drogförebyggande arbete. Översiktsplanen utgör lagstadgade planer som klimat- och energiplan och trafikstrategi. Vision och strategiska områden tillsammans med ledarskaps- och medarbetarpolicy utgör den värdegrund som alla verksamheter utgår från.

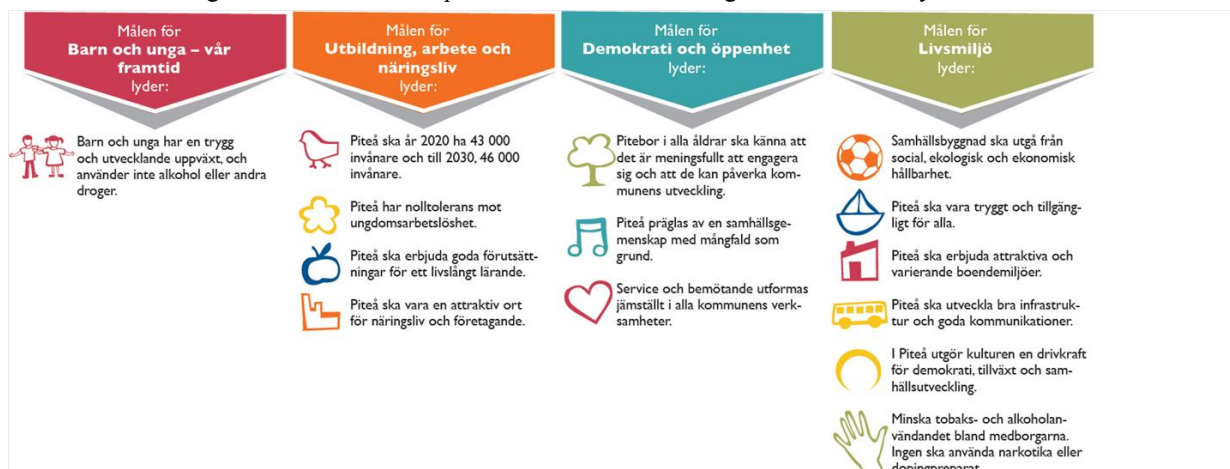


## Mänskliga rättigheter

Mänskliga rättigheter och andra globala och nationella överenskommelser som inarbetats i styrsystemet. Världssamfundet har utarbetat ett globalt samarbete i särskilt viktiga frågor. En hållbar utveckling är avgörande för vår gemensamma framtid och alla tre dimensionerna av hållbar utveckling (ekonomiska, miljömässiga och den sociala) måste samverka. Mänskliga rättigheter och dess efterföljande konventioner utgör, enligt regeringens strategi, utgångspunkt i arbetet med den nya Agenda 2030. Kommunfullmäktige har i reglementen tydliggjort alla nämnders uppdrag och det gemensamma ansvaret för mänskliga rättigheter.

## Strategiska områden och övergripande mål

Det finns 14 övergripande mål samt mål för personal och ekonomi. Av de övergripande målen är tre mål prioriterade och övriga 11 mål är riktade till nämnder och bolag som får ett särskilt ansvar. Dessa utgör koncernens samlade mål. Kommunfullmäktige har beslutat om tre prioriterade mål för samtliga nämnder och styrelser.









## Agenda 2030 en del i ordinarie arbete












I Piteå kommun ingår Agenda 2030 i det ordinarie arbetet. Bedömningen är att kommunens övergripande mål och nyckeltal i större och mindre utsträckning kopplar till målen i Agenda 2030. Piteå kommun har inarbetat mål, nyckeltal och syften för att mäta indikatorer som kan visa på hur kommunen bidrar i arbetet med mänskliga rättigheter, hållbar utveckling och Agenda 2030. Piteå kommun har därutöver antagit Riktlinjer för Mänskliga Rättigheter- Mångfald samt Plan för hållbarhet. Piteå kommun har tagit ställning och initiativ genom att underteckna:

- Borgmästaravtalet, ett avtal för innovativa energistäder som bygger på ett klimatinitiativ för Europas städer och regioner att minska koldioxidutsläppen.
- CEMR – en europeisk överenskommelse för jämställdhet.
- ECCAR – European Coalition of Cities against Racism.













## Prioriterade mål

	Piteå ska år 2020 ha 43 000 invånare och till 2030 46 000 invånare		Alla Bolag, Alla Nämnder
	Piteå ska vara en attraktiv ort för näringsliv och företagande		Alla Bolag, Alla Nämnder
	Piteå präglas av en samhällsgemenskap med mångfald som grund		Alla Bolag, Alla Nämnder





## Riktade övergripande mål

	Barn och unga har en trygg och utvecklande uppväxt och använder inte alkohol eller droger	Bun, Kfn, Sbn, Mtn, Sn, Öfn, KS
	Piteå har nolltolerans mot ungdomsarbetslöshet	Sbn, Sn, KS
	Piteå ska erbjuda goda förutsättningar för ett livslångt lärande	Bun, Kfn, Sbn, PiteBo, PSP
	Piteborna i alla åldrar ska känna att det är meningsfullt att engagera sig och att de kan påverka kommunens utveckling	KS
	Service och bemötande utformas jämställt i kommunens alla verksamheter	Alla Bolag, Alla Nämnder
	Samhällsbyggnad ska utgå från social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet	Alla Bolag, Alla Nämnder
	Piteå ska vara tryggt och tillgängligt för alla	Bun, Fsn, Kfn, Sbn, Sn, Öfn, KS PiteEnergi, Pireva, PiteBo
	Piteå ska erbjuda attraktiva och varierande boendemiljöer	Fsn, Sbn, Sn, KS PiteEnergi, Pireva, PiteBo
	Piteå ska utveckla bra infrastruktur och goda kommunikationer	Sbn, KS PiteEnergi, Pireva, Piteå Hamn
	I Piteå utgör kulturen en drivkraft för demokrati, tillväxt och samhällsutveckling	Bun, Kfn, Sbn, KS, PSP
	Minska tobaks- och alkoholanvändandet bland medborgarna. Ingen ska använda narkotika eller dopingpreparat.	Kfn, Mtn, Sn, KS

## Riktade nämndsmål

	Barn och unga har möjlighet att ta del av ett varierat kultur- och fritidsutbud	Kfn
	Alla elever uppnår minst kunskapsmålen för varje ämne	Bun
	Kommunal förskola och skola ska vara ett attraktivt val	Bun
	Pitebor - barn, vuxna samt företag har goda kunskaper inom brand, skydd och säkerhet	Rtj
	Tillgodose behov av sysselsättning/aktivitet som stärker den enskildes möjlighet att leva ett självständigt liv	Sn
	Kommunens äldsta ska utifrån behov erbjudas stöd, hälso- och sjukvård samt omsorg av god kvalitet	Sn
	Piteås landsbygd har en positiv utveckling vad avser invånare, service och arbetstillfällen	KS
	Piteå ska aktivt verka för att Norrbotniabanan byggs	KS
	Minska antalet olyckor/bränder samt dess konsekvenser	Rtj
	Måltider i förskola, skola och omsorg ska vara kvalitetssäkrade och välsmakande	Fsn
	Det rörliga friluftslivet och skärgården ska utvecklas för både Pitebor och besökare.	Kfn
	Producera välsmakande, kvalitetssäkrade och näringsriktiga maträtter	Ksn

## Mål för personal och ekonomi

 Piteå kommun och de kommunala bolagen ska arbeta aktivt för att vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare samt skapa hälsofrämjande arbetsplatser	Bun, Fsn, Kfn, Sbn, Sn, KS Alla Bolag, Rtj
 Budgetramen ska hållas genom effektiv hushållning av disponibla resurser	Alla Nämnder
 Piteå kommuns och de kommunala bolagens finansiella ställning ska vara långsiktigt hållbar	KS, Alla Bolag
 Piteå Kommunföretag AB ska klara de kommunala bolagens ekonomiska åtaganden inom ramen för koncernen Piteå Kommunföretag AB	Alla Bolag

## Måluppfyllelse

Piteå kommuns uppfattning är att den snabba samhällsutvecklingen samt jämförelser med andra har skapat ett behov av "rörliga mål". Piteå kommuns mål är därför uttryckta som kvalitativa mått. Gemensam mall och arbetssätt med målbedömning skapar goda dialoger mellan politiker och tjänstepersoner. Dialog om verksamhetens kvalitet utgör grund för målbedömning, verksamhetsutveckling och medborgardialog.

Grad av måluppfyllelse bedöms enligt följande skala:

■ Ej bedömt ■ 1 Målet ej uppfyllt ◆ 2 Målet delvis uppfyllt ▲ 3 Målet uppfyllt i hög grad ● 4 Målet helt uppfyllt

## Analys

Analys sker utifrån fastställda mål för att undvika att enskilda nyckeltal får allt för stor vikt. Grunden i analysen utgår från redovisade resultat och dialog kring måluppfyllelse. Analysen ska handla om helheten för målet, eller det strategiska området, inte om detaljer. Nyckeltalens roll är att stödja en kvalitativ bedömning, men kan aldrig utgöra det enda underlaget för bedömning av måluppfyllelse. Jämförelser med andra kommuner ger möjligheter att förhålla sig till de egna resultaten.

Mall för målbedömning utifrån ovanstående ligger till grund för bedömningen.

### Grund för analysen

- Resultat i form av nyckeltal och/eller undersökningar.
- Åtgärder, planerade och/eller genomförda, i syfte att förbättra måluppfyllelsen.
- Satsningar i verksamhetsplan (VEP) och koncernbudget.
- "Andra värden" - ej mätbara.

### Redovisning av nyckeltal under året

- *Månadsrapporter*: Ett urval av nyckeltal kopplade mot av Kommunfullmäktige beslutade mål där respektive nyckeltal kan redovisa månadsvisa utfall.
- *Fördjupad månadsrapport i mars*: Ett urval av nyckeltal kopplade mot av Kommunfullmäktige beslutade mål där respektive nyckeltal kan redovisa månadsvisa utfall eller kan ackumuleras till mars.
- *Delårsrapport i augusti*: En nyckeltalsbilaga i två delar. Del ett utgör ett urval av nyckeltal kopplade mot av Kommunfullmäktige beslutade mål där respektive nyckeltal kan redovisa månadsvisa utfall eller kan ackumuleras till augusti. Del två redovisar det senaste utfallet för verksamhetsbeskrivande basnyckeltal.
- *Årsredovisning*: Samtliga nyckeltal kopplade mot av Kommunfullmäktige beslutade mål för att bedöma grad av måluppfyllelse. Presenteras i en nyckeltalsbilaga för Piteå kommun totalt samt per nämnd/bolag.

Alla nyckeltal som är individbaserade redovisas med utfall för män och kvinnor.

## God ekonomisk hushållning

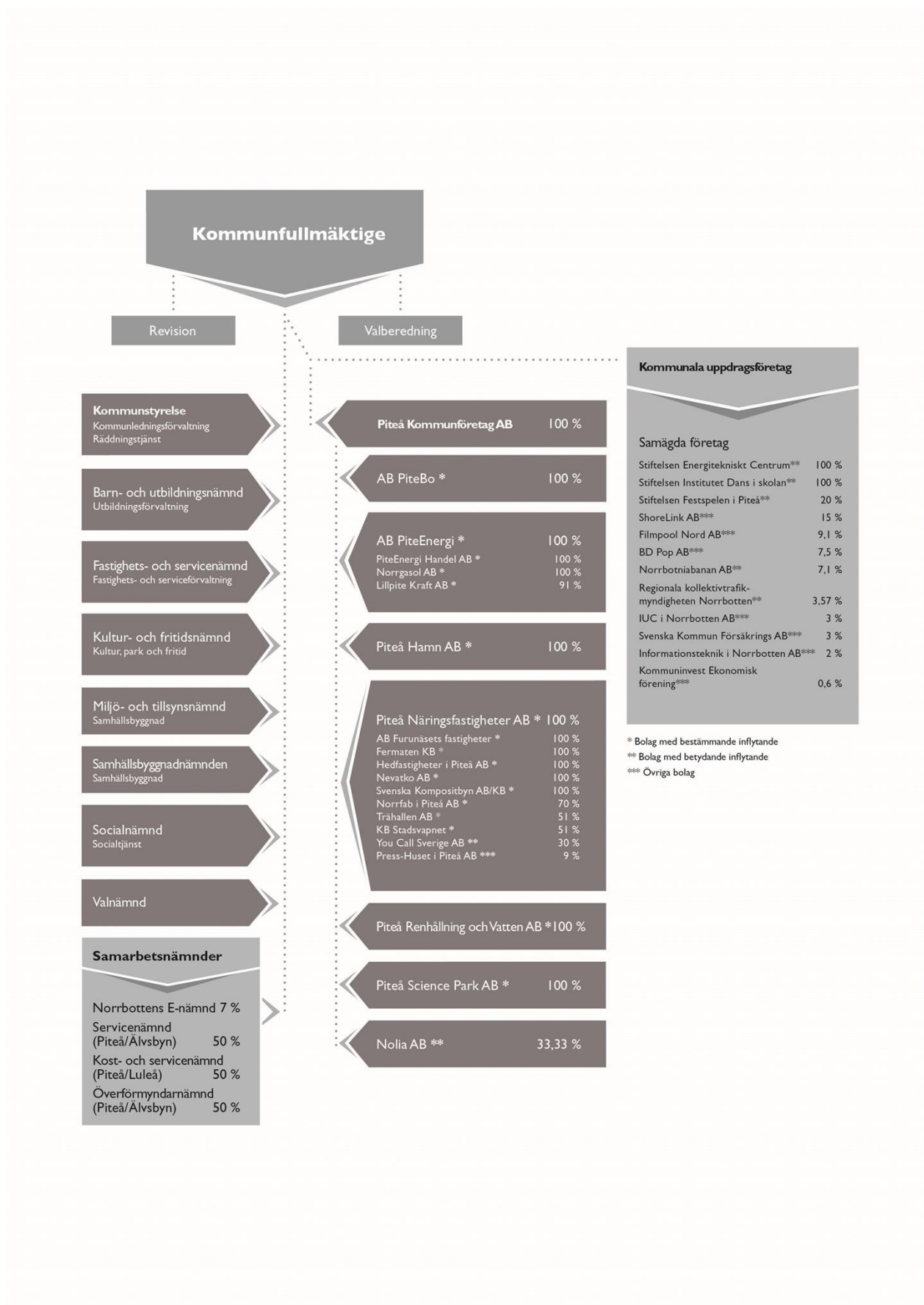
Med årsredovisning och revisorernas utlåtande i revisionsberättelsen som grund beslutar kommunfullmäktige om ansvarsfrihet och God ekonomisk hushållning. Underlag för beslut byggs utifrån en samlad bild av kommunens mål och målandikatorer. Piteå kommun gör en samlad bedömning av måluppfyllelse för de fyra strategiska områdena samt för personal och ekonomi.

Bedömningen utgör grunden för God ekonomisk hushållningen, som enligt lagen ska bedömas i varje kommun.



# FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

# Organisation



## Periodens händelser

- Tidigare antagna fördjupade översiktsplaner för landsbygdscentra har kompletterats med plan för Jävre samt fördjupad översiktsplan Öjebyn
- Nya Fåröbron är invigd
- Industriområdet Haraholmen bebyggs, tomtförsäljning påbörjad
- Demensboendet Ängsgården färdigbyggt
- Ny bidragsnorm för föreningsbidrag är antagen
- Nya former av samverkan mellan Försörjningsstöd och Kompetensförsörjning har startats
- En gemensam räddningsnämnd mellan Piteå och Älvsbyn beslutad
- Ett nytt skogsbrandsvärn har utbildats och tagits i drift

## Mål och måluppfyllelse

Strategiska områden	Övergripande mål	Prognos 2019	Utfall 2018
Barn och unga - vår framtid	Barn och unga har en trygg och utvecklande uppväxt och använder inte alkohol eller droger		
Utbildning, arbete och näringsliv	Piteå ska år 2020 ha 43 000 invånare och till 2030 46 000 invånare		
	Piteå har nolltolerans mot ungdomsarbetslöshet		
	Piteå ska erbjuda goda förutsättningar för ett livslångt lärande		
	Piteå ska vara en attraktiv ort för näringsliv och företagande		
Demokrati och öppenhet	Piteborna i alla åldrar ska känna att det är meningsfullt att engagera sig och att de kan påverka kommunens utveckling		
	Piteå präglas av en samhällsgemenskap med mångfald som grund		
	Service och bemötande utformas jämställt i kommunens alla verksamheter		
Livsmiljö	Samhällsbyggnad ska utgå från social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet		
	Piteå ska vara tryggt och tillgängligt för alla		
	Piteå ska erbjuda attraktiva och varierande boendemiljöer		
	Piteå ska utveckla bra infrastruktur och goda kommunikationer		
	I Piteå utgör kulturen en drivkraft för demokrati, tillväxt och samhällsutveckling		
	Minska tobaks- och alkoholanvändandet bland medborgarna. Ingen ska använda narkotika eller dopingpreparat.		
Personal	Piteå kommun och de kommunala bolagen ska arbeta aktivt för att vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare samt skapa hälsofrämjande arbetsplatser		
Ekonomi	Budgetramen ska hållas genom effektiv hushållning av disponibla resurser		
	Piteå kommuns och de kommunala bolagens finansiella ställning ska vara långsiktigt hållbar		
	Piteå Kommunföretag AB ska klara de kommunala bolagens ekonomiska åtaganden inom ramen för koncernen Piteå Kommunföretag AB		

## Måluppfyllelse per strategiskt område

	Barn och unga	Utbildning, arbete och näringsliv	Demokrati och öppenhet	Livsmedel	Personal	Ekonomi
Kommunstyrelsen/KLF	▲	▲	▲	▲	▲	●
Kommunstyrelsen/Räddningstjänst	-	●	▲	▲	●	●
Barn- och utbildningsnämnden	▲	●▲	▲	▲	▲	▲
Fastighets och servicenämnden	-	●	▲	▲	▲	●
Kultur- och fritidsnämnden	●▲	▲	▲	▲	●	▲▼
Miljö- och tillsynsnämnden	▲	▲	▲	▲	-	●
Samhällsbyggnadsnämnden	▲	▲	▲	▲	▲	●
Socialnämnden	▲	▲	▲	▲	▲	■
Kost- och servicenämnden	-	-	-	▲	-	●
Överförmyndarnämnden	▲	▲	●	▲	-	◆▼
Piteå kommunföretag AB (moderbolag)	-	▲	▲	▲	-	●
AB PiteBo	-	●	●	●▲	●	●
AB PiteEnergi	-	▲	▲	▲	●	▲▼
Piteå Hamn AB	-	●▲	▲	▲	◆▼	●▲
Piteå Näringsfastigheter AB	-	▲	▲	▲	●	▲
Piteå Renhållning och Vatten AB	-	●▲	●	▲	●	●
Piteå Science Park AB	-	●	●	●	▲	▲
<b>Kommunkoncernen sammantaget</b>	▲	▲	▲	▲	▲	▲

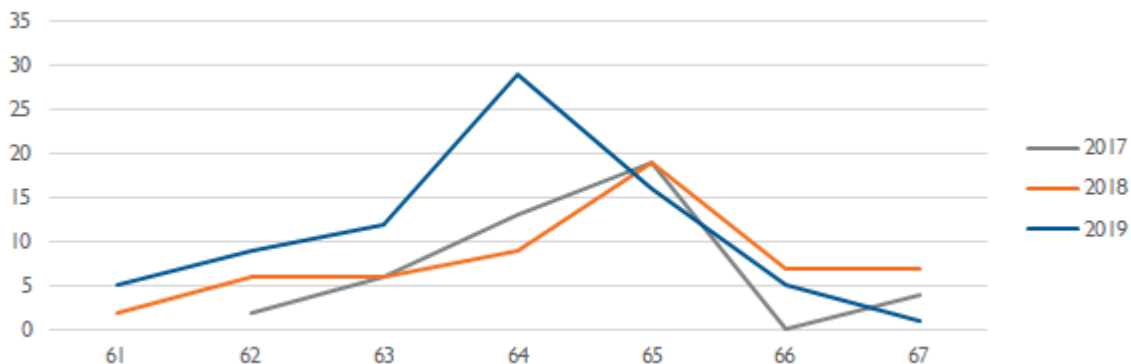
## Analys

### Personal

▲ Uppfyllt i hög grad

#### Kompetensförsörjning

Piteå kommun har liksom de flesta kommuner i Sverige en stor utmaning med att klara framtidens kompetensförsörjning. Det handlar framförallt om att antalet yngre som inträder arbetsmarknaden är betydligt färre än de som lämnar, men den gynnsamma arbetsmarknaden med ökad rörlighet är också en faktor som påverkar kompetensförsörjningen. Av Piteå kommuns 4 068 medarbetare (79,5 % kvinnor och 20,5 % män), är 41 % över 50 år, och 12 % är under 30, ingen skillnad i jämförelse med förra året. Hittills i år har 77 personer tagit ut ålderspension, 64 kvinnor och 13 män. Det är betydligt fler än föregående år då 56 hade tagit ut ålderspension under perioden. Flest personer, framförallt kvinnor, har valt att gå vid 64 års ålder, till skillnad från förra året då de flesta gick vid 65 års ålder. Det är även färre som valt att arbeta längre än 65 år (från 14 till 6 personer), men av de som jobbat efter 65 år 5 av 6 kvinnor.



Uttag av pension, ålder Piteå kommun



Förutom åldersstrukturen är förmågan att rekrytera nya medarbetare en nyckelfaktor för att klara kompetensförsörjningen. I jämförelse med föregående år minskar antalet rekryteringar/tillsättningar, i princip är det lika många sökande per tjänst som föregående år, 11,5 sökande/tjänst. Det finns tjänster som ej kan tillsättas, framförallt inom legitimationsyrken och vissa tekniska kompetenser. Det finns också tjänster där efterfrågad kompetens inte finns och där kompetenskraven anpassas till den kompetens som finns tillgänglig.

I februari 2019 började Öjebyns produktionskök leverera mat till socialtjänsten i Luleå kommun vilket inneburit en relativt stor personalökning vid enheten. Rekrytering till enheten påbörjades hösten 2018 och slutfördes under våren 2019. Totalt har 12 nya kockar rekryterats för att klara den stora produktionsökningen, två av dessa var män. En yrkeskategori som tidigare varit relativt svårrekryterad har varit socionomer till Socialtjänsten. Den negativa spiralen verkar ha vänt och i dag bedöms tillgången på behöriga socionomer vara god vid rekrytering. Rekrytering av sjuksköterskor är fortfarande ett bekymmer för förvaltningen. Ett fåtal eller inga kandidater/tjänst gör att en del tjänster ej kan tillsättas. Arbetsterapeuter samt fysioterapeuter är en grupp som börjar bli alltmer svårrekryterad.

Andelen män som anställs i Socialtjänsten har ökat från 9 % första halvåret 2018 till 22 % första halvåret 2019. Utbildningsförvaltningen är den förvaltning med flest tjänstetillsättningar under första delen av 2019, där 65 tillsättningar/rekryteringar gjordes vilket är en minskning med 14. Precis som tidigare år finns det problem att rekrytera behörig personal inom framför allt matematik- och naturvetenskapsområdet. Yrkeslärare inom gymnasiet är en annan grupp som fortfarande är svårrekryterad. Andelen män som rekryterats inom Utbildningsförvaltningen har ökat från 19 % till 25 % jämfört med första halvåret 2018. Största andelen rekryteringar genomförs av personalavdelningen, ett mindre antal rekryteringar genomförs av externa resurser. Den största rekryteringsvägen är konvertering till en tillsvidareanställning efter 720 dagar som vikarie och ingen rekryteringsprocess föregår dessa anställningar. Hur många som konverterar in är svårbedömt då det inte finns någon tillförlitlig statistik för detta.

I syfte att säkra kompetensförsörjning i framtiden marknadsför kommunen i olika sammanhang med strävan att nå så brett som möjligt avseende ålder och kön. Som exempel träffar kommunen elever i högstadiet på skolans branschdagar, studenter genom arbetsmarknadsdagar på universitet och ambitionen är att nå den äldre målgruppen genom sociala medier och på hemvändarevent. Kompetensförsörjningen är en utmaning även för kommunens bolag. De flesta bolag vittnar om att det blivit svårare att rekrytera men att de ändå lyckats tillsätta vakanta tjänster.

### **Trygga anställningar**

För att klara kompetensförsörjningen ska kommunen vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder jämställda och trygga anställningar. De flesta av Piteå kommuns medarbetare, 94,3 % har en heltidsanställning i grunden, då är personliga assistenter samt de med någon form av pension undantagna. Av kvinnorna har 93,5 % en heltidsanställning och 97,5 % av männen. Av bolagens medarbetare har de flesta en heltidsanställning. Inom PiteBo, PiteEnergi och Piteå Hamn har samtliga en heltidsanställning. Deltidsanställningar förekommer inom Pireva, PNF och Piteå Science Park, fler män än kvinnor har deltidsanställningar inom dessa bolag. Nyttjandet av timanställningar inom Piteå kommun ökar något och motsvarar 526 årsarbetare i förhållande till 522 jan-juli föregående år. Så långt det är möjligt erbjuds månadsanställningar istället för timanställningar. Det finns faktorer som gör att kommunen inte helt kommer ifrån att timanställningar sker, såsom tillfälliga arbetstoppar och medarbetares egna önskemål. Det är något fler män som arbetar som timanställda än förhållandet mellan totalt antal anställda kvinnor och män.

### **Hälsofrämjande arbetsplatser**

Att ha friska medarbetare är ett sätt att klara kompetensförsörjningen. Satsningen på kulturen på arbetsplatsen inom Piteå kommun är en viktig del i att skapa hälsofrämjande arbetsplatser. Med hjälp av den så kallade välfärdsmiljonen genomförs olika satsningar. Under året har satsningen på Let's move fortsatt, en aktivitet för att främja arbetslagsutveckling genom fysisk hälsa, vilket fortfarande visar väldigt goda resultat. Utöver detta har en medarbetarpanel genomförts i syfte att skapa en dialog mellan medarbetare och kommunens politiker och beslutsfattare. Bolagen arbetar också aktivt för att vara hälsofrämjande arbetsgivare, av de bolag som gjort någon form av medarbetarundersökningar blir betyget högt. PiteEnergi har för andra året i rad blivit diplomerade som "Great Place To Work". Några av bolagen erbjuder hälsoundersökningar med goda resultat. Inom Piteå Science Park framkom dock att många upplever stress och hög arbetsbelastning, något som kan förklaras av att bolaget till stor del är projektfinansierat.

Sjukfrånvaron för Piteå kommun har visat en positiv utveckling de senaste åren och minskat väsentligt, även i jämförelse med närkommuner och riket. Till denna period avstannar minskningen och ligger på samma nivå som samma period föregående år, 5,4 %. Skillnaden från föregående år är att kvinnornas sjukfrånvaro ökar och männen frånvaro minskar. Kommunens yngsta medarbetare har tidigare haft relativt hög sjukfrånvaro men till denna period minskar den, för övriga åldersgrupper är frånvaron i princip samma som föregående år. Även långtidssjukfrånvaron minskar något. Sjukfrånvaron inom kommunens bolag är betydligt lägre än i Piteå kommun. Undantaget är PNF, men det kan förklaras av att de har få medarbetare vilket gör nyckeltalet väldigt lättpåverkat.

Sjukfrånvaro i %, ackumulerat jan - juli 2019

	Piteå kommun	PiteEnergi	PiteBo	Pireva	Piteå Science Park	PNF
Totalt	5,4	2,1	3,0	2,6	0,3	10,0
>59 dgr	45,5	0,7	1,3	1,2	0,0	9,3
Kvinnor	6,1	2,0	2,2	2,6	0,5	11,7
Män	2,5	2,2	3,2	2,6	0,0	9,3
<29 år	4,9	1,5	0,0	2,5	0,0	0,0
30-49 år	5,1	1,4	0,8	1,5	0,3	2,1
>50 år	5,8	3,7	3,9	4,0	0,0	13,3

Övriga bolag med färre antal anställda än 10 redovisas ej.

## Ekonomi

 Uppfyllt i hög grad

### Makroekonomisk utblick

**Globala tillväxten dämpas** Den globala tillväxten fortsätter att dämpas och för 2019 prognostiseras den lägsta tillväxttakten på tio år till följd av geopolitiska oro och svag utveckling i Kina, USA och Europa. Konjunkturen har under sommaren mattats av snabbare än väntat i ett flertal länder, bl a i Tyskland, vilket ger stor påverkan på de globala handelsflödena. Storbritanniens alltmer utdragna Brexit kommer mest sannolikt inte att ske i år och det råder politisk instabilitet i landet. Handelskonflikten mellan USA och Kina har trappats upp och utvecklingen är svår att förutsäga. Ett flertal länder i Europa såsom Spanien, Frankrike och Italien har svaga offentliga finanser med skuldsättning överstigande EU:s nivå på max 60 % enligt Maastrichtfördraget. På många håll stimuleras ekonomin genom expansiv penningpolitik samtidigt som finanspolitiken är svag, förklarar av ovanstående.

**Avmattning även i Sverige** Den relativt långvariga högkonjunktur som Sverige befunnit sig bedöms gradvis ebba ut under 2020. Handelskonflikten samt avmattning i den globala ekonomin får negativa effekter för svensk exportindustri. Minskad inhemsk efterfrågan, konsumtion och investeringar ger förväntat lägre tillväxt kommande år. Nedgången i bostadsbyggandet sätter avtryck i BNP-utvecklingen men offentliga investeringar förväntas öka under 2019 och 2020 och det kan kanske mildra nedgången. Sysselsättningen förväntas kommande år minska något och återgå till konjunkturell balans, men läget är svårbedömt. Arbetsmarknaden bedöms fortsatt vara stark men en svag minskning av arbetade timmar och antalet sysselsatta är att vänta. En fortsatt hög sysselsättning ses inom bland annat tjänste- och offentlig sektor.

**Inflationen och kronan** Under sommaren 2019 har statsobligationsräntorna globalt haft en stor nedgång, bland annat USA-räntorna. Amerikanska centralbanken Fed sänkte styrräntan i juli och flera andra centralbanker har gjort detsamma. Sammantaget är det tecken på sänkta förväntningar på framtida real tillväxt och inflation samt tilltagande oro på finansiella marknaderna. Riksbanken lämnar styrräntan oförändrad på -0,25 %, nästa höjning sker tidigast till årsskiftet. Inflationen är sedan början av 2017 nära målet på 2 % men kommer troligen att falla tillbaka något kommande år. Den långvariga expansiva penningpolitiken har, förutom att hjälpa inflationen att ta fart, även försvagat värdet av den svenska kronan. En svag inhemsk valuta hjälper svensk exportindustri kortsiktigt men riskerar att på längre sikt vara negativ för svensk konkurrenskraft.

**Offentlig skuldsättning** Offentlig sektors samlande skuldsättning har under en lång period minskat och Sverige har en låg statsskuld i nivå med det finanspolitiska ramverket. Staten har kraftigt minskat sin skuld de senaste åren samtidigt som kommunsektorn ökat sin skuldsättning i takt med att kostnaderna stigit och investeringsbehoven ökat. Penningpolitikens verktyg att möta kommande konjunkturförsämring är relativt svaga. Med en låg statsskuld blir därför finanspolitiken av stor vikt om en kraftigare inbromsning i ekonomin uppstår.

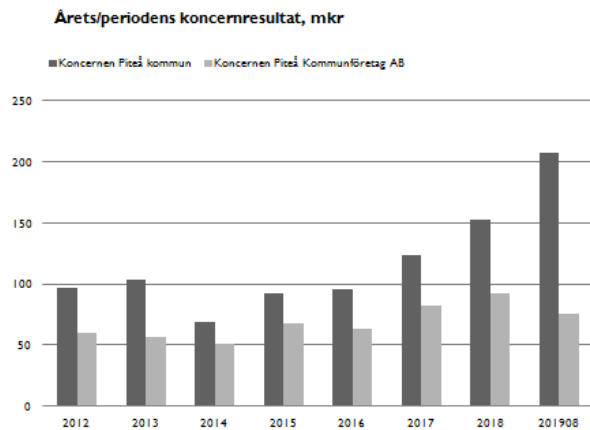
**Finansieringsgap i kommunsektorn allt större utmaning** Stora utmaningar inom finansiering och kompetensförsörjning väntar kommunsektorn kommande år till följd av högt tryck efter välfärdstjänster inom skola och omsorg. För att möta utmaningarna behöver kommunal sektor bedrivas mer kostnadseffektivt och mindre personalintensivt. Frågan om hur resursfördelning ska ske mellan stat och kommun är avgörande och beslut krävs om ökade generella statsbidrag till kommunerna för att välfärdstjänster ska kunna upprätthållas utan kraftigt ökande inkomstskatter.

**Skatteunderlaget utvecklas långsammare** Under 2018 bromsade skatteunderlagstillväxten in efter ett antal år med kraftig tillväxt. Under 2019 bromsar ökningstakten in ytterligare till ca 3,1 %, reallt 1,3 %. För åren 2020 och 2021 väntas det reala underlaget växa med endast 0,5 % respektive med 0,3 % i årstakt. Den förväntade svaga skatteunderlagstillväxten kommande år kombinerat med förväntad kostnadsökning till följd av ökade demografiska behov ställer stora krav på effektiviseringar.

## Koncernen Piteå kommun

I koncernen Piteå kommun ingår förutom kommunen den helägda aktiebolagsrättsliga koncernen Piteå Kommunföretag AB, där Piteå Kommunföretag AB är moderbolag.

Som framgår av grafen intill redovisas ett resultat efter finansiella poster för perioden januari – augusti 2019 som uppgår till 208 mkr. Utfallet är något högre än föregående års resultat för samma period, som då uppgick till 201 mkr. Resultatförbättringen härrör i huvudsak från Piteå kommun.



## Koncernen Piteå Kommunföretag AB

Piteå Kommunföretag AB är moderbolag i en koncern med de helägda dotterbolagen AB PiteEnergi, Piteå Renhållning och Vatten AB, AB PiteBo, Piteå Näringsfastigheter AB, Piteå Hamn AB, Piteå Science Park AB samt Nolia AB som ägs till 33,33%.

Resultatet efter finansiella poster för koncernen Piteå Kommunföretag AB perioden januari- augusti 2019 uppgår till 76 mkr vilket är bättre än budget och marginellt bättre än för samma period föregående år. För perioden har koncernens rörelseresultat försämrats med 5 mkr medan de finansiella kostnaderna har minskat med 5 mkr. Årsprognosen för koncernen efter finansiella poster beräknas till 109 mkr, vilket är lägre än utfallet för 2018 men högre än budgeterat. I rörelseresultatet ingår en under perioden slutförd avskrivning av goodwill, vilket i jämförelse med föregående år har förbättrat resultatet med 2 mkr i delåret och med 4 mkr i helårsprognosen. Ökad upplåning under året medför att räntekostnaderna börjar att bli högre under årets sista kvartal.

De signaler som under senaste månaderna dykt upp pekar på att vi ser viss avmattning av konjunkturen. Hur stor avmattningen blir och hur det kommer att påverka koncernen är oklart.

För djupare analys hänvisas till respektive bolags kommentarer.

## Kommunens ekonomi

### Ekonomisk bakgrund

Piteå kommun har en lång historik av positiva resultat. Från och med 2017 har kommunen ett finansiellt nyckeltal om resultatnivå 1,5–2,0 % av skatter och generella statsbidrag. Kommunens resultat för år 2018 landade på 67 mkr, vilket motsvarar 2,7 %. Piteå kommuns resultat, mätt som andel av skatteintäkter och generella statsbidrag, har de senaste åren varit lägre än kommunsektorn i stort. Tillräckliga resultatnivåer är av stor betydelse för långsiktig finansiell stabilitet särskilt i tider då stora investeringar kommer att krävas för att möta morgondagens behov av välfärdstjänster.

De senaste åren har såväl nettokostnaderna som skatteintäkterna ökat relativt kraftigt. Sedan 2015 har skatteintäkter och statsbidrag årligen ökat något kraftigare än ökningen på kostnadssidan, vilket förklarar den resultatförstärkning som skett under perioden. Resultatet har stärkts från drygt 20 mkr 2014 till knappt 70 mkr 2018. Högkonjunkturen är på väg att mattas av och då kommer skatteintäkterna inte öka i samma omfattning som tidigare samtidigt som nettokostnadsutvecklingen blir svår att snabbt anpassa. Den ökade efterfrågan på kommunala välfärdstjänster som avspeglats i de senaste årens utveckling kan förväntas fortsätta öka kommande år.

Sedan 2009 har omfördelning av budget genomförts genom sparbetning på 86 mkr och ökade driftsramar med 177 mkr.

### Kommunens resultat

Piteå kommun visar resultat för perioden januari - augusti på 139 mkr, vilket är något högre än fjolårets resultat för samma period, 133 mkr. Under 2019, jämfört med samma period föregående år, har skatteintäkter och generella statsbidrag ökat med 4,0 %, samtidigt som verksamhetens intäkter minskat med 8,5 %. Kostnaderna ökar med 2,2 % vilket sammantaget gör att resultatet är bättre än samma period föregående år.

Semesterlöneskulden har sedan årsskiftet minskat med 61 mkr (62 mkr), vilket ger en positiv effekt på periodresultatet. Under hösten förväntas semesterlöneskulden öka, vilket för helåret leder till en resultatpåverkan om cirka -4 mkr. Detta är den största enskilda förklaringen till variationen mellan augustiresultatet och årsprognosen.

För 2019 har kommunen budgeterat resultat om 42 mkr, vilket motsvarar överskott på 1,7 % av skatteintäkter och generella statsbidrag. Med årets prognostiserade skatteintäkter och generella statsbidrag motsvarar ett resultat mellan 38-51 mkr målintervallet på 1,5–2,0 %.

Prognosen för helåret indikerar ett resultat på 31 mkr eller 1,2 %, se diagrammet. Det prognostiserade resultatet är 11 mkr lägre än budget, varav nämnderna står för -51 mkr och finansieringen +40 mkr. I den prognos som lämnades i april förväntades helårsresultat på 18 mkr. Sedan april har nämndernas sammantagna årsprognos förbättrats med 0,4 mkr. Därutöver har kostnader kopplade till bland annat pensioner ökat.

Skatteintäkterna är beräknade utifrån den prognos Sveriges Kommuner och Landstings (SKL) presenterade i augusti.

Årets resultatprognos pekar mot resultat cirka 7 mkr lägre än det undre gränsvärdet i målintervall. Snittet för alla kommuner i riket när det gäller resultatets andel av skatter/bidrag dök drastiskt ner till 1,2 % för 2018 vilket kan vara ytterligare en indikator på den vikande konjunkturen.

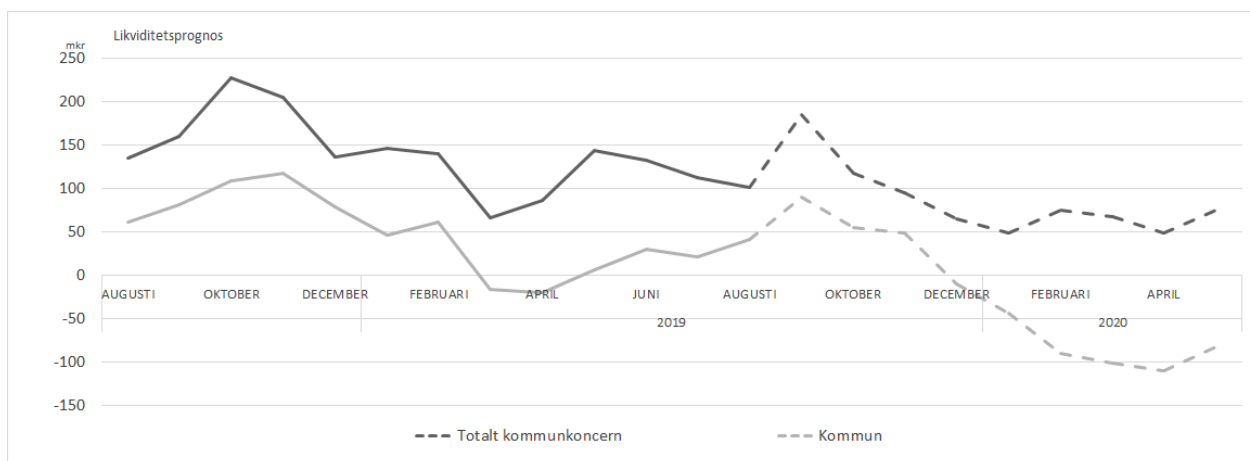
Investeringsbudgeten för 2019 uppgår till 278 mkr och under perioden januari till augusti har det investerats för 120 mkr. Helårsprognosen pekar på att 250 mkr kommer att nyttjas, vilket motsvarar 89 % av investeringsbudgeten. Det två största investeringarna handlar om ett nytt vård- och omsorgsboende (50 mkr) och skolstrukturförändringar (37 mkr).

Nämndernas avvikelser mot periodbudget uppgår per augusti till 20 mkr, vilket är 30 mkr bättre än motsvarande period 2018. Den nämnd som visar underskott för perioden är Socialnämnden med -33 mkr. Helårsprognosen visar däremot en budgetavvikelse på -51 mkr där Socialnämnden står för -56 mkr och Barn- och utbildningsnämnden -4 mkr.

För en mer detaljerad beskrivning och analys, se vidare under avsnitten för Drift- och investeringsredovisning.

## Likviditet och soliditet

Koncernens likviditet har under året hanterats inom linje för den strategi som tillämpats sedan några år tillbaka. Kassans storlek hålls väl avvägd i syfte att hantera inflationen och i princip obefintlig avkastning på korta räntor. Både förvaltnings- och bolagsorganisationen är i en period med relativt höga investeringsnivåer och avvägning görs löpande för att optimera balansen och tidpunkter när långsiktig upplåning bör ske. Den senaste prognosen visar att koncernens likviditet är dalande och toppen i september förklaras delvis av en planerad upplåning hos Pireva.



För kommunens del har antalet betalningsdagar sänkts något under året och prognosen för helåret är 69 dagar inklusive aktuell kontokredit, vilket väl överstiger det beslutade målet om 30 dagar. Målvärdet ska säkerställa att kassan är tillräcklig för att klara en månads utbetalningar utan att några pengar kommer in.

Kommunens soliditet per augusti är 45 % (inkl. pensionsskuldåtagandet) och 71 % (exkl. pensionsskuldåtagandet). Kommunkoncernens lån är i dagsläget förlagda till kommunens bolag samtidigt som kommunens största långfristiga skuld är till nuvarande och tidigare anställda i form av pensionsförpliktelser. Sett ur koncernperspektiv har Piteå även där en stark soliditet och en låneskuld per invånare i paritet, eller något över, rikets medelvärde.

## Pensioner

Pensionsskuldssåtagandet för kommunen beräknas vid årsskiftet uppgå till 1 104 mkr, enligt beräkningar från KPA. En minskning av skulden med 11 mkr i jämförelse med skulden per 31 december 2018. Skulden minskar då utbetalningarna är större än ränte- och basbeloppsuppräkningsarna. Detta gäller främst utbetalningar av pensioner intjänade före år 1998 som ligger i ansvarsförbindelsen utanför balansräkningen.

Vid en jämförelse mellan totala pensionsförpliktelser och beräknat värde på reservfonden, framgår att 877 mkr återlämnas till verksamheten. Problematiken med pensionsskuldens belastning på den kommunala ekonomin, både resultatmässigt och likviditetsmässigt har beaktats i strategin att klara ett resultat som motsvarar 1,5–2,0 % av skatteintäkter och generella statsbidrag.

För att hantera framtida pensionsutbetalningar och större investeringar har kommunen den s.k. reservfonden, fonderade medel i egen balansräkning. Under perioden har fonden tillförts nya medel om 10 mkr. Under 2019 till och med augusti har fonden genererat positiv avkastning på 12 mkr som stärkt kommunens resultat och marknadsvärdet uppgår till 227 mkr. Reservfonden uppgår till cirka 20 % av totala pensionsförpliktelser.

## Balanskravsutredning

Balanskravsutredningen visar att kommunens prognostiserade resultat för helåret på 31 mkr klarar kommunallagens balanskrav, det vill säga att intäkterna överstiger kostnaderna. I resultatet ingår inte några balanskravsunderskott från tidigare år som ska återföras. Piteå kommun har tidigare år avsatt totalt 160 mkr i Resultatutjämningsreserv (RuR), som kan nyttjas i det fall kommunen inte skulle klara balanskravet enstaka år.

## Måluppfyllelse ekonomi

Det prognostiserade resultatet för kommunen är något sämre än budgeterat resultat och målet om ett resultat på 1,5–2,0 % av skatter och generella statsbidrag. Det behövs en resultatförbättring över prognosen på cirka 7 mkr för att nå resultatmålet på 1,5 %. Främsta orsakerna till att målet inte förväntas nås är Socialnämndens och Barn- och utbildningsnämndens prognostiserade underskott. Socialnämndens ökande negativa avvikelse från budget är oroväckande eftersom det främst beror på externa faktorer som är svårpåverkade för kommunen.

Kommunens finansiella ställning bedöms stabil med en stark soliditet och en god likviditetssituation vid delåret. Enligt prognosen för likvida medel kommer saldot löpande minska till slutet av året och når den kritiska nollpunkten runt årsskiftet.

Inga tillskott från kommunen till de kommunala bolagen prognostiseras.

## Strategiska områden

### Barn och unga - vår framtid



Uppfyllt i hög grad

Inom de kommunala verksamheterna erbjuds i huvudsak en trygg och utvecklande miljö. Även om förskoleverksamheten växer, då allt fler barn spenderar allt mer tid där, bibehålls en god personaltäthet och medborgarnas nöjdhet med förskolan är större än i de flesta andra kommuner. Tryggheten i grundskolan är något högre än riksgenomsnittet. Ensamkommande unga flyktingar rapporterar fortsatt god trygghet och möjligheter till utvecklande tillvaro trots betydande omställningar i verksamheten. Andelen föreningsaktiva barn och unga är stor och alla erbjuds aktiviteter genom t.ex. Piteås Unga Friskare Framtid (PUFF) och Ung kreativ. Utbudet av aktiviteter under den gångna sommaren har varit stort tack vare statliga medel. Tillsyn har genomförts för rökfria miljöer vid uteserveringar, busskurer och vård- och omsorgsboenden och under hösten fortsätter tillsynen även vid skolgårdar.

Tryggheten i skolan och den psykiska hälsan bland unga har dock försämrats över tid, särskilt bland flickor. Den har ett ömsesidigt samband med ökad stress över skolarbetet. Samtidigt som alkoholkonsumtionen bland unga minskar ökar användandet av narkotika, främst cannabis. Fler unga ses ute i centrum på kvällarna. Vid parkeringarna på Nolia och LF Arena är det stökigt. Problem med "buskörning" har uppmärksammats. För att förebygga problemen har förskolan och skolan under våren bl.a. börjat arbeta efter nya riktlinjer för barn- och elevhälsa och kompetensen för traumamedveten omsorg har stärkts. Folkhälsoarbetet prioriterar också barns och ungas hälsa, särskilt att förebygga missbruk. Föräldrar med försörjningsansvar prioriteras inom arbetsmarknadsverksamheten, i samverkan med socialtjänst och arbetsförmedling. Det finns dock en efterfrågan på ställen där unga kan mötas och umgås, för att skapa en tryggare miljö än ute i centrum om kvällarna. För dem som trots förebyggande åtgärder hamnar i problem har utredningarna inom socialtjänsten fungerat bra. Under perioden har 191 barn- och ungdomsutredningar inletts, vilket är en minskning jämfört med förra delåret. Det har

medfört en balans mellan krav och resurser. Utredningarna har även effektiviserats och handlagts inom lagstadgad tid, vilket förkortat väntetiden för dem i kö. På grund av ökat drogmissbruk bland unga och svårigheter att placera i familjehem var 31 individer placerade i förstärkt familjehem/institution i mitten av augusti. Sammanfattningsvis bidrar verksamheterna fortsatt i hög grad till att barn och unga har en trygg, utvecklande och drogfri uppväxt, men det finns en efterfrågan på tryggare mötesplatser för unga på fritiden.

## Utbildning, arbete och näringsliv



Uppfyllt i hög grad

Nämndernas insatser är i hög grad framgångsrika i främjandet av medborgarnas lärande och försörjning samt näringslivets tillväxt. Piteå kommuns skolväsande uppvisar generellt goda resultat över tid och står sig väl i en nationell jämförelse. Under våren 2019 fortsatte, med hjälp av statsbidrag, ett antal riktade insatser för en likvärdig grundskola. Kommunen har ett brett utbud av vuxenutbildning tack vare samverkan med näringslivet, med kommunerna inom femkanten och distansutbildningar med stöd av lärcentra. Deltagandet ligger fortsatt högt och det långsiktiga behovet bedöms öka utifrån aktuella etableringar i närområdet.

Kommunstyrelsen arbetar fortsatt med bl.a. bostadsförsörjningsplan och fördjupning kring landsbygd och stadsdelar. Socialnämnden har under året samarbetat med näringslivet genom aktiviteten Lagkamrat och EU-projektet Kompetenslyftet PA. Samhällsbyggnadsnämndens insatser rör t.ex. särskilda utvecklingsprojekt såsom universitetsområdet, att erbjuda attraktiva industritomter på Haraholmen och deltagande i aktiviteter för att förenkla näringslivets kontakter med kommunen och tillsynsverksamheten har bedrivits utan särskilda avvikelser. Kultur- och fritidsnämnden samarbetar med närings- och föreningsliv i utvecklingen av Lindbäckstadion och badhusparken. Piteå har också aktiva studieförbund och en lång tradition av att genomföra studiecirklar. Ett exempel på nya typer av studiecirklar är vandring och friluftsliv, vilka har upplevts mycket positivt.

### Befolkningen ökar

Kommunens befolkning uppgick den sista augusti till 42 307 invånare. Det innebär en ökning med 191 invånare under perioden januari till och med augusti. Befolkningen i Sverige ökar och under första halvåret 2019 var Norrbotten enda länet i Sverige som minskade sin befolkning, - 37 invånare. Piteå var en av fem kommuner (Boden, Kiruna, Pajala och Övertorneå) som ökade befolkningen under perioden och av dessa kommuner ökade Piteå med flest antal invånare.

Den största förklaringen till befolkningsökningen är invandringen. Invandringsöverskottet var 200 invånare under perioden januari till och med augusti. Födelseöverskottet är fortsatt negativt, - 12, men har under första halvåret varit positivt under tre månader. Nettot av inrikesflyttningen är även det negativt, - 11. Tabellen till höger visar befolkningsförändringen för januari till och med augusti för år 2018 och 2019.

	Jan-Aug 2019	Jan-Aug 2018
Födda	309	278
Döda	321	305
Födelseöverskott	-12	-27
Inrikes inflyttning	877	867
Inrikes utflyttning	888	1 177
Inrikes flyttningsöverskott	-11	-310
Invandring	238	276
Utvandring	38	34
Invandringsöverskott	200	242
Justeringar	14	3
Folkökning	191	-92

### Avveckling av Migrationsverkets boende vid Pite Havsbud

Migrationsverket har avvecklat boendet vid Pite Havsbud i samband med semesterperioden för att skapa en långsiktigt bättre situation för migranterna. Det innebär att boendet är stängt tills vidare.

### Befolkningsprognos

Piteås senaste befolkningsprognos är från 2018. Enligt prognosen ska Piteå ha 42 144 invånare 2019, 42 183 invånare 2020 och 42 315 invånare 2021. Under första halvåret 2019 är Piteå närmare prognosen för 2021. Befolkningen har ökat mer än vad prognosen har förutspått. Detta kan delvis förklaras av att Piteå hade en större befolkningsminskning redan under 2018. Målet om 43 000

invånare till 2020 och 46 000 till 2030 är satta utifrån att kommunens servicenivåer ska bibehållas på den nivå de var när målen sattes. När målet inte ser ut att nås kommer en anpassning av kostnader och verksamhet att behövas.

År	0-19	20-64	65+	Totalt
2019	9 293	22 823	10 029	42 144
2020	9 322	22 703	10 158	42 183
2021	9 375	22 689	10 251	42 315
2025	9 578	22 653	10 546	42 776
2030	9 711	22 558	10 799	43 069

### *Arbetslösheten har fortsatt att minska*

Under årets första åtta månader fortsatte arbetslösheten i gruppen 16-64 år i kommunen att minska något och uppgick i augusti totalt sett till 5,3 % av den registerbaserade arbetskraften, en minskning med 0,2 procentenheter. Arbetslösheten låg därmed under arbetslösheten i såväl länet som riket. Minskningen var större bland män än bland kvinnor och arbetslösheten var större bland kvinnor (5,6 %) än bland män (5,1 %). Siffrorna gäller andelen öppet arbetslösa tillsammans med andelen som återfinns i program med aktivitetsstöd.

Även bland unga upp till 24 år minskade arbetslösheten, med 0,5 procentenheter, till 8,5 % av den registerbaserade arbetskraften. Till skillnad från vad som gällde för samtliga åldrar var arbetslösheten bland unga högre för män (10,4 %) än för kvinnor (7,3 %). Arbetslösheten bland unga låg lägre än för länet, men högre än för riket.

Bilden skiljer sig när det gäller arbetslösheten bland utrikesfödda, som låg över den i länet och i riket, trots en minskning med 1,7 %. Andelen arbetslösa i gruppen uppgick till 22,3 % och var högre för män (24 %) än för kvinnor (20,9 %). Gruppens storlek är dock i antal räknat relativt liten och utgjorde 29 % av det totala antalet arbetslösa i kommunen. Motsvarande siffror för länet och riket var 36 % respektive 58 %.

Trots det gynnsamma arbetsmarknadsläget finns tecken på att arbetslösheten kan komma att börja stiga och omställningen av arbetsförmedlingen kan göra det svårt att erbjuda tillräckliga insatser, särskilt för grupper i behov av extra stöd.

### *Försörjningsstöd*

Antalet hushåll t.o.m. augusti som uppbär försörjningsstöd är 18 fler jämfört med motsvarande period 2018. Ökningen finns bland unga 18-24 år, framför allt inom gruppen gymnasiestuderande ensamkommande unga. Under årets sju första månader har i genomsnitt 373 hushåll handlagts per månad jämfört med 368 hushåll 2018 och 338 hushåll 2017. Under perioden juni-augusti har dock både kostnaderna och antalet handlagda hushåll varit lägre än motsvarande månader 2018 och 2017. Det är svårbedömt om denna tendens kommer att hålla i sig, då det vanligtvis sker en ökning igen under hösten då sommarjobben upphört.

De vanligaste orsakerna till att man uppbär försörjningsstöd är arbetslöshet (48,1 %) samt ohälsa (17,1 %). Orsaken arbetslöshet har minskat jämfört med 2017 och 2018, medan ohälsa har ökat. Det är färre nyanlända som väntar på etableringsersättning eller har otillräcklig etableringsersättning samt färre med sjuk- eller aktivitetsersättning där ersättningen är otillräcklig.

### *Näringslivet*

För att skapa ett än mer attraktivt företagsklimat har en rad åtgärder och aktiviteter genomförts under perioden. Det har genomförts företagsbesök, frukostmöten, träffar och workshops med det lokala näringslivet och löpande dialoger med olika branschorganisationer.

Under perioden har också arbetet med att revidera Näringslivsprogrammet inletts. Arbetet sker i dialog med det lokala näringslivet och planeras vara klart under 2019. För att ytterligare stärka platsens attraktivitet och bli mer spetsig i den externa kommunikationen har en revidering av den befintliga Varumärkesstrategin påbörjats och kommer vara klar under hösten.

En näring som fortsätter växa är besöksnäringen och förra året var ett rekordår med en omsättning på 617 mkr. Indikationer från de lokala anläggningarna tyder på att årets resultat kan bli minst lika bra om inte ännu bättre.

Under perioden har ett mer proaktivt etableringsarbete inletts i syfte att attrahera externa företag. Genom deltagande på utvalda mässor, exempelvis Battery Show i Stuttgart och medverkan på mötesplatser exempelvis Business Arena, samt en ökad samverkan med bolagen inom PIKAB-koncernen marknadsförs Piteå som en intressant plats för externa etableringar.

### *Sammanfattning*

Sammanfattningsvis visar delårets resultat att Piteå fortsatt är en välmående kommun; utbildningen för både barn och vuxna fungerar väl, arbetslösheten minskar både totalt och bland unga och insatserna för att stärka näringslivet inkluderar bl.a. att utveckla universitetsområdet och erbjuda attraktiva industritomter. Befolkningen ökar tack vare invandringen, men samtidigt är utrikesfödda arbetslösa i något högre grad än i länet och riket. Det långsiktiga behovet av vuxenutbildningar bedöms öka.

## **Demokrati och öppenhet**



Uppfyllt i hög grad

### *Delaktighet och engagemang*

Under året tas en modell fram för analys och återkoppling till förvaltningarna avseende SCB.s medborgarundersökning, som genomförs vartannat år. Under första halvåret 2019 har piteborna inbjudits att delta i flera olika dialoger kring bland annat biblioteksplan, genomförande utvecklingsplaner landsbygdscentra samt fördjupad översiktsplan Öjebyn etapp 1. I början av året inbjöds fler pitebor att delta i Piteås medborgarpanel,

"PitePanelen". Cirka 100 pitebor anmälde sitt intresse och panelen består nu av drygt 350 pitebor i olika åldrar. Under våren 2019 svarade medborgarpanelen på frågan kring fortsatt utveckling av området Löjan 1 samt på frågor kring firandet av Piteå 400 år. Under sommaren, första ferieperioden inom kommunalt feriearbete, anställdes tio Unga kommunutvecklare med tre olika uppdrag våren. Uppdragen var Piteå som MR-kommun, Fördjupad översiktsplan Öjebyn samt Piteå 400 år. Arbetet har återkopplats till uppdragsgivarna och under hösten kommer kommunstyrelsen att få ta del av en sammanfattande rapport.

### *Mänskliga rättigheter*

Nya riktlinjer för arbetet med mångfald och mänskliga rättigheter antogs av kommunstyrelsen våren 2019. Riktlinjerna är framtagna i bred samverkan mellan förvaltningarna. Arbetet för Piteå som MR-kommun är en naturlig följd av det mångfaldsarbete som pågått under lång tid. Under våren har ett arbete genomförts i syfte att öka medvetenheten både inom organisationen och bland piteborna. Exempel på insatser är workshops för ledningsgrupper och bolagens VD:ar, diplomeringar av bolag. Piteå som MR-kommun har synliggjorts vid olika evenemang, exempelvis Piteå Summer Games och Piteå Dansar och Ler. Under året har Piteå deltagit i ett nationellt nätverk organiserat av SKL. Nätverkets arbete har följts av forskare från Raoul Wallenberginstitutet. Piteå kommuns arbete lyfts som ett gott exempel.

Arbetet för en samhällsgemenskap med mångfald som grund omfattar även åtgärder som syftar till att upprätthålla förtroendet för offentliga verksamheter, dialoger med medborgare och företag kring kommunens utveckling, stöd till grupper med särskilda behov samt insatser för en positiv samhällsutveckling för människor med olika bakgrund. Mottagande och integration av personer med utländsk bakgrund är en utmaning och en viktig faktor för att klara framtida kompetensförsörjningsbehov. Trots ett aktivt arbete med dessa frågor har nu kommunen den lägsta andelen i riket av utrikes födda och personer med utländsk bakgrund i befolkningen. Genom EU-projekten Lärande rekrytering och Employment for migrants har fler utrikesfödda fått arbete inom socialtjänstens verksamhet. Ca 1/3 av alla vikarier inom socialtjänsten sommaren 2019 var utrikesfödda.

Erfarenheter från utbildningar och workshop visar att arbetet med information och ökad medvetenhet kring mänskliga rättigheter även fortsättningsvis behöver stärkas.

### *Jämställdhet i service och bemötande*

Servicemåttningar och kundenkäter ger höga betyg i jämställd service och bemötande. Fotbollen är ett exempel där lika många flickor som pojkar deltar i verksamheten vilket skiljer sig från övriga landet. Damidrotten är stark i kommunen och lockar stor publik.

De insatser som gjorts för att utveckla jämställdheten i service och bemötande omfattar främst verksamhetsnära åtgärder som olika typer av utredningar, kartläggningar, dialoger, utbildningsinsatser och fortlöpande samtal vid t.ex. arbetsplatsträffar i syfte att hålla frågorna levande i verksamheterna. Mönstret i utbildningsval m.m. noteras dock fortfarande vara traditionellt könsuppdelat. Insatser för att upprätthålla principer som rättssäkerhet och likabehandling, vilket inkluderar jämställdhetsperspektivet sker i verksamheterna.

Alla värdegrundsambassadörer inom äldreomsorgen har fått utbildning i jämställdhet. I projektet Kompetenslyftet personlig assistans har utbildning i jämställdhet erbjudits till alla personliga assistenter.

Sammantaget bedöms att nämnderna hittar former där jämställdhetsaspekten utgör ett naturligt område i den dagliga servicen och bemötandet.

## **Livsmiljö**



Uppfyllt i hög grad

Verksamheterna bidrar till att kommunen i hög grad tillhandahåller en god livsmiljö. Samhällsbyggnadsnämnden arbetar fortsatt med bl.a. bostadsförsörjningsplan och fördjupning kring landsbygd och stadsdelar. En handlingsplan för miljö, klimat och energi har arbetats fram under året. Erfarenheterna från den kartläggning som gjorts av socioekonomiska och geografiska skillnader i kommunen är under bearbetning och spridning. Insatserna för trygghet fortgår enligt plan och omfattar bland annat det brottsförebyggande arbetet i samverkan med polis och andra aktörer. Arbetet för ökad tillgänglighet ska utvärderas och tillgänglighetsvandring genomförs under hösten. I anslutning till några utvecklingsprojekt för bostäder har dialoger genomförts med organisationer för funktionsnedsatta och granskningar av tillgängligheten har genomförts av sakkunniga. Socialnämnden tillhandahåller trygghetslarm, nattpatrull och nattlig tillsyn via kamera för att säkerställa tryggheten för personer som bor i ordinarie boende. Ett arbete pågår för att på olika sätt sprida information med anpassning till personer med funktionsnedsättning och personer från annat land. Demensboendet Ängsgården är färdigbyggt, invigt och inflyttningsklart. Beslut har fattats att boendet på Hummerstigen ska renoveras och anpassas till ett LSS-boende barn och unga.

Större infrastrukturprojekt som genomförs rör bland annat Haraholmens industriområde, färdigställandet av Fåröbron och exploatering av Strömnäsbacken. Arbetet med gång- och cykelväg samt andra trafiksäkerhets-höjande åtgärder har fortsatt efter bland annat Strömnäsgatan. Under årets inledning föll åter stora snömängder, vilket belastade vinterväghållningen och även i viss mån har fått konsekvenser för barmarksunderhållet.



Upphandlingen av kollektivtrafik har överklagats, vilket innebär förseningar för ambitionerna att driva trafiken med el-bussar. Under året har resandet med kollektivtrafik ökat något. Arbetet pågår även enligt plan med bredbandsutbyggnad på landsbygden samt frågor som rör VA-planering och dagvattenhantering.

En utmaning inför framtiden rör bostadsförsörjningen. Kommunens bostadsförsörjningsplan anger hur många bostäder som bör tillkomma per år för att behoven ska kunna fyllas. Byggnadstakten bedöms emellertid fortsatt vara för låg för att planens mål i det avseendet kommer att kunna nås. Ett flertal utvecklingsprojekt pågår dock som syftar till att skapa förutsättningar för ett långsiktigt säkerställande av behovet av bostäder. Under året har antalet ansökningar av bygglov minskat. Det finns även en allmän risk att byggmarknaden under en tid kan komma att sakta in även i kommunen.

Inom kultur- och föreningslivet gäller från årsskiftet en ny bidragsnorm för att rikta bidrag dit de behövs mest och utjämna skillnader mellan olika idrotter. Renovering av Källboparken är genomförd. I dagsläget är den kulturella infrastrukturen tillfredsställande vad gäller tillgången till lokaler och scener. Nära förestående beslut runt den framtida utvecklingen är dock avgörande för om det får förbli så. Arrangemangstätheten i förenings- och förvaltningsregi på exempelvis Kaleido, Acusticum och biblioteket är fortsatt hög vilket innebär goda förutsättningar att delta i det demokratiska samtalet. Under året har insatser också innefattat bebyggelseinventering av kulturbyggnader i landsbygdscentra, utveckling av kyrkstaden, gestaltungsplan för offentlig belysning, riktlinjer för bebyggelse, projektering för Rådhusstorget och inventering av stadens "golv", markbeläggning m.m.

Miljö- och hälsoskyddsarbetet visar överlag på godkända utsläppsnivåer och det är fortsatt få livsmedelsanläggningar med anmärkningar på hygienisk status. Särskilda insatser under året har handlat om tillsyn vid vård- och omsorgsboenden, massörer, frisörer, kiropraktorer, sjukgymnaster och strandbad. Vindkraftsutvecklingen i kommunen har fortsatt inneburit ytterligare utredningsarbete.

Inspektioner av serveringstillstånd visar fortsatt på en god efterlevnad av de regler som finns när det gäller alkoholservering. Tobakstillsynen har utvecklats med anledning av den nya tobakslagen och i ökad utsträckning omfattat tillsyn av rökfria miljöer. Ett aktivt arbete bedrivs med att sprida information och förebygga användandet av doping. Socialnämndens öppenvård och vårdtyg för missbrukare har varit mindre belastat än under delårsperioden 2018. Öppenvården planerar en 12-stegsbehandling i grupp fem dagar/vecka under hösten 2019 vilket beräknas minska kostnaderna för institutionsvård med 1,2 mkr/år från och med 2020.

Sammanfattningsvis pågår i alla led ett främjande, förebyggande och åtgärdande arbete för livsmiljön i kommunen. En utmaning inför framtiden är dock bostadsförsörjningen.

## Ledningskonsekvenser

Nedanstående uppdrag är riktade till kommunchef. Kommunchef har organiserat arbetet med dessa uppdrag för att samla kraft för att åstadkomma en utveckling i rätt riktning. Förvaltningschefgruppen utgör styrgrupp för alla uppdrag. En processledare är utsedd för varje uppdrag med syfte att leda och koordinera det kommunövergripande arbetet. Processledaren rapporterar till styrgrupp. Kommunchef rapporterar via delårsrapport och årsredovisning.

## Innovation och digitalisering

### Pågår

Digitalisering och automatisering förväntas lösa en stor del av välfärdens utmaningar. Det är en rimlig förväntan att ställa krav på offentlig sektor på att utveckla myndighetsutövning och administration. Samtidigt innebär denna utveckling både en hög utvecklingstakt och en kultur som främjar innovation och realisering. Förändring kräver både mod och resurser.

Ett innovationsprojekt har drivits under tre år och avslutas december 2019. Utvärdering av projektet sker i slutet på året för att därefter bedöma hur organisationen ska stimulera innovationer och hur dessa tas tillvara för realisering.

En handlingsplan för verksamhetsutveckling med stöd av digital teknik är också framtagen för att initialt få kommunens alla nämnder och förvaltningar men på sikt hela koncernen att gå åt samma håll. Gemensam målbild, gemensam färdriktning och vägval är huvudingredienserna i handlingsplanen. Samverkan med andra kommuner och en tydlig styrning är andra centrala begrepp. Arbetet med att följa handlingsplanen är påbörjad och några projekt är under uppstart.

## Arbeta för ökad inflyttning av befolkning i arbetsför ålder

### Pågår

Åtgärder för en ökad inflyttning av personer i arbetsför ålder planeras genomföras på liknande sätt som tidigare år. Insatserna är oftast förlagda under senhöst och före årsskiftet. Det är insatser som har haft och har betydelse i profileringen av Piteå som en attraktiv ort att bo, leva och verka i. De fördjupade översiktsplanerna ska också bidra till att skapa förutsättningar för en ökad inflyttning.

## Näringslivsklimat

### Pågår

Sedan tidigare pågår arbete med att utveckla Piteå som boendeort och med bra förutsättningar för pendling för att nå en större arbetsmarknad. Men för att nå befolkningsmålet till 2030 behöver även den lokala arbetsmarknaden stärkas, vilket förutsätter att det lokala näringslivet vidareutvecklas. De insatser som är påbörjade eller fortgår under perioden är bland annat ökade insatser för företagsbesök och täta dialoger med det befintliga lokala näringslivet och branschorganisationerna. För att öka möjligheterna till möten och samtal har också Näringslivsavdelningen flyttat till samma lokaler som Turistbyrån centralt i staden. Ett proaktivt etableringsarbete för att attrahera nya företag att etablera sig pågår också. Samverkan pågår med grannkommuner i marknadsförings- och kompetensfrågor. Under perioden har samverkan med Skellefteå stärkts inom några områden i och med en större industrietablering. Kommunens Varumärkesstrategi är under utveckling och även arbetet med att ta fram en strategisk marknadsföringsplan.

## Piteå MR- kommun 2020

### Pågår

En aktivitet, "Demokrati i kulturens tecken", är genomförd i samverkan med Acusticum och Piteå Riksteaterförening. Aktiviteter har även genomförts under Piteå Summer Games och Piteå Dansar och Ler. Det sammantaget betyder att många pitebor, företag och organisationer har nåtts med insatser för Piteå som MR-kommun. Flera av kommunens verksamheter har bedrivit ett arbete för att öka kunskapen och förståelsen för mänskliga rättigheter. Arbete med att jämställdhetsintegrera vissa rutiner är också genomfört. Inför Piteå 400 år har ett arbete påbörjats där Piteå som MR-kommun 2020 kommer att synliggöras.

## Tillit till lokalsamhället

### Pågår

Under 2019 har en modell för analys och återkoppling av SCBs medborgarundersökning till förvaltningarna arbetats fram. Den nya modellen kommer att användas för redovisning av resultat av 2019 års medborgarundersökning. En kartläggning av samverkan med civilsamhället ska genomföras under hösten. Under hösten ska även ingångar för medborgardialog via webben ses över och möjligheten att införa digitala lösningar kommer att undersökas.

## Flickors och kvinnors hälsa

### Pågår

Piteå kommun som arbetsgivare arbetar aktivt för att skapa hälsofrämjande arbetsplatser. Under året har en särskild satsning på att öka kompetensen bland chefer och skyddsombud gällande systematiskt arbetsmiljöarbete. Från och med hösten ingår det strategiska arbetet med jämställdhetsfrågor i arbetet med mångfald och mänskliga rättigheter. Arbetet med ökad jämställdhet pågår i många verksamheter. Vid Strömbackaskolan pågår ett arbete med att minska elevernas stress. De som gynnas mest av detta arbete är studiemotiverade flickor med hög ambitionsnivå. Sokratiska samtal är en metod som används av personalen vid Ängens förskola för att utforska hur makt och inflytande kan fördelas mer jämt.

## Utveckla landsbygdscentra och stadsdelscentra

### Pågår

Arbetet med fördjupade översiktsplaner för landsbygdscentra är inne i sitt slutskede och är antagna av kommunfullmäktige under året. Under våren har dialogmöten med syfte att arbeta fram utvecklingsplaner för respektive landsbygdscentra genomförts i Norrfjärden och Rosvik. Arbetet med de fördjupade översiktsplanerna för stadsdelscentra har påbörjats. Först ut är Öjebyn där en dialog med olika målgrupper har genomförts under våren.

# God ekonomisk hushållning

## **Faktaruta - God ekonomisk hushållning**

Piteå kommun gör en samlad bedömning av måluppfyllelse för de fyra strategiska områdena samt för personal och ekonomi. Sammantaget utgör det grunden för bedömning av God ekonomisk hushållning för helåret, som enligt lagen ska bedömas i varje kommun.

Prognosen för helåret 2019 är att Piteå kommunkoncern bedöms uppnå en god ekonomisk hushållning. Målbedömningarna är oförändrade jämfört med årsboks slutet 2018.

Utfallet för perioden januari-augusti visar på såväl positiva som negativa avvikelser jämfört med kommunens mål. Sammantaget bedöms verksamheternas måluppfyllelse i huvudsak vara fortsatt god, undantaget Socialnämndens ekonomiska måluppfyllelse. För att Socialnämnden på sikt ska uppnå en ekonomi i balans har kommunstyrelsen gett kommunchef ett omfattande flerårigt uppdrag där delrapportering sker fortlöpande.

Piteå kommun har en stor utmaning med att klara framtidens kompetensförsörjning därför marknadsförs Piteå kommun i olika sammanhang med strävan att nå så brett som möjligt avseende ålder och kön.

Sjukfrånvaron för Piteå kommun har visat en positiv utveckling de senaste åren och minskat väsentligt, även i jämförelse med närliggande kommuner och riket. Till denna period avstannar minskningen och ligger på oförändrad nivå som samma period föregående år. Skillnaden från föregående år är att kvinnornas sjukfrånvaro ökar och männens frånvaro minskar. För att skapa hälsofrämjande arbetsplatser görs flera satsningar bl.a. avseende kulturen på arbetsplatsen, en medarbetarpanel och genom Let's move för att främja fysisk hälsa.

Befolkningsutvecklingen under perioden samt prognosen för kommande år visar fortsatt på betydligt långsammare ökningstakt än befolkningsmålet. För att möjliggöra en fortsatt positiv befolkningsutveckling görs stora insatser inom samhällsbygget, i syfte att stärka såväl stad som landsbygd.

Arbetslösheten har under perioden fortsatt att minska, men en konjunkturavmattning kan förändra utvecklingen kommande år. Andelen utrikesfödda är relativt låg i Piteå jämfört med riket i snitt. Inom kategorin utrikesfödda är dock arbetslösheten betydligt högre än inom andra kategorier arbetstagare i kommunen.

De kommunala verksamheterna har sammantaget ett tydligt uppdrag och fokus på att stärka det lokala näringslivet. Dialog med närsamhället i form av näringsliv, föreningsliv och medborgare är viktiga för att Piteå fortsatt ska vara en attraktiv ort att leva och verka i. "Ett Piteå för alla" är ett av kommunens ledord i arbetet för att stärka samhällsgemenskapen, påverka attityder och förhållningssätt.

Folkhälsoarbetet bidrar tillsammans med de kommunala verksamheternas dagliga arbete till att förbättra barn och ungas upplevda trygghet och välmående. Förebyggande och behandlande insatser görs mot missbruk.

Skatteunderlagsprognosen för kommande år visar tydliga signaler på att kommunens intäkter inte kommer utvecklas i samma takt som de kommunala kostnaderna förväntas öka. Intäktsökningen kommer över tid inte att matcha den ökande efterfrågan inom utbildningsverksamheten och inom social omsorg. Statens kostnadsövertäckning på kommunen samt få statliga reformer riktade mot kommunsektorn bidrar till negativ resultatpåverkan över tid. I syfte att möta demografiutvecklingen och behovet av förnyat kommunalt fastighetsbestånd genomförs omfattande satsningar i nya förskolor, skolor samt vård- och omsorgsboenden.

Nämnderna sammantaget prognostiserar betydande underskott, -51 mkr, främst till följd av Socialnämndens årsprognos om -56 mkr. Socialnämnden har en ökande efterfrågan på välfärdstjänster bl.a. till följd av fler äldre med stora omsorgsbehov, hårt tryck på Barn och familj samt Missbruksvård. Övriga nämnder lämnar årsprognoser med relativt små avvikelser mot beviljad budget. Sammantaget bedöms kommunens verksamheter, trots utmaningar, fortsatt leverera service och tjänster av god kvalitet till medborgarna.

Kommunens ekonomiska resultat för delårsboks slut per augusti visar överskott på 139 mkr. Semesterlöneskuldens förändring ger en positiv effekt på periodresultatet med 61 mkr. För helåret prognostiseras överskott på 31 mkr. Det är cirka 7 mkr lägre än det undre gränsvärdet i målintervallet.

Bolagen bidrar genom att uppfylla målet att koncernen Piteå Kommunföretag AB ska klara de kommunala bolagens ekonomiska åtaganden inom ramen för Piteå Kommunföretag AB. Moderbolaget Piteå Kommunföretag AB har ambitionen att genom en god lönsamhet inom dotterbolagen kunna bidra med utdelning till ägaren Piteå kommun.

Kommunkoncernen redovisar överskott för perioden om 208 mkr. Kommunallagens balanskrav infrå, då intäkterna överstiger kostnaderna. Prognosen är att måluppfyllelse för ekonomi uppnås. Likviditeten prognostiseras överstiga målet om 30 dagar, kommunens soliditet är fortsatt mycket stark och inga tillskott ges till kommunala bolag.

Utifrån en helhetsbedömning av i huvudsak goda verksamhetsresultat samt en fortsatt målmedveten styrning av verksamhet, personal och ekonomi bedöms Piteå kommun sammantaget uppnå god ekonomisk hushållning för helåret 2019. Det finns varningssignaler för kommunen att fortsatt ta fasta på. Kommunens kostnader har ökat och kommer mest sannolikt att öka även kommande år till följd av den demografiska utvecklingen, de omfattande investeringsbehoven och utmaningen med att leva upp till krav som följer av statliga reformer. Kommunens intäkter förväntas inte kommande år öka i samma takt som varit fallet de senaste åren, kopplat till befolkningsutveckling och förväntad konjunkturutveckling. Det är en negativ utveckling som de flesta kommuner i riket förutspår.



# DRIFT- OCH INVESTERINGS- REDOVISNING

# Driftredovisning

Nämndernas avvikelse mot periodbudget uppgår per augusti till 20 mkr, vilket är 30 mkr bättre än motsvarande period 2018. Den nämnd som visar underskott för perioden är socialnämnden med -33 mkr.

Helårsprognosen visar på en budgetavvikelse för nämnder/styrelse på -51 mkr, varav Socialnämnden -56 mkr samt Barn- och utbildningsnämnden -4 mkr. Den samlande prognosen visar på en stor försämring av resultatet under årets fyra återstående månader vilket till stor del förklaras av hur väl budgeten är fördelad korrekt mellan årets månader. I följande stycke kommenteras kort prognosutfall mot årsbudget för socialnämnden samt barn- och utbildningsnämnden, de nämnder som prognostiserar underskott för helåret. För djupare analys samt övriga nämnders ekonomiska analyser hänvisas till respektive nämnds kommentar.

**Socialnämnden** redovisar underskott för perioden januari-augusti med -33 mkr och för helåret prognostiserar en budgetavvikelse om -56 mkr. Stöd och omsorg prognostiserar underskott med -37 mkr för helåret, vilket är en förbättring med 2 mkr jämfört med utfallet för 2018. Äldreomsorgens helårsprognos visar på underskott med -21 mkr, en försämring med -9 mkr i förhållande till helåret 2018.

Stöd och omsorg gör ett betydligt bättre resultat jämfört med samma period föregående år. Totalt sett har kostnadsutvecklingen bromsats upp främst inom psykosocialt stöd. Dock har antalet vård dygn på institution ökat jämfört med föregående år. Den förväntade resultatförbättringen beräknas bli 2 mkr på helår.

Äldreomsorgens underskott beror bland annat på högre personalkostnader inom hemtjänstproduktion och särskilt boende. Även brist på sjuksköterskor har bidragit till de ökade kostnaderna, då bemanningssjuksköterskor hyrts in för att klara verksamheten.

Socialnämnden kommer under hösten inleda en generell översyn av schemaläggning och bemanningsekonomi, detta kommer att vara i fokus även under 2020. Kommunchef har ett flerårigt omfattande uppdrag att överväga en organisationsförändring i syfte att tydliggöra ansvarsfördelning mellan Kommunstyrelse och Socialnämnd samt på sikt uppnå en ekonomi i balans.

**Barn- och utbildningsnämnden** redovisar ett litet överskott för perioden men budgetavvikelsen för helår 2019 prognostiserar till underskott om -4 mkr.

Orsaken till avvikelsen beror dels på uteblivna bidragsintäkter från Migrationsverket samt högre kostnader för förskola och grundskola, till följd av fler yngre barn i förskolan och fler elever på högstadiet. Även Strömbackaskolan prognostiserar underskott till följd av ökade kostnader för elever folkbokförda i Piteå som väljer att gå sin gymnasieutbildning i annan kommun samt minskade bidrag från Migrationsverket.

## Budgetavvikelse nämnder/styrelse (tkr)

	Utfall Jan - Aug 2019	Utfall Jan - Aug 2018	Prognos Helår 2019	Utfall Helår 2018
Kommunfullmäktige, valnämnd, revision	477	686	0	-1 076
Kommunstyrelsen	25 553	9 791	3 405	8 377
- Kost- och servicenämnd, Piteås del	152	0	0	360
- Överförmyndarnämnd, Piteås del	310	0	0	0
- Kommunstyrelsen gemensam	14 783	9 776	6 883	10 300
- Kommunledningsförvaltningen	8 818	-984	-4 275	-2 783
- Räddningstjänsten	1 643	999	797	500
Barn- och utbildningsnämnden	450	-4 500	-4 000	-249
Fastighets- och servicenämnden	20 188	7 342	573	3 037
Kultur- och fritidsnämnden	2 477	4 867	0	808
Miljö- och tillsynsnämnden	325	316	0	484
Samhällsbyggnadsnämnden	4 128	2 089	5 244	7 771
Socialnämnden	-33 027	-30 112	-56 202	-47 728
Gemensam kost- och servicenämnd	234	0	0	0
Gemensam överförmyndarnämnd	-494	0	0	0
Överförmyndarnämnden	0	-15	0	-46
<b>Summa nämnder/styrelse</b>	<b>20 463</b>	<b>-9 536</b>	<b>-50 980</b>	<b>-28 622</b>

# Investeringsredovisning

Investeringsbudgeten för 2019 uppgår till 278 mkr (348 mkr), efter anslagsöverföring och under året tillkommande projekt. Under perioden januari till augusti har 120 mkr (114 mkr) investerats. Helårsprognosen pekar på att 250 mkr kommer att nyttjas, vilket utgör 89 % av investeringsbudgeten. Det innebär enligt aktuell prognos att 130 mkr ska upparbetas under årets resterande månader.

## Större investeringar under året (prognos):

- Nytt vård- och omsorgsboende (50 mkr)
- Skolstrukturförändringar (37 mkr)
- Haraholmen industriområde (22 mkr)
- Om- och tillbyggnad produktionskök (15 mkr)
- Reinvesteringar fastigheter (13 mkr)
- Linbäcksstadion etapp 2 (8 mkr)
- Belysning fotbollsplan (6 mkr)

## Investeringsredovisning (tkr)

	Utfall	Budget	Prognos	Avvikelse
	Jan - Aug 2019	Helår 2019	Helår 2019	Budget-Prognos
Kommunfullmäktige, valnämnd, revision	0	0	0	0
Kommunstyrelsen	3 635	28 485	23 991	4 494
- Kommunstyrelsen gemensam	0	40 381	10 225	30 156
- Kommunledningsförvaltningen	3 565	-16 729	13 241	-29 970
- Räddningstjänsten	70	7 833	526	4 308
Barn- och utbildningsnämnden	2 035	13 562	9 786	3 776
Fastighets- och servicenämnden	64 831	168 507	124 956	43 551
Kultur- och fritidsnämnden	12 732	16 241	18 338	-2 097
Miljö- och tillsynsnämnden	0	0	0	0
Samhällsbyggnadsnämnden	35 669	42 510	64 758	-22 249
Socialnämnden	983	8 950	7 650	1 300
Gemensam överförmyndarnämnd	0	140	140	0
<b>Summa nämnder/styrelse</b>	<b>119 885</b>	<b>278 394</b>	<b>249 619</b>	<b>28 775</b>





# NÄMNDER OCH BOLAG

# Kommunfullmäktige, revision och valnämnd



Stefan Askenryd  
Ordförande  
kommunfullmäktige



Anders Berg  
Ordförande  
revision



Jonas Gunnarsson  
Ordförande  
valnämnd

## Periodens händelser

- I Piteå är en gemensam räddningsnämnd för Piteå och Älvsbyn beslutad
- Beslutat att skolskjuts med buss blir tillgänglig för allmänheten from 2020
- Val till nämnder och bolagsstyrelsen genomförda efter valet
- Val till europaparlamentet genomförd
- Tidigare antagna fördjupade översiktsplaner för landsbygdscentra har kompletterats med plan för Jävre

## Ekonomi

### Utfall

(tkr)	Jan - Aug 2019	Jan - Aug 2018	Prognos helår 2019	Utfall helår 2018
Intäkter	1 031	825	1 050	851
Kostnader	-5 090	-2 757	-7 610	-7 737
Nettokostnad (exkl kapitalkostnad)	-4 059	-1 932	-7 610	-6 886
Anslag (skattemedel)	4 669	2 755	6 761	6 015
Internränta	-5	-8	-7	-11
Avskrivning	-129	-129	-194	-194
<b>Periodens utfall</b>	<b>476</b>	<b>686</b>	<b>0</b>	<b>-1 076</b>
Investeringar	0	0	0	0

### Budgetavräkning

	Nettokostnader (inkl. kapitalkostnader)	Periodbudget	Periodens utfall	Helårsprognos
Kommunfullmäktige	2 798	2 825	27	0
Revision	563	1 023	460	0
Valnämnd	832	821	-11	0
<b>Summa</b>	<b>4 193</b>	<b>4 669</b>	<b>476</b>	<b>0</b>

## Analys

### Ekonomi

Kommunfullmäktige inklusive revision och valnämnd redovisar överskott om 0,5 mkr för årets första åtta månader. Störst är överskottet inom kommunrevisionen och förklaras av en avvikelse mellan periodisering av budget och fakturering av köpta revisionstjänster. Detta överskott förväntas inte kvarstå vid årsskiftet. Fullmäktige (exkl. revision och valnämnd) visar svagt överskott, medan valnämnden visar svagt underskott av likande förklaringar som ovan.

Prognosen för helåret visar ett nollresultat för samtliga verksamheter. Revisionen förväntas ha högre kostnader jämfört med första halvåret och avseende valnämnden har EU-valet redan genomförts och få kostnader förväntas uppstå.

### Kommunfullmäktige

13 motioner har remitterats från Kommunfullmäktige till Kommunstyrelsen för beredning under jan-aug 2019. Ingen av dessa har besvarats under perioden. 19 andra motioner har dock besvarats under perioden.

Medborgarförslag skickas så långt som möjligt till beslutande nämnd. 29 medborgarförslag har inkommit. Under perioden har Kommunfullmäktige genomfört fyra sammanträden samt en bolagsstämmomodag.

## Revisionen

Revisionen har hittills under år 2019 haft sju revisionsmöten och genomför under hösten dialoger med nämnder och de kommunala bolagen. Revisionen har haft en träff med kommunfullmäktiges presidium samt träffat gruppledarna i kommunen. Under året har ett antal fördjupade granskningar genomförts och avrapporterats, bland annat granskning av behörighet och loggkontroll samt IT-säkerhet. Revisionen har också deltagit på utbildningar, konferens samt träffar med andra kommunala revisionsgrupper.

Revisionen har genomfört sitt arbete i enlighet med god redovisningssed.

## Valnämnden

Arbetet med valet till europaparlamentet har under 2019 utförts av kommunledningsförvaltningen på uppdrag av valnämnden. Rekrytering av valförrättare och förtidsröstningspersonal kunde utan problem genomföras utifrån den personalstyrka som byggdes upp under riksdags, kommun- och landstingsvalet 2018.

Valdeltagandet uppgick till 55,4 % att jämföra med 52 % 2014. Antalet förtidsröster uppgick till 31 % att jämföra med 26 % 2014.

Uppföljning och utvärdering är genomförd vilken ligger till grund för det fortsatta valarbetet.

Inför valet hösten 2022 kommer en översyn av valdistrikten att genomföras eftersom flera av kommunens 32 valdistrikt har för lågt invånarantal jämfört med Länsstyrelsens rekommendationer.

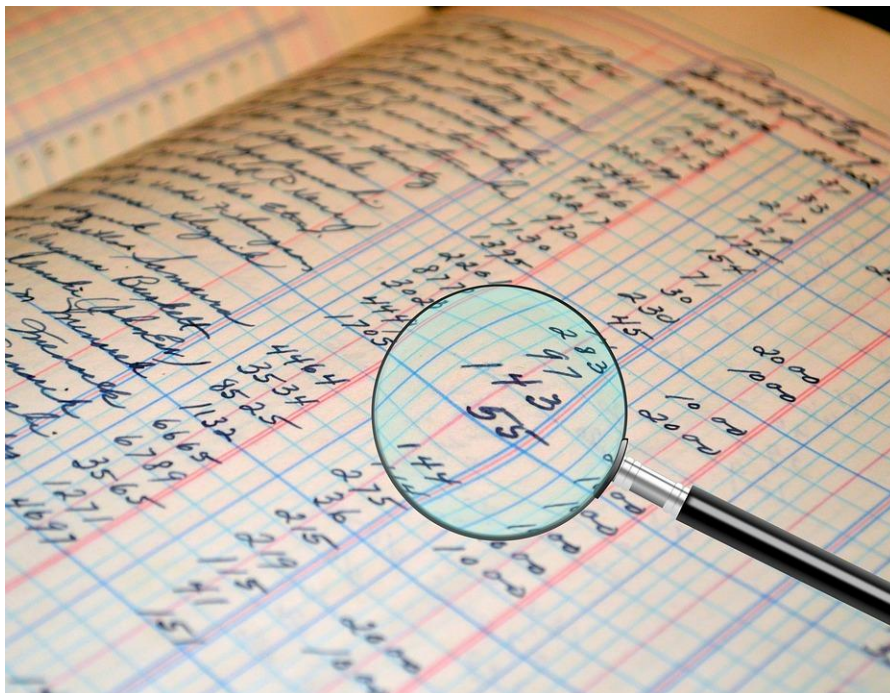


Foto: Pixabay

# Kommunstyrelsen / Kommunledningsförvaltningen



Helena Stenberg  
Ordförande



Anders Lundkvist  
Vice ordförande



Ylva Sundkvist  
Kommunchef

## Periodens händelser

- Deltagande i olika rekryteringsmässor och event
- Samverkan med Älvsbyns kommun fortgår och ny verksamhet är driftsatt
- Piteå lever upp till Agenda 2030-mål - 8:e bästa småstads- och landsbygdskommun
- Resurser är prioriterade till att stötta andra nämnders utvecklingsbehov
- Satsning på arbetsmiljöutbildning för alla chefer och skyddsombud

## Ekonomi

### Utfall

(tkr)

	Jan - Aug 2019	Jan - Aug 2018	Prognos helår 2019	Utfall helår 2018
Intäkter	22 614	15 163	33 920	24 986
Kostnader	-134 166	-123 031	-231 936	-190 775
Nettokostnad (exkl kapitalkostnad)	-111 552	-107 868	-198 016	-165 789
Anslag (skattemedel)	143 408	124 491	212 833	185 275
Internränta	-517	-613	-876	-916
Avskrivning	-7 277	-7 218	-11 333	-10 693
<b>Periodens utfall</b>	<b>24 062</b>	<b>8 792</b>	<b>2 608</b>	<b>7 877</b>
Investeringar	3 565	6 236	21 888	12 412

### Budgetavräkning

	Nettokostnader (inkl. kapitalkostnader)	Periodbudget	Periodens utfall	Helårsprognos
Nämnd	3 416	3 701	285	394
Kommunledningsförvaltning	96 578	101 733	5 155	-5 099
Plan- och näringslivsarbete	19 352	23 191	3 839	430
Kommunstyrelsen gemensamt	0	14 783	14 783	6 883
<b>Summa</b>	<b>119 346</b>	<b>143 408</b>	<b>24 062</b>	<b>2 608</b>

## Analys

### Ekonomi



Helt uppfyllt

Kommunstyrelsen (exklusive räddningstjänsten) redovisar överskott för perioden januari-augusti med 24,0 mkr. Överskottet för perioden förklaras till största del av ej utbetalda medel i den tillväxtpolitiska reserven och av centralt avsatta medel som ännu ej är förbrukade.

Helårsprognosen visar sammantaget på överskott om 2,6 mkr. På helåret räknar kommunstyrelsen med fortsatt höga kostnader för kommunövergripande uppdrag och utredningar i förhållande till avsatta medel. Detta underskott bedöms kunna täckas av centralt avsatta medel som ej beräknas förbrukas.

### Personal



Uppfyllt i hög grad

En del av förvaltningens arbete med kompetensförsörjning är att visa upp alla olika yrken och verksamheter som finns inom förvaltningen till en bredd av målgrupper, exempelvis genom att erbjuda prao/praktik och examensarbete. Förvaltningen finns också representerad på arbetsmarknadsdagar på universitet samt på hemvändarevent i samverkan

med Luleå- och Skellefteå kommun.

Inom kommunledningsförvaltningen arbetar 133 personer, 85 kvinnor och 48 män. Könsfördelningen är ojämn inom de olika avdelningarna. Personalavdelningen tillsammans med ekonomiavdelningen har hög kvinnlig representation, IT-avdelningen har mestadels män, jämnast könsfördelningen finns inom näringslivsavdelningen. Kvinnornas medellön i förhållande till männens inom förvaltningen inklusive alla förvaltningschefer är 95,3 %. Det är en försämring i förhållande till förra året (97,4 %) vilken är relaterad till förändringar bland chefsbefattningar.

Alla, med undantag av de som själva valt anställningsgrad samt säsongsanställda turistbyråanställda, har en heltidsanställning. Nyttjandet av timanställningar till och med juli är generellt låg och motsvarar 1,7 årsarbetare, det är dock betydligt högre än föregående år då det motsvarade 0,6 årsarbetare.

Sjukfrånvaron minskar ytterligare i förhållande till de senaste två åren och är i juli 2,0 %. Det är kvinnornas sjukfrånvaro som minskar medan männens ligger på samma nivå som föregående år. Av den totala sjukfrånvaron är ca 37 % långtidssjukfrånvaro, en halvering i förhållande till föregående år.

Den fysiska arbetsmiljön har fortsatta brister i form av trångboddade lokaler och undermålig ventilation. Under våren har därför en översyn av inomhusmiljön påbörjats inom vissa delar, då många upplever problem framförallt med temperaturen men även med luftkvalitet i kontoren.

Arbetsbelastningen är konstant relativt hög inom flera av förvaltningens verksamheter. Engagerade och uthålliga medarbetare med vilja att ständigt utveckla och förbättra verksamheten är därför en styrka.

## Strategiska områden och prioriterade mål

### Prioriterade mål

Befolkningen fortsätter att öka och Piteå fick +19 invånare under juli månad. Totalt sett under perioden januari till juli har befolkningen ökat med 183 invånare. Detta innebär att Piteå per sista juli har 42 299 invånare. Ökningen består i huvudsak av ett invandringsöverskott.

Ett antal samhällsbyggnadsprojekt pågår för att utveckla förutsättningarna till en ökad måluppfyllnad utifrån kommunfullmäktiges uttalade mål. Etableringar och omflyttningar har skett bland företag inom orten.

Intensifierade företagsbesök, dialoger med det lokala näringslivet och branschorganisationer och ett proaktivt etableringsarbete präglar perioden fram till augusti. Vidare har arbetet med en utvecklad varumärkesstrategi startat. Syftet är bland annat att kunna attrahera unga vuxna.

Erfarenheterna från den kartläggning som gjorts av socioekonomiska och geografiska skillnader i kommunen är under bearbetning och spridning.

Riktlinjerna för mänskliga rättigheter utgör grunden för det arbete som pågår avseende att kunna utlysa Piteå som en MR-kommun 2020 i samband med Piteås 400-årsjubileum.

### Barn och unga - vår framtid



Uppfyllt i hög grad

*Unga frågor* har genomförts under våren. Endast tre klasser anmälde intresse för att få besök av en politiker. En uppföljning av *Unga frågor* planeras under hösten 2019.

*Unga kommunutvecklare* har genomförts för andra året och tio ungdomar har arbetat under tre veckor med dialoger kring Piteå som MR-kommun, firande av Piteås 400-års jubileum och fördjupad översiktsplan Öjebyn. Resultaten presenteras i tre olika rapporter och en sammanfattande rapport är under framtagning och planeras kunna presenteras under hösten 2019.

Under perioden har några elever i åk 8 sökt och getts möjlighet till att praktisera inom kommunstyrelsens olika verksamheter.

Företrädare för verksamheten har under perioden träffat skolungdomar på högstadiet för att marknadsföra olika yrkesroller som finns i offentlig sektor. Syftet har varit att öka förståelse och skapa ett intresse för att arbeta och verka i en kommunal verksamhet.

### Utbildning, arbete och näringsliv



Uppfyllt i hög grad

Näringslivsfrågorna och utvecklingen av näringslivet är ett prioriterat område. Under resan för att nå befolkningsmålet krävs insatser för att skapa attraktiva boendemiljöer samt förutsättningar för pendling för en större arbetsmarknad. Det arbetet pågår. Men även den lokala arbetsmarknaden behöver stärkas och det lokala näringslivet utvecklas.

De insatser som är gjorda under perioden för att bidra till det prioriterade området är bland annat insatser genom företagsbesök och dialoger med det lokala näringslivet och branschorganisationerna. Men även ett mer proaktivt etableringsarbete. Samverkan pågår med grannkommuner i marknadsförings- och kompetensfrågor. Utvecklingen av kommunens varumärkesstrategi är påbörjat samt arbetet med att ta fram en strategisk marknadsföringsplan.

En marknadsföring av arbetsgivaren Piteå kommun och de olika yrken som finns har skett under perioden. Parallellt har samverkan med företagen på orten i personalnätverk samt samverkan med grannkommuner skett på olika sätt. Praktikplatser har erbjudits för studenter, ungdomar och via PRAO för grundskoleelever. Fortbildning av syokonsulenter har skett i kommunen genom studiebesök och information. Fokus har legat på att rikta insatserna till unga vuxna.

## Demokrati och öppenhet



Uppfyllt i hög grad

Arbete fortgår för ett förstärkt demokratiarbete med fokus på mänskliga rättigheter, Piteå som MR-kommun, medborgardialog och lokalsamhällestilt.

PiteåPanelen har under våren 2019 svarat på en enkät angående hur området "Löjan" skulle kunna utvecklas. Arbetet med fokusdialogerna kring mänskliga rättigheter och fördjupade översiktsplaner stadsdelscentra pågår enligt planering och dialoger har under våren genomförts för stadsdelscentra Öjebyn. Under våren har också två möten med utvecklingsgrupper för landsbygdscentra genomförts. Arbetet med planering av dialog inför upprättande av genomförandeplan för kulturmålet pågår och en arbetsgrupp är tillsatt av förvaltningschefgruppen.

Ett treårigt partnerskapsprojekt för stöd till demokratiutveckling med Chinsali kommun i Zambia avslutades i juni 2018. Utifrån goda resultat genomfördes ett arbete för ansökan om stöd till fortsatt samverkan. Ansökan beviljades och ett nytt treårigt partnerskap är inlett.

Under våren 2019 genomfördes en aktivitet, "Demokrati i kulturens tecken", i samverkan med Acusticum och Piteå riksteaterförening. Aktiviteter har även genomförts under Piteå summer games och Piteå dansar och ler. Det sammantaget betyder att många pitebor, företag och organisationer har nåtts med insatser för Piteå som MR-kommun.

För kommunstyrelsens egen verksamhet har arbete bedrivits för att öka kunskapen och förståelsen för mänskliga rättigheter. Arbete med att jämställdhetsintegrera vissa rutiner är också genomfört.

## Livsmiljö



Uppfyllt i hög grad

Konsument Piteå har år 2019 haft 674 reklimationsärenden under tiden januari-juni jämfört med 655 stycken under samma period 2018. Under samma period har budget- och skuldsanering haft 148 pågående ärenden jämfört med 159 pågående ärende samma period 2018. Trycket på budget- och skuldsaneringen är fortsatt högt med totalt 94 nya ärenden under perioden jämfört med 84 nya ärenden samma period 2018. För perioden har totalt 107 ärenden behandlats och avslutats jämfört med 101 avslutade ärenden samma period 2018. Det innebär att verksamheten har 6 % färre pågående ärenden i juni 2019 trots att 8,9 % fler ärenden inkommit under året. Verksamheten har ingen kö för att träffa en budget- och skuldrådgivare i Piteå kommun.

## Åtgärder och uppdrag

Åtgärder och uppdrag	Status	Beslutad	Återrapport	Kommentar
För att Socialnämnden ska uppnå en ekonomi i balans får kommunchef i uppdrag att överväga en organisationsförändring i syfte att tydliggöra ansvar och rollfördelning mellan Kommunstyrelse, Socialnämnd och Socialförvaltning	Pågår	Åtgärd från DELÅR 2017	Delår ÅR 2019 Rapporteras ÅR 2019 Rapporteras Delår 2019 Fortlöpande vid varje KS	Översyn samt ett förslag till en ny förvaltningsorganisation är presenterad och genomförd. Två avdelningar har blivit fem samtidigt som ett chefsled under de tidigare avdelningarna är borttagna. Rekrytering av chefer pågår. Kommunchef får veckovisa rapporter om status och progress. Förvaltningen arbetar systematiskt med effektivisering av processer och arbetssätt med fokus på den tidigare avdelningen Stöd och omsorg.
Kommunchef ska utreda hantering och organisering av försörjningsstöd	Pågår	Åtgärd från DELÅR 2018	Rapporteras ÅR 2019 Rapporteras Delår 2019	Projektledare för uppdraget är anställd och projektet startar 1 december. Utifrån genomförd förstudie upprättas då en projektplan. Styrgrupp är bildad som består av förvaltningschef för samhällsbyggnad och socialtjänst, kommunchef samt en representant från personalavdelningen. Nyckelpersoner kan adjungeras till styrgruppen.

# Kommunstyrelsen / Räddningstjänsten



Helena Stenberg  
Ordförande



Torbjörn Johansson  
Förvaltningschef

## Periodens händelser

- Stor satsning på utbildning, övning och inköp av materiel avseende skogsbränder har genomförts
- Ett nytt skogsbrandvärn har utbildats och satts i drift med 15 frivilliga personer. Några av dessa har nyttjats under en skogsbrand i sommar
- Eldningsförbud utlystes på grund av torrt och varm väder under perioden 22/7 - 12/8

## Ekonomi

### Utfall

(tkr)	Jan - Aug 2019	Jan - Aug 2018	Prognos helår 2019	Utfall helår 2018
Intäkter	3 676	3 344	5 068	5 193
Kostnader	-26 971	-26 646	-41 882	-41 212
Nettokostnad (exkl kapitalkostnad)	-23 295	-23 302	-36 814	-36 019
Anslag (skattemedel)	26 476	25 688	39 912	38 610
Internränta	-139	-153	-204	-229
Avskrivning	-1 400	-1 234	-2 098	-1 862
<b>Periodens utfall</b>	<b>1 642</b>	<b>999</b>	<b>796</b>	<b>500</b>
Investeringar	70	674	526	3 182

### Budgetavräkning

	Nettokostnader (inkl. kapitalkostnader)	Periodbudget	Periodens utfall	Helårsprognos
Förvaltningsledning	721	1 489	767	682
Räddningstjänst, totalförsvaret	24 113	24 987	875	114
<b>Summa</b>	<b>24 834</b>	<b>26 476</b>	<b>1 642</b>	<b>796</b>

## Analys

### Ekonomi



Helt uppfyllt

Räddningstjänstens resultat för perioden visar överskott på 1,7 mkr. Under året prognostiseras överskott på 0,8 mkr. Det positiva utfallet för helåret beror på några orsaker. Intäktsöverskott till följd av höjt statsbidrag inom området krisberedskap och civilt försvar vilket förmodligen ej förbrukas fullt ut under året. Ett flertal obesatta vakanser inom områdena förebyggande samt krishantering uppgår till nära fyra årstjänster. Vakanserna har kompenserat delvis med en intern tjänst samt köp av extern resurs. Detta har påverkat såväl verksamhet som ekonomi. Visst överskott på kapitalkostnader p.g.a. förseningar av investeringar.

### Personal



Helt uppfyllt

Personalnyckeltal visar på positiva värden för de flesta nyckeltalen jämfört med kommunen totalt. Alla anställda på räddningstjänsten har anställningsgrad 100 %, kvinnor såväl som män. Kvinnors lön har sjunkit kraftigt jämfört med männens. Detta förklaras av en rekrytering som resulterat i att en kvinna ersatts av en man, vilket starkt påverkar utfallet i en liten förvaltning. Sjukfrånvaron har ökat något från 1,1 % till 1,6 % för motsvarande period. Frisknärvaron har däremot stigit från 87 % till 94,5 %. Antalet timanställningar är på liknande nivå som tidigare och är fortsättningsvis låg.

Piteå har en hög andel kvinnor i operativ tjänst såväl regionalt som nationellt, av totalt ca 90 anställda är 9 kvinnor varav 7 arbetar operativt.

Rekrytering och bemanning av räddningspersonal i beredskap är fortsatt problematisk.

## Strategiska områden och prioriterade mål

### Prioriterade mål

Ett led i att uppnå de prioriterade övergripande målen är att skapa trygghet och säkerhet. Detta görs av räddningstjänsten genom att informera och utbilda skolelever, allmänhet, anställda och fastighetsägare samt kontrollera brandskyddet genom tillsyn. Vid olyckor/bränder ska räddningstjänsten snabbt och effektivt hindra och begränsa skador på människor, miljö och egendom. Vid det efterföljande arbetet görs systematiska undersökningar och analyser för att dra lärdom av och sprida erfarenheter som kan förhindra att nya olyckor inträffar och minska konsekvenserna när de ändå sker.

### Utbildning, arbete och näringsliv



Helt uppfyllt

Efterfrågan från den enskilde (företag, föreningar, kommunala verksamheter mm) på råd, information och utbildning har varit god under delåret. Totalt har 65 (65) kurser genomförts med 949 (1076) deltagare. Av dessa deltagare är 502 (529) kvinnor och 447 (547) män. Målsättning på årsbasis är 1 200 deltagare. Antalet tillstånd enligt Lag om brandfarliga och explosiva varor (LBE) och skriftliga yttranden till olika myndigheter har ökat något. Totalt har 82 st (95) tillstånd och yttranden behandlats. Antalet Tillsynsbesök enligt Lag om skydd mot olyckor (LSO) och Lag om brandfarliga och explosiva varor (LBE) har kommit igång efter tidigare resursbrist och följer planeringen. Totalt har 26 st (66) tillsyner genomförts.

### Demokrati och öppenhet



Uppfyllt i hög grad

Kvinnorna arbetar inom alla yrkeskategorier vid räddningstjänsten. Tre elever som går Skydd mot olyckor har genomfört en praktik under våren varav en kvinna. Under sommaren genomförde två kvinnliga brandingenjörselever sin miljöpraktik på räddningstjänsten. Ingen synpunkt har inkommit under perioden. Högt betyg i Nöjd-Medborgar-Index 2017. Medborgarundersökningens resultat visar ett index på 82 för räddningstjänsten vilket är drygt 6 enheter bättre än medelvärdet för riket, en ökning för tredje mätningen i rad.

### Livsmiljö



Uppfyllt i hög grad

Antalet larm är något lägre sett till föregående period 475 (493), minskningen beror på något färre markbränder samt en minskning av trafikolyckor under sommarperioden. Brand i byggnad är till antalet fler jämfört med föregående period. Inom dessa ses en ökning av antalet bostadsbränder. Den varma och torra sommaren medförde en period med extremt hög brandrisk följt av beslut om eldningsförbud. Generellt har antalet skog och markbränder legat på en normal nivå till antal och omfattning. Inom intern utbildning och övningsverksamhet har tyngdpunkten legat på ledning/taktik och skogsbrand för befäl. För brandpersonalen har fokus legat bl.a. på metodik skogsbränder, utryckningskörning i halt väglag, kem- och saneringsövning. Utöver den löpande övningsverksamheten har räddningstjänsten deltagit i en stor samverkansövning med Polis och Ambulans med PDV – pågående dödligt våld som tema. Ytterligare samverkansövningar med andra organisationer och företag lokalt som regionalt har genomförts inom områdena stor skadeplats, bussolycka och industribrand. Övningsområdet har rustats upp och nytt övningsmateriel har införskaffats.

Räddningstjänstens övningsverksamhet följer i övrigt uppsatta mål utifrån riktlinjer för räddningsinsats.

Under perioden har ett omfattande arbete med att ta fram ett förslag/underlag på gemensam organisation och nämnd för räddningstjänsten i Piteå respektive Älvsbyn, där Piteå kommun är tänkt som värdkommun. Förslaget har behandlats i båda kommunernas kommunfullmäktige där Piteås fullmäktige antog förslaget, medan Älvsbyns fullmäktige återremitterade det med ett antal frågor att besvara. Samverkan inom länets räddningstjänster fortlöper enligt plan. Ett utökat samarbete med räddningstjänsterna efter Piteå och Skellefteå älvdalar fortskrider.

Inom risk- och säkerhetsverksamhet har arbetet med civilförsvarsplaneringen påbörjats. En klimatanpassningsplan och revidering av riktlinjer för internt skydd pågår. Fyra andra styrande dokument bereds för beslut. Verksamheten går på låg intensitet på grund av brist på personal i och med att de anställda inom området sagt upp sig och bytt arbetsgivare. För att delvis ersätta bristen har en rekrytering gjorts samt omfördelning av arbetsuppgifter. Utöver detta köps 20 % resurs från Älvsbyns räddningstjänst from augusti och året ut inom arbetsområdet. Planen för året bedöms att i stort kunna följas.

### Åtgärder och uppdrag

Nämnden har inga åtgärder och uppdrag att rapportera.



# Barn- och utbildningsnämnden



Louise Mörk  
Ordförande



Malin Westling  
Förvaltningschef

## Periodens händelser

- Barn- och utbildningsnämnden har rivit upp beslutet från 2009 att inte anställa barnskötare i Piteå kommun
- Lovskola har anordnats under veckorna 25-26 där cirka 30 grundskoleelever studerat för att säkerställa behörighet till gymnasiet
- Barn- och utbildningsnämnden har beslutat att lägga ner inriktning *Processteknik* vid Industriprogrammet samt yrkesintroduktionsutbildning *IMYRK-trä* vid Strömbackaskolan från och med läsåret 2020-2021
- Strömbackaskolan har skrivit avtal med Pitebo angående nytt elevbygge på Berget
- Piteå kommun har formaliserat sitt forsknings- och utvecklingsarbete med Umeå universitet genom ett ULF-avtal

## Ekonomi

### Utfall

(tkr)	Jan - Aug 2019	Jan - Aug 2018	Prognos helår 2019	Utfall helår 2018
Intäkter	130 954	122 040	211 768	196 336
Kostnader	-686 678	-654 073	-1 114 410	-1 070 401
Nettokostnad (exkl kapitalkostnad)	-555 724	-532 034	-902 642	-874 065
Anslag (skattemedel)	560 907	532 570	906 893	881 397
Internränta	-193	-248	-670	-365
Avskrivning	-4 540	-4 788	-7 581	-7 216
<b>Periodens utfall</b>	<b>450</b>	<b>-4 500</b>	<b>-4 000</b>	<b>-249</b>
Investeringar	2 035	2 538	9 786	4 840

### Budgetavräkning

	Nettokostnader (inkl. kapitalkostnader)	Periodbudget	Periodens utfall	Helårsprognos
Nämnd och central förvaltning	-13 102	-8 934	4 168	2 319
Musik- och kulturskola	6 994	7 941	947	0
Förskola	157 290	155 959	-1 331	-1 331
Fritidshem	30 570	31 298	728	728
Förskoleklass och grundskola	260 518	257 802	-2 716	-2 716
Strömbacka gymnasium	118 187	116 841	-1 346	-3 000
<b>Summa</b>	<b>560 457</b>	<b>560 907</b>	<b>450</b>	<b>-4 000</b>

## Analys

### Ekonomi



Uppfyllt i hög grad

Resultatet för perioden visar överskott om 0,5 mkr, vilket är en förbättring om cirka 5 mkr jämfört med motsvarande period för 2018. Den ekonomiska situationen för Barn- och utbildningsnämndens verksamheter är fortsatt ansträngd och resultatet för 2019 prognostiseras underskott om -4 mkr, vilket är en budgetavvikelse om 0,4 procent.

2019 års prognostiserade underskott är delvis hänförligt till uteblivna bidragsintäkter från Migrationsverket.

Utbildningsförvaltningen ansökte om cirka 14 mkr för extraordinära kostnader relaterade till verksamheten för

nyanlända. Bland dessa kostnader fanns utökade kostnader för skolskjuts samt lokalkostnader. Ansökningen avser 2017 samt 2018 med anledning av långa handläggningstider hos Migrationsverket. En tillämpning av försiktighetsprincipen innebär att av dessa 14 mkr ingår 6 mkr i budgeten för 2019 och resulterar i motsvarande underskott. Beslutet är överklagat till Förvaltningsrätten.

I prognosen ingår även ökade kostnader om cirka 2 mkr för förskola och grundskola. Ökningen är med anledning av fler yngre barn i förskolan samt högre andel högstadieelever än budgeterat.

I prognosen ingår även Strömbäckaskolans prognostiserade underskott om 3 mkr. Med anledning av att elevströmningarna fortfarande varierar är prognosen osäker. De ökade kostnader som Strömbäckaskolan ställdes inför innebär att tillsammans med de beslutade omfördelningarna krävdes en omfördelning om 7,8 mkr. De ökade kostnaderna består bland annat i att fler elever som är folkbokförda i Piteå väljer en gymnasieskola i en annan kommun samt minskade bidrag från Migrationsverket. Av dessa har Strömbacka utifrån upprättad åtgärdsplan ombesörjt 4,8 mkr under 2019. För Grans Naturbruksgymnasium prognostiseras ett nollresultat för 2019. Jämfört med samma period föregående år har personalkostnaderna minskat med cirka 8 % samt att intäkterna har ökat med cirka 9 %, vilket främst beror på ökat elevantal.

De oförutsedda ökade kostnaderna som förvaltningen har under 2019 uppgår till cirka 11 mkr. Av dessa ökade kostnader bedöms 7 mkr kunna hanteras inom ram genom rationaliseringar, effektiviseringar och återhållsamhet. Förvaltningens prognostiserade underskott om 4 mkr bedöms inte kunna åtgärdas under 2019. Dessa 4 mkr är till stor del hänförliga till att internbudgeten för 2019 beslutades i slutet på februari, vilket innebär att besparingar med helårseffekt skulle genomföras på 10 månader. Detta bör ställas i relation till att det totala beloppet som omfördelades var 23 mkr.

## Personal



Uppfyllt i hög grad

Piteå har en stor andel behörig personal, särskilt inom förskolan och grundskolan där andelen personal med pedagogisk högskoleexamen är mellan 15 och 20 % högre än i genomsnittskommunen. I grundskolan har 97 % av lärarna pedagogisk högskoleexamen vilket tangerar bästa utfall av landets alla kommuner. I gymnasieskolan har 87 % en lärarlegitimation och behörighet i minst ett ämne, vilket ligger över riksgenomsnittet. Jämfört med riket och länet har Piteå en god personaltäthet men utmaningarna kring kompetensförsörjning kvarstår utifrån såväl ökande pensionsavgångar, bristen på nyutexaminerade lärare som ett ökat antal barn och elever i kommunen. En strategisk kompetensförsörjningsplan har därför utarbetats och antagits av barn- och utbildningsnämnden. Piteå har även i ett samarbete med Norrbottens kommuner samt universitetet i Luleå och Umeå fört dialog om vilka strategier som behövs i kommunerna för att möta framtida kompetensförsörjningsbehov. Till barn- och fritidsprogrammet på Strömbäckaskolan har representanter från förskolan marknadsfört förskolan som en framtida arbetsplats. Utbildningsförvaltningen har även deltagit i rekryterings- och arbetsmarknadsmässor under våren.

Förutsättningarna för rekrytering av behörig personal på fritidshemmen förändras i och med att det från och med den 1 juli 2019 blir krav på lärarlegitimation och behörighet för att få undervisa och ansvara för undervisning även i fritidshemmet. Detta krav innebär större utmaningar i rekryteringsavseende samt kompetensförsörjning.

För att stärka vårt arbete som goda arbetsgivare har samtliga chefer inom utbildningsförvaltningen påbörjat kommunens utbildning i arbetsmiljöarbete via *Sunt Arbetsliv* under våren. Lön och lönebildning är också viktiga parametrar för arbetsgivare när det gäller attraktivitet och rekrytering. Det är respektive chefs ansvar att skapa förutsättningar för förståelse mellan uppnådda mål och resultat samt lön. Rektorer i utbildningsförvaltningen har därför genomgått utbildning i lönebildning och lönesättning under perioden.

Sjukfrånvaron har i förhållande till föregående års period försämrats med 0,1 procentenheter från 4,2 % till 4,3 % för Utbildningsförvaltningen. Den positiva trenden om en minskande sjukfrånvaro har därmed stagnerat och försämrats där kvinnor utgör förändringen och männens sjukfrånvaro är oförändrat. Det kvarstår en skillnad mellan kvinnor och mäns sjukfrånvaro där kvinnors är fortsatt högre med 4,9 % och männens ligger kvar på 2,5 %. Inom förskoleverksamheten är sjukfrånvaron 6 % för kvinnor respektive 5,2 % för män, vilket kan förklaras av det är ett fysiskt slitsamt arbete samt att smittorisken är hög. Lägst är sjukfrånvaron inom gymnasieverksamheten med 1,6 % men där sjukfrånvaron är högre bland män med 2 % jämfört med kvinnor med 1,3 %. Könsfördelningen är mer jämn än andra skolformer med 50,6 % män och 49,4 % kvinnor, vilket kan förklara den förhållandevis lika sjukfrånvaron. Arbetet med att sänka sjukfrånvaron fortsätter där rektorer poängterar att rehabilitering och trivsel är viktiga verktyg.

## Strategiska områden och prioriterade mål

### Prioriterade mål

Under 2018 föddes 61 färre barn i Piteå kommun jämfört med de två föregående åren. Utvecklingen har dock inte fortsatt; under första halvåret 2019 har födelsetalen återigen stigit och ligger nu i paritet med 2016-2017. Kommunens befolkningsprognos, med ett ökande antal barn i kommunen, ser därmed ut att hålla. Det är en viktig

drivkraft för att arbeta proaktivt med utvecklingsinsatser för att tillhandahålla förskolor, skolor och fritidshem med god kvalitet i alla väderstreck och därmed understödja tillväxt i kommunens största landsbygdsorter.

Piteå kommun har tecknat ett samverkansavtal med Skolverket avseende ett projekt för nyanländas lärande. Syftet med projektet är att erbjuda nyanlända elever utbildning av hög och likvärdig kvalitet med målet att förbättra elevernas förutsättningar att nå goda kunskapsresultat. Fem olika dokument har utarbetats och implementerats till förskolan, grundskolan, och gymnasiet. Sex SKUA- utvecklare inom grund- och gymnasieskolan (SKUA är språk och kunskapsutvecklande arbetssätt) har genomfört en spetsfortbildning via nationellt centrum i Stockholm. Utvecklarnas uppgift är att vidareutbilda SKUA-piloter lokalt för att de i sin tur ska utbilda all personal i organisationen i SKUA. En kvalitativ planering har genomförts under våren gällande hur fortbildningen ska organiseras.

## Barn och unga - vår framtid



Uppfyllt i hög grad

89 % av kommunens barn i åldrarna 1-5 år går i förskolan och av dessa är 93 % i kommunal regi. Det är mer än för de flesta av landets kommuner och även mer än för strukturellt jämförbara kommuner. Andelen förskolebarn har ökat med 25 % sedan millennieskiftet. Att förskoleverksamheten växer innebär utmaningar när det gäller att hålla samma goda kvalitet och service gentemot sökande till förskoleplats, men fortfarande får nästan alla sökande plats utifrån önskat placeringsdatum. Där ligger Piteå i topp bland landets kommuner. Personaltätheten om i genomsnitt fem barn per årsarbetare har bibehållits över tid och ligger i nivå med läns- och riksnivån för kommunala förskolor, och Piteå tillhör de 25 % bästa kommunerna i landet vad gäller medborgarnas nöjdhet med förskolan.

Personaltätheten i fritidshemmen är exceptionellt god i ett nationellt perspektiv – i genomsnitt 16,5 elever per heltidstjänst jämfört med rikets 20,6 – vilket ger goda förutsättningar för en god kvalitet i fritidshemmet.

Den psykiska hälsan har dock försämrats över tid både i Piteå och i riket, särskilt bland flickor, och den har ett ömsesidigt samband med den ökade stressen över skolarbetet. I årskurs 7 är 36 % av flickorna stressade över skolarbetet, vilket är en ökning med 24 % sedan 2011 visar enkätundersökningen *Skolbarns hälsa och levnadsvanor i Norrbotten 2017/2018*. Barn- och utbildningsnämnden har antagit riktlinjer för skolans elevhälsa och förskolans barnhälsa för åren 2019 – 2022. Riktlinjerna ger en tydlig översikt över grund- och gymnasieskolans elevhälsa samt förskolans barnhälsa och beskriver dess uppdrag och mål.

Under våren har elevhälsan och språkslussen genomgått en TMO-utbildning (Traumamedveten omsorg) via Röda korset. Fortbildningen syftade till att ge verktyg för skolornas och elevhälsans personal att förstå och bemöta grundläggande behov hos barn och unga som utsatts för allvarliga och traumatiska händelser.

## Utbildning, arbete och näringsliv



Helt uppfyllt

Piteå kommuns skolväsende uppvisar generellt goda resultat över tid och står sig väl i en nationell jämförelse. Exempel på det är att förskolan håller en hög kvalitet och service gentemot medborgarna, fritidshemmet är väl rustat med pedagogisk kompetens och en stor andel elever når kunskapskraven i grundskolan samt klarar gymnasieskolan på tre år.

Sett över tid är gymnasiebehörigheten i Piteå mycket god i förhållande till både länet och riket. Piteå tillhör toppskiktet av de 25 % skolkommuner med bäst gymnasiebehörighet både bland flickor och pojkar. Samma sak gäller andelen elever som klarar samtliga kunskapskrav i alla kurser i åk 9. I sina analyser lyfter rektorerna ett gott arbete med särskilt stöd och elevhälsa, höga förväntningar på eleverna, stabil personalkultur, sammanhållning och inställningen att alla elever är allas elever som framgångsfaktorer.

Gymnasieskolan i Piteå har växt; under de senaste fyra läsåren har Strömbackaskolans och Grans Naturbruksgymnasiums elevantal stigit med 16 % respektive 12 %. Enligt Skolinspektionens elevenkät är 85 % av eleverna i årskurs 2 ganska eller helt nöjda med skolan, vilket är ett bättre resultat än i hälften av landets kommuner. Sammantaget visar gymnasieskolan en mycket positiv utveckling under de senaste fem åren. Den totala andelen elever med examen inom tre år är 80 %, att jämföra med genomsnittskommunens 52 %. Andelen elever som har uppnått grundläggande behörighet till universitet och högskola inom tre år är 56 %, jämfört med genomsnittskommunens 40 %, detta trots att Piteå har en stor andel elever på yrkesprogram.

Skolinspektionen har under januari månad genomfört en tillsyn av Piteås samlade skolväsende. Tillsynen visade att såväl förskolan, förskoleklass, grundskolan, grundsärskolan, gymnasieskolan, gymnasiesärskolan som vuxenutbildningen uppfyllde samtliga författningars krav. Däremot fann Skolinspektionen att huvudmannen (Piteå kommun) inte bedriver, och därmed inte dokumenterar, något systematiskt kvalitetsarbete för fritidshemmens verksamhet som uppfyller lagens krav. Skolinspektionen förelägger därför, med stöd av 26 kap. 10 § skollagen, Piteå kommun att senast den 30 september 2019 vidta åtgärder för att avhjälpa påtalade brister. Med anledning av Skolinspektionens beslut har utbildningsförvaltningen under våren utarbetat en modell för uppföljning av fritidshemmens kvalitetsarbete.

Utbildningsförvaltningen har beviljats 11,2 mkr för 2019 i riktade medel för att arbeta med likvärdigheten inom grundskolan. Statsbidraget ska användas till att utöka pågående insatser eller genomföra nya insatser som stärker likvärdighet och kunskapsutveckling i förskoleklass och grundskolan. Utbildningsförvaltningen har utarbetat en åtgärdsplan utifrån de riktlinjer som avses och riktat olika insatser till grundskolan på såväl huvudmanna-, skol- som klassrumsnivå.

Elevantalet på Grans Naturbruksgymnasium är fortsatt mycket högt. Inför höstens terminsstart kommer skolan att ha totalt cirka 150 elever och samtliga internatplatser är bokade. Skolan har även blivit beviljad ett nytt projekt kring yrkesutbildningens mobilitet med medel från Erasmus med drygt 80 000 euro.

Samtliga rektorer i Piteå kommun slutför sitt andra (av tre) år på skolledarutbildningen *Att leda en skola på vetenskaplig grund*. Fokus har under våren varit att iscensätta ett forskande uppdrag i skolans praktik och har bland annat lagt en teoretisk grund för att studera och förstå skolans utveckling (styrning, aktivitet, delaktighet) samt förmågan att kritiskt granska och problematisera utvecklingssträvanden.

## Demokrati och öppenhet



Uppfyllt i hög grad

Utbildningsförvaltningen har i samverkan med Skolverket utarbetat en projektplan för att stötta och utveckla nyanlända barn och elevers lärande från förskolan till gymnasiet. I planen ingår att skapa rutiner för möten och kartläggningar, säkerställa ett gott mottagande, kompetensutveckla personalen inom elevhälsan, göra en elevhälsoplan, ge pedagogerna en ökad kompetens inom språk- och kunskapsutvecklande arbetssätt och arbeta för social inkludering på Strömbäckaskolan. Projektet pågår fram till december 2019.

För att främja mångfald har ett nätverk för män inom förskolan bildats i syfte att behålla och rekrytera fler män i förskolan. För att uppnå detta håller en strategi håller på att utarbetas.

Under första kvartalet har 27 anmälningar om kränkande behandling, trakasserier och diskriminering inom skolväsendet anmälts till barn- och utbildningsnämnden. Två anmälningar från förskolan, en från fritidshemmen, 21 från grundskolan och tre från gymnasiet. I 55 % av fallen är det flickor som blivit kränkta och i 41 % av fallen pojkar. I 4 % av fallen är det en grupp elever som blivit kränkta. Två av fallen rör personal som kränkt barn/elev, i övriga fall rör det sig om barn/elever som kränker varandra. Av uppföljningen framgår att en stor del av kränkningarna sker inom skolans område, exempelvis på skolgården, i matsalen och elevcafé samt i klassrummen. Av inkomna anmälningar framgår att de flesta kränkningarna sker i mellan- och högstadiet. I 74 % av fallen fick förskolechef/rektor kännedom om händelsen inom tre dagar.

Det har under delåret inkommit totalt 11 synpunkter; sju klagomål, två beröm samt två övriga synpunkter. Av dessa har fem besvarats, en är ännu obesvarad samt fem har ej kunnat besvaras för att de lämnats in anonymt. Klagomålen har gällt jouröppna förskolor och fritidshem under sommaren, beslut om estetprogrammet (dans), moduler i förskolan samt AST-klass för låg- och mellanstadiet. Berömmen har gällt parkeringen vid Klubbgårdets förskola samt byggprogrammet på Strömbäckaskolan. Övriga synpunkter har gällt förskolans planeringsdagar samt lokal för förskolan i Rosvik.

## Livsmiljö



Uppfyllt i hög grad

Såväl hållbarhetsarbetet, de nya förskoleavdelningarna, elevbyggena, tillgängligheten för personer med funktionsvariation och kulturutbudet bidrar till att skapa en bättre livsmiljö i Piteå kommun. Åtgärder för förskolornas och skolornas utemiljö har påbörjats i syfte att anpassa verksamheten till ett förändrat klimat.

Miljö- och tillsynsnämnden beslutade i januari att vitesförelägga barn- och utbildningsnämnden avseende egenkontrollen för städningen i kommunens samtliga grundskolor. Vitet kan uppgå till 20 – 80 tkr per skola beroende på om samtliga påtalade brister är åtgärdade eller ej. Utifrån detta har nya rutiner utarbetats under våren för att bättre möta de krav som ställs gällande egenkontroll, städbarhet samt städfrekvens. Information och utbildning har erbjudits alla rektorer i organisationen under våren. Tillsyn av vidtagna åtgärder kommer att genomföras under hösten.

I april avvecklades *Naturskolan* efter elva års verksamhet, som en följd av de omfördelningar som utbildningsförvaltningen genomförde för att nå en budget i balans för 2019. Naturskolans pedagogik har genom åren gjort stor nytta för att elever ska få egna positiva erfarenheter av naturen och naturvetenskapen. För att få motivation till en hållbar livsstil är en personlig känsla för naturen och kunskap kring de ekologiska sambanden värdefullt, något som Naturskolan bidragit med. Djuren i biolabbet och deras tillbehör omplacerades till Hortlax skola och Grans Naturbruksgymnasium.

Grans Naturbruksgymnasium fortsätter att satsa på simulatorer (vilka ger fler övningstimmar, större säkerhet och sparar på miljön). Genom dessa har skolan kunnat minska sin dieselförbrukning. Till hösten planeras även investering i en mjölkrobot som avsevärt förbättrar arbetsmiljön i ladugården och även sparar personaltimmar.

## Åtgärder och uppdrag

Åtgärder och uppdrag	Status	Beslutad	Återrapport	Kommentar
Redovisa konsekvenser och ge förslag på nödvändiga åtgärder med anledning av det nationella uppdraget kring skolans digitalisering	✓ Klar	Uppdrag från Riktlinjer 2019-2021	Rapporteras ÅR 2019 Rapporteras Delår 2019	Uppdraget genomfördes dels i samband med rapporten "Grundskolans digitalisering – en nödvändig satsning för framtiden" och dels genom det löpande arbete som bedrivs i samtliga skolformer (förskola, grundskola och gymnasieskola) med bl. a stöd av CMiT och Skolverket. Under våren 2019 har exempelvis uppsatserna i de nationella proven i engelska, svenska och svenska som andraspråk skrivits på dator (enligt Skolverkets uppdrag). "En till en"- satsningen är genomförd på högstadiet. Under våren har de gamla datorerna från högstadieskolornas nomadlösningar samlats in och därefter delats ut till mellan-och lägstadiet. Sammanlagt har 200 datorer fördelats mellan de olika stadierna (utöver högstadielevernas personliga länedatorer). Utifrån en likvärdighet i grundskolorna finns för närvarande 2,8 elever/dator på mellanstadiet samt 4,5 elever/dator på lägstadiet.



Foto: Pixabay

# Fastighets- och servicenämnden



Marita Björkman-  
Forsman  
Ordförande



Jan Ställ  
Förvaltningschef

## Periodens händelser

- Måltidsservice producerar totalt cirka 12 700 portioner per dag sedan 1 februari. Ökningen beror på att Öjebyns produktionskök börjat leverera mat till Luleås Socialtjänst. Kost- och servicenämnden ansvarar för denna ökning
- Strömbäckaskolans kök har flyttat sin verksamhet till andra kök i kommunen under perioden som köket renoveras och byggs ut
- Renodlingsprojektet, med syfte att samla fastigheter och lokaler av samma karaktär hos kommunen respektive de kommunala bolagen, har resulterat i ett förslag till kommunfullmäktige för politiskt beslut
- Fastigheter har engagerats i den fördjupade översiktsplanen för Öjebyn. Först ut är Solanderområdet där det finns stort behov av strukturförändringar inför kommande lokalanpassningar och utveckling av området
- Införandet av elektroniska körjournaler har medfört förbättringar, både kvalitetshöjande och administrativ tidsbesparing med cirka 280 timmar per år

## Ekonomi

### Utfall

(tkr)	Jan - Aug 2019	Jan - Aug 2018	Prognos helår 2019	Utfall helår 2018
Intäkter	262 975	234 120	383 728	360 035
Kostnader	-259 789	-231 715	-412 913	-376 942
Nettokostnad (exkl kapitalkostnad)	3 186	2 405	-29 185	-16 907
Anslag (skattemedel)	66 446	54 424	105 360	94 832
Internränta	-14 389	-16 129	-22 184	-24 346
Avskrivning	-35 055	-33 358	-53 418	-50 542
<b>Periodens utfall</b>	<b>20 188</b>	<b>7 342</b>	<b>573</b>	<b>3 037</b>
Investeringar	64 831	55 387	124 656	101 511

### Budgetavräkning

	Nettokostnader (inkl. kapitalkostnader)	Periodbudget	Periodens utfall	Helårsprognos
Avdelning Fastigheter	-54 809	-43 564	11 245	-3 400
Kapitalkostnader	49 023	51 069	2 046	1 700
Avdelning Städ	-733	-566	167	0
Avdelning Stab	3 926	4 086	160	50
Avdelning Stab JS	1 376	2 152	776	500
Central buffert	357	1 766	1 409	2 000
Avdelning Måltider	49 798	54 636	4 838	0
Fastighets- servicenämnden	510	512	2	0
Semesterlöneskuld	-3 190	-3 645	-455	-277
<b>Summa</b>	<b>46 258</b>	<b>66 446</b>	<b>20 188</b>	<b>573</b>

## Analys

### Ekonomi



Helt uppfyllt

Fastighets- och servicenämnden redovisar överskott för perioden på 20,2 mkr varav kapitalkostnad överskott på 2,0 mkr och semesterlöneskuldens underskott på -0,5 mkr. Periodens överskott beror på att många underhålls- och skadeprojekt pågår där faktureringen släpar efter. Alla avdelningar visar överskott.

Avdelning Fastigheters helårsprognos visar underskott på -3,4 mkr vilket beror på att skador och det planerade underhållet har blivit mer omfattande än planerat. I prognosen ingår även ökade kostnader för snöröjning och sandning på 2 mkr. Rivning och försäljningar prognostiseras ge underskott på -2,5 mkr. Helårsprognosen för kapitalkostnaden visar överskott på 1,7 mkr.

För helår prognostiseras överskott på 0,5 mkr.

## Personal



Uppfyllt i hög grad

Fastigheter har övervägande manliga medarbetare medan de övriga avdelningarna har flest kvinnliga vilket även avspeglas i förvaltningens ledningsgrupp. Personalförsörjningen har under perioden gått bra även för roller som kräver specialistkompetens. Arbetssökande kommer både från andra förvaltningar och från externa organisationer. En fortsatt utmaning är att rekrytera män till de kvinnodominerade yrkena och kvinnor till de mansdominerade yrkena.

Samtliga avdelningar har heltidstjänster som norm med undantag för Måltidsservice som i dagsläget inte kan erbjuda denna möjlighet vid små enheter. Stadenheten och Måltidsservice deltar i projektet heltidsresan, som är ett riksomfattande projekt i samarbete med SKL, med mål att öka andelen heltidstjänster och därmed öka förutsättningarna till bättre ekonomi för kvinnor. Den ökade matproduktionen i Öjebyn har medfört 10 nya heltidstjänster samtidigt som antalet timmar utförda av timanställda har ökat vid uppstarten.

Sjukfrånvaron till och med juni är lägre än motsvarande period 2018. Proaktiva hälsofrämjande insatser görs som till exempel utbildning i arbetsteknik med fokus på ergonomi för att undvika belastningsskador och möjlighet till semesterväxling för ytterligare återhämtning. Uppföljning av sjuktalen sker månatligen för att snabbt kunna agera och sätta in åtgärder där och när det behövs.

Under perioden har merparten av medarbetarna genomgått utbildning i hjärt- och lungräddning.

Sjukfrånvaron är i snitt 5,6 %, varav kvinnor 6,5 % och män 3,1 % (till och med juli).

## Strategiska områden och prioriterade mål

### Prioriterade mål

Nämnden ger stöd och service till övriga förvaltningar och har därför indirekt påverkan på befolkningsökningen i kommunen. Arbetet med mänskliga rättigheter, inklusive jämställdhet och mångfald, fortgår.

### Utbildning, arbete och näringsliv



Helt uppfyllt

Det gemensamma uppdraget för samtliga avdelningar på Fastighets- och serviceförvaltningen är att leverera tjänster och service professionellt med rätt kvalitet. I detta ingår ett gott värdskap och jämlikt bemötande som representanter för Piteå kommun.

Verksamheterna leds och styrs utifrån förvaltningens ledningsdokument samt följs upp utifrån respektive avdelnings specifika uppdrag.

### Demokrati och öppenhet



Uppfyllt i hög grad

Alla avdelningar inom förvaltningen tar emot praktikanter med olika behov för sin praktik. Dock är merparten av praktikanterna i behov av att komma ut på den öppna arbetsmarknaden, lära sig svenska, få möjlighet till arbetsträning och vara en del i ett sammanhang där alla är välkomna. Medarbetarna tar ett stort samhällsocialt ansvar och deras engagemang är en förutsättning för möjligheten att erbjuda praktikplatser. Genom att kommunens arbetsplatser görs tillgängliga för fler potentiella medarbetare ökar kommunens attraktivitet som arbetsgivare.

Stadenheten och Måltidsservice deltar i ett EU-projekt, finansierat av Europeiska unionen och Europeiska Socialfonden, som riktar sig till utrikesfödda som står långt ifrån arbetsmarknaden och behöver öka på sina kunskaper i svenska.

Den meny som Måltidsservice erbjuder kunderna är uppbyggd för att passa merparten. De kunder som av medicinska skäl inte kan äta från basutbudet erhåller specialkost.

Fastigheter för löpande dialog med kärnverksamheterna på olika nivåer för att kunna möta deras behov av lokaler på kort och lång sikt. Dialog med hyresgästerna gällande gränsdragning och hyresvillkor sker då behov uppstår.

Under perioden januari - augusti 2019, har fem synpunkter inkommit till Fastighets- och servicenämnden, fyra synpunkter rör fastighetsfrågor och en synpunkt rör måltidsfrågor. I tre ärenden har avsändaren fått svar, en synpunkt

är ett förslag där inte förväntat svar krävs, en synpunkt har vidarelämnats till annan förvaltning. Alla ärenden är avslutade.

## Livsmiljö



Uppfyllt i hög grad

Förvaltningen arbetar för en hållbar ekonomisk, ekologisk och social utveckling. Alla behöver bidra för att effektivt och långsiktigt förvalta och utveckla gemensamma resurser.

Måltidsservice erbjuder mat som följer nationella riktlinjer och råd, vilket bidrar till att stärka hälsan. Dialog sker med kunderna i syfte att fånga upp synpunkter som bidrar till positiv utveckling av menyn. Måltidsservice arbetar för att klimatanpassa val av livsmedel och menyer, bland annat har korvrätter ersatts med kycklingrätter och mängden kött har minskats i soppor. Vidare arbetar avdelningen enligt den regionala livsmedelsstrategin som fastslår att mer norrbottnisk mat ska serveras. Arbetet med att mäta och minska matsvinnet fortgår.

Omfattande akuta underhållsinsatserna innebär att planerat underhåll endast kan ske i begränsad omfattning. Underhållsåtgärder skjuts på framtiden och fastigheternas skick försämras, vilket ger framtida negativa ekonomiska konsekvenser. Den ekonomiska hållbarheten försämras då den redan höga underhålls- och reinvesteringsskulden fortsätter att öka. En stor utmaning är att planera och prioritera effektivt utifrån tillgängliga resurser.

Staben fokuserar på verksamhetsutveckling genom användning av olika verktyg som till exempel digitala lösningar, i syfte att bland annat ersätta pappersdokument. Nämndens information på hemsidan har blivit mer tillgänglig för fler medborgare då information har konverterats till lättläst text samt att informationen även är digitalt uppläsbar.

Stadenhetens ambition är att använda miljövänliga produkter. Att använda miljökrav vid upphandling av städprodukter är ett viktigt redskap för att stödja och driva på utvecklingen och efterfrågan av miljösmarta produkter. Att minska användningen av kemikalier är ett pågående och långsiktigt arbete.

## Åtgärder och uppdrag

Nämnden har inga uppdrag eller åtgärder.



# Kultur- och fritidsnämnden



Elisabeth Lindberg  
Ordförande



Mona Lundström  
Förvaltningschef

## Periodens händelser

- Skidororienterings VM genomfört
- Ny belysning LF Arena klar
- Ny bidragsnorm för föreningsbidrag beslutad
- Sommarlovsaktiviteter för unga genomfört

## Ekonomi

### Utfall

(tkr)	Jan - Aug 2019	Jan - Aug 2018	Prognos helår 2019	Utfall helår 2018
Intäkter	22 695	20 089	36 025	35 123
Kostnader	-93 247	-87 107	-143 623	-139 591
Nettokostnad (exkl kapitalkostnad)	-70 552	-67 018	-107 598	-104 468
Anslag (skattemedel)	88 408	86 696	130 756	127 862
Internränta	-1 813	-2 092	-2 721	-3 156
Avskrivning	-13 566	-12 719	-20 437	-19 430
<b>Periodens utfall</b>	<b>2 477</b>	<b>4 867</b>	<b>0</b>	<b>808</b>
Investeringar	12 732	12 394	18 338	18 697

### Budgetavräkning

	Nettokostnader (inkl. kapitalkostnader)	Periodbudget	Periodens utfall	Helårsprognos
Kultur- och fritidsnämnden	399	587	188	100
Gemensam administration	4 364	5 746	1 382	250
Parkverksamhet	11 660	11 759	99	100
Fritidsanläggningar	33 047	32 725	-322	-900
Kulturverksamhet	24 059	24 873	814	350
Fritidsverksamhet	12 402	12 718	316	100
<b>Summa</b>	<b>85 931</b>	<b>88 408</b>	<b>2 477</b>	<b>0</b>

## Analys

### Ekonomi



Uppfyllt i hög grad

Kultur- och fritidsnämnden redovisar överskott med 2,5 mkr för perioden. I nämndens periodresultat ingår fordran på förutbetalda semesterlöner med 0,5 mkr. Semesterskulden som övergått till fordran har förbättrat resultatet sedan april månad med 1,7 mkr. Några månader med lågsäsong har inneburit lägre kostnader vilket också stärkt resultatet något.

Nämndens prognos för helåret visar ett nollresultat. Minskningen från periodresultat till årsprognos hänförs till allra största del av att anläggningarna förväntas få ökade kostnader det sista tertialet i samband med uppstart av verksamheter inför vintersäsongen. I övrigt kommer utbetalningar av investeringsbidrag till föreningar som driver egna anläggningar att ske under hösten.

## Personal



Helt uppfyllt

Förvaltningen har en låg sjukfrånvaro och hög frisknärvaro jämfört med övriga förvaltningar. Det är dock kvinnorna som står för större delen av sjukfrånvaron. De långtidssjukskrivningar som finns bedöms inte vara arbetsrelaterade. Timanställningarna finns främst inom simhallar och Dans i nord och fördelas lika mellan könen. Inom förvaltningen pågår ett aktivt innovationsarbete som utgår från medarbetarna.

## Strategiska områden och prioriterade mål

### Prioriterade mål

En aktiv fritid främjar vår hälsa och kreativa förmåga, ökar vårt sociala kapital och samhällets sociala sammanhållning. En aktiv fritid är också en förutsättning för ett socialt hållbart samhälle. För att möta behoven krävs aktiviteter, anläggningar, kulturutbud och offentliga miljöer riktat mot alla. Skolans behov ställer även krav på fler idrottsanläggningar, främst sporthallar. När Piteå växer och bebyggelsen ökar innebär det samtidigt att gröna miljöer försvinner. För en attraktiv kommun är det av stor vikt att beakta detta och ställa krav på att när grönytor tas i anspråk för bebyggelse bör ytorna kompenseras med planteringar, träd eller aktivitetsytor.

### Barn och unga - vår framtid



Helt uppfyllt

Utbudet av sommarlovsaktiviteter har varit stort tack vare statliga medel. Det har varit allt från bad i poolen, idrottsaktiviteter, skapande verksamhet, kulturinslag till e-sport både i byarna och centrala stan. Aktiviteterna som lockat olika målgrupper har varit ledarledda och gratis, vilket lett till många besökare. Det har även uppmärksammats i media. Balkongprojektet har genomfört ett flertal event för unga med ett högt besöksantal. Siffrorna är något lägre än 2018 vilket troligast beror på vädret. På stadsbiblioteket har den nya Läsbulblan invigts och ny teknik har installerats i Sagorummet vilket möjliggör ett nytt förbättrat arbetssätt för att använda digitala resurser vid träffar med grupper. Fler unga ses ute i centrum på kvällarna och problem med "buskörning" har uppmärksammats. Vid parkeringarna på Nolia och LF Arena är det stökigt och högljutt kvällstid och stora problem med nedskräpning.

### Utbildning, arbete och näringsliv



Uppfyllt i hög grad

Ett lyckat Skidorienterings-VM genomfördes i mars, vilket var första gången som Piteå var värdstad för ett VM. Totalt deltog 600 deltagare från 22 olika nationer. Anläggning, spår och infrastruktur på Lindbäcksstadion framhölls av deltagarna och lyfte arenan. Marknadsföringen blev bra och profilmaterialet bedömdes av arrangören som direkt avgörande för att locka fler deltagare. "Popup-bibliotek" är en ny företeelse som dykt upp på ett flertal platser i kommunen och varit mycket uppskattat.

### Demokrati och öppenhet



Uppfyllt i hög grad

Ett stort fokusområde är mötesplatser för alla. Förvaltningen arbetar för att anläggningar, verksamheter och miljöer skapas som naturliga mötesplatser som stimulerar till mångfald. Arbetet med att utveckla detta på Kaleido pågår i samarbete med olika aktörer. Under sommaren upptäcktes omfattande stölder av böcker på Piteå stadsbibliotek. Sista helgen i juli genomfördes välgörenhetsmatcher i ishockey på LF Arena som lockade stora mängder besökare varav flera nya målgrupper. Detta innebar även att isverksamheten startades upp en vecka tidigare än vanligt och ett flertal tider för allmänheten kunde erbjudas. Framtid Pite i samarbete med Piteå IF DFF har anordnat ett öppet lunchmöte om jämställd sponsring, en viktig fråga nationellt. Ökad opinion, hållbarhetsarbete i företagen som sponsrar idrotten, damidrottens krav på bättre villkor och idrottsrörelsens jämställdhetsarbete gör frågan aktuell och viktig att diskutera med både närings- och föreningslivet.

Det har inkommit 11 synpunkter varav samtliga är besvarade. De flesta är kopplade till driftsfrågor och redan åtgärdade.

### Livsmiljö



Uppfyllt i hög grad

Upprustning av Badhusparken har påbörjats med renovering av paviljongen och ny kanalkant. Källboparken som är en viktig grön oas inom området har renoverats och det återstår enbart några planteringar. Parken har nu en fin

damm, fräscha gångar, bänk runt ett träd och ger ett mer inbjudande intryck. Delar av armaturen är utbytt till LED som dessutom lyser upp bättre. En ny skogsvårdsplan som omfattar all skogsbeklädd parkmark i kommunen oavsett skogens ålder är framtagen. Friluftsplänen är antagen och finns även tryckt i en populärversion för spridning. Vandra i Piteå och Top of Piteå är vandringskoncept som lockar ut nya målgrupper i naturen. Intresset för rörligt friluftsliv fortsätter öka. Piteå var nominerat som en av Sveriges åtta bästa friluftskommuner med endast en poäng mindre än vinnaren.

## Åtgärder och uppdrag

Nämnden har inga åtgärder och uppdrag att rapportera.



*Fåröbron Foto: Helene Markström*

# Samhällsbyggnadsnämnden



Brith Fäldt  
Ordförande



Jan Johansson  
Förvaltningschef

## Periodens händelser

- Arbetsförmedlingens kontor i Piteå har lagts ner, vilket medför konsekvenser för bland annat kommunens arbetsmarknadsverksamhet
- Beslut om nya former för samverkan mellan försörjningsstöd och arbetsmarknadsinsatser har tagits
- Omställningen inom flyktingverksamheten har fortsatt
- Fördjupade översiktsplaner för landsbygdscentra har antagits och arbete har inletts för stadsdelarna
- Vinterväghållningen belastades hårt under årets inledning till följd av stora snömängder

## Ekonomi

### Utfall

(tkr)	Jan - Aug 2019	Jan - Aug 2018	Prognos helår 2019	Utfall helår 2018
Intäkter	109 066	119 375	170 999	182 294
Kostnader	-200 095	-206 425	-313 198	-318 651
Nettokostnad (exkl kapitalkostnad)	-91 029	-87 050	-142 199	-136 357
Anslag (skattemedel)	111 322	105 298	172 226	168 678
Internränta	-4 790	-4 961	-8 067	-7 612
Avskrivning	-11 375	-11 198	-16 716	-16 938
<b>Periodens utfall</b>	<b>4 128</b>	<b>2 089</b>	<b>5 244</b>	<b>7 771</b>
Investeringar	35 669	36 522	64 758	72 838

### Budgetavräkning

	Nettokostnader (inkl. kapitalkostnader)	Periodbudget	Periodens utfall	Helårsprognos
Nämnd	885	887	2	0
Förvaltningsledning	6 564	6 552	-12	-1 000
Samhällsplanering	7 459	7 436	-23	0
Kompetensförsörjning	29 041	32 354	3 313	1 530
Fysisk planering, exkl markförsäljning	18 064	19 316	1 252	-530
Markförsäljning	-4 744	0	4 744	4 744
Teknik och gator	50 425	44 777	-5 648	0
Flyktingsamordning	-500	0	500	500
<b>Summa</b>	<b>107 194</b>	<b>111 322</b>	<b>4 128</b>	<b>5 244</b>

## Analys

### Ekonomi



Helt uppfyllt

Perioden visar överskott med 4,1 mkr. Resultatet förklaras främst av vinst vid markförsäljning.

Kompetensförsörjnings överskott för perioden beror på vakanser inom arbetsmarknad. Verksamheten har senarelagt rekrytering av personal på grund av osäkerhet kring Arbetsförmedlingen och översyn av försörjningsstöd.

Semesterlöneskulden påverkar resultatet positivt med 1,8 mkr. Negativa ekonomiska avvikelser för perioden handlar främst om kostnader för snöröjning, som i sin tur förklaras av stora mängder nederbörd. Flyktingsamordningen visar minskade omställningskostnader. Den externa finansieringsgraden uppgår till 50,4 %.

Nämnden lämnar en positiv prognos för helåret med 5,2 mkr. Överskottet förklaras främst av vinst vid markförsäljning. Prognosen kan lämnas trots det stora verksamhetsutvecklingsprojekt som pågår inom förvaltningen.

## Personal



Uppfyllt i hög grad

Antalet anställda inom nämndens verksamheter har fortsatt att minska, främst till följd av omställningen av flyktingverksamheten. Könsfördelningen bland personalen är relativt jämn, med 53 % kvinnor och 47 % män. Fördelningen skiljer sig dock kraftigt mellan olika verksamheter. Andelen kvinnor är högre bland tidsbegränsat anställda och timanställda.

Sjukfrånvaron har minskat jämfört med fjolåret och uppgår nu till 4 %. Den har ökat något bland kvinnor och är högre bland kvinnor än bland män. Jämfört med kommunen som helhet ligger sjukfrånvaron lägre. Också frisktalet, dvs. andelen med sjukfrånvaro upp till och med 7 dagar, har minskat, men ligger över nivån för kommunen som helhet. Frisktalet är lägre bland kvinnor än bland män.

Andelen med heltid har ökat jämfört med fjolåret. Den är lägre bland kvinnor än bland män. Antalet timmar som utförs av timanställda har minskat med 15 % jämfört med fjolåret. Ökningen av andelen med heltid och minskningen av timanställda är en följd av omställningen av flyktingverksamheten. En större andel av timmarna utförs av kvinnor (ca 75 %) än av män (ca 25 %). Kvinnors löner uppgår till 103,5 % av männens.

Till följd av ovan redovisade skillnader finns fortsatt anledning att långsiktigt uppmärksamma behovet av aktiva åtgärder ur jämställdhetsperspektiv. Det kan gälla arbetsförhållanden, löner och anställningsvillkor, möjligheter till befordran, tillgång till utbildning och kompetensutveckling samt möjligheter att förena förvärsarbete med föräldraskap.

Nämndens verksamheter förbereder omfattande förändringar av organisation och arbetssätt, som bland annat syftar till att stärka attraktiviteten som arbetsgivare. Utöver det påverkas flera verksamheter av osäkerhet och förändringar i omvärlden. Flera samtidiga förändringar och utvecklingsarbeten innebär en risk för ökad belastning för medarbetarna. Betydelsen har därför ökat av ett aktivt och fortlöpande systematiskt arbetsmiljöarbete. Hittills har pågående förändringsarbeten inte påverkat sjukfrånvarostatistiken negativt.

## Strategiska områden och prioriterade mål

### Prioriterade mål

Nämndens verksamheter bidrar fortlöpande till de kommunövergripande prioriterade målen genom en samhällsplanering och genomförande av större samhällsbyggnadsprojekt som inriktats på att skapa förutsättningar för fler bostäder och verksamhetsytor. Under året har ett starkt fokus lagts på frågor som rör förutsättningarna för näringsliv och företagande, med fokus på bland annat tillgång till kompetent arbetskraft och iordningställande av attraktiva verksamhetsytor. I syfte att öka den långsiktiga måluppfyllelsen bedrivs ett omfattande utvecklingsarbete kring organisation, nya arbetssätt och digitalisering.

### Barn och unga - vår framtid



Uppfyllt i hög grad

I stora drag har arbetet för barn och unga bedrivits utan större avvikelser. Den oro som tilltagit senare år för ökad droganvändning och psykisk ohälsa har medfört att folkhälsoarbetet prioriterar barns och ungas hälsa, särskilt med inriktning på att förebygga missbruk. Inom samhällsplanering uppmärksammas löpande barn och ungas möjligheter att delta i och kunna påverka arbetet. Föräldrar med försörjningsansvar prioriteras inom arbetsmarknadsverksamheten, i samverkan med socialtjänst och arbetsförmedling. Förändringar i omvärlden har emellertid inneburit ändrade förutsättningar, som ytterligare kan komma att belasta kommunen. Trots betydande omställningar i verksamheten för ensamkommande flyktingbarn rapporterar de boende fortsatt hög upplevd trygghet och möjligheter till utvecklande tillvaro.

### Utbildning, arbete och näringsliv



Uppfyllt i hög grad

Befolkningen har under det första halvåret ökat till följd av ett positivt invandringsöverskott. Ökningen är dock inte tillräcklig för att befolkningsmålet ska kunna nås till 2020. Inom nämndens verksamheter fortgår arbetet att skapa förutsättningar för befolkningsutveckling genom bland annat arbetet med bostadsförsörjningsplan, handlings- och utvecklingsplaner kopplade till översiktsplanen och fördjupade översiktsplaner för landsbygd och stadsdelar. Ett arbete har inletts för att aktualitetspröva översiktsplanen.

Arbetslösheten har minskat något jämfört med fjolåret och är lägre än för riket och länet. Det gäller även bland unga.

Trots en minskning av arbetslösheten bland utrikesfödda ligger den kraftigt över både länet och riket. De utrikesföddas andel av de arbetslösa ligger dock lägre än i länet och i riket. Den öppna arbetslösheten bland utrikesfödda har fortsatt att minska, då fler fått tillgång till program med aktivitetsstöd. Den låga arbetslösheten visar sig i tecken på arbetskraftsbrist och matchningsproblem. Trots det gynnsamma arbetsmarknadsläget finns tecken på att arbetslösheten kan komma att börja stiga och omställningen av arbetsförmedlingen kan göra det svårt att erbjuda tillräckliga insatser, särskilt för grupper i behov av extra stöd.

Ett brett utbildningsutbud ger goda möjligheter till livslångt lärande. Utbudet utvecklas fortlöpande, med särskilt fokus på yrkesutbildningar på gymnasienivå och inom yrkeshögskolan. Aktuella utvecklingslinjer handlar om stärkta insatser för bredare utbud i samverkan bland annat med kommunerna inom femkanten och ökad tillgänglighet genom distansutbildningar med stöd av lärcentra. Deltagandet i vuxenutbildning ligger fortsatt högt. Aktuella etableringar i närområdet bedöms påverka framtida behov av utbildningar.

Arbetet för ortens attraktivitet för näringsliv och företagande omfattar en rad aktiviteter, som bland annat rör planarbetet, särskilda utvecklingsprojekt som t.ex. Universitetsområdet, utbildningsutbud, m.m. Utbudet av utbildningar utvecklas i nära samverkan på näringslivet. Arbetet med att erbjuda attraktiva industritomter på Haraholmen har fortgått och förvaltningen deltar aktivt i de aktiviteter som syftar till förenkling av näringslivets kontakter med kommunen.

## Demokrati och öppenhet



Uppfyllt i hög grad

Arbetet för en samhällsgemenskap med mångfald som grund omfattar åtgärder som syftar till att upprätthålla förtroendet för offentliga verksamheter, dialoger med medborgare och företag kring kommunens utveckling, stöd till grupper med särskilda behov samt insatser för en positiv samhällsutveckling för människor med olika bakgrund. Under året har ett arbete inletts för att tydliggöra nämndens aktiviteter kopplat till kommunens övergripande arbete kring mänskliga rättigheter och mångfald. En specifik utmaning handlar om mottagande och integration av utrikesfödda och om att motverka segregation. Aktuellt och tidigare mottagande märks i ökad efterfrågan på bostäder och olika typer av stödinsatser, som t.ex. Svenska för invandrare, annan utbildning och arbetsmarknadsåtgärder av olika slag. Trots aktivt arbete med dessa frågor har nu kommunen lägst andel i riket av utrikesfödda och personer med utländsk bakgrund i befolkningen.

De insatser som gjorts för att utveckla jämställdheten i service och bemötande omfattar främst verksamhetsnära åtgärder, som olika typer av utredningar, kartläggningar, dialoger, utbildningsinsatser och fortlöpande samtal vid t.ex. arbetsplatsträffar i syfte att hålla frågorna levande i verksamheterna. Mönstret i utbildningsval noteras dock fortfarande vara traditionellt könsuppdelat.

Under perioden har 34 synpunkter kring nämndens verksamheter kommit in, vilket är i nivå med fjolåret. Av de inkomna synpunkterna är 10 fortfarande under handläggning, medan övriga avslutats. Av de avslutade synpunkterna hade 13 lämnats in anonymt. Övriga avslutade synpunkter har besvarats. De inkomna synpunkterna rör breda ämnesområden, men de flesta rör trafik-, parkerings- och hastighetsfrågor.

## Livsmiljö



Uppfyllt i hög grad

Arbetet för hållbar samhällsutveckling fortgår med ledning av kommunens plan för hållbarhet. Frågorna inom området har legat i fokus i arbetet med fördjupade översiktsplaner för landsbygd och stadsdelar samt i dialoger och utredningar kopplat till detta. En handlingsplan för miljö, klimat och energi har arbetats fram under året. Erfarenheterna från den kartläggning som gjorts av socioekonomiska och geografiska skillnader i kommunen är under bearbetning och spridning.

Insatserna för trygghet fortgår enligt plan och omfattar brottsförebyggande arbete i samverkan med polis och andra aktörer. Konkreta aktiviteter har bland annat rört förebyggande av bedrägerier och fallolyckor samt rondering vid busstationen. Genomförande av trygghetsvandring är planerad under hösten. Tillgänglighetsarbetet ska utvärderas och tillgänglighetsvandring ska genomföras under hösten. I anslutning till några utvecklingsprojekt för bostäder har dialoger genomförts med funktionsnedsattas organisationer och granskningar av tillgängligheten har genomförts av sakkunniga.

Kommunens bostadsförsörjningsplan anger hur många bostäder som bör tillkomma per år för att behoven ska kunna fyllas. Byggnadstakten bedöms dock fortsatt vara för låg för att planens mål ska kunna nås. Ett flertal utvecklingsprojekt pågår dock som syftar till att skapa förutsättningar för ett långsiktigt säkerställande av behovet av bostäder. Under året har antalet ansökningar av bygglov minskat. Det finns även en allmän risk att byggmarknaden under en tid kan komma att sakta in även i kommunen.

Större infrastrukturprojekt har rört bland annat Haraholmens industriområde, färdigställandet av Fåröbron och exploatering av Strömnäsbacken. Arbetet med gång- och cykelväg samt andra trafiksäkerhetsförbättrande åtgärder har fortsatt efter Strömnäsbacken. Under årets inledning föll åter stora snömängder, vilket belastade vinterväghållningen

och även i någon mån har fått konsekvenser för barmarksunderhållet. Upphandlingen av kollektivtrafik har överklagats, vilket innebär förseningar för ambitionerna att driva trafiken med el-bussar. Under året har resandet med kollektivtrafik ökat något. Arbetet pågår även enligt plan med bredbandsutbyggnad på landsbygden samt frågor som rör VA-planering och dagvattenhantering.

Kulturmålet beaktas inom områden som kulturmiljövård, stadsmiljöprogram och översiktsplanearbete. Arbetet under året har bland annat omfattat inventering av kulturbyggnader i landsbygdscentra, utveckling av kyrkstaden, gestaltungsplan för offentlig belysning, riktlinjer för bebyggelse, projektering för Rådhusorget och inventering av stadens "golv" (markbeläggning m.m.).

## Åtgärder och uppdrag

Nämnden har inga uppdrag eller åtgärder.



*Cykelgarage Foto: Hanna Wimander*

# Miljö och tillsynsnämnden



Stig Sjölund  
Ordförande



Jan Johansson  
Förvaltningschef

## Periodens händelser

- Ny tobakslag införd sedan den 1 juli 2019 ställer nya krav på tillsynsarbetet

## Ekonomi

### Utfall

(tkr)	Jan - Aug 2019	Jan - Aug 2018	Prognos helår 2019	Utfall helår 2018
Intäkter	4 925	4 835	7 316	7 506
Kostnader	-7 372	-7 049	-11 602	-11 094
Nettokostnad (exkl kapitalkostnad)	-2 447	-2 214	-4 286	-3 588
Anslag (skattemedel)	2 855	2 612	4 410	4 197
Internränta	-6	-8	-23	-12
Avskrivning	-77	-74	-101	-113
<b>Periodens utfall</b>	<b>325</b>	<b>316</b>	<b>0</b>	<b>484</b>
Investeringar		118		118

### Budgetavräkning

	Nettokostnader (inkl. kapitalkostnader)	Periodbudget	Periodens utfall	Helårsprognos
Miljö- och tillsynsnämnd	1 781	1 813	32	0
Miljö och hälsa	749	1 042	293	0
<b>Summa</b>	<b>2 530</b>	<b>2 855</b>	<b>325</b>	<b>0</b>

## Analys

### Ekonomi



Helt uppfyllt

Nämndens resultat för perioden visar överskott med 0,3 Mkr och en årsprognos med 0 Mkr. Resultatet förklaras främst av positiv semesterlöneskuld och låga verksamhetskostnader. Den externa finansieringsgraden uppgår till 65 %.


## Strategiska områden

### Prioriterade mål

Nämndens verksamhet bidrar till kommunens prioriterade mål främst genom det ordinarie tillsynsarbetet. Arbetet utförs enligt en fastlagd tillsynsplan, som bygger på en årlig behovsutredning. Tillsynsbehovet delas in i fyra kategorier: styrd tillsyn, behovsprövad tillsyn, händelsestyrd tillsyn och skattefinansierad tillsyn. Under perioden har verksamheten bedrivits utan större avvikelser från den upprättade planeringen.




## Barn och unga - vår framtid

 Uppfyllt i hög grad


Arbetet kring inomhusmiljöer och tobakstillsyn har under året skett enligt plan. Åtgärdsplanering pågår mot bakgrund av tidigare inspektioner av inomhusmiljöerna i skolor. Fortsatt tillsyn inom området kommer att genomföras under hösten. Den nya tobakslagen har inneburit bredare krav på tobakstillsyn, informationsinsatser och handläggning av tillståndsansökningar för försäljning. Tillsyn har hittills genomförts med inriktning på rökfria miljöer vid uteserveringar, busskurer och vård- och omsorgsboenden. Tillsyn vid skolor planeras även att omfatta rökfria skolgårdar.

## Utbildning, arbete och näringsliv

 Uppfyllt i hög grad

Piteås tillväxt påverkar nämndens verksamhet genom tillkommande och förändrade tillsynsbehov. I huvudsak har verksamheten bedrivits utan särskilda avvikelser. Överlag hålls handläggningstider och dialogen med näringslivet bedöms fortsatt ha fungerat bra. Verksamheten arbetar fortlöpande med att utveckla inspektionsmetodik. Under året har ökat fokus kommit att läggas på det allmänna utvecklingsarbete som bedrivs mot bakgrund av ambitionerna att förenkla för företag och näringsliv i kontakterna med kommunen.


## Demokrati och öppenhet

 Uppfyllt i hög grad

Det utvecklingsarbete som bedrivs i verksamheten rör bland annat frågor som likabehandling, rättssäkerhet och förenkling av kontakterna med kommunen, och tar därigenom sikte på uppgiften att stärka förtroendet för myndighetsutövning och offentligt drivna verksamheter. Dialogen mellan myndighet och verksamhetsutövare utvecklas fortlöpande.

Under året har fyra synpunkter som rör nämndens verksamhet lämnats in, vilket är två färre än ifjol. Synpunkterna har i huvudsak rört olika former av störningar (buller, rökning i offentlig miljö, etc.). Två av synpunkterna är under handläggning, medan övriga är avslutade. De båda avslutade synpunkterna lämnades in anonymt och har inte kunnat besvaras.

## Livsmiljö

 Uppfyllt i hög grad

Verksamheten har under året bedrivits enligt plan och utan betydande avvikelser. Överlag hålls godkända utsläppsnivåer och det är fortsatt få livsmedelsanläggningar med anmärkningar på hygienisk status. Särskilda insatser under året har handlat om tillsyn vid vård- och omsorgsboenden, massörer, frisörer, kiropraktorer, sjukgymnaster och strandbad. Vindkraftsutvecklingen i kommunen har fortsatt inneburit ytterligare utredningsbehov för verksamheten.

Inspektioner av serveringstillstånd visar fortsatt på en god efterlevnad av de regler som finns inom alkoholserving. Tobakstillsynen har utvecklats med anledning av den nya tobakslagen och i ökad utsträckning omfattat tillsyn av rökfria miljöer.

## Åtgärder och uppdrag

Nämnden har inga uppdrag eller åtgärder.

# Socialnämnden



Sven-Gösta Petterson  
Ordförande



Fredrik Sjömark  
Förvaltningschef

## Periodens händelser

- Demensboendet Ängsgården är färdigbyggt, invigt och inflyttningsklart
- Socialtjänsten har detta år gått från en politikerjour till en social beredskap som utgörs av chef i beredskap samt tjänsteperson i beredskap
- Stöd till försörjning går in i ett samverkansprojekt tillsammans med Samhällsbyggnads kompetensförsörjningsavdelning i syfte att fler ska komma i arbete och egen försörjning
- En e-tjänst för orosanmälan för barn som far illa har testats under våren och lanseras inom kort

## Ekonomi

### Utfall

(tkr)	Jan - Aug 2019	Jan - Aug 2018	Prognos helår 2019	Utfall helår 2018
Intäkter	187 024	196 019	295 686	294 881
Kostnader	-790 826	-770 504	-1 223 409	-1 188 665
Nettokostnad (exkl kapitalkostnad)	-603 802	-574 485	-927 723	-893 784
Anslag (skattemedel)	572 822	546 496	874 780	849 230
Internränta	-148	-180	-243	-270
Avskrivning	-1 898	-1 944	-3 016	-2 904
<b>Periodens utfall</b>	<b>-33 026</b>	<b>-30 112</b>	<b>-56 202</b>	<b>-47 728</b>
Investeringar	983	1 164	7 650	2 479

### Budgetavräkning

	Nettokostnader (inkl. kapitalkostnader)	Periodbudget	Periodens utfall	Helårsprognos
Politik, Förv.ledning och Administration	17 178	19 341	2 163	1 648
Stöd och Omsorg	242 467	222 634	-19 833	-36 534
Äldreomsorg	346 203	330 847	-15 356	-21 316
<b>Summa</b>	<b>605 848</b>	<b>572 822</b>	<b>-33 026</b>	<b>-56 202</b>

## Analys

### Ekonomi



Ej uppfyllt

Socialförvaltningen har till och med augusti en budgetavvikelse på -33,0 mkr. Prognosen för helåret är en budgetavvikelse på -56,2 mkr. Under året har fokus varit att bromsa kostnadsutvecklingen inom främst Barn och familj och Psykosocialt stöd. Detta har fallit väl ut och Stöd och omsorg gör ett 8,1 mkr bättre resultat än samma period 2018. Inom äldreomsorgen har kostnaderna istället ökat till följd av hårt tryck på hemtjänsten vilket gör ett 10,7 mkr sämre resultat än samma period förra året.

Socialtjänsten genomgår en omorganisation som träder i kraft från 1 januari 2020. Kostnaderna för omorganisationen kommer delvis att påverka resultatet för 2019. Rekryteringskostnader för nya avdelningschefer och kostnader för andra aktiviteter inplanerade under hösten kopplade till förändringsresan kommer att överstiga medlen som är avsatta det här året för omställningen.

Avdelningen för Stöd och omsorg gör ett betydligt bättre resultat än samma period förra året. Avdelningen har lyckats bromsa kostnadsutvecklingen främst inom psykosocialt stöd. Området har arbetat hela året med att se över och omfördela bemanning inom gruppboendena och satsat på att utbilda chefer inom bemanningsekonomi vilket har

gett bra resultat både ekonomiskt och verksamhetsmässigt. Fokus på bättre samarbete med Region Norrbotten samt utökade hemmaplanlösningar har gjort att antalet vårddygn för institutionsvård vuxna har minskat.

Verksamheten för försörjningsstöd har haft stora kostnader under året till följd av att fler hushåll uppstår försörjningsstöd och under längre perioder än tidigare. En minskning av utbetalningar har skett under sommarmånaderna eftersom många personer har arbete under sommaren. Vanligtvis brukar en ökning av antalet hushåll ske under hösten kopplat till att sommarvikariat upphört.

Inom Barn och familj har antalet inledda utredningar och inflödet av nya ärenden varit lägre i år jämfört med 2018. Däremot har antalet vårddygn på institution ökat med ca 10 % jämfört med föregående år. Detta beror delvis på att placerade barn har haft mer komplexa vårdbehov och därför inte placerats med en billigare lösning.

Äldreomsorgen har t.o.m. augusti 2019 en betydligt större budgetavvikelse än samma period föregående år. Underskottet beror till största del på fortsatt höga personalkostnader inom främst hemtjänstproduktion men även särskilt boende. Utökning av nattpatrullen, nivån på hemtjänststimmarna och svårigheter att rekrytera sjuksköterskor och undersköterskor bidrar även det till budgetunderskottet.

Platsbrist på särskilt boende gör belastningen hög på hemtjänsten och nattpatrullen. 59 personer står i kö för plats på särskilt boende varav 28 är planerade att flytta in på Ängsgården. De andra brukarna som flyttar in på Ängsgården vid öppning kommer från korttidsboendet Villa Utkiken samt Hortlaxgården där en omfattande renovering pågår. För att klara av nuvarande situation då det är trångt inom alla delar av verksamheterna är bedömningen att det behövs mer omfattande insatser i hemmet med fokus på det sociala innehållet, för att möjliggöra att brukarna kan bo kvar hemma i väntan på att erbjudas plats. Detta leder till höga personalkostnader både inom hemtjänst och nattpatrull. Efter beslut i Socialnämnden har nattpatrullen utökats med 5,76 årsarbetare för att klara uppdraget.

Särskilt boende har fortsatt svårt att klara personalbudgeten på boendena till följd av höga personalkostnader. Flera boenden har redan i början av året varit tvungna att ta in sjuksköterskor från bemanningsföretag för att klara bemanningskraven. En inhyrd sjuksköterska kostar ungefär lika mycket som två ordinarie personal. Trots insatser kring rekrytering tros problematiken med sjuksköterskebristen fortsätta.

Inom hemsjukvård dag har ett projekt som kallas "Pillerpatrullen" startats under 2018 och fortsätter fram till hösten 2019. Det innebär att undersköterskor utför mer kvalificerade arbetsuppgifter för att öka patientsäkerheten vilket har fungerat mycket bra. Det finns dock inte full budgettäckning för detta vilket gör att hemsjukvård dag får ett negativt resultat.

Generellt sett inom Socialtjänsten behövs en översyn av schemaläggning och bemanningsekonomi göras. Detta kommer att vara ett av verksamhetens fokusområden under hösten samt 2020.

## Personal



Uppfyllt i hög grad

Personalen består övervägande av kvinnor (87,8 % kvinnor, 12,2 % män) även om andelen män har ökat med 0,7 % jämfört med tertial två föregående år. Den totala sjukfrånvaron har minskat med 0,2 % från föregående år.

Minskningen beror på att sjukfrånvaron för män har minskat med 1,8 % medan den för kvinnorna ligger kvar på samma nivå som förra året. Den totala sjukfrånvaron ligger något högre än Piteå kommun som helhet.

Den organisationsförändring som socialtjänsten påbörjat under året är ett led i att ställa om verksamheten för att klara framtidens utmaningar. Socialtjänstens ledning har under våren gått ut med en förfrågan till alla medarbetare och frågat vad socialtjänsten kan göra för att personalen ska trivas bättre på jobbet samt vad verksamheten kan göra för att brukarna ska få en bättre upplevelse. Många svar inkom och det kommer att leda till lanseringen #100förbättringar där medarbetare kan maila sina förbättringsförslag till en särskild adress. Detta är i en inledningsfas och arbetet kommer att följas.

Inom organisationen pågår många aktiviteter för kompetensförsörjning och en bemanningsstrategi har fastställts under våren. En handlingsplan för att rekrytera och behålla sjuksköterskor har upprättats, ett projekt inom rehab med en väg in för alla patienter och EU-projekten Employment for migrants och Kompetenslyftet PA. Som en del i kompetensförsörjningsarbetet tittar förvaltningen även vidare på införandet av servicetjänster inom omsorgsverksamheten, kombitjänster samt en förändrad arbetsmetod för hemtjänsten.

Den läkemedelsrobot som införts har medfört både ekonomiska vinster och tidsvinster för personalen. Med hjälp av roboten har ca 770 hemtjänststimmar frigjorts till andra arbetsuppgifter under projektiden, vilket är en stor vinst med tanke på bristen på personal inom socialtjänsten.

## Strategiska områden och prioriterade mål

### Prioriterade mål

EU-projekten som socialtjänsten har tillsammans med Samhällsbyggnad har lett till att fler människor fått arbete och därigenom stannar kvar i kommunen. Under sommaren var 1/3 av alla anställda på sommarvikariat utrikesfödda.

Dessutom har det i dagsläget kommit in 44 ansökningar till den nya lärlingsutbildningen till undersköterska som kan leda till att ännu fler människor får arbete och stannar i kommunen.

Genom att erbjuda en trygg, säker och kvalitativ vård och omsorg bidrar socialtjänsten till att bli en attraktiv ort för näringsliv och företagande. Likaså gäller för den stöd och service som socialtjänsten ger till barn och unga samt till personer med missbruks- och beroendeproblematik. Socialtjänsten har under året också samarbetat med privata näringslivet genom aktiviteten Lagkamrat och EU-projektet Kompetenslyftet PA.

## Barn och unga - vår framtid



Uppfyllt i hög grad

Under perioden har 191 utredningar inletts. Detta är en minskning jämfört med förra året. Minskningen har främst varit under juni, juli och augusti. I mitten av augusti fanns det inga ärenden i kö på Stöd till barn och familjer. Inflödet av ärenden hittills i år har varit i balans mellan krav och resurser för berörda socialsekreterare samt att medborgare i behov av utredning får en socialsekreterare tilldelad i närtid av inledd utredning. 234 utredningar är avslutade hittills under året, varav två av dem har överskridit utredningstiden på fyra månader. Stöd till barn och familjer har under året förändrat utredningsprocessen något, där mottagningen gör kortare utredningar i samband med förhandsbedömningen. Det har medfört att många utredningar aldrig har behövt vänta på handläggare i Barn- och ungdomsgruppen samtidigt som socialsekreterarna i Barn- och ungdomsgruppen haft utrymme att genomföra tilldelade utredningar inom lagstadgad tid.

Totalt 31 barn och unga i Piteå var placerade i förstärkt familjehem/institution i mitten av augusti 2019. Det beror dels på en ökning av unga som missbrukar narkotika, dels på att det är svårt att rekrytera familjehem vilket gör att verksamheten fått använda sig av privata förstärkta familjehem trots att det egentligen inte är nödvändigt utifrån barnets behov. Vad gäller utveckling av stödinsatser på hemmaplan så finns nu möjlighet att genomföra intensiva insatser i hemmet i syfte att i vissa fall kunna undvika tidiga placeringar och placeringar under utredningstiden. Insatsen syftar också till att ge ett bättre beslutsunderlag i de fall det ändå bedöms nödvändigt med placering utanför hemmet.

## Utbildning, arbete och näringsliv



Uppfyllt i hög grad

Antalet hushåll t.o.m. augusti som uppstår försörjningsstöd är 18 st fler jämfört med motsvarande period 2018. Ökningen finns bland unga 18-24 år, inom gruppen gymnasie studerande ensamkommande unga. Under årets sju första månader har 373 hushåll handlagts per månad i genomsnitt jämfört med 368 hushåll 2018 och 338 hushåll 2017. Under perioden juni-augusti har dock både kostnaderna och antalet handlagda hushåll varit lägre än motsvarande månader 2018 och 2017, men det är svårbedömt om denna tendens kommer att hålla i sig då det vanligtvis sker en ökning igen under hösten då sommarvikariatet upphört. De vanligaste orsakerna till försörjningsstöd är arbetslöshet (48,1 %) samt ohälsa (17,1 %). Orsaken arbetslöshet har minskat jämfört med 2017 och 2018 medan ohälsa har ökat. Det är färre nyanlända som väntar på etableringsersättning eller har otillräcklig etableringsersättning samt färre med sjuk- eller aktivitetsersättning där ersättningen är otillräcklig.

Genom olika projekt och aktiviteter som Socialtjänsten genomfört förvaltningen hittills i år tagit emot fler praktikanter än föregående år, Stöd och omsorg 37 praktikanter och Äldreomsorgen 78 st. Dessa har kommit från adekvata utbildningar, projekt, arbetsmarknadsnheten, arbetsförmedlingen samt från PRAO i årskurs åtta. Detta utgör en viktig rekryteringsbas för Socialtjänsten.

Förstudien för utökad samverkan mellan Stöd till försörjning och Samhällsbyggnads kompetensförsörjningsavdelning är avslutad och beslut har tagits att gå in i ett projekt. Detta i syfte att minska arbetslösheten för alla i arbetsför ålder. Socialtjänsten och Samhällsbyggnad samarbetar även i ett antal olika projekt såsom Lärande rekrytering, Employment for migrants och Motivera och Aktivera. Samarbete sker även inom Delegationen unga till arbete (DUA).

Det erbjudande om tillsvidare tjänst som Socialtjänsten har för de elever som har gått ut vård- och omsorgscollege med godkända betyg har inte gett det önskat resultat, då bara fyra personer tackade ja till erbjudandet. Detta p.g.a. att det inte är valbart var i organisationen tillsvidare tjänsten erbjuds. Till läsåret 19/20 kommer socialtjänsten så långt det är möjligt att ta fram vilka tjänster som finns när erbjudandet ges i februari 2020.

Under våren upphörde den ekonomiska föreningen Bryggan som Socialtjänsten har haft ett stort samarbete med genom att där kunna erbjuda platser för daglig verksamhet. Stängningen har inneburit att personer har fått sluta på sin dagliga verksamhet, vilket i sin tur har resulterat i fördröjd verkställighet till daglig verksamhet. Socialtjänsten har sökt och beviljats medel från Innovationsfonden för att tillsammans med lokala aktörer arbeta med att utveckla metoder och skapa nätverk för att fler personer med funktionsnedsättningar ska komma ut i arbete och sysselsättning.

År 2017 gjorde Socialtjänsten och Öppenvård psykiatrien en kartläggning av unga vuxna (18-30 år) med psykisk ohälsa. Den visade att samverkan behöver utvecklas och organiseras. Med hjälp av statliga medel startades projekt Tidsam där målet är att skapa ett lokalt vård- och stödprogram för individer över 18 år som nyligen insjuknat/blivt

utreda för psykossjukdom/neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. I dagsläget finns ca tio deltagare i projektet och av dessa har tre kommit ut i sysselsättning.

## Demokrati och öppenhet



Uppfyllt i hög grad

Den organisationsförändring som Socialtjänsten påbörjat är ett led i att brukare och andra personer som kommer i kontakt med Socialtjänsten ska uppleva att de har goda möjligheter till påverkan och att de känner delaktighet i beslut och stöd som rör dem. Detta är en fråga som blir allt större och viktigare för Socialtjänsten.

Resultatet på brukarundersökningen som görs för Äldreomsorgen varje år kommer i oktober. För 2018 var dock siffrorna som rör delaktighet och möjligheter att påverka bland de 25 % sämsta kommunerna i landet alternativt i mitten. Inom ordinärt boende är de något bättre än inom särskilt boende. Siffrorna som rör bemötande var bland de 25 % bästa kommunerna i landet för ordinärt boende och i mitten för särskilt boende.

Inom Stöd och omsorg genomförs i oktober en webbaserad brukarenkät på alla särskilda boenden och dagverksamheter, där resultatet presenteras under våren. Tidigare har verktyget enbart testats inom fyra särskilda boenden vilket innebär att de senaste underlaget är för litet för att dra några större slutsatser av. I år kommer förvaltningen även att göra en brukarundersökning inom missbruksområdet där alla som har kontakt med behandlare och socialsekreterare kommer att ingå.

De tre kommunala råden, Kommunala tillgänglighetsrådet (KTR), Kommunala pensionärsrådet (KPR) samt Kommunala förebygganderådet (KFR) som Socialtjänsten har regelbundna möten med, bidrar till större tillgänglighet och mångfald inom Socialtjänstens verksamhet. Medborgare som kommer i kontakt med Socialtjänsten kan även påverka via dessa råd.

Till Synpunkten har det till och med augusti kommit in fyra synpunkter där alla utom en har besvarats då avsändare saknats. Synpunkterna rör klagomål på hemtjänsten, klagomål på bemötande samt information om en våldsam person.

## Livsmiljö



Uppfyllt i hög grad

Demensboendet Ängsgården är färdigbyggt, invigt och inflyttningsklart. Flytten kommer att ske stegvis. På grund av brister i inomhusmiljön kommer Hortlaxgården att renoveras med start under hösten 2019. Brukare från en enhet kommer att flytta in på Ängsgården. De så kallade dubblettrummen på Berggården kommer att göras om till s.k. tvårumslägenheter för att göra boendemiljön mer attraktiv. På Munkberga har fyra rum stängts p.g.a. brister i arbetsmiljön då det är för små toaletter för personalen att arbeta i. Genom ovanstående renoveringar och förändringar kan Socialtjänsten tillmötesgå fler önskemål för brukarnas boende. Ett arbete med att bygga ett nytt särskilt boende för äldre har även inletts.

2018 var handläggningstiden för särskilt boende 20,6 dagar och verkställighetstiden var 54 dagar. From 1 januari – 30 juni 2019 var handläggningstiden 23,45 dagar och verkställighetstiden 66,7 dagar. Under de första månaderna på året översteg tiden från beslut till verkställighet mycket sällan tre månader. Under senare delen av halvåret började dock köerna och väntetiden att växa. Statistikrapporten för andra kvartalet 2019 visar att antalet biståndsbedömda hemtjänsttimmar ökar samtidigt som antalet omsorgstagare minskar. Genomsnittstiden per omsorgstagare har ökat under andra kvartalet samtidigt som antalet omsorgstagare som behöver av stöd av två personal (dubbelbemanning) ökar. Sammantaget bedöms detta bidra till den totala ökningen av hemtjänsttimmar.

Under 2018 pågick ett projekt att anställa undersköterskor i hemsjukvården som utför särskilda hälso- och sjukvårdsinsatser i ordinärt boende på delegation av sjuksköterska. Detta i syfte att höja patientsäkerheten och ge en trygg och effektiv vård för patienterna. Detta projekt har under 2019 implementerats i ordinarie verksamhet och utökats från två till sju undersköterskor.



Den läkemedelsrobot som införts hos patienter som enbart har insats i form av medicindelning har medfört en större frihet för patienterna, som inte är lika låsta av att personal ska komma och ge dem medicin. Patientsäkerheten har även förbättrats då medicinroboten minskar risken för felaktig hantering av läkemedel.

För att bli mer tillgängliga och anpassa behoven efter brukarna håller Socialtjänsten på att ta fram olika e-tjänster bl.a. för orosanmälningar gällande barn och unga och en e-tjänst för behörighetsbeställningar, ändringar, intern IT-support.

Alkohol- och narkotika gruppen (ANG) arbetar med öppenvård i form av service. Under första halvåret 2019 hade mottagningen ca 20 % färre besök än samma period 2018. Även vård dygnen har minskat jämfört med första halvåret 2018, vilket också lett till minskade kostnader för institutionsvård. Alkohol- och narkotikagruppen kommer att göra en verksamhetsförändring i öppenvården som innebär en utökning av verksamheten med att erbjuda 12-stegsbehandling i grupp, fem dagar/vecka. Arbetet kommer att påbörjas under hösten 2019 och beräknas vara i full drift från årsskiftet 2020. Den planerade verksamhetsförändringen beräknas kunna minska kostnaderna för institutionsvård med 1,2 miljoner/år. För att kunna genomföra verksamhetsförändringen i öppenvård kommer

bemanningen att utökas med en behandlare från årsskiftet 2020.

## Åtgärder och uppdrag

Åtgärder och uppdrag	Status	Beslutad	Återrapport	Kommentar
För att Socialnämnden ska uppnå en ekonomi i balans får kommunchef i uppdrag att överväga en organisationsförändring i syfte att tydliggöra ansvar och rollfördelning mellan Kommunstyrelse, Socialnämnd och Socialförvaltning	 Pågår	Åtgärd från DELÅR 2017	Delår ÅR Rapporteras ÅR 2019 Rapporteras Delår 2019 Fortlöpande vid varje KS	I april tog Socialnämnden beslut om justerad organisation som ska sjasättas 1 januari 2020. En utvecklingsplan ska utarbetas under hösten med uppstart i en workshop 16-17 september. Rekrytering av avdelningschefer och omsorgschef pågår.
Kommunchef ska utreda hantering och organisering av försörjningsstöd	 Pågår	Åtgärd från DELÅR 2018	Rapporteras ÅR 2019 Rapporteras Delår 2019	Förstudien för utökad samverkan mellan Stöd till försörjning och Samhällsbyggnads kompetensförsörjningsavdelning är avslutad och beslut om att gå in i ett projekt är taget. Projektledare är rekryterad.



Ångsgården Foto: Maria N Johansson

# Gemensam kost- och servicenämnd



Marita Björkman-  
Forsman  
Ordförande



Jan Ställ  
Förvaltningschef

## Periodens händelser

- Produktion av mat till Luleås Socialtjänst startade 1 februari vid Öjebyns produktionskök vilket innebär en ökning med 2 500 portioner per dag
- Samverkan mellan kommunerna fungerar bra och verksamheten har efter vissa inkörningsproblem utvecklats i positiv riktning
- Matens kvalitet får bra betyg från brukare, anhöriga och personal i Luleå kommun. Det är även mycket uppskattat att det finns flera menyval för kunden

## Ekonomi

### Utfall

(tkr)	Jan - Aug 2019	Jan - Aug 2018	Prognos helår 2019	Utfall helår 2018
Intäkter	15 950	0	24 353	277
Kostnader	-15 716	-145	-24 353	-277
Nettokostnad (exkl kapitalkostnad)	234	-145	0	0
Anslag (skattemedel)	0	0	0	0
Internränta	0	0	0	0
Avskrivning	0	0	0	0
<b>Periodens utfall</b>	<b>234</b>	<b>-145</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Investeringar	0	0	0	0

### Budgetavräkning

	Nettokostnader (inkl. kapitalkostnader)	Periodbudget	Periodens utfall	Helårsprognos
Kost- och servicenämnden	234	0	234	0
<b>Summa</b>	<b>234</b>	<b>0</b>	<b>234</b>	<b>0</b>

## Analys

### Ekonomi



Helt uppfyllt

Kost- och servicenämndens budget bygger på självkostnadsprincipen där kommunerna betalar för deras faktiska kostnader. För perioden redovisar intäkts överskott på 0,2 mkr. Överskottet beror på att nämndens verkliga kostnader har varit lägre än de budgeterade kostnaderna. Överskottet kommer att justeras mot kommunerna som får lägre kostnader, nämndens nettoresultat blir noll på helår.


För delåret, har avstämning av verkligt utfall skett gentemot á conto debiterade kostnader förutom råvarukostnaderna. Avstämningen visar att det verkliga utfallet är lägre än det á conto debiterade kostnaderna. Luleå kommun har debiterats 1,0 mkr för mycket och Piteå kommun 0,2 mkr för mycket, sammantaget 1,2 mkr. Avstämning och avräkning av under/överskott kommer att ske en gång/år i samband med årsbokslut.

## Strategiska områden

### Prioriterade mål

Kost- och servicenämnden bidrar till att kommunen växer genom att ge god service till Socialtjänsten, det vill säga leverera välsmakande och näringsriktig mat till personer i ordinärt boende i Piteå och Luleå samt mat till personer i särskilt boende i Luleå. Den mat som erbjuds är varierande för att passa de flesta och vid behov erbjuds specialkost av medicinska skäl.

### Livsmiljö

 Uppfyllt i hög grad

Nämnden arbetar för en hållbar ekonomisk, ekologisk och social utveckling. Alla behöver bidra för att effektivt och långsiktigt förvalta och utveckla gemensamma resurser.

Nämnden erbjuder en meny med brett utbud som ska kunna ätas av de flesta, finns behov av annan kost på grund av medicinska skäl tillhandahålls detta. Den mat som erbjuds följer nationella riktlinjer och råd vilket bidrar till att stärka hälsan. Dialog sker med kunder och socialtjänst i syfte att fånga upp synpunkter som bidrar till positiv utveckling av menyn.

Livsmedlens påverkan på miljö och klimat påverkar menyvalen allt mer, under perioden har bland annat kycklingrätter ersatt korvrätter och mängden kött har minskats i soppor. Vidare arbetar nämnden enligt den regionala livsmedelsstrategin som fastslår att det ska serveras mer norrbottnisk mat.

### Åtgärder och uppdrag

Nämnden har inga uppdrag eller åtgärder.



Foto: Pixabay



# Gemensam överförmyndarnämnd



Maria Holmqvist Ek  
Ordförande

## Periodens händelser

- Kommunfullmäktige har fattat beslut om gemensam överförmyndarnämnd med Älvsbyns kommun med start 1 januari 2019
- Regeringen har i juli 2019 beslutat om en utredning som ska föreslå reformer för att förbättra rekryteringen av ställföreträdare. Dessutom ska tillsyn och rättssäkerhet stärkas. Uppdraget redovisas senast februari 2021

## Ekonomi

### Utfall

(tkr)	Jan - Aug 2019	Jan - Aug 2018	Prognos helår 2019	Utfall helår 2018
Intäkter	3 740		6 381	
Kostnader	-4 229		6 344	
Nettokostnad (exkl kapitalkostnad)	489		-37	
Anslag (skattemedel)	1		0	
Internränta	0		-3	
Avskrivning	-5		-34	
<b>Periodens utfall</b>	<b>-494</b>		<b>0</b>	
Investeringar	0		140	

### Budgetavräkning

	Nettokostnader (inkl. kapitalkostnader)	Periodbudget	Periodens utfall	Helårsprognos
Nämnd	239	0	-239	0
Överförmyndarverksamhet	255	1	-255	0
<b>Summa</b>	<b>494</b>	<b>1</b>	<b>-494</b>	<b>0</b>

## Analys

### Ekonomi



Delvis uppfyllt

Nämnden redovisar underskott för perioden januari till augusti till följd av förväntade bidrag som kommer in senare under året. Nämnden prognostiserar nollresultat för helåret. Nämnden har kontinuerligt följt och analyserat insatser och kostnader under perioden för att på bästa och effektivaste sätt nyttja befintliga resurser. Den sammantagna bedömningen är att nämndens verksamhet genomförs med god ekonomisk hushållning utifrån periodens händelser.

## Strategiska områden


### Prioriterade mål

Efter tidigare beslut i kommunfullmäktige har nu den gemensamma överförmyndarnämnden mellan Piteå och Älvsbyns kommun bildats och driftsatts. Verksamheten är förlagd i Piteå kommun med start 1 januari 2019. Samverkan med Älvsbyn innebär en ökad ärendemängd motsvarande 15 %.

Nämnden arbetar för att ge den enskilde möjlighet att leva ett självständigt liv genom att anpassa stödet efter den enskildes behov. Detta kan exempelvis medföra att den enskilde kan bo kvar i sitt boende.

Att ensamkommande barn får stöd och hjälp av en god man bidrar till deras integration i samhället.

## Barn och unga - vår framtid


 Uppfyllt i hög grad

I ärenden angående ensamkommande barn arbetar nämnden för att god man ska förordnas skyndsamt.

I samtliga förmyndarskap, 284 stycken, arbetar nämnden för att barnens bästa ska tillvaratas i varje beslut samt arbetar nämnden med att beakta barns rätt till delaktighet.

Nämnden har påbörjat ett arbete för att integrera och beakta barnkonventionen i verksamheten.

## Utbildning, arbete och näringsliv

 Uppfyllt i hög grad

Verksamheten har under perioden genomfört en utbildning för alla gode män och förvaltare i Piteå kommun och Älvsbyns kommun. Utbildningens syfte var att ge de gode männen och förvaltarna en utbildning i att redovisa sitt uppdrag och då främst den del som avser ekonomin.

## Demokrati och öppenhet

 Helt uppfyllt


Överförmyndarnämndens verksamhet grundar sig på att alla har lika rätt oavsett förmågor. En grundpelare i verksamheten är att ge stöd till personer som inte själva kan tillvarata sina rättigheter eller sköta sina angelägenheter. Detta är ett viktigt verktyg för ett samhälle där alla räknas och får plats. Viktigt för verksamheten är att överförmyndarnämnden har resurser att genomföra tillsyn av förmyndare, gode män och förvaltare som finns utsedda. Syftet är att ge underåriga samt huvudmän den trygghet som åtgärden syftar till.

Verksamheten har arbetat med att utveckla nya rutiner och riktlinjer för en ökad effektivitet och rättssäkerhet. Verksamheten har reviderat material och hjälpmedel för att förenkla för användarna samt arbetat för att ge medborgare och andra ett bra bemötande, tillförlitlig information, god tillgänglighet och service.

Under perioden har det varit en fortsatt efterfrågan av information om nämndens ansvarsområde från anställda, myndigheter, föreningar och från boenden inom kommunen. Samarbetet med dessa aktörer har således fortsatt.

Inga ärenden från "Synpunkten" har inkommit.

## Livsmiljö

 Uppfyllt i hög grad

Under perioden har verksamheten inte sett att den nya lagen om framtidsfullmakter som trädde i kraft 1 juli 2017 har fått något genomslag. Inte heller tillägget i föräldrabalken (nytt 17 kapitel) om behörighet för anhöriga att vidta vardagliga rättshandlingar för den enskildes räkning har fått någon större påverkan. Under perioden har anhöriga informerats om den nya lagen, men bankernas bestämmelser gör att anhöriga har svårt att använda sig av det nya tillägget i föräldrabalken varför godmanskap ändå måste anordnas. Sveriges kommuner och landsting tillsammans med Föreningen Sveriges Överförmyndare arbetar med frågan.

Antalet ärenden gällande god man och förvaltare har under perioden ökat vilket har inneburit ett ökat ansvar för utredning samt ett ökat rekryterings- och utbildningsbehov av gode män och förvaltare.

Under perioden har två ensamkommande barn fått god man och 77 vuxna har fått god man eller förvaltare förordnad för sig.

## Åtgärder och uppdrag

Nämnden har inga uppdrag eller åtgärder.

# Piteå Kommunföretag AB (koncernen)

## Koncernberättelse

### Resultatsammanställning per bolag vid delårsbokslutet

Resultat efter finansiella poster (tkr)	Utfall jan-aug 2019	Utfall jan-aug 2018	Prognos 2019	Utfall helår 2018
Piteå Kommunföretag AB	-6 167	-6 374	-9 683	-9 834
AB PiteBo	27 977	23 708	33 822	26 645
Piteå Renhållning och Vatten AB	8 167	6 637	10 509	10 638
Piteå Näringsfastigheter AB (konc)	10 777	13 042	11 300	16 420
Piteå Hamn AB	6 406	5 861	8 366	9 321
AB PiteEnergi (konc)	34 433	43 130	61 970	75 263
Piteå Science Park AB	-2 172	-2 205	-4 000	-4 313
Nolia AB (beloppen avser hela bolaget)	3 182	-2 247	1 000	-2 413

## Periodens händelser

- Etapp 3 av hamnutbyggnaden i Piteå Hamn AB på Haraholmen är upphandlad och arbetena kommer starta inom kort.
- Upphandling av operatör för den nya hamndelen vid Piteå Hamn AB har påbörjats med hjälp från resurs hos kommunens Samhällsbyggnadsförvaltning.
- Nolia AB och Piteå Näringsfastigheter AB har kommit överens om att flytta Nolias verksamhet till Piteå Science Park.
- AB PiteBo har påbörjat byggandet av projektet "Blåbärsskogen" med 64 lägenheter på den nya stadsdelen Berget. Där har också Strömbackaskolans gymnasieelever påbörjat ett så kallat elevbygge avseende lägenheter för PiteBo.
- Avtal har träffats mellan Piteå Näringsfastigheter AB och Samhällsbyggnadsförvaltningen avseende hyra av 2 400 m2 lokaler i centrala Piteå.
- Bioreningen vid Sandholmens avloppsreningsverk havererade i maj.
- Den internationella konferensen Biobase genomfördes i juni i regi av Piteå Science Park AB.

## Ekonomi

### Resultaträkning

(tkr)	Jan - Aug 2019	Jan - Aug 2018	Prognos helår 2019	Utfall helår 2018
Intäkter	727 243	690 977	1 124 426	1 069 767
Kostnader	-620 867	-580 011	-969 381	-908 620
Rörelseresultat	106 376	110 966	155 045	161 747
Finansiella intäkter	420	388	402	652
Finansiella kostnader	-30 659	-35 572	-46 447	-47 454
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>76 137</b>	<b>75 782</b>	<b>109 000</b>	<b>114 345</b>
Investeringar	249 850	215 493	468 158	367 565

## Analys

### Ekonomi



Helt uppfyllt

I koncernen Piteå Kommunföretag AB ingår förutom moderbolaget de helägda dotterbolagen Piteå Näringsfastigheter AB, Piteå Renhållning och Vatten AB, AB PiteBo, Piteå Hamn AB, AB PiteEnergi och Piteå Science Park AB. Nolia AB ägs till 33,33 procent och redovisas som intressebolag.

Totalt sett uppgår koncernens delårsresultat till 76,1 mkr, vilket är marginellt bättre än för samma period föregående år och bättre än budget. För perioden har rörelseresultatet försämrats med 4,6 mkr medan de finansiella kostnaderna har minskat med 4,9 mkr. Årsprognosen för koncernen efter finansiella poster beräknas till 109,0 mkr, vilket är lägre

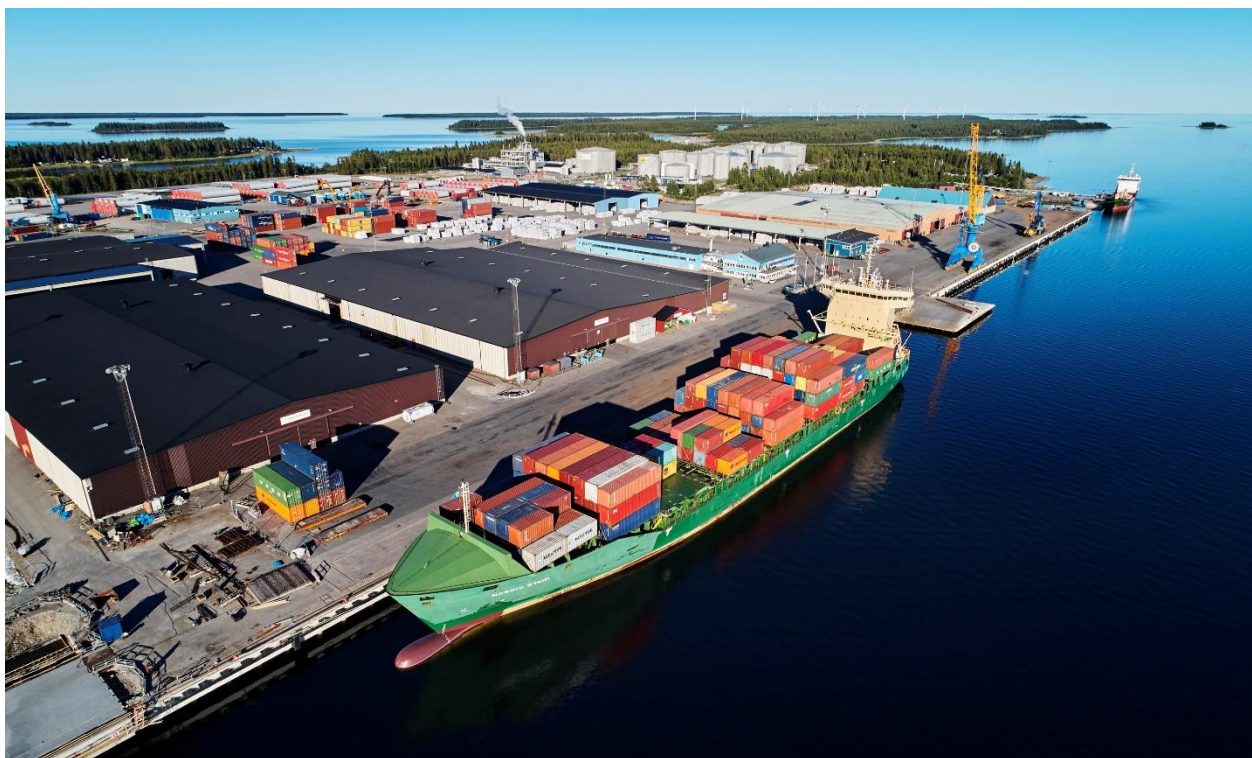
än utfallet för 2018 men högre än budgeterat. I rörelseresultatet ingår en under perioden slutförd avskrivning goodwill, vilket har förbättrat resultatet med 1,8 mkr på delåret och med 4,3 mkr i helårsprognosen. En ökad upplåning under året medför att räntekostnaderna börjar att bli högre under årets sista kvartal.

Koncernens investeringar i materiella anläggningstillgångar har under perioden januari - augusti 2019 uppgått till 249,9 mkr. Årsprognosen beräknas till 468,2 mkr, vilket över tid är en mycket hög nivå.

Koncernens långfristiga lån inklusive kortfristig del uppgår 190831 till 2 489,6 mkr. Lånen har under perioden januari - augusti 2019 ökat med 73,5 mkr. Likviditeten enligt ovan, har dock ökat med 15,9 mkr.

De signaler som under senaste månaderna dykt upp pekar på att vi ser en viss avmattning av konjunkturen. Hur stor avmattningen blir och hur det kommer att påverka koncernen är oklart.

Förändringarna avseende begränsade ränteavdrag för företag som införts av regeringen, kan påverka såväl moderbolaget som döttrarna negativt om räntenivån går upp. En första höjning av styrräntan har nu skett i januari 2019 med + 0,25%. Under 2019 finns risk att styrräntan kan höjas ytterligare, men bedömningarna nu är att det knappast blir fallet. Med tanke på lånebild och gällande finanspolicy förväntas inte eventuella höjningar av Riksbankens styrränta påverka moderbolagets eller dotterbolagens resultat nämnvärt under året.



*Piteå Hamn Foto: Maria Fäldt*

# Piteå Kommunföretag AB (moderbolag)



Helena Stenberg  
Ordförande



Jan Jonsson  
VD

## Periodens händelser

- Bolaget har lämnat utdelning till ägaren Piteå kommun, med 7,83 mkr utifrån bokslut 2018.
- Genomförd 2-dagars styrelseutbildning för alla nya styrelser i moderbolaget och dotterbolagen.
- Moderbolagets styrelse har i enlighet med nya investeringsrutiner fastställt en total ram för investeringar i koncernen för 2020.
- Arbetet med anpassningar till nya lagkrav avseende Info-säkerhet har fortsatt och koncern VD ingår sedan april i kommunens Säkerhetsgrupp.
- Ny upphandling av försäkringsförmedling och försäkringsbolag för koncernens samtliga helägda bolag har inletts. Parallellt har diskussioner förts med Svenska Kommunförsäkring AB om ev delägarskap för moderbolaget PIKAB.
- Ägarmöten avseende Nolia har genomförts tillsammans med övriga ägarkommuner – Skellefteå och Umeå.
- Moderbolaget har också aktivt deltagit i möten med Luleå Tekniska Universitet med avsikt att få fram ett avtal om utveckling av verksamheten i Piteå.

## Ekonomi

### Resultaträkning

(tkr)	Jan - Aug 2019	Jan - Aug 2018	Prognos helår 2019	Utfall helår 2018
Intäkter	472	263	621	943
Kostnader	-3 671	-3 292	-5 936	-5 123
Rörelseresultat	-3 199	-3 029	-5 315	-4 180
Finansiella intäkter	0	0	0	0
Finansiella kostnader	-2 968	-3 345	-4 368	-5 654
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>-6 167</b>	<b>-6 374</b>	<b>-9 683</b>	<b>-9 834</b>
Investeringar	5 000	0	5 000	0

## Analys

### Ekonomi



Helt uppfyllt


Resultatet efter finansiella poster för perioden uppgår till - 6,2 mkr, vilket är något bättre än budget och något bättre än samma period föregående år. Räntekostnaderna är lägre än föregående år, då 25,7 mkr av de långfristiga lånen har amorterats under 2019. Årsprognosen beräknas till -9,7 mkr, vilket är marginellt bättre än budget. Vid årets slut tillkommer till resultatet de koncernbidrag som dotterbolagen kan leverera. Dessa redovisas då utöver ovanstående som en intäkt efter finansiella poster.

## Strategiska områden

### Prioriterade mål


Bolaget har stöttat det näringspolitiska arbete som bedrivs inom kommunen och i bolagen, allt i syfte att klara kommunens tillväxtambitioner vad gäller nya och växande företag. Inom bolagskoncernen lyfts jämställdhets- och mångfaldsaspekter fram, bland annat genom redovisningar i samband med årsstämmorna. Bolaget har också stöttat Piteå hamn i arbetet med att förbättra infrastrukturen på Haraholmen. Med en ökad digitalisering ställs också krav på ökad IT/Info-säkerhet och här har bolaget varit aktivt tillsammans med kommunen.

## Utbildning, arbete och näringsliv

 Uppfyllt i hög grad


Ett arbete har utförts tillsammans med kommunens Näringslivsavdelning och Samhällsbyggnadsförvaltningen i syfte att stärka Piteå som ort för företag och människor.

## Demokrati och öppenhet

 Uppfyllt i hög grad

Genom en gemensam pressrelease för hela bolagskoncernen fick allmänheten en bra bild av de kommunala bolagens verksamhet. Bolagen har organiserat en så kallad "Årsstämmodag", där information ges av samtliga bolag till kommunfullmäktiges ledamöter. Här fanns också möjlighet att ställa frågor om verksamheten.

## Livsmiljö

 Uppfyllt i hög grad

För att förbättra förutsättningarna för livsmiljön har AB PiteBo som ingår i koncernen projekterat och påbörjat byggandet av bostäder i centrala Piteå. Pireva som ansvarar för Återvinning och VA-frågor har under året arbetat med ett antal frågor som kan kopplas till bättre livsmiljö.

## Åtgärder och uppdrag

Bolaget har inga åtgärder eller uppdrag.

# AB PiteBo



Anders Lundkvist  
Ordförande



Maria Sandström  
VD

## Periodens händelser

- Styrelsebeslut om nyproduktion på Berget. Projektet Blåbärsskogen produceras av Lindbäcks Bygg och omfattar 64 lägenheter i två bostadshus. Produktionstiden är mycket kort, inflyttning beräknas till april 2020. Hyresförhandlingar har genomförts.
- Med anledning av ovan nyproduktion har beslut tagits om att minska den budgeterade upprustningen för 2019 i befintliga fastigheter. Upprustningen minskar från en mycket hög budgeterad nivå på 96 mkr ned till 68 mkr, dvs en minskning med 28 mkr. Detta frigör kapital som istället används för delfinansiering av Blåbärsskogen.
- Strömbackas produktion av Hus 4 på Furulund pågår. Inflyttning i de 4 lägenheterna beräknas till november 2019. Uthyrningsprocess pågår.
- Avtal mellan PiteBo och Strömbacka avseende produktion av nästa bostadsområde på Berget har undertecknats. PiteBo har förberett området för skolans kommande etablering.
- Fastighetsförvaltningen har övertagit drift och skötsel av PiteBos fastighet Källbo. Ambitionen är att fastigheten ska säljas till kommunen i ett nästa steg.
- Den nya gemensamma inköpsorganisationen inom Pikab har påbörjat arbetet med stor intensitet. Förutom att flera stora upphandlingar har genomförts har en grundlig spendanalys gjorts på bolagets totala inköpsvolym och utfallet har analyserats.

## Ekonomi

### Resultaträkning

(tkr)	Jan - Aug 2019	Jan - Aug 2018	Prognos helår 2019	Utfall helår 2018
Intäkter	168 116	167 378	251 472	253 045
Kostnader	-130 531	-132 800	-203 310	-210 414
Rörelseresultat	37 585	34 578	48 162	42 631
Finansiella intäkter	4	2	6	3
Finansiella kostnader	-9 612	-10 872	-14 346	-15 989
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>27 977</b>	<b>23 708</b>	<b>33 822</b>	<b>26 645</b>
Investeringar	87 572	13 364	129 862	29 801

## Analys

### Ekonomi



Helt uppfyllt

Resultatet för perioden uppgår till 28,0 mkr vilket kan jämföras med samma period föregående år, 23,7 mkr. Resultatförbättringen motsvarar 4,3 mkr (+18 %). Faktorer som påverkar resultatet positivt är ett minskat planerat underhåll, lägre administrativa kostnader samt ytterligare lägre nivå på räntekostnader. De negativa faktorerna är kommunens övertagande av drift och skötsel av Källbo vilket påverkar bolagets vinst med ca 1,4 mkr. Reparationskostnaderna fortsätter att ligga på en hög nivå bland annat på grund av de många vattenskadorna. Bolagets kostnader för vattenskadorna har ökat märkbart en längre tid. Problemställningen är komplex och drabbar branschen överlag. Prognosen för helår 2019 bedöms till 33,8 mkr vilket är en höjning från budget med 7,0 mkr. Den främsta anledningen till den stora skillnaden mellan budget och prognos är den lägre ambitionen i planerat underhåll till förmån för investeringen i Blåbärsskogen. Det prognosticerade resultatet har också påverkats av en bedömd nedskrivning med 3 mkr.

## Personal



Helt uppfyllt

Bolaget är inne i en generationsväxling i allmänhet. Under första halvåret pensioneras tre bovärdar och ett arbete för rekrytering och introduktion har genomförts. Trots en allt svårare rekryteringssituation, har bolaget lyckats anställa kompetent personal. På ekonomiavdelningen pågår introduktion för en nyanställd ekonom som också är en ersättning för en kommande pensionsavgång. För övrigt har den årliga medarbetarundersökningen genomförts med hög svarsfrekvens och en genomgående hög nöjdhet bland medarbetarna.

## Strategiska områden och prioriterade mål

### Prioriterade mål

För att uppfylla kommunens målsättning om en ökad befolkningensmängd, genomför nu bolaget en nyproduktion av 64 lägenheter på Berget. Utöver det har bolaget tecknat ett avtal med Strömbackaskolan om nyproduktion av 24 lägenheter, även dessa på Berget. Nyproduktionsprojekten bidrar till att uppfylla samtliga tre prioriterade mål.

### Utbildning, arbete och näringsliv



Helt uppfyllt

Samarbetet mellan bolaget och Strömbackaskolan är inne i en intensiv fas med två parallella byggprojekt, Furulund och Berget. Genom dessa två projekt bidrar Pitebo till att stärka Strömbackaskolans byggprogram samt säkerställa försörjning av god arbetskraft till den lokala byggindustrin. Vidare har bolaget tecknat avtal med en grupp entreprenörer för ny restaurangetablering på Rådhusorget. För att möjliggöra detta satsar bolaget på en ordentlig upprustning av lokalen. Samtidigt är det ett viktigt bidrag för att utveckla Rådhusorget i enlighet med kommunens ambition.

### Demokrati och öppenhet



Helt uppfyllt

Bolaget och Hyresgästföreningen har tecknat ett nytt utvecklingsavtal avseende hyresgästernas boinflytande. Som en viktig del i detta ingår ett omfattande arbete i bostadsområdenas gårdsgupper.

### Livsmiljö



Helt uppfyllt

Det pågående nyproduktionsprojekten på Berget, bidrar till att skapa nya livsmiljöer. Avseende projektet Blåbärsskogen, har bolaget avsatt extra medel för att skapa en attraktiv utemiljö som riktar sig till både barn och vuxna. För övrigt satsar bolaget resurser på att skapa trivsamma utemiljöer inom bostadsområdena. Under perioden har 8 utemiljöprojekt genomförts, t.ex. grillplatser, planteringar och lekplatser.

## Åtgärder och uppdrag

Bolaget har inga åtgärder eller uppdrag.



# AB PiteEnergi (koncernen)



Lars-Olof Pettersson  
Ordförande



Daniel Fähræus  
VD

## Periodens händelser

- Året startade med kall väderlek som medförde utmaningar i värmeleveranser från vår hetvattenleverantör samt höga kostnader för elnät. Detta har påverkat resultatet som ligger under budgeterad nivå för första tertialet. Värmeleverantörens sk underhållsstopp blev längre än beräknat vilket kraftigt påverkat våra värmeproduktionskostnader negativt.
- Efterfrågan på nyanslutningar är även 2019 fortsatt hög. Dock ser vi ett minskat tryck från föregående år avseende nya anslutningar för elnät, vilket även beräknats i budget.
- Elproduktionen bidrar positivt till resultatet tack vare höga marknadspriser.
- Elhandelsaffären har under perioden visat positiva resultat, delvis tack vare god riskhantering och prisnedgång på s.k. ursprungsgarantier.
- Utvecklingsarbetet med digitalisering både internt för ökad effektivisering och externt för digitala tjänster för kunderna fortsätter, under årets första tertial har uppstart av ett s.k. LoRa-nät skett, vilket är ett trådlöst sensornät. Avsikten är att utveckla detta och skapa tjänster inom hela kommunens område.

## Ekonomi

### Resultaträkning

(tkr)	Jan - Aug 2019	Jan - Aug 2018	Prognos helår 2019	Utfall helår 2018
Intäkter	370 270	344 646	584 031	537 980
Kostnader	-332 441	-297 871	-517 043	-458 865
Rörelseresultat	37 829	46 775	66 988	79 115
Finansiella intäkter	183	460	351	2 546
Finansiella kostnader	-3 580	-4 105	-5 369	-6 398
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>34 433</b>	<b>43 130</b>	<b>61 970</b>	<b>75 263</b>
Investeringar	51 534	50 150	137 407	100 724

## Analys

### Ekonomi



Uppfyllt i hög grad

Perioden har präglats av höga produktionskostnader för fjärrvärmerna, främst på grund av hetvattenleverantörens underhållsstopp som i maj månad drog ut på tiden. Höga marknadspriser på el har bidragit positivt för elproduktionen i Sikfors kraftstation. Elhandeln levererar högre resultat än budgeterat. Investeringar för högre leveranssäkerhet och kostnader för utveckling av befintliga affärer såväl som nya tjänster gör därutöver att prognosen ligger något under budgeterad resultatnivå. Bolaget har fokus på kostnadskontroll.

### Personal



Helt uppfyllt

PiteEnergi arbetar systematiskt och med stort engagemang på att vara en attraktiv och jämställd arbetsplats. Många aktiviteter och god uppföljning ger en löpande utveckling avseende kultur, ledarskap och medarbetarskap. För andra året i rad är vi diplomerade som "Great Place To Work".

Intern ledarskapsutbildning med stort inslag av kultur och värdegrundsfrågor har genomförts under årets första tertial. Utveckling av denna utbildning planeras för att omfatta fler medarbetare.

Under årets andra tertial har lönekartläggning genomförts, vilken belyser ev skillnader i lön kopplat mot jämställdhet, dvs kön.

## Strategiska områden och prioriterade mål

### Prioriterade mål

Bolaget har arbetat med de prioriterade övergripande målen genom utökning av befintlig och leverans av ny infrastruktur för el, bredband och fjärrvärme. Bolaget har fortsatt arbetet mot långsiktig social-, miljö- samt ekonomisk hållbarhet samt en fortsatt stark relation med kunder och samarbetspartners.

### Utbildning, arbete och näringsliv

 Uppfyllt i hög grad

PiteEnergi bidrar till detta strategiska område kontinuerligt via utbyggnad av elnät, bredband och fjärrvärmenäten. Dessutom erbjuds moderna tjänster inom solceller, laddinfrastruktur och värme. Proaktivt arbete med våra kunder utvecklar oss och skapar förutsättningar för medborgare och företag.

### Demokrati och öppenhet

 Uppfyllt i hög grad

PiteEnergi verkar för mångfald både internt inom organisationen och via stöttning av föreningar och kundaktiviteter. Bolaget arbetar för att erhålla MR-diplomering under 2019 för sitt arbete med mångfald och mänskliga rättigheter och på så sätt bidra till att göra Piteå till en MR kommun 2021.

### Livsmiljö

 Uppfyllt i hög grad

Med stolthet redovisar bolaget extremt låga CO<sub>2</sub>-utsläpp (0,8 gr/kWh, snitt Sverige 65 gr/kWh) i fjärrvärmeproduktionen och säljer 100% förnybar el. Många aktiviteter bidrar till ett hållbarare samhälle, bl a två årliga hållbarhetsdagar. Förhoppningen är att genom hög leveranssäkerhet skapa trygg livsmiljö hos både privatpersoner, organisationer samt företag.

### Åtgärder och uppdrag

Bolaget har inga åtgärder eller uppdrag.

# Piteå Näringsfastigheter AB (koncernen)



Helena Stenberg  
Ordförande



David Wimander  
VD

## Periodens händelser

- Vid årsstämman i maj tillträdde en ny styrelse för PnF och de helägda dotterbolagen. Den nya styrelsen består av åtta personer av vilka två sedan tidigare suttit i PnF's styrelse.
- Ett långsiktigt hyreskontrakt omfattande ca 2 400 m<sup>2</sup> i Kv Siken har tecknats mellan PnF och Samhällsbyggnadsförvaltningen på Piteå Kommun. Ombyggnationer har uppstartats och hyresgästen tillträder den 1 januari 2020. De nya lokalerna ger förvaltningen möjlighet att realisera sina planer om förnyat arbetssätt.
- Genom utbyggnad och anpassning av Sunpines kontor på Haraholmen har PnF skapat möjlighet för Sunpine att fortsätta sin tillväxtresa. De nya lokalerna innefattar utökade laboratorie-, personal- och kontorsytor och det nya hyreskontraktet blir gällande fr o m den 1 september 2019.

## Ekonomi

### Resultaträkning

(tkr)	Jan - Aug 2019	Jan - Aug 2018	Prognos helår 2019	Utfall helår 2018
Intäkter	95 177	92 945	142 000	140 263
Kostnader	-74 256	-69 831	-114 500	-110 860
Rörelseresultat	20 921	23 114	27 500	29 403
Finansiella intäkter	198	801	0	2 985
Finansiella kostnader	-10 342	-10 873	-16 200	-15 968
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>10 777</b>	<b>13 042</b>	<b>11 300</b>	<b>16 420</b>
Investeringar	44 283	33 618	69 000	71 747

## Analys

### Ekonomi



Uppfyllt i hög grad

I koncernens samlade resultat för perioden på 10,8 mkr ingår resultat från delägda bolag med 1,1 mkr.

Under början av året har kostnader för snöröjning och skador på grund av den snörika vintern, belastat resultatet med ca 2 mkr över den budgeterade kostnaden. Ett flertal av koncernens fastigheter har taxerats om vilket i många fall inneburit kraftigt höjda taxeringsvärden och därmed ökat kostnaderna för fastighetsskatt med ca 1 mkr i koncernen. Personal och förvaltningskostnader prognostiseras i nivå med budget liksom avskrivningar och finansiella poster.

Resultatet på helår förväntas uppgå till 11,3 mkr varav 2 mkr är hänförligt till minoritetsintresse. I denna prognos tas inte hänsyn till eventuella ned- eller uppskrivningar samt reavinster/förluster. Dessa poster kan beroende på utfall komma att påverka resultatet väsentligt.

### Personal



Helt uppfyllt


PnF arbetar aktivt med för att vara en attraktiv, hälsofrämjande och jämställd arbetsplats. I affärsplanen finns hälsofrämjande aktiviteter såväl som aktiviteter för att stärka gruppen och varje medarbetare. Vidare verkar vi för stor delaktighet hos medarbetarna i såväl verksamhetens som varje individs utveckling.

## Strategiska områden och prioriterade mål

### Prioriterade mål

Genom att verka för att skapa och erbjuda "Hållbara lokallösningar för utveckling i Piteå" bidrar PnF till måluppfyllelsen inom de olika strategiska områdena.

### Utbildning, arbete och näringsliv

 Uppfyllt i hög grad

PnF bidrar till Piteås attraktivitet genom att skapa möjligheter för näringslivet och andra verksamheter att verka och växa i de lokaler vi tillhandahåller. Under hösten tas ca 4 000 kvadratmetrar nyproducerade lokaler i bruk av våra hyresgäster. I dessa nyskapade lokaler har nu arbetsgivarna/hyresgästerna givits förutsättningar att via sina växande verksamheter skapa många nya arbetstillfällen.

PnF tillhandahåller utbildningslokaler till allt mellan universitet och mindre utbildningsföretag. Vidare så deltar PnF i Strömbackaskolans branschråd för fastighetsföretag och varje år tar vi emot praktikanter från passande utbildningsprogram.

### Demokrati och öppenhet

 Uppfyllt i hög grad

PnF strävar mot att bemöta såväl nya som befintliga kunder och andra samarbetspartners på ett jämställt sätt. Internt vill vi genom att informera, lyssna och bjuda in alla medarbetare i de samtal och processer som förs öka delaktighet, engagemang och trivsel.

### Livsmiljö

 Uppfyllt i hög grad

PnF satsar fortsatt på att skapa och erbjuda attraktiva och hållbara miljöer för företag, verksamheter och deras medarbetare och kunder att mötas i, utvecklas i och trivas i.

### Åtgärder och uppdrag

Bolaget har inga åtgärder eller uppdrag.



Furunäsets företagsby, foto: Maria Fäldt

# Piteå Renhållning och Vatten AB



Patric Lundström  
Vice ordförande



David Öquist  
VD

## Periodens händelser

- Bioreningen vid Sandholmens avloppsreningsverk havererade i maj.
- Bolaget blev MR-diplomerade av Piteå kommun för arbetet med mångfald och mänskliga rättigheter.
- Galan Återvinnaren för alla kommunens 5:e klassare genomfördes i maj.
- Integrationen av internkontrollplan i Stratsys har slutförts.
- En projektledare har anställts.

## Ekonomi

### Resultaträkning

(tkr)	Jan - Aug 2019	Jan - Aug 2018	Prognos helår 2019	Utfall helår 2018
Intäkter	111 489	104 794	173 658	168 641
Kostnader	-100 082	-95 032	-158 267	-153 309
Rörelseresultat	11 407	9 801	15 391	15 332
Finansiella intäkter	35	29	45	59
Finansiella kostnader	-3 275	-3 193	-4 927	-4 753
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>8 167</b>	<b>6 598</b>	<b>10 509</b>	<b>10 638</b>
Investeringar	52 091	39 382	97 511	76 388

## Analys

### Ekonomi



Helt uppfyllt

Intäkterna gick fortsatt bra under det andra tertialet och prognosen för helåret visar en omsättning som är bättre än både budget och föregående år. Försäljning av tjänster har den starkaste trenden och har ökat med drygt 50 % jämfört med samma period ifjol. Detta mycket tack vare samarbetet med Piteå Hamn AB samt utvecklingen av containerverksamheten.

Kostnaderna ligger på budgeterade nivåer för perioden, men hösten innefattar högre kostnader än budgeterat, framförallt kopplat till saneringen av dammen vid Haraholmen samt externa uttransporter av brännbart till Boden. Resultatprognosen för 2019 höjs till 10,5 mkr, det inkluderar en positiv prognos för VA-verksamheten på cirka 1,5 mkr. Exkluderat VA-verksamheten landar prognosen i paritet med budget.

### Personal



Helt uppfyllt

Under våren har en hälsoundersökning genomförts som visar att vår personal upplever att de mår och äter bättre och är mindre stressade än tidigare. Däremot visar undersökningen även att ca 50% av personalen hade ett förhöjt blodtryck.

De friskvårdssatsningar som genomförts i form av motionsbonus och gruppträningar fortsätter även 2019. Det har varit uppskattade inslag hos personalen samt bidragit till att sjukfrånvaron minskat jämfört mot fjolåret. Fram till sista augusti ligger sjukfrånvaron på 2.3% att jämföra med 3.3% för samma period 2018.

## Strategiska områden och prioriterade mål

### Prioriterade mål

#### Utbildning, arbete och näringsliv



Helt uppfyllt

Fortsatt kundfokus och en utökad dialog med näringslivet har utmynnat i 99 företagsbesök per sista augusti. Målsättning för perioden var 60 företagsbesök och i fjol besöktes 38 företag fram till sista augusti.

I maj genomfördes galan Återvinnaren för samtliga 5:e klassare inom kommunen. Under året har Pireva besökt alla 5:e klassare och informerat om återvinning. Klasserna har sedan deltagit i en tävling där eleverna fått designa en sopbil. Den vinnande klassen kröntes på galan vilket resulterade i att kommunmedborgarna nu kan se en regnbågsfärgad sopbil köra runt på gator och torg.

#### Demokrati och öppenhet



Helt uppfyllt

Samarbetet med SFI och guidade turer för hörsel och synskadade på Bredviksbergets återvinningscentral har fortsatt under 2019.

#### Livsmiljö



Uppfyllt i hög grad

En betydande del av årets investeringar används för att långsiktigt säkerställa kvalitets- och leveranssäkerheten inom VA-verksamheten.

Under perioden januari- augusti har avloppsstoppen och vattenläckagen på ledningsnätet varit i paritet med fjolåret, dock har utfallet varit lite högre än målsättningen för perioden. Reinvesteringarna av ledningsnätet ligger lite efter per sista augusti, men förväntas nå det uppsatta helårsmålet på 0,5 % utbytestakt.

Utbyggnaden av det nya VA-verksamhetsområdet på Renön/Nötön är igång och arbetet fortlöper enligt uppsatt tidsplan och budget.

#### Åtgärder och uppdrag

Bolaget har inga åtgärder eller uppdrag.

# Piteå Hamn AB



Peter Roslund  
Ordförande



Ulrika Nilsson  
VD

## Periodens händelser

- Avslutat investeringsprojekt Ny hamndel/etapp 2 där hamnen tagit i drift en ny kajdel, ny in- och utfartsväg och kajnära lagringsyta.
- Igångsättning investeringsprojekt Ny hamndel/etapp 3. Etapp 3 innefattar färdigställande av ny hamndel som tillför förbättrad intermodal funktion och tillkommande lagringsytor omfattande ca 50 -60 000 m2. Båda etapperna innebär en investering om 200 Mkr, den största i bolagets historia.
- Markbygdenprojektet etapp 1 avslutas under 2019. Hittills under perioden har 51 av totalt 233 fartyg transporterat vindkraftdelar, allt från samtransport RORO fartyg till stora fartyg med enbart vindkraftsdelar, varav vissa direktanlop från Kina.
- Arbetet med samverkan har intensifierats både inom kommunkoncernen och med Luleå hamn.

## Ekonomi

### Resultaträkning

(tkr)	Jan - Aug 2019	Jan - Aug 2018	Prognos helår 2019	Utfall helår 2018
Intäkter	30 388	29 095	44 056	44 098
Kostnader	-23 105	-22 108	-34 463	-33 357
Rörelseresultat	7 283	6 986	9 593	10 741
Finansiella intäkter	0	0	0	0
Finansiella kostnader	-877	-1 125	-1 227	-1 420
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>6 406</b>	<b>5 861</b>	<b>8 366</b>	<b>9 321</b>
Investeringar	14 349	78 579	34 158	89 053

## Analys

### Ekonomi



Helt uppfyllt

Vad gäller periodens resultat 6,4 mkr så ligger det något högre än jämförbart resultat 2018 och högre än budget på grund av ökade logistikflöden och ökade affärer vad avser lagring.

Bolagets affärer och logistikflöden har i huvudsak utvecklats enligt budget. Logistikflöden kopplat till vindkraftsuppbyggnaden under 2019 i Markbygden och andra vindkraftsprojekt närmar sig ett avslut under september månad. Containertrafiken är fortsatt volatil men har attraherat fler kunder än tidigare. Något minskade volymer papper på grund av SmurfitKappas driftstopp och minskade volymer råtdiesel från Sunpine på grund av driftstörningar på Preem Lysekil.

Prognostiserat resultat för 2019 är 8,4 mkr mot budgeterade 9,1 mkr. Intäkterna är högre än budget eftersom vi ser en ökad uthyrning av lagringsytor, samtidigt ligger kostnaderna över budget på grund av mer omfattande verksamhet. Kapitalkostnader är dock lägre än budget då anspråktagande av ny hamndel etapp 2 resulterat i lägre avskrivningskostnader än tidigare antaganden och bolagets snittranta avseende långfristiga lån har sänkts under året.

### Personal



Delvis uppfyllt

Piteå hamn AB har en i jämförelse med övriga bolag i bolagskoncernen liten organisation och väldigt hög nivå av samordning. Bolaget köper tjänster inom exempelvis områdena hamndrift och administration.

Bolaget har en alltmer ansträngd situation vad gäller personella resurser, vilket på sikt får negativ påverkan både på bolagets attraktivitet och förmåga att leva upp till koncernens och bolagets strategiska mål. Bolagets internkontrollplan pekar ut en sårbar organisation som en av bolagets mest väsentliga risker. VD har under 2019 uppdraget att genomlysna vilka kompetenser och resurser bolaget behöver för att bedriva verksamhet enligt gällande regelverk och beslutad affärsplan.

Bolaget har en jämn fördelning mellan män och kvinnor, sett till både anställd och inhyrd personal.

Bolaget har mycket låga sjuktal.

## Strategiska områden och prioriterade mål

### Prioriterade mål

På en övergripande nivå och utifrån bolagets uppdrag, så kan måluppfyllelsen anses vara god. Bolagets verksamhet har stor betydelse för det regionala näringslivet.

Inom Haraholmens industriområde investeras ca 1 miljard kronor, bestående av privata och kommunala investeringar. Piteå hamns investeringar i utökad infrastruktur är en viktig del av detta och ett betydande bidrag till fler företag och ökad sysselsättning inom kommunen.

### Utbildning, arbete och näringsliv



Helt uppfyllt

Utvecklingen i Piteå Hamn AB, med investeringar i ny infrastruktur, ger förutsättningar för utveckling av nya affärer och logistikflöden. Detta bidrar till en fortsatt utveckling av företag och transporter hos våra befintliga kunder inom skogsindustrin samt även inom exempelvis branscherna biobränsle och vindkraft. Efter utbyggnad kommer bolaget att vara ett attraktivt alternativ för kunder med större transportbehov.

Ett av bolagets viktigaste mål är utökad regelbunden sjötrafik såsom linjetrafik på norra Europa och etablering av kustsjöfart (inrikes sjöfart). Exempel på kustsjöfart är sjötransporter av husmoduler till Norrköping, Stockholm och Malmö.

### Demokrati och öppenhet



Uppfyllt i hög grad

Bolaget har en begränsad personalstyrka och köper in externa tjänster i relativt stor omfattning. Bolaget har därmed begränsade möjligheter att rekrytera ur ett mångfaldsperspektiv, men det pågår ett arbete att via leverantörer av entreprenader och andra tjänster att hitta lösningar för ökad mångfald.

### Livsmiljö



Uppfyllt i hög grad

Bolaget förvaltar och utvecklar infrastrukturen inom Piteå Port & Hub, vilket bidrar till goda kommunikationer och logistikmöjligheter för hela regionens näringsliv.

Sjöfartens potential avspeglas i den av regeringen beslutade nationella godstransportstrategin. En överflyttning av gods och transporter från väg till sjöfart och järnväg är ett viktigt steg mot kapacitetsstarka och hållbara transporter. Regeringens mål är att Sverige ska bli världens första fossilfria välfärdsland.

Bidrag från Piteå Hamn ABs verksamhet vad gäller hållbarhet/miljö är:

Miljödifferenterade avgifter, ny hamntaxa 2020

Elanslutning för fartyg vid kaj

Energieffektivisering belysning

Upphandling entreprenad projekt "Utveckling Piteå Port & Hub, etapp 3" innehöll en utvärderingsparameter miljö som styrde mot minskad miljöbelastning från projektets behov av transporter.

Långsiktigt kan en framtida flytt av järnvägsverksamhet från centrum till Piteå Hamn AB i kombination med utbyggnad Norrbottenbanan möjliggöra både ökade järnvägstransporter såväl som stadsutveckling och ökat bostadsbyggande.

### Åtgärder och uppdrag

Bolaget har inga åtgärder eller uppdrag.



# Piteå Science Park AB



Jonas Lindberg  
Ordförande



Helena Karlberg  
VD

## Periodens händelser

- Uppstart av inkubatorn Go Business i Skellefteå.
- Genomförande av den internationella konferensen BIOBASE för cirkulär och biobaserad ekonomi.
- Genomförande av Festspelen i Piteå.
- Innovationsföreläsningar på ett antal viktiga arenor i Sverige, bland andra Geomedia forskarkonferens i Karlstad och Innovationsriksdagen i Kalmar.
- Start av nytt nätverk för solel i norra Sverige.
- Start av nytt projekt, Innovation Game 2.0, tillsammans med Skellefteå, Luleå, Boden, som ska stimulera spelbranschen i norr.
- Tre nya projektansökningar – Innovationsnod Norr, en satsning på kompositser för fordonsindustrin inklusive test och demoanläggning för en press, Creative North, ett kreativt kluster för kommunikations- och digitala tjänstebyråer i norra Sverige samt IN TOUCH som ska utveckla välfärdstjänster genom kulturella upplevelser och digital teknik.
- Nominering till Svenska designpriset i klassen Grafisk Identitet för Studio Acusticums nya grafiska profil.

## Ekonomi

### Resultaträkning

(tkr)	Jan - Aug 2019	Jan - Aug 2018	Prognos helår 2019	Utfall helår 2018
Intäkter	11 739	9 813	19 200	15 411
Kostnader	-13 905	-12 016	-23 190	-19 721
Rörelseresultat	-2 166	-2 203	-3 990	-4 310
Finansiella intäkter	0	0	0	0
Finansiella kostnader	-6	-2	-10	-3
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>-2 172</b>	<b>-2 205</b>	<b>-4 000</b>	<b>-4 313</b>
Investeringar	18	341	250	365

## Analys

### Ekonomi



Uppfyllt i hög grad

Piteå Science Park AB redovisar för perioden en förlust med -2,2 mkr, vilket i stort är identiskt med resultatet under samma period föregående år. I jämförelse med budget är periodens resultat bättre.

Intäkter och kostnader i projekten beräknas inte bli fullt upparbetade i jämförelse med budget. Detta beror bland annat på att rekryteringen av en ansvarig för Go Business i Skellefteå har tagit längre tid än förväntat och att budgeten för projektet Digitala Dimensioner blev lägre än budgeterat i och med att projektet gjordes om till ett regionalt projekt istället för ett strukturfondsprojekt.

För helåret prognostiseras ett resultat på -4,0 mkr, vilket är en förbättring mot föregående års utfall med 0,3 mkr samt med 0,2 mkr jämfört med budget. Bolaget har under året arbetat aktivt med att se över kostnader, vilket även kommer att genomsyra verksamheten under resterande del av 2019.

## Personal



Uppfyllt i hög grad

Bolaget har nu 19 anställda fördelat på 13 kvinnor och 5 män. Under perioden har bolaget satsat på utbildning inom innovationsledning och projektledning. Syftet är att medarbetarna ska känna sig trygga i sin arbetsroll och att bolaget utvecklas för att skapa ännu mer tillväxt i regionen.

En hälsokontroll har genomförts och resultatet visar att medarbetarna trivs och att samarbete är gott. Detta är ett fint betyg på det teamarbete bolaget har genomfört de senaste åren. Undersökningen visar vidare att medarbetarna känner sig stressade och upplever en hög arbetsbelastning. Eftersom bolaget till stor del är projektfinansierat är detta ett av bolagets större utmaningar.

## Strategiska områden och prioriterade mål

### Prioriterade mål

#### Utbildning, arbete och näringsliv



Helt uppfyllt

Bolaget fungerar som en länk mellan akademi, näringsliv och samhälle. Bolaget bidrar till en stark utbildningskedja, från grundskola, vuxenutbildning, yrkeshögskola till universitetsutbildning i Piteå. Vidare skapar bolaget attraktiva mötesplatser, driver forsknings- och utvecklingsprojekt, erbjuder stöd för affärsutveckling, innovationsledning och nyföretagande samt driver kluster inom bioenergi, komposit och kreativa näringar. Detta stärker det lokala näringslivet och stimulerar samarbete mellan företag, akademi och forskningsinstitut som i sin tur skapar tillväxt i regionen.

#### Demokrati och öppenhet



Helt uppfyllt

Konserthuset Studio Acusticum är en viktig del av bolaget. I Piteå utgör kulturen en drivkraft för demokrati, tillväxt och hållbar samhällsutveckling. Att Piteå numera är en fristad för förföljda musiker präglar utbudet.

#### Livsmiljö



Helt uppfyllt

Piteå Science Park bidrar till utvecklingen av den nya stadsdelen Berget i Piteå som kommer att invigas i slutet av september. Bolaget arbetar aktivt med platsinnovation som handlar om att skapa utveckling och tillväxt utifrån platsens styrkor och förutsättningar för att attrahera invånare, besökare, företagare och investerare.

## Åtgärder och uppdrag

Bolaget har inga åtgärder eller uppdrag..

# Nolia AB



Bengt Markstedt  
Ordförande



Jonas Dahlberg  
VD

## Periodens händelser

- Under perioden januari till augusti 2019 har 9 mässor genomförts: Nolia Karriär i Piteå, Umeå, Sundsvall och Östersund, Nolia Trädgård i Umeå, Nolia Beer i Luleå, Skogsnolia, Stora Nolia i Umeå och Load Up North i Umeå. Samma period föregående år genomfördes 7 mässor.
- Utöver egna genomföranden har vi haft flertalet externa evenemang med Elmässan i Umeå som största, i slutet av augusti.

## Ekonomi

### Resultaträkning

(tkr)	Jan - Aug 2019	Jan - Aug 2018	Prognos helår 2019	Utfall helår 2018
Intäkter	48 122	43 252	63 000	60 698
Kostnader	-44 903	-45 477	-61 963	-63 068
Rörelseresultat	3 219	-2 225	1 037	-2 370
Finansiella intäkter	0	0	0	3
Finansiella kostnader	-37	-23	-37	-46
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>3 182</b>	<b>-2 247</b>	<b>1 000</b>	<b>-2 413</b>
Investeringar	415	416	500	517

## Analys

### Ekonomi

Jämfört med föregående år har periodens resultat ökat med 5,4 mkr. Något som förklaras av högre intäkter till följd av fler genomföranden under 2019 jämfört med samma period 2018. Samtidigt som intäkterna ökat är personalkostnaderna lägre. Nolia har även genomfört besparingar. I jämförelse mot budget är dock periodens intäkter lägre än beräknat.

Under perioden januari till augusti 2019 har flertalet av Nolia ABs planerade mötesplatser genomförts.

Prognosen för intäkterna helår 2019 är 63,0 mkr och för resultatet på 1,0 mkr. Att intäkterna blir lägre än budget förklaras främst av att intäkterna på genomförda mötesplatser är sämre men också av att vi genomfört en mötesplats mindre än budgeterat. Samtidigt som vi kan se att intäkterna är lägre än budget har Nolia genomfört kostnadsbesparingar och prognosen för resultatet 2019 är 1,0 mkr.

### Åtgärder och uppdrag

Bolaget har inga åtgärder eller uppdrag.



# EKONOMISKA SAMMANSTÄLLNINGAR

## Resultaträkning (mkr)

	Koncern		Kommun				
	Jan - Aug 2019	Jan - Aug 2018	Jan - Aug 2019	Jan - Aug 2018	Budget helår 2019	Prognos helår 2019	Resultat helår 2018
Verksamhetens intäkter	978	947	333	364	586	519	612
Verksamhetens kostnader	-2 256	-2 155	-1 837	-1 798	-2 967	-2 935	-2 894
Avskrivningar	-194	-188	-75	-73	-117	-115	-110
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>-1 472</b>	<b>1 396</b>	<b>-1 580</b>	<b>-1 507</b>	<b>-2 498</b>	<b>-2 531</b>	<b>-2 392</b>
Skatteintäkter	1 416	1 383	1 416	1 383	2 116	2 123	2 074
Generella statsbidrag och utjämning	274	241	274	241	409	411	367
Finansiella intäkter	22	10	35	21	22	36	27
Finansiella kostnader	-32	-37	-6	-5	-6	-7	-9
<b>Periodens/årets resultat</b>	<b>208</b>	<b>201</b>	<b>139</b>	<b>133</b>	<b>42</b>	<b>31</b>	<b>67</b>
- Därav minoritetsintresse	-1	-1					
Semesterlöneskuldens resultat effekt			61	62	0	-4	-4
Resultatets andel av skatter och generella statsbidrag			8,3 %	8,2 %	1,7 %	1,2 %	2,7 %

## Balansräkning (mkr)

	Koncern		Kommun				
	Aug 2019	Aug 2018	Aug 2019	Aug 2018	Budget helår 2019	Prognos helår 2019	Helår 2018
<b>TILLGÅNGAR</b>							
Immateriella anläggningstillgångar	2	7	0		0	0	
Materiella anläggningstillgångar	6 354	6 024	2 273	2 163	2 359	2 365	2 230
Finansiella anläggningstillgångar	25	29	517	518	476	518	518
<b>Anläggningstillgångar</b>	<b>6 381</b>	<b>6 060</b>	<b>2 790</b>	<b>2 681</b>	<b>2 835</b>	<b>2 883</b>	<b>2 748</b>
Förråd	21	16	5	3	3	3	3
Fordringar	403	382	308	214	306	306	306
Kortfristiga placeringar	227	150	227	150	115	-10	205
Kassa och bank	132	226	102	191	0	0	137
<b>Omsättningstillgångar</b>	<b>783</b>	<b>774</b>	<b>642</b>	<b>558</b>	<b>630</b>	<b>505</b>	<b>651</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>	<b>7 164</b>	<b>6 834</b>	<b>3 432</b>	<b>3 239</b>	<b>3 465</b>	<b>3 388</b>	<b>3 399</b>
<b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR, SKULDER</b>							
<b>Eget kapital</b>	<b>3 331</b>	<b>3 168</b>	<b>2 586</b>	<b>2 512</b>	<b>2 489</b>	<b>2 478</b>	<b>2 446</b>
- därav periodens/årets resultat	208	201	139	133	42	31	67
- minoritetens andel av eget kapital	17	17					
Avsättningar för pensioner	212	191	209	188	200	210	184
Andra avsättningar	255	251					
<b>Avsättningar</b>	<b>467</b>	<b>442</b>	<b>209</b>	<b>188</b>	<b>200</b>	<b>210</b>	<b>184</b>
Långfristiga skulder	2 474	2 318	45	44	47	47	47
Kortfristiga skulder	892	906	591	495	729	653	722
<b>Skulder</b>	<b>3 366</b>	<b>3 224</b>	<b>637</b>	<b>539</b>	<b>776</b>	<b>700</b>	<b>769</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR, SKULDER</b>	<b>7 164</b>	<b>6 834</b>	<b>3 432</b>	<b>3 239</b>	<b>3 465</b>	<b>3 388</b>	<b>3 399</b>

## Kassaflödesanalys (mkr)

	Kommun				
	Resultat Jan - Aug 2019	Resultat Jan - Aug 2018	Budget Helår 2019	Prognos Helår 2019	Resultat Helår 2018
<b>Den löpande verksamheten</b>					
Periodens/årets resultat	139	133	42	31	67
Justering för av- och nedskrivningar	75	73	117	115	110
Justering övriga ej likviditetspåverkande poster	81	69	109	106	88
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	296	275	269	252	265
Ökning (-) / minskning (+) kortfristiga fordringar	-1	-20	0	0	-111
Ökning (-) / minskning (+) förråd	-2		0	0	-1
Ökning (-) / minskning (+) kortfristiga placeringar	-22	-30	0	0	-86
Ökning (+) / minskning (-) kortfristiga avsättningar					
Ökning (+) / minskning (-) kortfristiga skulder	-192	-188	-86	-149	16
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>78</b>	<b>37</b>	<b>183</b>	<b>104</b>	<b>83</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>					
Investering immateriella anläggningstillgångar					
Investering materiella anläggningstillgångar	-118	-115	-278	-250	-223
Investeringsinkomster materiella anläggningstillgångar	5		0	0	3
Förändring finansiella anläggningstillgångar					
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>-113</b>	<b>-115</b>	<b>-246</b>	<b>-250</b>	<b>-220</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>					
Förändring långfristiga skulder	0		0	0	4
Förändring långfristiga fordringar					
Minskning långfristiga förutbet kostnader					
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>42</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
<b>Förändring av likvida medel</b>	<b>-35</b>		<b>-22</b>	<b>-146</b>	<b>-132</b>
Likvida medel vid årets början	137	269	137	137	269
Likvida medel vid periodens slut	102	191	115	-10	137

## Budgetavvikelse nämnder/styrelse (tkr)

	Utfall	Utfall	Prognos	Utfall
	Jan - Aug 2019	Jan - Aug 2018	Helår 2019	Helår 2018
Kommunfullmäktige, valnämnd, revision	477	686	0	-1 076
Kommunstyrelsen	25 553	9 791	3 405	8 377
- Kost- och servicenämnd, Piteås del	152	0	0	360
- Överförmyndarnämnd, Piteås del	310	0	0	0
- Kommunstyrelsen gemensam	14 783	9 776	6 883	10 300
- Kommunledningsförvaltningen	8 818	-984	-4 275	-2 783
- Räddningstjänsten	1 643	999	797	500
Barn- och utbildningsnämnden	450	-4 500	-4 000	-249
Fastighets- och servicenämnden	20 188	7 342	573	3 037
Kultur- och fritidsnämnden	2 477	4 867	0	808
Miljö- och tillsynsnämnden	325	316	0	484
Samhällsbyggnadsnämnden	4 128	2 089	5 244	7 771
Socialnämnden	-33 027	-30 112	-56 202	-47 728
Gemensam kost- och servicenämnd	234	0	0	0
Gemensam överförmyndarnämnd	-494	0	0	
Överförmyndarnämnden	0	-15	0	-46
<b>Summa nämnder/styrelse</b>	<b>20 463</b>	<b>-9 536</b>	<b>-50 980</b>	<b>-28 622</b>

# Investeringsredovisning kommunen (tkr)

	Utfall	Budget	Prognos	Avvikelse
	Jan - Aug 2019	Helår 2019	Helår 2019	Budget-Prognos
Kommunfullmäktige, valnämnd, revision	0	0	0	0
Kommunstyrelsen	3 635	28 485	23 991	4 494
- Kommunstyrelsen gemensam	0	40 381	10 225	30 156
- Kommunledningsförvaltningen	3 565	-16 729	13 241	-29 970
- Räddningstjänsten	70	7 833	526	4 308
Barn- och utbildningsnämnden	2 035	13 562	9 786	3 776
Fastighets- och servicenämnden	64 831	168 507	124 956	43 551
Kultur- och fritidsnämnden	12 732	16 241	18 338	-2 097
Miljö- och tillsynsnämnden	0	0	0	0
Samhällsbyggnadsnämnden	35 669	4 251	64 758	-22 249
Socialnämnden	983	8 950	7 650	1 300
Gemensam överförmyndarnämnd	0	140	140	0
<b>Summa nämnder/styrelse</b>	<b>119 885</b>	<b>278 394</b>	<b>249 619</b>	<b>28 775</b>

## Noter

### Allmänna redovisningsprinciper

Piteå kommuns delårsrapport är upprättad i enlighet med Lagen om kommunal bokföring och redovisning och aktuella rekommendationer giltiga för året 2019 från Rådet för kommunal redovisning (RKR), med några mindre avvikelser som kommenteras nedan. Den kommunala bolagskoncernen följer Aktiebolagslagen, Bokföringslagen, Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd. Sammantaget innebär det att redovisningen i kommunkoncernen sker på ett sätt som i huvudsak överensstämmer med god redovisningssed.

I delårsrapporten har i huvudsak samma redovisningsprinciper och värderingsmodeller tillämpats som i årsredovisningen. Förändringar från och med 2019: konsolidering av PIKABs andel (33,33 %) i Nolia AB i kommunkoncernen, kommunal markexploatering följer RKR:s idéskrift samt värdering av finansiella tillgångar sker i enlighet med ny lagstiftning. Kommunens redovisning vid 2018 års bokslut innehåller inga avvikelser mot nu gällande redovisningsprinciper, varför ingen omräkning har krävts av resultat- och balansräkning.

Följande avvikelser från redovisningsprinciper som tillämpas i årsredovisningen har gjorts i samband med upprättandet av delårsrapporten:

- Ingen särskild hänsyn har tagits till varulager.
- Förändringar i pensionsskulden, löneskatt, skatteprognosen och statsbidragen är redovisade i enlighet med RKR:s rekommendation och är till största möjliga utsträckning beaktade utifrån augustiprognos från KPA respektive SKL.
- Pågående arbeten är inte fullt ut aktiverade enligt samma detaljeringsgrad som vid årsbokslut
- Kommunen tillämpar en komprimerad balansräkning i delårsrapporten, då delårsrapporten är mindre omfattande än årsredovisningen. En i detalj specificerad balansräkning redovisas i årsredovisningen.
- Nämndernas utfall är hämtat från internredovisningen och innehåller kommuninterna poster, vilket kommunens externa resultaträkning inte gör.

### Sammanställd redovisning

Redovisningen i delårsrapporten omfattar kommunens egen verksamhet samt koncernen Piteå Kommunföretag AB med dess dotter- och intressebolag. Bolag med ägarandel av minst 20 % ingår och bolag med mindre än 20 % ingår endast med resultatandel i enlighet med ny lagstiftning. Tidigare år har bolag med minst 50 % ägarandel ingått. Rapporten har upprättats enligt god redovisningssed. Samma redovisningsprinciper används i delårsrapporten såsom i årsredovisningen.

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden med proportionell konsolidering. Det av kommunen förvärvade egna kapitalet i dotterbolagen har eliminerats. Intjänat kapital hos dotterbolagen har därefter räknats in i koncernens eget kapital och latent skatt på obeskattade reserver har redovisats som avsättning. Bolagens resultat redovisas efter finansiella poster. Interna mellanhavanden för de i koncernen ingående enheterna har schablonmässigt eliminerats i allt väsentligt. Justering har gjorts för investeringsbidrag/statliga bidrag samt uppskrivningar i syfte att korrigera för de olika regelverken som finns inom bolagskoncernen respektive kommunen. Enhetliga redovisningsprinciper finns inte fullt ut mellan kommunen och bolagen.





**Piteå kommun**

# Nyckeltalsbilaga Delårsrapport 2019



**Piteå kommun**

# Läsanvisning till nyckeltalen

## Piteå kommuns nyckeltal är uppdelade i två kategorier:

- Nyckeltal/indikatorer som grund för målbedömning är kopplade mot av Kommunfullmäktige beslutade mål. De utgör ett av instrumenten för att bedöma grad måluppfyllelse. För att kunna stärka grad av måluppfyllelse har en utveckling mot att ange målvärden för vissa nyckeltal påbörjats. Målvärden ska inte förväxlas med mål.
- Basnyckeltal som beskriver centrala kommunala verksamheter.

## Redovisning av nyckeltal under året

- *Månadsrapporter:* Ett urval av nyckeltal kopplade mot av Kommunfullmäktige beslutade mål där respektive nyckeltal kan redovisa månadsvisa utfall.
- *Fördjupade månadsrapport i mars:* Ett urval av nyckeltal kopplade mot av Kommunfullmäktige beslutade mål där respektive nyckeltal kan redovisa månadsvisa utfall eller kan ackumuleras till mars.
- *Delårsrapport i augusti:* En nyckeltalsbilaga i två delar. Del ett utgör ett urval av nyckeltal kopplade mot av Kommunfullmäktige beslutade mål där respektive nyckeltal kan redovisa månadsvisa utfall eller kan ackumuleras till augusti. Del två utgör en redovisning av det senaste utfallet för de verksamhetsbeskrivande basnyckeltalen.
- *Årsredovisning:* Samtliga nyckeltal kopplade mot av Kommunfullmäktige beslutade mål för att bedöma grad av måluppfyllelse. Presenteras i en nyckeltalsbilaga för Piteå kommun totalt samt per nämnd/bolag.

Om nyckeltalen är individbaserade redovisas utfall för män och kvinnor. Ambitionen är alltid att redovisa senast tillgängliga värden.

## Så här läser du nyckeltalen i delårsredovisningens nyckeltalsbilaga

### Del 1 - Nyckeltal kopplade mot av Kommunfullmäktige beslutade mål

I tabellkolumnerna bestående av målkopplade nyckeltal redovisas:

- Nyckeltalsnamn. Ackumulerade nyckeltal markeras med parentes efter nyckeltalsnamnet
- Augustivärdet för kvinnor och män, om nyckeltalet är individbaserat.
- Utfall Piteå augusti. Avser utfallet en tidigare period redovisas det inom parentes efter nyckeltalsnamnet.
- Utfall Piteå augusti föregående år
- Utfall Norrbotten augusti
- Utfall Riket augusti

Personalnyckeltalen redovisas per juli månad med könsuppdelning för både innevarande och föregående år, på grund av den naturliga eftersläpningen i rapportering av bland annat sjukfrånvaro och timmar utförda av timanställda.

### Del 2 - Verksamhetsbeskrivande basnyckeltal uppdelade per nämnd och verksamhet

Andra delen av bilagan består av verksamhetsbeskrivande basnyckeltal uppdelade per nämnd och verksamhet. Basnyckeltalen ska beskriva en process inom den aktuella verksamheten från Utbud och Efterfrågan till Prestation samt resurser i form av Personal och Ekonomi.

I tabellkolumnerna för verksamhetsbeskrivande basnyckeltal redovisas:

- Basnyckeltalstabellen läses radvis från vänster till höger där respektive rad utgör en process inom verksamheten.
- Nyckeltalsnamn följt av siffror i fet stil avser utfall totalt.
- Efter utfall totalt redovisas i kursiverad stil den period som utfallet avser, exempelvis (2017) avser helårsvärdet 2017. Endast senast tillgängliga värde redovisas.
- Kan utfallet redovisas per kön redovisas det i fet stil enligt formen **Kv x,x / M y,y** där Kv avser utfall kvinnor och M avser utfall män.

## Nyckeltal/indikatorer som grund för målbedömning

### Barn och unga - vår framtid

Nyckeltal	Aug Kvinnor	Aug Män	Aug 2019	Aug 2018	Länet Aug 2019	Riket Aug 2019
Andel ensamkommande flyktingbarn som upplever att de haft inflytande i frågor som berör dem, %			73,3 %	77 %		
Andel ensamkommande flyktingbarn som upplever att de har en trygg tillvaro, %			75,8 %	81 %		
Andel ensamkommande flyktingbarn som upplever att de har en utvecklande tillvaro, %			77,8 %	78 %		

### Utbildning, arbete och näringsliv

Nyckeltal	Aug Kvinnor	Aug Män	Aug 2019	Aug 2018	Länet Aug 2019	Riket Aug 2019
Antal invånare				42 092		
Arbetskraftens storlek 16-64 år				24 917		
Andel som är öppet arbetslösa eller i program med aktivitetsstöd, % av befolkningen 16-64 år	5,6 %	5,1 %	5,3 %	5,5 %	5,7 %	7 %

Nyckeltal	Aug Kvinnor	Aug Män	Aug 2019	Aug 2018	Länet Aug 2019	Riket Aug 2019
- Andel öppet arbetslösa, % av befolkningen 16-64 år	2,8 %	2,6 %	2,7 %	2,9 %	3 %	3,8 %
- Andel i program med aktivitetsstöd, % av befolkningen 16-64 år	2,8 %	2,5 %	2,6 %	2,6 %	2,7 %	3,1 %
Andel ungdomar som är öppet arbetslösa eller i program med aktivitetsstöd, % av befolkningen 18-24 år	7 %	9,7 %	8,5 %	8,9 %	8,1 %	8,9 %
- Andel ungdomar i Piteå kommun som är öppet arbetslösa, % av befolkningen 18-24 år	3 %	5,4 %	4,3 %	4,1 %	3,7 %	5 %
- Andel ungdomar i Piteå kommun som är i program med aktivitetsstöd, % av befolkningen 18-24 år	3,9 %	4,4 %	4,2 %	4,8 %	4,3 %	3,9 %
Andel utrikesfödda i Piteå kommun som är öppet arbetslösa eller i program med aktivitetsstöd, % av utrikesfödd befolkning	20,9 %	24 %	22,3 %	24,1 %	17,4 %	19,2 %
- Andel utrikesfödda som är öppet arbetslösa, % av utrikesfödd befolkning	6,8 %	7,9 %	7,3 %	9,9 %	7,2 %	9,2 %
- Andel utrikesfödda i program med aktivitetsstöd, % av utrikesfödd befolkning	14,1 %	16,1 %	15 %	14,2 %	10,2 %	10 %

Arbetslöshetstalen för 2018 har reviderats till registerbaserad arbetskraft istället för befolkning 16-64 år, då arbetsförmedlingen ändrat standard

## Demokrati och öppenhet

Nyckeltal	Aug Kvinnor	Aug Män	Aug 2019	Aug 2018	Länet Aug 2019	Riket Aug 2019
Antal tillgängliga e-tjänster på kommunens webbplats			19	9		

## Livsmiljö

Nyckeltal	Aug Kvinnor	Aug Män	Aug 2019	Aug 2018	Länet Aug 2019	Riket Aug 2019
Sjukpenningtalet bland kommunens invånare	12,5	5,2	8,7	9,4	7,7	9,5

## Ekonomi

Nyckeltal	Målvärde	Prognos 2019	Utfall 2018
Budgetavvikelse nämnd/styrelse	Balans mellan ekonomi och verksamhet	-51 mkr	-28,6 mkr
Resultatet i förhållande till skatteintäkter och generella statsbidrag, % Jmf. Övergripande	1,5 % - 2 %	1,2 %	2,7 %
Likviditet; Betalningsberedskap i antal dagar	Minst 30 dagar	69	88
Tillskott från Piteå kommun till kommunala bolag	Inga tillskott	0	0
Antal lån (Soliditet)	Inga lån, undantag kan ske för bostadsbyggande och strategiskt långsiktiga investeringar	0	0

## Personal

Nyckeltal	Kvinnor juli 2019	Män juli 2019	Juli 2019	Juli 2018	Kvinnor juli 2018	Män juli 2018
Sjukfrånvaro, %	6,1 %	2,5 %	5,4	5,4	5,9 %	3,5 %
Frisktalet (0 -7 sjukdgr), %	67,2 %	84 %	71 %	67 %	64 %	79 %
Andel heltidstjänster, %	93,1 %	97,3 %	94 %	94,6 %	94,5 %	95,1 %
Antal timmar som utförs av timanställda	246 260	94 932	341 192	327 382	254 076	79 798
Kvinnors lön i förhållande till mäns lön, %			93,9 %	93,7 %		

# Kommunstyrelsen / Kommunledningsförvaltningen

## Basnyckeltal

### Räddningstjänst

Utbud	Efterfrågan	Prestationer	Personal	Kostnader
Andel invånare som nås av räddningstjänst inom 30 min <b>98,6 %</b> (2018)	Antal utryckningar som räddningstjänst medverkat i <b>702</b> (2018)	Antal informationsinsatser inom skydd och säkerhet riktat till allmänheten <b>19</b> (2018)	Antal årsarbetare, kommunalt anställda i räddningstjänstarbete <b>43</b> (2019) <b>Kv 4, M 39</b>	Nettokostnad räddningstjänst, kr/inv <b>931</b> (2018)
Antal räddningstjänst-personal som rycker ut inom 90 sek <b>6</b> (2018)				
Antal räddningstjänst-person tillgängliga inom 8-15 min <b>6</b> (2018)				
Antal räddningsvårn <b>3</b> (2018)				

### Näringsliv

Utbud	Efterfrågan	Prestationer	Personal	Kostnader
	Antal lotsärenden <b>48</b> (2018)	Antal företagsbesök av näringslivsenheten <b>85</b> (2018)	Årsarbetare, näringsliv <b>11,8</b> (2019) <b>Kv 6,9 / M 4,9</b>	Nettokostnad näringslivsfrämjande åtgärder, kr/inv <b>614</b> (2018)

### Konsument

Utbud	Efterfrågan	Prestationer	Personal	Kostnader
Antal skuldsatta i Piteå kommun <b>940</b> (2018)	Antal pågående ärenden inom budget och skuldsanering <b>159</b> (2018)	Antal inskickade skuldsaneringar <b>64</b> (2018)	Årsarbetare, konsument <b>3</b> (2019) <b>Kv 3 /</b>	Nettokostnad för konsument- och energirådgivning, kr/inv <b>52</b> (2018)
Antal timmar konsumentvägledning med juridisk vägledning per vecka <b>40</b> (2018)	Antal konsumentkontakter <b>655</b> (2018)	Antal utförda föreläsningar inom konsumentområdet (2019)		

# Kommunstyrelsen / Räddningstjänsten

## Basnyckeltal

### Räddningstjänst

Utbud	Efterfrågan	Prestationer	Personal	Kostnader
Andel invånare som nås av räddningstjänst inom 30 min <b>98,6 % (2018)</b>	Antal utryckningar som räddningstjänst medverkat i <b>702 (2018)</b>	Antal informationsinsatser inom skydd och säkerhet riktat till allmänheten <b>19 (2018)</b>	Antal årsarbetare, kommunalt anställda i räddningstjänstarbete <b>43 (2019)</b> <b>Kv 4, M 39</b>	Nettokostnad räddningstjänst, kr/inv <b>899 (2016)</b>
Antal räddningstjänst-person tillgängliga inom 8-15 min <b>6 (2018)</b>				
Antal räddningsvårn <b>3 (2018)</b>				

# Barn- och utbildningsnämnden / Utbildningsförvaltningen

## Basnyckeltal

### Förskola

Utbud	Efterfrågan	Prestationer	Personal	Kostnader
Antal förskolor <b>39</b> (2018)	Antal barn i förskola <b>1 905</b> (2018)	Nyttjandegrad förskola, 1-5 åringar, % <b>88,3</b> % (2018)	Antal barn per lärare (årsarbetare) i förskolan <b>5,1</b> (2018)	Kostnad förskola, kr/inskrivet barn <b>153 130</b> (2018)
Antal fristående förskolor <b>5</b> (2018)	Antal barn i fristående förskola <b>143</b> (2018)	Genomsnitt antal heltidsplatser per barngrupp i förskola <b>15,8</b> (2018)	Andel lärare med pedagogisk högskoleexamen förskola, % <b>63,8</b> % (2018)	Kostnad förskola, kr/inv <b>7 439</b> (2018)

### Fritidsverksamhet

Utbud	Efterfrågan	Prestationer	Personal	Kostnader
Antal fritidshem i kommunen <b>21</b> (2018)	Antal elever i fritidsverksamhet <b>1 755</b> (2018)	Nyttjandegrad fritidshem, 6-12 åringar, % <b>54,5</b> % (2018)	Inskrivna barn/årsarbetare i fritidshem, antal <b>17,2</b> (2018)	
Antal fristående fritids <b>3</b> (2018)	Antal elever i fristående fritidsverksamhet <b>79</b> (2018)		Årsarbetare i fritidshem med pedagogisk högskoleexamen, andel (%) <b>77,2</b> % (2018)	

### Grundskola

Utbud	Efterfrågan	Prestationer	Personal	Kostnader
Antal skolenheter <b>25</b> (2018)	Elever i grundskola, hemkommun, antal <b>4 088</b> (2018)		Antal elever per lärare (årsarbetare) i grundskolan <b>11,6</b> (2018)	Kostnad grundskola åk 1-9 hemkommun, kr/elev <b>110 999</b> (2018)
Antal högstadieskolor <b>8</b> (2018)	Elever i fristående grundskola belägen i kommunen, antal <b>95</b> (2018)		Andel lärare med pedagogisk högskoleutbildning grundskola, <b>96,4</b> % (2018)	Kostnad grundskola åk 1-9 hemkommun, kr/inv <b>10 819</b> (2018)
Antal fristående skolor <b>3</b> (2018)				

### Gymnasieskola

Utbud	Efterfrågan	Prestationer	Personal	Kostnader
Antal inriktningar, egen gymnasieskola <b>30</b> (2018)	Elever i gymnasieskola, hemkommun, antal <b>1 521</b> (2018) <b>Kv 693 / M 828</b>	Gymnasieelever som uppnått grundläggande behörighet till universitet och högskola inom 4 år, högskoleförberedande program kommunala skolor, andel (%) <b>84,8</b> % (2018) <b>Kv 88,7 / M 80,5</b> %	Antal elever per lärare (årsarbetare) i gymnasieskolan <b>10,5</b> (2018)	Kostnad gymnasieskola hemkommun, kr/elev <b>137 661</b> (2018)
	Antal elever, annan huvudman <b>148</b> (2018)	Gymnasieelever som fullföljer sin utbildning inom 4 år län, inkl. IV, andel (%) <b>81,4</b> % (2017)	Andel lärare med pedagogisk högskoleutbildning gymnasieskola, % <b>83,8</b> % (2018)	Nettokostnad gymnasieskola hemkommun, kr/inv <b>5 021</b> (2018)

# Fastighets- och servicenämnden / Fastighets- och serviceförvaltningen

## Basnyckeltal

### Fastigheter

Utbud	Efterfrågan	Prestationer	Personal	Kostnader
Antal lägenheter (som ägs av primärkommunen) <b>650</b> (2018)		Antal bostadsanpassningar <b>325</b> (2018)	Årsarbetare, fastigheter <b>75,2</b> (2019) <b>Kv 7 / M 68,2</b>	Nettokostnad för fastigheter, kr/inv <b>4 320</b> (2018)
Antal lägenheter med rivningsklausul <b>12</b> (2018)		Planerat underhåll kr/m2 <b>48,5</b> (2018)		
Antal lägenheter, i ordinärt kösystem <b>127</b> (2018)		Totalarea/inv <b>6,48</b> (2018)		
Antal lägenheter, särskilda boenden <b>450</b> (2019)		Felavhjälpande underhåll kr/m2 <b>62</b> (2018)		
Antal lägenheter, trygghetsboenden <b>57</b> (2018)		Energikostnad/m2 <b>130</b> (2018)		
Totalt antal m2, nettoarea NTA(t) <b>272 536</b> (2019)				

### Måltidsservice

Utbud	Efterfrågan	Prestationer	Personal	Kostnader
Antal produktionskök <b>4</b> (2019)		Antal portioner <b>12 700</b> (2019)	Årsarbetare, måltidsservice <b>135,2</b> (2019) <b>Kv 122,2 / M 13</b>	Nettokostnad för måltidsverksamheten, kr/inv <b>1 781kr</b> (2018)
Antal tillagningskök <b>4</b> (2019)				
Antal mottagningskök <b>51</b> (2019)				

### Städ

Utbud	Efterfrågan	Prestationer	Personal	Kostnader
		Städat golvyta i skolor, m2 <b>114 127</b> (2018)	Årsarbetare, städ <b>92,7</b> (2018) <b>Kv 91,7 / M 1</b>	Nettokostnad för städverksamheten, kr/inv <b>940kr</b> (2018)



# Kultur- och fritidsnämnden / Kultur park och fritid

## Basnyckeltal

### Bibliotek

Utbud	Efterfrågan	Prestationer	Personal	Kostnader
Antal bibliotek/bokbuss <b>7</b> (2018)	Antal besök vid samtliga bibliotek/bokbuss <b>235 377</b> (2018)			
Bibliotekets öppethållande utöver 08-17 på vardagar, timmar/vecka <b>18</b> (2018)	Antal besökare vid stadsbiblioteket <b>121 641</b> (2018)	Antal lån/besökare <b>1,32</b> (2018)		

### Simhallar

Utbud	Efterfrågan	Prestationer	Personal	Kostnader
Simhallens öppethållande utöver 08-17 på vardagar, timmar/vecka <b>39</b> (2018)				
Antal simhallar/utomhus pool <b>4</b> (2018)				

### Parker

Utbud	Efterfrågan	Prestationer	Personal	Kostnader
Antal kommunala parker <b>15</b> (2018)		Nöjdhet med tillgång till parker, grönområden och natur, skala 1-10 <b>7,6</b> (2017)	Årsarbetare, parker <b>8</b> (2017) <b>Kv 1 / M 7</b>  Säsongsanställda, parker <b>37</b> (2017)	Nettokostnad parker, kr/inv <b>455</b> (2018)

# Samhällsbyggnadsnämnden / Samhällsbyggnad

## Basnyckeltal

### Vuxenutbildning

Utbud	Efterfrågan	Prestationer	Personal	Kostnader
	Andel invånare 20-64 år som deltar i vuxenutbildning <b>4,8 % (2018)</b> <b>Kv 6 % / M 3,7 %</b>	Antal deltagare i vuxenutbildning, totalt (unika personer) <b>1 347 (Dec 2018)</b> <b>Kv 813 / M 534</b>  Antal deltagare upp till och med 24 år i vuxenutbildning (unika personer) <b>462 (Dec 2018)</b> <b>Kv 255 / M 207</b>  Antal kursdeltagare i vuxenutbildning <b>2 680 (Dec 2018)</b> <b>Kv 1 633 / M 1 047</b>  Antal studerande SFI <b>310 (Dec 2018)</b> <b>Kv 168 / M 142</b>		Nettokostnad vuxenutbildning, kr/inv 20-64 år <b>1 024 (2018)</b>

### Arbetsmarknad

Utbud	Efterfrågan	Prestationer	Personal	Kostnader
		Deltagare i kommunala arbetsmarknadsåtgärder, antal <b>235 (2018)</b> <b>Kv 114 / M 121</b>		Nettokostnad arbetsmarknadsåtgärder, kr/inv <b>496 (2018)</b>

### Flyktingsamordning

Utbud	Efterfrågan	Prestationer	Personal	Kostnader
Antal platser, ensamkommande barn <b>33 (2018)</b>		Antal inskrivna ensamkommande barn <b>13 (Aug 2019)</b> <b>Kv 3, M 10</b>		Nettokostnad flyktningmottagande, kr/inv <b>2 (2018)</b>

### Plan, bygg, mark

Utbud	Efterfrågan	Prestationer	Personal	Kostnader
	Antal bygglovsansökningar <b>623 (2018)</b>  Antal bygglov per aktuell mätperiod (Dec 2018)	Handläggningstid bygg, dagar <b>40 (2018)</b>		

### Trafik

Utbud	Efterfrågan	Prestationer	Personal	Kostnader
	Antal resor i kollektivtrafik (inkl regionaltrafik) <b>566 470 (2018)</b>  Antal resor med länstrafikens lokala linjer <b>158 361 (2018)</b>  Antal resor med tätortstrafiken <b>408 247 (2018)</b>			Nettokostnad gator och vägar samt parkering, kr/inv <b>1 832 (2018)</b>

# Miljö och tillsynsämnden / Samhällsbyggnad

## Basnyckeltal

### Livsmedelskontroll

Utbud	Efterfrågan	Prestationer	Personal	Kostnader
Planerade inspektioner, livsmedelskontroll <b>267</b> (2018)		Genomförda inspektioner, livsmedelskontroll <b>265</b> (2018)  Antal kontrollerade livsmedelsanläggningar <b>180</b> (2018)		Nettokostnad miljö- och hälsoskydd, myndighetsutövning, kr/inv <b>92</b> (2018)

### Hälsoskydd

Utbud	Efterfrågan	Prestationer	Personal	Kostnader
Planerade inspektioner, hälsoskydd <b>199</b> (2018)		Genomförda inspektioner, hälsoskydd <b>153</b> (2018)  Antal kontrollerade tobaksobjekt <b>22</b> (2018)		

### Miljöskydd

Utbud	Efterfrågan	Prestationer	Personal	Kostnader
Planerade inspektioner, miljöskydd <b>89</b> (2018)		Genomförda inspektioner, miljöskydd <b>69</b> (2018)  Antal kontrollerade verksamheter i inomhusmiljö <b>65</b> (2018)		

### Alkoholtillsyn

Utbud	Efterfrågan	Prestationer	Personal	Kostnader
Planerade inspektioner, alkoholtillsyn <b>65</b> (2018)		Genomförda inspektioner, alkoholtillsyn <b>90</b> (2018)  Antal tillsynsbesök för serveringstillstånd <b>90</b> (2018)		

# Socialnämnden / Socialförvaltningen

## Basnyckeltal

### Äldreomsorg

Utbud	Efterfrågan	Prestationer	Personal	Kostnader
Antal särskilda boendeplatser <b>478</b> (2018)	Antal personer som har hemsjukvård <b>418</b> (2018) <b>Kv 250, M 168</b>	Antal ej verkställda SoL- beslut inom 3 månader, äldreomsorgen <b>12</b> (Jan 2019) <b>Kv 7 / M 5</b> Antal ej verkställda LSS- beslut inom 3 månader, äldreomsorgen <b>0</b> (Aug 2019) <b>Kv 0 / M 0</b>	Årsarbetare, äldreomsorg <b>977,1</b> (2019) <b>Kv 898 / M 79,1</b>	Kostnad äldreomsorg, kr/inv 65+ <b>57 272</b> (2018)
Andel invånare 80+ i särskilt boende <b>14,8 %</b> (2018) <b>Kv 17,4 / M 10,5</b>	Antal planerade besök av nattpatrullen <b>12 231</b> (Aug 2019)			Kostnad ordinärt boende äldreomsorg, kr/inv 65+ <b>23 946</b> (2018)
	Antal personer som har hemtjänst <b>688</b> (Aug 2019)			Nettokostnad äldreomsorg, kr/inv <b>12 098</b> (2018)

### Stöd och omsorg

Utbud	Efterfrågan	Prestationer	Personal	Kostnader
Antal särskilda boendeplatser, stöd och omsorg <b>169</b> (2018)	Antal inledda utredningar av barn och unga <b>10</b> (Jan 2019)	Antal ej verkställda SoL- beslut inom 3 månader, stöd och omsorg <b>43</b> (Dec 2018)	Årsarbetare, stöd och omsorg <b>584,7</b> (2019) <b>Kv 480,5 / M 104,2</b>	Kostnad barn och ungdomsvård, kr/inv <b>1 884</b> (2018)
	Försörjningsstöd - antal hushåll i försörjningsstöd <b>686</b> (Aug 2018)	Antal ej verkställda LSS- beslut inom 3 månader, stöd och omsorg <b>36</b> (Dec 2018) <b>Kv 22 %, M 14 %</b>		Kostnad missbrukarvård vuxna, kr/inv <b>631</b> (2018)
	Antal personer som alkohol- och narkotikagruppen ger stöd till <b>326</b> (2018)			Kostnad ekonomiskt bistånd, kr/inv <b>866</b> (2018)
	Antal besök på alkohol- och narkotikagruppen <b>4 206</b> (2018)			Kostnad ordinärt boende insatser för funktionsnedsättning enligt SoL och HSL, exkl lokalkostnader, kr/inv 0-64 år <b>1 055</b> (2016)
				Kostnad särskilt boende insatser för funktionsnedsättning enligt SoL/HSL, kr/inv 0-64 år <b>871</b> (2018)

# Gemensam överförmyndarnämnd

## Basnyckeltal

### Överförmyndarverksamhet

Utbud	Efterfrågan	Prestationer	Personal	Kostnader
	Antal nya ärenden senaste 12 månaderna <b>120</b> (2019)	Antal ärenden godmanskap/förvaltare <b>436</b> (2019)		
	Antal nya ärenden senaste 12 månaderna <b>120</b> (2019)	Andel årsräkningar som är granskade inom 6 månader från sista inlämningsdag <b>87 %</b> (2019)		
	Antal avslutade ärenden senaste 12 månaderna <b>177</b> (2019)	Antal aktiva ärenden <b>688</b> (2019)	Årsarbetare, Överförmyndarverksamheten <b>5</b> (Sep 2019) <b>Kv 4 / M 1</b>	



## Månadsuppföljning ekonomi augusti 2019

Socialförvaltningen har till och med augusti en budgetavvikelse på -33 mkr. Prognosen för helåret är en budgetavvikelse på -56,2 mkr.

	Budgetavvikelse		Prognos	
	aug-19	maj-19	aug-19	maj-19
Politik, Ledning, Administration, Bemanning	2 163	1 781	1 648	938
Stöd och omsorg	-19 833	-12 397	-36 526	-41 826
Äldreomsorgen	-15 356	-12 363	-21 324	-11 916
<b>Total Socialförvaltningen</b>	<b>-33 026</b>	<b>-22 979</b>	<b>-56 202</b>	<b>-52 804</b>

### Politik, förvaltningsledning och administration

Områdena har för perioden en budgetavvikelse på 2,2 mkr (varav 0,4 mkr avser semesterlöne-skulden för augusti) och prognosen för helåret är 1,6 mkr.

- **Politisk verksamhet** har ett resultat för perioden enligt budget. Prognosen för helåret beräknas till noll.
- **Förvaltningsledning** har för perioden en budgetavvikelse på -0,1 mkr. Underskottet beror i stort på den nya jourberedskap i förvaltningen som började gälla från 1 juni 2019. Förvaltningen sårredovisar kostnaderna för Socialtjänstens förändringsresa som hitintills har kunnat finansieras med egna medel. Rekryteringskostnader för nya avdelningschefer och kostnader för andra aktiviteter inplanerade under hösten kopplade till förändringsresan kommer att överstiga medlen som är avsatta för omställningen. Helårsprognosen för förvaltningsledning sätts till -0,4 mkr.
- **Administrativa enheten** visar en budgetavvikelse för perioden på 1,4 mkr. Överskottet som har funnits bland personalkostnaderna har minskat något. Under sommarperioden har vikarier anställts till stabsfunktioner som inte kan vara obemannade. Ekonomteamet har utökats med en ekonom på heltid från 1 juli 2019 och nämndsekretariatet kommer att förstärkas med en heltidstjänst mellan oktober och december. I driftsbudgeten finns 1 mkr som kan omfördelas från drift till investering förutsatt att nämnden efter omfördelning klarar budget i balans. För 2019 kommer pengarna att ligga kvar på driften och förstärker än så länge avdelningens prognos som på helår sätts till 1,2 mkr.
- **Bemanningsenheten** har en budgetavvikelse på 0,5 mkr. Undersköterskepoolen har haft en ganska hög bokningsgrad under hela sommarperioden (ca 96 %). Den höga bokningsgraden bedöms fortsätta i samma nivåer resten av året. I och med att undersköterskepoolen är ganska stor kommer detta medföra att bemanningspoolen genererar ett stort överskott på helåret. Prognosen för helåret sätts till 0,7 tkr.



## Stöd och omsorg

Stöd och omsorg har en budgetavvikelse för perioden på -19,8 mkr vilket motsvarar 8,8 % i budgetavvikelse. Helårsprognosen för avdelningen sätts till -36,5 mkr.

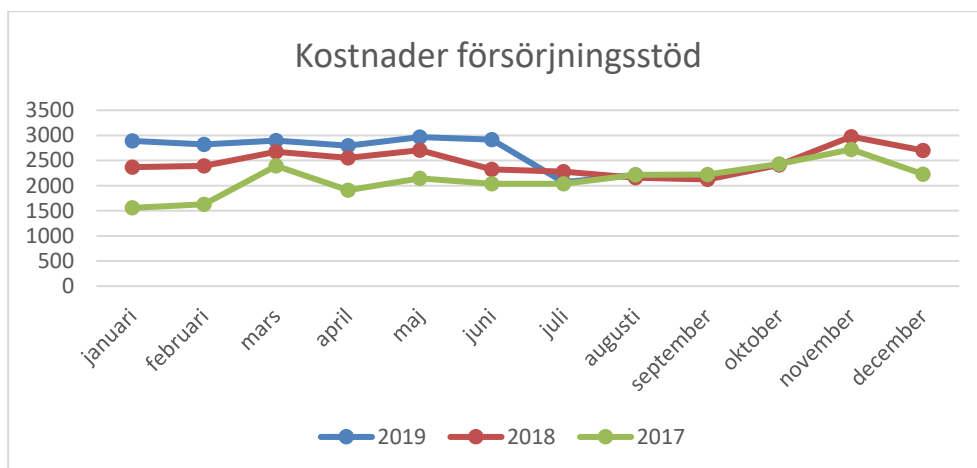
Stöd och omsorg har en budgetavvikelse för perioden på -19,8 mkr, vilket är ca 8,4 mkr bättre än motsvarande period förra året. Helårsprognosen för avdelningen sätts till -36,5 mkr vilket är 1,7 mkr bättre än resultatet för 2018. Den största avvikelsen är inom stöd till barn och familjer där kostnaderna för institutionsvård gällande barn och unga har ökat vilket försämrar prognosen för området.

	Budgetavvikelse		Prognos	
	aug-19	maj-19	aug-19	maj-19
Avdelningsgemensamt	3 194	-681	124	24
Stöd till försörjning	-4 031	-3 663	-8 400	-11 450
Stöd till vuxna med funktionshinder	-7 076	-2 631	-11 050	-11 500
Stöd till barn och familjer	-12 622	-5 910	-18 300	-17 900
Psykosocialt stöd	703	487	1 100	-1 000
<b>Total Stöd och omsorg</b>	<b>-19 833</b>	<b>-12 397</b>	<b>-36 526</b>	<b>-41 826</b>

## Stöd till försörjning

### Händelser

- Budgetavvikelse för området är -4 mkr och helårsprognosen sätts till -8,4 mkr.
- Under årets åtta första månader har 373 hushåll handlagts per månad i genomsnitt jämfört med 368 hushåll 2018 och 338 hushåll 2017. Antalet hushåll var stort 2019 första månaderna men de tre senaste månaderna har antalet sjunkit jämfört med föregående år och kostnaderna har följt samma utveckling. Intäkterna från Migrationsverket har ökat under året vilket beror på de ersättningar kommunen kan söka för ensamkommande unga, personer mellan 18-21 år. Intäkterna är inräknade i resultatet men ersättningarna är inte utbetalda ännu. De här ersättningarna kommer på sikt att minska.





- Jämfört med 2018 så har en ökning skett av orsakerna gymnasiestuderande ensamkommande unga, arbetshinder sociala skäl, arbetslösa med otillräcklig ersättning, personer som arbetar men inte klarar sig på inkomsten samt sjukskrivna som saknar sjukpenning.
- Det är färre nyanlända som väntar på etableringsersättning eller har otillräcklig etableringsersättning samt färre med sjuk- eller aktivitetsersättning där ersättningen är otillräcklig.
- Det är svårbedömt om den tendens som kan märkas av kostnader och hushåll under de tre senaste månaderna kommer att hålla i sig. Vanligtvis brukar en ökning av antalet hushåll ske under hösten kopplat till att sommarjobben upphört.

#### ***Insatser/Föreslagna åtgärder***

- Verksamheten arbetar med att djupare granska kostnadsläget för försörjningsstöd.
- Det har också påbörjats arbetet med striktare biståndsbedömningar.

#### **Stöd till vuxna med funktionshinder**

##### ***Händelser***

- Stöd till vuxna med funktionshinder har en budgetavvikelse för perioden på -7,1 mkr vilket är 14,9 % mer än periodens budget och ca 1 mkr mer än budgetavvikelsen samma period förra året.
- Det största underskottet inom området ligger hos verksamheten för personlig assistans. Detta beror till största delen på ändrade bedömningar inom personlig assistans hos Försäkringskassan. Verksamheten har haft höga kostnader för introduktion inför sommarperioden på grund av hög andel utrikesfödda med språksvårigheter. Sommaravtalet har nyttjas i några ärenden och tillsammans med övertidskostnader kommer detta att påverka verksamhetens resultat negativt. Helårsprognosen för personlig assistans sätts till -10,1 mkr.
- Kostnader för hemtjänst har ökat. Orsaken är fyra palliativa ärenden som tillkommit under sommaren. Helårsprognos sätts till -0,5 mkr för verksamheten.
- Årsprognosen för hela området sätts till -11 mkr.

#### **Stöd till barn och familj**

##### ***Händelser***

- Budgetavvikelsen inom barn och familj är -12,6 mkr. Årsprognosen för hela området sätts till -18,3 mkr.
- Familjehem har ett överskott på ca 2 mkr eftersom verksamheten inte har haft kostnaderna som är budgeterat. Antalet barn placerade på familjehem är färre än 2018 och kostnaderna har minskat vilket delvis beror på att Piteå kommun har svårt att rekrytera nya familjehem.





- Antalet inledda utredningar och inflödet till barn och familj har varit lägre under 2019 jämfört med 2018. Under 2019 har 191 utredningar inletts jämfört med 221st 2018.
- Kvinnofrid har haft dyra placeringar mellan maj-juli till en kostnad av en drygt 0,4 mkr.
- Antalet vård dygn på institution har ökat jämfört med föregående år med ca 10 %. Dygnskostnaden har också ökat vilket medför att kostnaderna totalt för placeringar har ökat med 2,3 mkr. Inom förstärkta familjehem har antalet vård dygn minskat och kostnaderna per vård dygn ligger på samma nivå som under 2018. Prognosen för institutionsvården sätts till -12,8 mkr och bygger på de placeringar som är kända i dagsläget.
- Det är tre barn placerade enligt LSS där Piteå kommun kan söka ersättning för kostnaderna för en av dessa hos Migrationsverket. Totalt har det inneburit en kostnad på 3,3 mkr hittills under året. Ledningen på SO ser över alternativa hemmaplanslösningar för att eventuellt minska kostnader men inga beslut är tagna i dagsläget.

#### ***Insatser/Föreslagna åtgärder***

- Verksamheten gör en översyn av de ärenden som finns idag för att se möjligheten av att minska kostnaderna genom att flytta de barn där det är möjligt till öppenvård.

#### **Psykosocialt stöd**

##### ***Händelser***

- Inom institutionsvård vuxna är antalet vård dygn t.o.m. augusti 3021 dygn 2019 jämfört med 4107 dygn 2018 vilket minskat kostnaderna med ca 3 mkr. Det finns inga pågående LVM placeringar i dagsläget.
- Budgetavvikelsen för institutionsvårdskostnaderna är på -1,1 mkr och ligger i samma nivå som 2019 års andra kvartal. Prognosen för helåret är på -2,1 mkr.
- LSS-boendenas kostnadsminskning fortsätter, dock inte i samma takt på grund av semester och att sommaravtalet har nyttjas på boendena för att kunna möta bemanningskravet. Samma gäller för Psykiatriboendena. Prognosen för boendena förblir oförändrad och ligger på 2,0 mkr.
- Helårsprognosen för hela området är -1,1 mkr.

#### ***Insatser/Föreslagna åtgärder***

- Arbetet med att se över och omfördela bemanningen inom gruppboendena fortsätter under 2019.
- Bättre samarbete mellan kommunen och Regionen för att jobba med tidigare insatser.



## Äldreomsorgen

*Äldreomsorgen har t.o.m. augusti 2019 en betydligt större budgetavvikelse än samma period föregående år. Underskottet om -15,4 mkr beror till största del på fortsatt höga personalkostnader inom främst hemtjänstproduktion men även särskilt boende. Utökning av nattpatrullen, nivån på hemtjänststimarna och svårigheter att rekrytera sjuksköterskor och undersköterskor bidrar till budgetunderskottet. Helårsprognosen sätts till -21,3 mkr.*

	Budgetavvikelse		Prognos	
	aug-19	maj-19	aug-19	maj-19
Avdelningsgemensamt	1 508	-2 668	-1 500	-4 100
Ordinärt boende	-8 809	-3 321	-10 000	-3 400
Särskilt boende	-7 387	-3 162	-7 600	-2 700
Hälsa och sjukvård	-1 461	-1 171	-1 708	-700
Omvårdnadsintäkter	329	-22	500	0
Semesterlöneskuld	464	-2 019	-1 016	-1 016
<b>Total Äldreomsorgen</b>	<b>-15 356</b>	<b>-12 363</b>	<b>-21 324</b>	<b>-11 916</b>

### Avdelningsgemensamt

#### Händelser

- Avdelningsgemensamt har t.o.m. augusti en budgetavvikelse på 1,5 mkr. Den främsta anledningen till det positiva resultatet är riktade statsbidrag från Socialstyrelsen för förstärkning inom äldreomsorgen om 2,3 mkr.
- De flesta konton inom området gör plus- eller nollresultat, förutom beställare hemtjänst. Anledningen till detta är att det vid ingången av 2019 fanns en budget motsvarande 181,26 årsarbetare vid beställare hemtjänst. En årsarbetare motsvarar i snitt ca 4 tim/dag i beviljad tid vilket ger en budget för beställare hemtjänst av ca 725 tim/dag. I augusti är det 787 tim/dag vilket är betydligt mer än vad som finns budgeterat, detta leder till ett stort underskott för beställare hemtjänst och prognosen sätts till -4,3 mkr.
- Under hösten 2019 kommer det nya vård- och omsorgsboendet Ängsgården att öppna vilket troligtvis minskar hemtjänststimarna något.
- Kostnaden för betalningsansvar är 7800 kr/dygn och verksamheten har hittills i år haft ca 40 dygn. Betalningsansvaren är även kopplade till 2018 där det kommit retroaktiva fakturor som bestridits men överklagan har avslagits.
- T.o.m. augusti 2019 har verksamheten haft 0,9 mkr i kostnader till följd av avslutad personal.
- Helårsprognosen för hela verksamhetsområdet sätts till -4,1 mkr.
- Omvårdnadsintäkterna har t.o.m. augusti ett resultat om 0,3 mkr och helårsprognosen sätts till 0,5 mkr.
- Semesterlöneskulden är 0,5 mkr per augusti och helårsprognosen är -1,0 mkr.



### *Insatser/Föreslagna åtgärder*

- Kön till särskilt boende förväntas bli kortare när Ängsgården öppnar under hösten och således borde hemtjänsttimmarna minska något.

### **Ordinärt boende**

#### *Händelser*

- Ordinärt boende gör ett betydligt sämre resultat t.o.m. augusti 2019 än samma period föregående år, budgetavvikelsen är nu -9,0 mkr. Detta beror främst på höga personalkostnader inom hemtjänstproduktionen och nattpatrullen. Platsbrist på särskilt boende gör belastningen hög på hemtjänsten och nattpatrullen.
- 59 personer står i kö för plats på särskilt boende varav 28 är planerade att flytta in på Ängsgården. Inflyttningarna kommer att börja i september och vara klara i slutet av oktober. Utöver det har fem personer erbjudits annat boende. För att klara av nuvarande situation då det är trångt inom alla delar av verksamheterna så är bedömningen att det behövs mer omfattande insatser i hemmet med fokus på det sociala innehållet för att möjliggöra att brukarna kan bo kvar hemma i väntan på att erbjudas plats.
- För att nattpatrullen ska klara sitt uppdrag har en extra patrull om 3,84 å.a tillsatts utifrån beslut i Socialnämnden (diarienummer: 18 SN 419), detta har under våren utökats till 5,76 å.a. Det finns ingen finansiering för detta och kommer således generera ett underskott om -2,9 mkr.
- Personalkostnaderna inom hemtjänstproduktionen har ökat jämfört med motsvarande period ifjol. Detta kan kopplas till svårigheter med schemaläggning vilket genererar budgetunderskott i vissa grupper. När Regionen flyttar fram utskrivningsdatum från slutenvården uppstår extra personalkostnader till följd av att verksamheten förberett för hemtagning av brukaren, vilket också bidrar till underskottet.
- De övriga verksamheterna inom området går med plus- eller nollresultat men helårsprognosen sätts totalt till -10,0 mkr.
- Det är problematiskt att sätta prognosen för hemtjänstproduktionen eftersom att statistiken över antalet hemtjänsttimmar tas ut i efterhand och korrigeras mot avdelningsgemensamt, det gör att periodresultatet kan ändras.

### *Insatser/Föreslagna åtgärder*

- Socialnämnden har beslutat att erbjuda nattinsyn via kamera som förstahandsalternativ för att minska belastning på nattpatrullen.
- Översyn är påbörjad av bemanningsekonomin med fokus att stötta hemtjänstcheferna under hösten.



## Särskilt boende

### *Händelser*

- Särskilt boende har fortsatt svårt att klara personalbudgeten på boendena till följd av höga personalkostnader. Budgetavvikelsen t.o.m. augusti är -7,4 mkr. Flera boenden har redan i början av året varit tvungna att ta in sjuksköterskor från bemanningsföretag för att klara bemanningskraven, detta till en kostnad om 3,5 mkr t.o.m. augusti. För samma period i fjol var denna siffra 1,9 mkr. En inhyrd sjuksköterska kostar ungefär lika mycket som två ordinarie personal. Trots insatser kring rekrytering tros problematiken med sjuksköterskebristen fortsätta.
- Anledningar till de höga personalkostnaderna är fler introduktionsdagar av vikarier, övertid och vårdtunga brukare samt problematik med schemalaggningsen.
- Svårigheter med underhåll av fastigheterna har lett till platsbrist vilket har varit kostsamt för verksamheterna under 2018. Detta kommer att fortsätta även under 2019 då Hortlaxgården står inför ett omfattande renoveringsbehov. Arbetet är redan påbörjat och kommer fortgå hela året.
- Villa Utkiken som har korttidsplatser fortsätter att göra ett bra resultat sett till ordinarie personal, dock krävs bemanningssjuksköterskor även här för att klarar uppdraget. Under hösten 2019 kommer det nya boendet Ängsgården att öppna. Helårsprognosen sätts till -7,6 mkr.

### *Insatser/Föreslagna åtgärder*

- Översyn är påbörjad av bemanningsekonomin med fokus att stötta boendecheferna under hösten. Dessa kommer även ha ytterligare en grundlig genomgång av ekonomin tillsammans med ansvarig ekonom och verksamhetsområdeschef. Genom detta kan budgetavvikelsena tydliggöras och till viss del åtgärdas.
- Rekryteringsarbete kring sjuksköterskorna fortgår löpande.
- Ängsgården öppnar under hösten och kommer avlasta kösituationen något.

## Hälso- och sjukvård

### *Händelser*

- T.o.m. augusti har hälso- och sjukvård en budgetavvikelse om -1,5 mkr vilket är ett resultat i nivå med samma period föregående år. Introduktion av nya chefer och pensionsavgångar för personal med mycket inestående semester medför ökade kostnader för verksamheten.
- Inom hemsjukvård dag har ett projekt som kallas "Pillerpatrullen" startats under 2018 och fortsätter fram till hösten 2019. Det innebär att undersköterskor utför mer kvalificerade arbetsuppgifter för att öka patientsäkerheten vilket har fungerat mycket bra. Det finns dock inte full budgettäckning för detta vilket gör att hemsjukvård dag får ett negativt resultat.



- Både hemsjukvård dag och rehabteamet påverkas av implementeringen av den nya utskrivningslagen i form av ökade personalkostnader. Verksamheterna måste bemanna upp för att klara sitt uppdrag.
- Hemsjukvård dag har under sommaren behövt nyttja bemanningssjuksköterska vilket bidrar negativt till resultatet.
- Helårsprognosen för hälso- och sjukvård sätts till -1,7 mkr.

***Insatser/Föreslagna åtgärder***

- Under hösten kommer en utredning göras där man tittar på kostnader för hjälpmedel som inte används och således avsluta dessa abonnemang hos Regionen.
- Pillerpatrullen kommer att få ett eget objekt för bättre ekonomiplanering och budgetuppföljning.
- Beslut har fattats av Socialnämnden om införande av läkemedelsrobotar. Det är ett säkrare och billigare alternativ för medicindelning inom hemsjukvården samt sparar personalresurser.

## Periodbokslut & årsprognos 2019 för Socialtjänsten. Tkr.

Perioden Januari t. o. m. augusti

Verksamhet	Budget jan-augusti 2019	Utfall jan-augusti 2019	Budgetavvikelse jan-augusti 2019	Utfall jan-augusti 2018	Budgetavvikelse jan-augusti 2018	Budget helår 2019	Prognos avvikelse helår 2019	Budgetavvikelse 2018	Budgetavvikelse prognos (%)
<b>POLITIK, FÖRV.LEDN. O ADM</b>	<b>19 341</b>	<b>17 178</b>	<b>2 163</b>	<b>15 587</b>	<b>2 971</b>	<b>29 839</b>	<b>1 648</b>	<b>3 223</b>	<b>5,5%</b>
Politisk verksamhet	1 184	1 269	-85	1 122	-28	1 777	0	-90	0,0%
Förvaltningsledning	2 554	2 573	-19	2 525	41	3 833	-350	-1	-9,1%
Administrativa enhet/Bemanningsenhet	16 148	14 285	1 863	13 178	2 035	24 229	1 900	2 911	7,8%
Förändring semesterlöneskuld	-545	-948	403	-1 238	924	0	98	404	
<b>STÖD O OMSORG</b>	<b>222 634</b>	<b>242 467</b>	<b>-19 834</b>	<b>241 296</b>	<b>-27 933</b>	<b>339 523</b>	<b>-36 526</b>	<b>-38 236</b>	<b>-10,8%</b>
Avdelningsgemensamt	-793	-3 987	3 194	-1 924	1 575	6 202	124	1 073	2,0%
Betalningsansvar	667	7	660	277	390	1 000	500	695	50,0%
Omvårdnadsintäkter	-687	-664	-23	-672	66	-1 030	0	126	0,0%
Övrigt avdelningsgemensamt	4 152	3 621	531	4 351	98	6 232	300	523	4,8%
Förändring semesterlöneskuld	-4 925	-6 951	2 026	-5 880	1 022	0	-676	-271	
Stöd till försörjning	30 827	34 854	-4 026	32 790	-2 869	46 356	-8 400	-2 981	-18,1%
Försörjningsstöd	12 426	17 336	-4 910	17 266	-5 007	18 638	-10 100	-7 087	-54,2%
Övriga verksamheter stöd till försörj.	18 401	17 518	884	15 524	2 138	27 718	1 700	4 107	6,1%
Stöd till vuxna med funktionshinder	47 592	54 668	-7 076	54 526	-8 272	70 500	-11 050	-10 207	-15,7%
Hemtjänst	4 414	4 792	-378	5 435	-1 222	6 620	-500	-1 510	-7,6%
Bostadsanpassning	1 601	772	829	2 450	-162	1 346	400	66	29,7%
Färdtjänst/Riksfärdtjänst	2 229	3 481	-1 252	3 041	-813	3 343	-2 100	-1 568	-62,8%
Personlig assistans	34 267	42 239	-7 973	39 271	-6 955	51 644	-10 100	-8 517	-19,6%
Övriga verksamheter vuxfunk	5 081	3 384	1 698	4 329	880	7 547	1 250	1 322	16,6%
Stöd till barn och familj	52 799	65 421	-12 622	62 257	-12 909	79 405	-18 300	-21 582	-23,0%
Institutionsvård, barn och unga	3 458	12 337	-8 879	9 949	-6 491	5 188	-12 800	-9 765	-246,7%
Förstärkta familjehem	4 400	5 190	-789	5 592	-1 192	6 600	-1 200	-1 949	-18,2%
Familjehem	9 054	7 110	1 944	9 520	-686	13 658	2 500	-792	18,3%
Övriga verksamheter barn och familj	35 886	40 784	-4 898	37 196	-4 540	53 960	-6 800	-9 077	-12,6%
Psykosocialt stöd	92 215	91 512	703	93 647	-5 459	137 060	1 100	-4 538	0,8%
Hemtjänst	400	394	6	334	83	600	0	146	0,0%
Psykiatriboenden	18 135	18 128	7	18 120	-667	26 888	0	-513	0,0%
LSS-boenden	52 376	51 049	1 327	51 439	-1 291	77 621	2 000	437	2,6%
Gärdet	1 980	1 511	469	1 356	472	2 938		928	0,0%
Boendegrupp 1	0	0	0	10 027	-439	0		-318	0,0%
Boendegrupp 2	10 679	11 158	-479	11 096	-412	15 825		-111	0,0%
Boendegrupp 3	9 834	9 215	619	8 959	58	14 567		381	0,0%
Boendegrupp 4	0	0	0	7 796	-217	0		119	0,0%
Boendegrupp 5	9 011	9 010	2	9 735	-890	13 359		-834	0,0%
Institutionsvård vuxna	6 196	7 300	-1 105	10 309	-4 113	9 293	-2 100	-6 058	-22,6%
Övriga verksamheter psykosocialt stöd	15 109	14 640	469	13 445	529	22 659	1 200	1 449	5,3%

## Periodbokslut & årsprognos 2019 för Socialtjänsten. Tkr.

Perioden Januari t. o. m. augusti

Verksamhet	Budget jan-augusti 2019	Utfall jan-augusti 2019	Budgetavvikelse jan-augusti 2019	Utfall jan-augusti 2018	Budgetavvikelse jan-augusti 2018	Budget helår 2019	Prognos avvikelse helår 2019	Budgetavvikelse 2018	Budgetavvikelse prognos (%)
<b>ÄLDREOMSORG</b>	<b>330 847</b>	<b>346 203</b>	<b>-15 356</b>	<b>319 441</b>	<b>-4 866</b>	<b>505 426</b>	<b>-21 324</b>	<b>-12 714</b>	<b>-4,2%</b>
Avdelningsgemensamt	81 952	80 444	1 509	83 595	-3 483	121 532	-1 500	-8 886	-1,2%
Betalningsansvar	130	121	9	7	310	195	-100	469	-51,3%
Beställare hemtjänst (ht-timmarna)	64 879	68 155	-3 276	71 183	-7 320	96 074	-4 300	-11 400	-4,5%
Färdtjänst	1 832	2 071	-239	1 811	21	2 750	0	-113	0,0%
Övriga verksamheter Avdelningsgemensamt	15 111	10 097	5 014	10 593	3 506	22 513	2 900	2 158	12,9%
Ordinärt boende	51 763	60 745	-8 982	45 522	2 837	78 641	-10 000	2 481	-12,7%
Hemtjänstproduktion & anhörigvård	17 017	27 057	-10 040	13 447	1 912	25 932	-10 900	1 833	-42,0%
Äldrecentrat	16 898	17 147	-249	16 731	-553	25 148	-200	-766	-0,8%
Bostadsanpassning	2 426	2 384	42	1 626	800	3 640	0	592	0,0%
Övriga verksamheter ordinärt boende	15 422	14 157	1 265	13 717	678	23 921	1 100	822	4,6%
Särskilt boende	184 633	192 020	-7 387	176 720	-5 097	274 577	-7 600	-6 692	-2,8%
Österbo	17 108	17 792	-684	16 112	422	25 439	-800	411	-3,1%
Källbogården	15 340	15 896	-556	15 104	-810	22 804	-600	-1 482	-2,6%
Öjagården	12 846	13 156	-310	12 825	-633	19 108	-400	-356	-2,1%
Norrgården	20 405	20 776	-371	19 133	-211	30 353	-400	-214	-1,3%
Mogården	21 112	21 352	-240	20 653	-1 214	31 379	-300	-1 369	-1,0%
Hortlaxgården	21 103	22 229	-1 126	20 287	-841	31 381	-1 400	-1 318	-4,5%
Roknåsgården	15 057	16 042	-985	14 413	-478	22 406	-1 300	-686	-5,8%
Berggården	22 788	24 274	-1 486	22 435	-278	33 897	-2 000	-508	-5,9%
Rosågränd	6 578	7 377	-799	6 446	-381	9 782	-1 000	-774	-10,2%
Munkberga	13 965	14 907	-942	14 077	-696	20 765	-1 100	-1 115	-5,3%
Villa Utkiken	5 508	5 862	-354	5 336	219	8 193	0	304	0,0%
Övriga verksamheter särskilt boende	12 823	12 357	466	9 900	-197	19 071	1 700	416	8,9%
Hälso och sjukvård	34 822	36 283	-1 461	33 992	-1 240	52 057	-1 708	-2 693	-3,3%
Hemsjukvård	21 662	23 001	-1 339	20 955	-569	32 212	-1 700	-910	-5,3%
Rehabenheten	13 160	13 282	-122	13 036	-672	19 844	-8	-1 783	0,0%
Omvårdnadsintäkter	-14 246	-14 574	329	-13 544	785	-21 380	500	1 174	-2,3%
Förändring semesterlöneskuld	-8 077	-8 541	464	-8 033	-59	0	-1 016	-138	
<b>Totalt Socialtjänsten</b>	<b>572 822</b>	<b>605 848</b>	<b>-33 026</b>	<b>576 324</b>	<b>-29 828</b>	<b>874 788</b>	<b>-56 202</b>	<b>-47 726</b>	<b>-6,4%</b>

Till:  
Kommunfullmäktige

## Revisorernas bedömning av delårsrapport per 2019-08-31

På vårt uppdrag har KPMG genomfört granskning av Piteå kommuns delårsrapport för perioden 2019-01-01 – 2019-08-31. Syftet med granskningen är att bedöma om kommunens delårsrapport har upprättats i enlighet med kommunallagen, kommunal redovisningslag och god redovisningssed i kommuner och landsting. Resultatet av granskningen redovisas i bilagd granskningsrapport.

Vi bedömer, utifrån avrapporteringen i delårsrapporten, att resultatet i delårsrapporten ger en rättvisande bild av periodens resultat.

### *Finansiella mål*

Vår bedömning, är att det prognosticerade helårsresultatet i delårsrapporten delvis är förenligt med kommunens finansiella mål för 2019. Detta bland annat då man inte prognosticerar att nyckeltalet att ”kommunens resultat ska uppgå till 1,5 - 2,0 % av skatteintäkter och generella statsbidrag” kommer att uppnås under 2019. Nyckeltalet om att nämnderna/styrelserna ska ha en budgetavvikelse på minst 0 kr i årsresultat, bedöms inte uppnås vid årets slut men är uppnått baserat på delårsrapportens resultat. Vår bedömning skiljer sig från kommunens egen.

### *Verksamhetsmål*

Vår bedömning, utifrån rapporteringen i delårsrapporten, att de prognostiserade resultaten i delårsrapporten delvis är förenliga med de av fullmäktige beslutade verksamhetsmålen för 2019.

Verksamhetsmål med betydelse för god ekonomisk hushållning har formulerats i verksamhetsplan 2019-2021 inom fyra strategiska områden; barn och unga, utbildning, arbete och näringsliv, demokrati och öppenhet samt livsmiljö. Mål för god ekonomisk hushållning anges även avseende personal och ekonomi. I delårsrapporten redovisas en prognos för måluppfyllelsen för kommunkoncernens samlade mål, de 15 målen, samt en analys av dessa.

Sammantaget finns 14 övergripande verksamhetsmål samt ytterligare ett mål avseende personal och tre mål avseende ekonomi.

Bedömningen i delårsrapporten är att ett av de 15 målen för verksamheten bedöms ett kunna uppfyllas helt under 2019. 12 mål bedöms uppfyllas i hög grad och två mål bedöms uppfyllas delvis under 2019. Vi har inte funnit skäl att göra någon annan bedömning än den som görs i delårsrapporten.

### *Resultat*

Vår granskning av delårsrapporten i övrigt visar att delårsrapporten 2019-08-31 i allt väsentligt uppfyller kraven i kommunallagen (KL), lag om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) och Rådet för kommunal redovisning, RKR, rekommendation nr 17 Delårsrapport.




Från granskningen av delårsbokslutet vill vi lyfta fram följande synpunkter/förbättringsområden:

- vi rekommenderar att kommunen upplyser om vilka ansvarsförbindelser och ställda säkerheter som kommunen har vid delårsbokslutet då vilket kan vara av intresse för en utomstående läsare.



Anders Berg  
Ordförande revisionen



Gunnar Plym Forshell  
Vice ordförande revisionen



# Översiktlig granskning av delårsrapport per 2019-08-31

Piteå Kommun

KPMG AB

2019-10-17

Antal sidor 16



Piteå Kommun

Översiktlig granskning av delårsrapport per 2019-08-31

KPMG AB

2019-10-17

## Innehållsförteckning

1	Sammanfattning	2
1.1	Periodens resultat och god redovisningssed	2
1.2	Underlag för revisorernas bedömning utifrån fullmäktiges mål	2
2	Bakgrund	3
2.1	Syfte och revisionsfråga	4
2.2	Avgränsning	4
2.3	Revisionskriterier	4
2.4	Ansvarig nämnd	5
2.5	Projektorganisation	5
2.6	Metod	5
3	Resultat av granskningen	5
3.1	Bedömning av fullmäktiges mål med betydelse av god ekonomisk hushållning	5
3.1.1	Bakgrund	5
3.1.2	Finansiella mål	6
3.1.3	Verksamhetsmål	7
4	Delårsrapporten i övrigt	8
4.1	Innehåll	8
4.1.1	Externa krav	8
4.1.2	Interna krav	9
4.2	Iakttagelser vid granskning av delårsrapporten	9
4.2.1	Resultaträkning	9
4.2.2	Balansräkning	11
4.2.2.2	Kundfordringar	12

## 1 Sammanfattning

Vi har av Piteå kommuns revisorer fått i uppdrag att översiktligt granska delårsrapporten per 2019-08-31. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2019.

Kommunens revisorer ska enligt Kommunallagen<sup>1</sup> 12 kap bedöma om resultatet i delårsrapporten är förenligt med de mål som fullmäktige beslutat. Revisorernas uttalande avges i revisorernas bedömning av delårsrapporten.

Vårt uppdrag är att granska delårsrapporten för att ge revisorerna underlag för sin bedömning.

### 1.1 Periodens resultat och god redovisningssed

Revisorernas bedömning av om resultat i delårsrapporten är förenligt med de mål som fullmäktige beslutat gäller både de finansiella målen och riktlinjerna för verksamheten.

Vårt uppdrag är att ge revisorerna underlag för sin bedömning. För att kunna uttala oss om periodens resultat är en översiktlig granskning av räkenskaperna nödvändig.

Vi bedömer, utifrån avrapporteringen i delårsrapporten, att resultatet i delårsrapporten ger en rättvisande bild av periodens resultat.

Vår granskning av delårsrapporten i övrigt visar att delårsrapporten 2019-08-31 i allt väsentligt uppfyller kraven i kommunallagen (KL), lag om kommunal bokföring och redovisning<sup>2</sup> (LKBR) och Rådet för kommunal redovisning, RKR, rekommendation nr 17 Delårsrapport.

Från granskningen av delårsbokslutet vill vi lyfta fram följande synpunkter/förbättringsområden: vi rekommenderar att kommunen upplyser om vilka ansvarsförbindelser och ställda säkerheter som kommunen har vid delårsbokslutet då vilket kan vara av intresse för en utomstående läsare.

### 1.2 Underlag för revisorernas bedömning utifrån fullmäktiges mål

Enligt bestämmelser i kommunallagen<sup>3</sup> ska fullmäktige i budgeten ange finansiella mål och verksamhetsmål som har betydelse för god ekonomisk hushållning. Revisorerna ska bedöma om resultatet i delårsbokslutet är förenligt med de av fullmäktige beslutade målen för den ekonomiska förvaltningen.

#### *Finansiella mål*

Vår bedömning, är att det prognosticerade helårsresultatet i delårsrapporten delvis är förenligt med kommunens finansiella mål för 2019. Detta bland annat då man inte prognosticerar att nyckeltalet att "kommunens resultat ska uppgå till 1,5 - 2,0 % av skatteintäkter och generella statsbidrag" kommer att uppnås under 2019.

<sup>1</sup> Kommunallag (2017:725)

<sup>2</sup> Lag om kommunal bokföring och redovisning (2018:597)

<sup>3</sup> Kommunallagen (2017:725), kapitel 5

**Piteå Kommun**

Översiktlig granskning av delårsrapport per 2019-08-31

KPMG AB

2019-10-17

Nyckeltalet om att nämnderna/styrelserna ska ha en budgetavvikelse på minst 0 kr i årsresultat, bedöms inte uppnås vid årets slut men är uppnått baserat på delårsrapportens resultat.

Vår bedömning skiljer sig således från kommunens egen.

**Verksamhetsmål**

Vår bedömning, utifrån rapporteringen i delårsrapporten, att de prognostiserade resultaten i delårsrapporten delvis är förenliga med de av fullmäktige beslutade verksamhetsmålen för 2019.

Verksamhetsmål med betydelse för god ekonomisk hushållning har formulerats i verksamhetsplan 2019-2021 inom fyra strategiska områden; barn och unga, utbildning, arbete och näringsliv, demokrati och öppenhet samt livsmiljö. Mål för god ekonomisk hushållning anges även avseende personal och ekonomi. I delårsrapporten redovisas en prognos för måluppfyllelsen för kommunkoncernens samlade mål, de 18 målen, samt en analys av dessa.

Bedömningen i delårsrapporten är att ett av de 18 målen bedöms ett kunna uppfyllas helt under 2019. 15 mål bedöms uppfyllas i hög grad och två mål bedöms uppfyllas delvis under 2019. Vi har inte funnit skäl att göra någon annan bedömning än den som görs i delårsrapporten.

## 2 Bakgrund

Vi har av Piteå kommuns revisorer fått i uppdrag att översiktligt granska delårsrapporten per 2019-08-31. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2019. Vårt uppdrag är att granska delårsrapporten för att ge revisorerna underlag för sin bedömning.

Av kommunala bokförings- och redovisningslagen<sup>4</sup> framgår att kommuner ska upprätta minst en delårsrapport som ska omfatta en period av minst hälften och högst två tredjedelar av räkenskapsåret<sup>5</sup>, det vill säga minst sex månader och högst åtta månader. Det är även den rapport som faller inom ramen för denna period som ska behandlas av Kommunfullmäktige och som revisorerna ska göra en bedömning av.

Kommunens ekonomiavdelning upprättar anvisningar och tidplaner som skickas ut till respektive förvaltning. I anvisningarna framgår syftet med delårsrapporteringen samt anvisningar rörande periodiseringar, underlag till balansposter och redovisningsprinciper. Avstämning och periodiseringar görs i redovisningen vid respektive förvaltning. Tidplanen anger när i tiden åtgärder måste vara klara och när systemen stänger för attest av kund- och leverantörsfakturor.

Kommunens revisorer ska enligt 12 kap i kommunallagen bedöma om resultatet i delårsrapporten är förenligt med de mål som fullmäktige beslutat (2 §). Revisorernas uttalanden avges i revisorernas bedömning av delårsrapporten.

<sup>4</sup> Kommunala bokförings- och redovisningslagen (2018:597), börja gälla från och med 1 januari 2019

<sup>5</sup> Kommunala bokförings- och redovisningslagen (2018:597), kap 13 1§

## 2.1 Syfte och revisionsfråga

Granskningen syftar till att översiktligt bedöma om:

- ✓ Kommunens delårsrapport har upprättats i enlighet med kommunallagen, kommunal bokförings- och redovisningslag och god redovisningssed i kommuner och landsting
- ✓ Resultatet i delårsrapporten är förenligt med de mål som fullmäktige beslutat, som är av betydelse för god ekonomisk hushållning
- ✓ Resultatet av vår granskning utgör underlag för revisorernas utformning av utlåtandet till Kommunfullmäktige

## 2.2 Avgränsning

Granskningen omfattar delårsrapporten per 2019-08-31.

Vår granskning har skett i den omfattning som följer av God revisionsmed i kommunal verksamhet, främst såsom denna definieras av SKL<sup>6</sup> och Skyrev<sup>7</sup>. Det innebär att vi planerat och genomfört den översiktliga granskningen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss att delårsrapporten inte innehåller väsentliga felaktigheter.

Granskningen av räkenskaperna är översiktlig och avser endast underlag för bedömning av fullmäktiges finansiella mål. En översiktlig granskning är begränsad i omfattning och riktar i huvudsakligen in sig på intervjuer och analyser. De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt att sammantaget skaffa en sådan säkerhet kring alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en fullständig revision utförts.

Vår granskning har varit inriktad på att hitta väsentliga fel (bedömda eller konstaterade) i delårsrapporten.

I vår granskning ingår inte primärt att granska den interna kontrollen över kommunens kostnader och intäkter.

Granskningen har inte som syfte att identifiera brottsliga handlingar, t ex förskingring.

## 2.3 Revisionskriterier

Vi har bedömt om delårsrapporten i allt väsentligt följer:

- ✓ Kommunallag (KL) och kommunal bokförings- och redovisningslag (LKBR)
- ✓ God redovisningssed, definierad av Rådet för Kommunal Redovisning, RKR, och Sveriges Kommuner och Landsting, SKL
- ✓ Interna regelverk och instruktioner
- ✓ Fullmäktigebeslut

<sup>6</sup> Sveriges Kommuner och Landsting

<sup>7</sup> Sveriges Kommunala Yrkesrevisorer

Vi har bedömt om resultatet i delårsrapporten är förenligt med de av Kommunfullmäktige beslutade målen för ekonomi och verksamhet som är av betydelse för god ekonomisk hushållning.

## **2.4 Ansvarig nämnd**

Granskningen avser Kommunstyrelsens delårsrapport som enligt 11 kap 16 § Kommunallagen ska behandlas av Kommunfullmäktige.

Rapporten är saklighetsgranskad av ekonomiavdelningen.

## **2.5 Projektorganisation**

Granskningen har genomförts av André Isaksson, Marcus Holmberg och Eva Henriksson.

## **2.6 Metod**

Granskningen har genomförts genom:

- ✓ Dokumentstudie av relevanta dokument inklusive delårsrapporten
- ✓ Intervjuer med berörda tjänstemän
- ✓ Analys av nyckeltal för verksamhet och ekonomi i den omfattning som krävs för att bedöma om resultatet är förenligt med de av fullmäktige beslutade målen
- ✓ Stickprovsvis granskat specifikationerna till delårsbokslutet med tillhörande underlag för avstämning och verifiering av väsentliga balansposter i den omfattning som krävs som underlag för bedömning av fullmäktiges finansiella mål
- ✓ Översiktlig analys av resultaträkningen

# **3 Resultat av granskningen**

## **3.1 Bedömning av fullmäktiges mål med betydelse av god ekonomisk hushållning**

### **3.1.1 Bakgrund**

#### **3.1.1.1 Externa krav**

Enligt KLs bestämmelser ska fullmäktige i budgeten ange finansiella mål och verksamhetsmål som har betydelse för god ekonomisk hushållning. Revisorerna ska bedöma om resultatet i delårsrapporten är förenligt med de av fullmäktige beslutade målen.

#### **3.1.1.2 Interna riktlinjer**

I Verksamhetsplan 2019 - 2021 finns 14 övergripande mål varav tre är prioriterade och övriga 11 mål är riktade till nämnder och bolag som får ett särskilt ansvar. Därutöver

**Piteå Kommun**

Översiktlig granskning av delårsrapport per 2019-08-31  
KPMG AB  
2019-10-17

finns fyra mål för personal och ekonomi. Dessa utgör kommunens samlade mål för ekonomisk hushållning för planeringsperioden.

Kommunen fastställer nyckeltal som stöd för bedömning av måluppfyllelsen för målen.

### 3.1.2 Finansiella mål

I verksamhetsplan 2019-2021 finns tre finansiella mål angivna inom det strategiska området ekonomi:

1. Budgetramen ska hållas genom effektiv hushållning av disponibla resurser
2. Piteå kommuns och de kommunala bolagens finansiella ställning ska vara långsiktigt hållbar
3. Piteå Kommunföretag AB ska klara de kommunala bolagens ekonomiska åtaganden inom ramen för koncernen Piteå Kommunföretag AB

Bedömning per augusti 2019 av måluppfyllelse för helåret 2019 för de finansiella målen görs i förvaltningsberättelsen under rubriken Mål och måluppfyllelse.

Bedömningen är:

1. Budgetramen ska hållas genom effektiv hushållning med disponibla resurser – *målet uppfyllt i hög grad*
2. Piteå kommuns och de kommunala bolagens finansiella ställning ska vara långsiktigt hållbar – *målet uppfyllt i hög grad*
3. Piteå kommunföretag AB ska klara de kommunala bolagens ekonomiska åtaganden inom ramen för koncernen Piteå kommunföretag AB – *målet helt uppfyllt*

Bedömningen av mål 3 baseras på att det i delårsrapporten inte prognosticeras några tillskott från kommunen till de kommunala bolagen för 2019.

Ekonomi nyckeltal	Prognos måluppfyllelse 2019	Måluppfyllelse 2018
1 Resultat i förhållande till skatteintäkter och generella statsbidrag mellan 1,5 - 2,0 %	Nej, 1,2 %	Ja, 2,7%
2 Likviditet; betalningsberedskap i dagar, <i>minst 30 dagar</i>	Ja, 69 dagar	Ja, 109 dagar
3 Budgetavvikelse nämnd/styrelse, 0kr	Nej, -51 mkr	Nej, -40,2 mkr
4 Arbete med avtalstrohet redovisas, <i>målvärde 70 % angivet</i>	Bedömning saknas	Ja, stickprovvis undersökning
5 Soliditet kommunen, <i>inga lån</i>	Ja, 0 lån	Ja, 0 lån

Målvärdet för nyckeltal 1 formuleras ”kommunens resultat ska uppgå till 1,5 - 2,0 % av skatteintäkter och generella statsbidrag”. Om angiven prognos håller så uppnås inte



**Piteå Kommun**

Översiktlig granskning av delårsrapport per 2019-08-31

KPMG AB

2019-10-17

målvärdet för 2019. Någon inbördes värdering eller viktning av de olika nyckeltalen görs inte. Vår bedömning är dock, inte minst ur ett långsiktigt perspektiv, att nyckeltal 1 är kanske det enskilt viktigaste för att god ekonomisk hushållning och därmed en långsiktigt stabil ekonomi ska uppnås.

Bedömningen av mål 1 görs bland annat med utgångspunkt i nyckeltal 3 att nämnd/styrelse ska ha minst 0 tkr i budgetavvikelse. Detta uppfylls ej då helårsprognosen för nämnder/styrelse uppgår till 51 mkr. Underskottet finns i princip i sin helhet hos socialnämnden. Det uppfylls däremot för delåret då utfallet för nämnder/styrelse uppgår till 20,4 mkr per 2019-08-31.

Bedömning av måluppfyllelse för avtalstrohet saknas i delårsrapporten.

**Rekommendation**

Vi rekommenderar att kommunen gör en samlad explicit bedömning av nyckeltalens måluppfyllelse.

**Kommentar**

Vi konstaterar att kommunen bedömer att två av de finansiella målen för 2019 med betydelse för god ekonomisk hushållning kommer att uppfyllas i hög grad och att det tredje kommer att uppfyllas helt. Någon inbördes värdering eller viktning av de olika nyckeltalen som används för att mäta måluppfyllelsen görs inte. Vår bedömning är dock, inte minst ur ett långsiktigt perspektiv, att nyckeltalet att "kommunens resultat ska uppgå till 1,5– 2,0 % av skatteintäkter och generella statsbidrag" är kanske det enskilt viktigaste för att god ekonomisk hushållning och därmed en långsiktigt stabil ekonomi ska uppnås. Att det är ett av de nyckeltal som inte bedöms uppnås för 2019 anser vi bör tillmätas större betydelse vid bedömningen.

Vår bedömning är därför, utifrån avrapporteringen i delårsrapporten och med ovan nämnda motivering, att det prognosticerade helårsresultatet i delårsrapporten delvis är förenligt med kommunens finansiella mål för 2019. Vår bedömning skiljer sig således från kommunens egen.

**3.1.3 Verksamhetsmål**

Verksamhetsmål med betydelse för god ekonomisk hushållning har formulerats i Verksamhetsplan 2019-2021 inom fyra strategiska områden; barn och unga, utbildning, arbete och näringsliv, demokrati och öppenhet samt livsmiljö. Mål för god ekonomisk hushållning anges även avseende personal och ekonomi. Sammantaget finns 14 övergripande verksamhetsmål samt ytterligare ett mål avseende personal det vill säga totalt 15 mål samt tre mål avseende ekonomi. Dessa utgör koncernens samlade mål. Ekonomimålen kommenteras i ovanstående avsnitt Finansiella mål. För 2019 finns tre prioriterade mål som samtliga nämnder ska verka för. Utöver dessa kan varje nämnd prioritera vilka övriga mål som utgör deras fokusområden. De mål som anges på nämnds nivå konkretiseras med hjälp av indikatorer/nyckeltal för att lättare kunna följa målen. I några fall anges även målvärden för indikatorerna/nyckeltalen. För varje indikator/nyckeltal anges även syftet med detta.

I delårsrapporten redovisas en prognos för måluppfyllelsen för koncernens samlade mål (de 18 målen) samt kommentarer till varje mål som innehåller analys och

**Piteå Kommun**

Översiktlig granskning av delårsrapport per 2019-08-31

KPMG AB

2019-10-17

målbedömning. Av de 14 målen bedöms inget kunna uppfyllas helt under 2019. 12 mål bedöms uppfyllas i hög grad och två mål bedöms uppfyllas delvis under 2019.

I delårsrapporten finns även en sammanställning av nämndernas måluppfyllelse per strategiskt område. Det finns också ett särskilt avsnitt för nämnder och bolag och där kommenteras måluppfyllelsen per strategiskt område samt de prioriterade målen för respektive nämnd och bolag.

*Kommentar*

Som framgår ovan bedöms målen för verksamheten i de flesta fall uppfyllas i hög grad 2019. Vi har inte funnit skäl att göra någon annan bedömning än den som görs i delårsrapporten. Vi vill dock framhålla att Piteå kommun har valt att ha vad de kallar för "rörliga mål". Dialog om verksamhetens kvalitet utgör grunden för målbedömning. Vi anser dock att det gällande majoriteten av dessa "rörliga" mål är svårt att bedöma måluppfyllnad eller ej.

Vi bedömer, utifrån avrapporteringen i delårsrapporten, att det prognostiserade resultatet delvis är förenligt med de av fullmäktige beslutade verksamhetsmålen för 2019.

## 4 Delårsrapporten i övrigt

### 4.1 Innehåll

#### 4.1.1 Externa krav

Enligt LKBR 13:2 ska delårsrapporten innehålla en översiktlig redogörelse för utvecklingen av kommunens verksamhet och resultat sedan föregående års utgång. Upplysningar ska lämnas om:

- sådana förhållanden som är viktiga för bedömningen av kommunens resultat och ställning
- sådana händelser av väsentlig betydelse för kommunen som har inträffat under rapportperioden eller efter dennes slut.

I LKBR anges också att motsvarande uppgifter för samma rapportperiod under föregående år bör lämnas och att begrepp och termer, så långt det är möjligt, ska stämma överens med dem som har använts i den senaste årsredovisningen.

Av LKBR och denna lags förarbeten framgår att delårsrapporten bör ges samma struktur som årsredovisningen men att graden av specifikation i delårsrapporten kan vara lägre än i årsredovisningen

RKR:s rekommendation R 17 gäller från räkenskapsåret 2019. Syftet med rekommendationen är att ange minimikraven för innehållet i en delårsrapport och principerna för bedömning av vilka poster som ska tas med i delårsrapporten, och hur dessa ska värderas. Enligt RKR kan en kommun välja att tillhandahålla information i mindre omfattning i delårsrapporten än i årsredovisningen. En användare av delårsrapporten förutsätts ha tillgång till kommunens senaste årsredovisning.

**Piteå Kommun**

Översiktlig granskning av delårsrapport per 2019-08-31  
KPMG AB  
2019-10-17

I delårsrapporten anges under avsnittet Redovisningsprinciper att kommunen följer den kommunala redovisningslagen och de redovisningsrekommendationer som lämnats av Rådet för kommunal redovisning, RKR med några mindre avvikelser.

I vår granskning har vi stickprovsvis granskat om detta påstående stämmer via intervjuer med ansvarig personal samt översiktlig avstämning av kommunens delårsrapport mot RKR:s gällande rekommendationer.

Vår bedömning utifrån väsentlighetsprincipen är att kommunen i huvudsak efterlever RKR:s rekommendationer.

*Kommentar*

Vår bedömning är att kommunens delårsrapport i allt väsentligt uppfyller kraven i kommunallagen, lag om kommunal bokföring och redovisning och RKR:s rekommendation 17 vad gäller innehåll och nivå på rapportering.

**4.1.2 Interna krav**

Kommunens anvisningar för delårsrapporten sammanfattas i dokumentet Anvisningar till delårsrapport 2019.

**4.2 Iakttagelser vid granskning av delårsrapporten**

**4.2.1 Resultaträkning**

*Kommunen*

Belopp mkr	Utfall 2019-08-31	Utfall 2018-08-31	Budget 2019	Prognos 2019	Utfall 2018-12-31
Verksamhetens nettokostnader	1 580	1 507	2 515	2 531	2 392
Förändring i% jämfört med föregående år	4,8	3,9	3,7	3,0	2,7
Skatteintäkter, statsbidrag och utjämningsbidrag	1 690	1 624	2 522	2 534	2 441
Förändring i% jämfört med föregående år	4,1	3,8	3,8	3,8	3,4
Finansnetto	29	16	22	29	18
<b>Resultat</b>	<b>139</b>	<b>133</b>	<b>23</b>	<b>31</b>	<b>67</b>

**Piteå Kommun**

Översiktlig granskning av delårsrapport per 2019-08-31  
KPMG AB  
2019-10-17

Vi har i jämförelsen ovan utgått från den budget som är fastslagen i verksamhetsplan 2019-2021.

Prognosen för helårsutfallet är 8 mkr bättre än budget enligt verksamhetsplan 2019-2021 men 11 mkr sämre än den budget som presenteras i delårsrapporten. Kommunfullmäktige beslutar löpande om budgetförändringar därav skillnaden. Det försämrade resultatet i prognosen jämfört med budget förklaras främst av sämre prognosticerat helårsresultat för nämnderna – 51 mkr där socialnämnden bidrar med -56 mkr. Finansieringen visar en förbättring på 40 mkr, än den budget som presenteras i delårsrapporten.

#### 4.2.1.1 Utfall på nämndnivå

I delårsrapporten redovisas hur nämndernas resultat per 2019-08-31 avviker med +20 mkr mot budgeten. För helåret 2019 prognosticeras avvikelserna mot budget försämrade till -51 mkr.

Förändringen mellan delårsrapporten och helårsprognosen förklaras främst med semesterskuldens säsongsberoende utveckling under året.

Den negativa avvikelserna mot budget, vad gäller helårsprognosen, beror i princip på avvikelser för socialnämnden -56 mkr.

Enligt kommunens kommentarer i delårsrapporten beror socialnämndens ökande negativa avvikelse främst inom äldreomsorgen och ett ökat tryck på hemtjänsten.

Driftsredovisning per nämnd (mkr)	Utfall 190831	Budget 190831	Avvikelse 190831 utfall mot budget	Årsprognos avvikelse 191231
KF, revision, valnämnd	4,2	4,7	+0,5	0
KS, räddningstjänst mm	144,1	169,9	+25,6	+3,4
Barn- och utbildningsnämnden	560,5	560,9	+0,5	-4,0
Fastighets- och servicenämnden	46,2	66,5	+20,2	0,5
Kultur- och fritidsnämnden	85,9	88,4	+2,5	0
Miljö- och tillsynsnämnden	2,5	2,8	+0,3	0
Samhällsbyggnadsnämnden	107,2	111,3	+4,1	+5,2
Socialnämnden	605,8	572,8	-33,0	-56,2
Gemensam överförmyndarnämnd	0,5	0	-0,5	0
Gemensam kost- och servicenämnd	0,2	0	0,2	0
<b>Summa</b>	<b>1557,2</b>	<b>1577,3</b>	<b>-20,4</b>	<b>-51,1</b>

**Piteå Kommun**

Översiktlig granskning av delårsrapport per 2019-08-31

KPMG AB

2019-10-17

#### 4.2.1.3 Kommunkoncernen

Principiellt kan sägas att resultatet för kommunkoncernen är väl så viktigt som kommunens då det återspeglar alla kommunens aktiviteter, oavsett om de organiserats inom kommunen eller via kommunens bolag.

Belopp mkr	Utfall 2019-08-31	Utfall 2018-08-31
Verksamhetens nettokostnader	-1 472	-1 396
Skatteintäkter, statsbidrag och utjämning	1 690	1 624
Finansnetto	-10	-27
Skatt		
<b>Årets resultat</b>	<b>208</b>	<b>201</b>

#### 4.2.1.4 Ej rättade fel (Summary of audit differences)

Vid vår granskning har vi inte konstaterat några ej rättade väsentliga fel i resultatet per 2019-08-31.

#### 4.2.2 Balansräkning

Belopp i mkr	Kommunen		Koncernen	
	2019-08-31	2018-12-31	2019-08-31	2018-12-31
Balansomslutning	3432	3399	7164	6834
Redovisat eget kapital	2586	2446	3331	3168
Eget kapital reducerat med ansvarsförbindelse pensioner	Redov ej i rapporten	1540	Redov ej i rapporten	2196
<i>Soliditet redovisad</i>	75,3%	71,9%	46,5%	46,4%
<i>Soliditet med hänsyn till de pensionsförpliktelser som inte redovisas bland skulder</i>	Redov ej i rapporten	47,5%	Redov ej i rapporten	32,1%
Omsättningstillgångar	642	651	783	774
Kortfristiga skulder	591	722	892	906
<i>Balanslikviditet</i>	108,6%	90,2%	85,4%	85,4%

Det redovisade egna kapitalet i kommunen har ökat, netto, med 139 mkr vilket avser periodens resultat.

Eget kapital justerat med de pensionsförpliktelser som inte redovisas som skulder utan enbart som ansvarsförbindelse är dock relevant att följa. I delårsrapporten saknas uppgifter om ansvarsförbindelsen vilket vi rekommenderar kompletteras fram.

#### **4.2.2.1 Materiella anläggningstillgångar**

Periodens anskaffningar, brutto, uppgår till 120 mkr och avser bland annat nytt vård- och omsorgsboende (50 mkr), Skolstrukturförändringar (37 mkr) och Haraholmen industriområde (22 mkr).

Vid våra tidigare granskningar noterade vi att vid försäljning av mark och tomträtter reduceras inte anläggningsregistret med anskaffningsvärdet utan med försäljningsvärdet. I år har kommunen tagit fram schabloner på anskaffningsvärdet på mark och tomträtter och redovisar reavinsten i resultatredovisning vid försäljningar vilket är korrekt.

#### **4.2.2.2 Kundfordringar**

Vid bedömning av osäkra kundfordringar har kommunen som princip att i årsbokslutet reservera alla fordringar som är på balansdagen är äldre än ett år. Någon ny reservering av osäkra kundfordringar har inte skett per 2019-08-31. Reserveringen per 2018-12-31, 3 222 tkr, ligger kvar oförändrad.

#### **4.2.2.3 Eget kapital**

I kommunens egna kapital finns "öronmärkt" 189 mkr under benämningen "reservfond". Detta avser en reserv som kommunen börjat bygga upp för att täcka dels framtida pensionsutbetalningar som inte är skuldförda, se ovan analys av soliditeten i avsnitt 4.2.2 ovan, dels för eventuella framtida stora investeringar. Motsvarande tillgångar, är placerade dels som likvida medel och dels som kortfristiga placeringar.

#### **4.2.2.4 Avsättningar**

##### **Pensioner**

Avsättningar för pensioner redovisas enligt den blandmodell som rekommenderas av RKR.

Pensionsåtagandet per 2019-08-31 har värderats enligt beräkningar från KPA. Avsättningarna, inklusive särskild löneskatt, har netto ökat med 25,0 mkr sedan årsskiftet.

Pensionsutfästelser som är intjänade fram till 1998 skuldförs inte i kommunens balansräkning utan redovisas som ansvarsförbindelse. Det innebär att dessa pensioner kostnadsförs först när de betalas ut. Per 2019-08-31 uppgår ansvarsförbindelsen inklusive löneskatt till 911,9 mkr en minskning med 18,7 mkr sedan årsskiftet.



**Piteå Kommun**

Översiktlig granskning av delårsrapport per 2019-08-31

KPMG AB

2019-10-17

KPMG, dag som ovan

Eva Henriksson  
*Kommunal revisor*

Marcus Holmberg  
*Auktoriserad revisor*

§235

# Tillfälliga lån från och med 2020

I9KS519



§236

# **Kommunalt partistöd – Centerpartiet Piteå 2020**

I9KS45



**CENTERPARTIET**  
Piteå

**Redovisning av  
mottaget partistöd  
2018**

RITEÅ KOMMUN Kommunledningsförvaltningen
2019-03-27
Dnr.....

Sida 1 av 1

Det kommunala partistödet har använts till hyreskostnader för partilokalen och därtill hörande kostnader för kretsexpeditionen.

Stödet har också använts för olika möten och träffar som anordnats av kretsen, men även för deltagande från kretsen på träffar som anordnats av Norrbottensdistriktet samt riksorganisationen.

Utbildningar och studiecirkel har arrangerats och kampanjer genomförts. Annonsering och extern lokalhyra utgör en del av omkostnaderna liksom kostnaden för brevutskick mm.

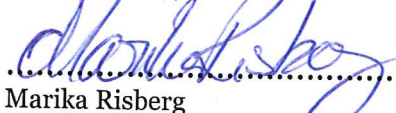
Under året har en person varit anställd på deltid som resurs för att organisera valarbetet.

Tidigare fonderade medel har nyttjas för att bedriva valarbete.


Inga medel har sänts till Riksorganisationen.

**Underskrift**

Ordförande:

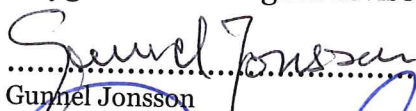
  
.....  
Marika Risberg

Ort och datum:

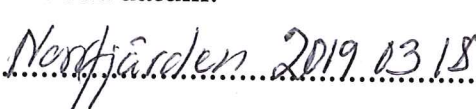
  
.....  
Piteå 24/2-19

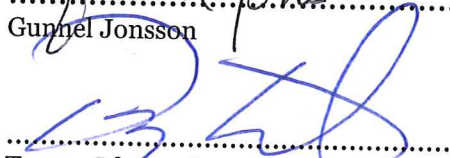
**Granskningsintyg: Partiet har använt partistödet för rätt ändamål**

Intyg av föreningens revisorer:

  
.....  
Gunnel Jonsson

Ort och datum:

  
.....  
Nordfjärden 2019 03 18

  
.....  
Torgny Långström

  
.....  
Piteå 4/3-19

**Centerpartiet Piteå**

Besöksadress:  
Öjagatan 51  
943 31 Öjebyn

Orgnr:89 88 00-4498  
Tel: 070-611 68 04  
Mail: pitea@centerpartiet.se  
www.centerpartiet.se/pitea

§237

**Kommunalt partistöd –  
Kristdemokraterna Piteå  
2020**

I9KS5I



2019-04-01

Dnr.....

## Blankett för redovisning av erhållet kommunalt partistöd

Blanketten används frivilligt som stöd för redovisning.

Redovisningen ska avse perioden 1 januari – 31 december och lämnas in till kommunledningsförvaltningen, Piteå kommun, senast den 1 juli närmast följande år.

Parti Kristdemokraterna i Piteå	Organisationsnummer 898800-5081
Telefon 070 3947713	Adress Bjurträsk 76
Bankkonto eller bankgiro/postgiro 8264-4 43606015-6	93593 Norgjö

Redovisningen avser år 2019
Sparat partistöd från föregående år (Avser inte partistöd före 2015-01-01) —

Redovisa hur det lokala partistödet använts för att stärka partiets ställning i den kommunala demokratin.

	År	Belopp
Erhållet partistöd	2018	181,200
Sparat partistöd från föregående år	medl. avg + andra inkomster	54687

Åtgärd/förbrukning	Belopp
Avgifter till parti distriktet	52,350
Politiker utbildning	3458
Möteskostnader för styrelsen och medlemmar	600
utsläpps pris till en person som gjort något bra för Piteå	918
Tel, internet, porto, kontorsmat	25427
Annonser	12500
valkostnader	105,995
kausliet, hyra,	38,500
Aterstår av erhållna medel att föra över till nästa år	339,748



Beskriv hur det lokala partistödet använts för att stärka partiets ställning i den kommunala demokratin

Vi har möten och träffar ca 1 gång/mån för styrelsen och personer som är valda i olika nämnder. Alla möten är öppna för alla medlemmar. Vi är med på olika offentliga sammanträden, skriver insändare.

Om överföringar har gjorts till delar av partiorganisationen utanför kommunen – beskriv vilka motprestationer som har erhållits för att stärka partiets ställning i den kommunala demokratin

Vi skickar över pengar till parti-distriktet.  
och har möten och konferenser för hela distriktet. Valkampanjer.



### Bilagor

Ange eventuella bilagor som bifogas blanketten (Verksamhetsberättelse, redovisning, protokoll från styrelsemöte etc.)

Verksamhetsberättelse  
protokoll års möte + konst. möte

### Underskrift

Härmed intygas att ovanstående redovisning är korrekt

Datum 19 03 26	Datum 19 03 26
Ordförande Helén Lindbäck	Kassör Helena Burvall
Namnförtydligande Helén Lindbäck ordförande	Namnförtydligande HELENA BURVALL kassör

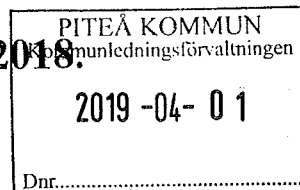
### Granskningsintyg

Härmed intygas att partiet har följt ändamålet för "Regler för kommunalt partistöd i Piteå kommun".

Intygas av	Namnförtydligande
Datum	Ort

Skickas till kommunstyrelsen@pitea.se eller lämnas till kommunledningsförvaltningen, Svartuddsvägen 1, 94185 Piteå

## Verksamhetsberättelse för Kristdemokraterna i Piteå för år 2018.



Styrelsen har bestått av sju ordinarie ledamöter, Richard Brännström, ordförande, Helén Lindbäck, vice ordförande, Helena Burvall, kassör, och ledamöterna Mayvor Ekberg, Ingrid Nilsson, Anne Bjernhagen och Charlotta Burman. Ersättare har varit Nils-Olof Nilsson och Erika Johansson. Styrelsen har haft nio protokollförda sammanträden under året.

Under året har i sammandrag följande förekommit.

Vid styrelsesammanträdet den 30 januari hos ledamoten Mayvor Ekberg förbereddes årsmötet med rapporter från valberedningen, genomgicks verksamhetsberättelse och resultaträkningar och budgetförslag. Vi förberedde även kommande fullmäktigsammanträde med diskussioner och rapporter från styrelser och nämnder.

Söndagen den 18 februari hade vi årsmöte i EFS-kyrkans kafélokal i Piteå med sedvanliga punkter.

Lördagen den 17 mars hade Norrbottensdistriktet vårstämma i Luleå med många närvarande (7 medl) från Piteåföreningen. Europapolitikern Lars Adaktusson höll ett uppskattat föredrag.

Styrelsemöten hölls den 13 mars, 2 maj och den 13 juni. Vid alla styrelsemöten rapporterades från styrelser och nämnder och gick igenom kommande fullmäktige-ärenden. Vidare diskuterades namnförslag inför kommunvalet.

Vi deltog med tre tävlande vid den sedvanliga drogkampen på Gotis i Öjebyn i maj.

Den 2 juni deltog Helén i PRO samorganisation med föredrag och svar på frågor.

4-12 augusti pågick stora Noliämässan i Piteå och där deltog KD:s nio lokalavdelningar i Norrbotten med att hjälpa till olika dagar med att dela ut broschyrer m m.

Vi deltog i föreningarnas dag på Byxtorget den 1 september och delade ut årets Vitsippspris till Ellen Larsson för hennes ideella, uthålliga och enträgna arbete med fadderbarn Sri Lanka.

Inför valet satte vi ut ett antal reklamskärmar runt om i Piteabygden och bemannade en valstuga vid Byxtorget och bjöd på samtal, frukt och kaffe. Vi gjorde även en gemensam alliansbilaga i Piteåtidningen inför valet.

Ganska många medlemmar deltog i alliansens gemensamma valvaka den 9 september.

Vi kunde konstatera att vi fick behålla våra två platser i kommunfullmäktige.

Under hösten hade styrelsen sammanträden 19 september, 18 oktober och 21 november med sedvanliga genomgångar av ledamöter i styrelser och nämnder och förberedelser för kommande fullmäktigesammanträden.

Den 12 december inbjöd Helén Lindbäck styrelsen och även medlemmar till jultallrik i sin alldeles nytilträdna lägenhet på Mellangatan, då vi även naturligtvis fick rapporter från våra styrelser och från nya fullmäktige och planerade inför nästa år. Helén ombesörjde även ett julbrev till våra medlemmar med tack för det gångna året och lyckönskningar inför nästa år.

Utöver detta har vår förening haft sju representanter vid höststämman i Luleå den 27 oktober och haft flera representanter i distriktstyrelsen och de sammanträden som förekommit i distriktet.

Föreningen har deltagit vid HSO:s möten och Helén Lindbäck har deltagit i flera alliansmöten under året med förberedelser inför valet och föreningen har vid flera tillfällen diskuterat tänkbara representanter i kommande val.

Lokalföreningen hade vid årets utgång 91 medlemmar

Styrelsen tackar alla medlemmar för deras starka engagemang och outtröttliga arbete under det gångna året.

Piteå den 24 februari 2019.

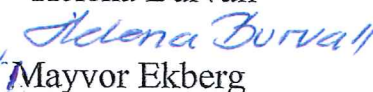
  
Richard Brännström

  
Helén Lindbäck

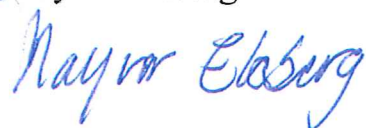
Helena Burvall

  
Anne Bjernhagen

  
Ingrid Nilsson

  
Mayvor Ekberg

  
Charlotta Burman

  
Mayvor Ekberg



**Protokoll kristdemokraterna i Piteå Arsmöte 24/2 2019  
på kyrkcenter i Piteå**

**Närvarande: Ingrid I, Ulla, Richard, Lotta, Helen, Kjell,  
Ingrid N, Helena, Anne, Erika, Eva S, Bo F. Martin B.**

- 1. Årsmötet öppnas av Richard Brännström**
- 2. Val av funktionärer på årsmötet.**
  - a) ordförande: Nils-Olof Nilsson**
  - b) vise ordförande: ingen vald**
  - c) sekreterare: Helena Burvall**
  - d) två protokolljusterare tillika rösträknare: Kjell Larsson och Ulla Lundberg**
  - e) årsmötesreferent: Helen Lindbäck**
- 3. Godkännande av kallelse till årsmötet (stadgarna §3 mom 4) Kallelsen är utskickat via mail till styrelsen och med brev till alla medlemmar 2 veckor i förväg och den godkändes.**
- 4. Fastställande av föredragningslista som godkändes med borttagning av fastställande av medlemsavgift eftersom det görs av riksstyrelsen. Under punkt 14 tillägg c) förslag om hemsida**
- 5. Styrelsens verksamhets och förvaltningsberättelse. Richard läser upp verksamhetsberättelsen som bilägges och Helena rapporterar om ekonomin som belägges.**
- 6. Revisorernas berättelse läses upp och godkändes**
- 7. Ansvarsfrihet för styrelse och kassör: Ja**
- 8. Fastställande av antalet ledamöter i styrelsen: 7+2 ersättare.**
- 9. Val av ordförande och vise ordförande för 2019 se bilaga**
- 10. Val av halva antalet ledamöter för två år. Se bilaga**

- a) kassör **Helena Burvall**
11. Val av ersättare i styrelsen se bilaga
12. Val av valledare: **Helen Lindbäck**
13. Val av vice valledare: **Anne Bjernhagen**
14. Val av övriga funktionärer:
- a) studieombud: **Helen Lindbäck**
  - b) medlemsregisteransvarig: **Helena Burvall**
  - c) festkommitté: **Ingrid Isaksson. Ingrid Nilsson och Martin Lundberg**
  - d) seniorrepresentant: **Ingrid Isaksson**
  - e) närradioansvarig(ansv utg) **Olle Hammarbäck**
- ingen ställföreträdare.
15. Val av revisorer och ersättare: ordinarie **Richard Brännström och Jonas Bergeman. Ersättare Per-Åke Ershag**
16. Val av ombud och ersättare till distriktsstämmor: se bilaga
17. Val av valberedning för nästa årsmöte: **Ingrid Isaksson och Ingrid Nilsson**
18. Förslag från styrelsen:
- a) verksamhetsplan för 2019 som bilägges
  - b) budget för 2019 som bilägges
  - c) hemsida och facebook förslag från **Charlotta Burman**
19. Motioner: inga motioner finns
20. Uttalanden: **Helen ska skriva ett reprotage om årsmötet med bild av oss alla där Martin Burvall fick vara fotograf.**
21. Årsmötet avslutades

Richard Brännström avtackas med en bok och blomma av Helen Lindbäck. Ulla Lundberg uppvaktas på födelsedagen.

Vi får gott fika och lyssnar på riksdagsledamot Hans Eklind över tel. Han pratar om det aktuella läget i riksdan och om problemet med att konvertiter inte blir trodda på migrationsverket.

Bjurträsk 2019-02-27 Helena Burvall kassör

Nils-Edaf Nilsson ordf.

Ulla Lundberg justerare

Kjell Larsson Justerare

Helena Burvall

Nils-Edaf Nilsson

Ulla Lundberg

Kjell Larsson

Protokoll vid KD:s konstituerande sammanträde på kommunhuset  
i Piteå 2019-03-13

PITEÅ KOMMUN  
Kommunledningsförvaltningen

2019-04-01

Närvarande:

Charlotta Burman, Daniel Bylund, Helen Lindbäck, Helena  
Burvall, Anne Bjernhagen, Ingrid Nilsson, Nils-Olof Nilsson, Bo  
Forsberg, Erika Johansson

1. Val av firmatecknare att var för sig teckna firmanamnet  
Kristdemokraterna i Piteå organisationnummer 898800-5081  
Helena Burvall 500917-8566  
Helen Lindbäck 510211-8543

Bjurträsk 2019-03-26

helena Burvall kassör

Helen Lindbäck ordf

Anne Bjernhagen Justerare

**Bilagor**

Ange eventuella bilagor som bifogas blanketten (Verksamhetsberättelse, redovisning, protokoll från styrelsemöte etc.)

Verksamhetsberättelse  
 " " " " " "  
 protokollet års möte + konst. möte

**Underskrift**

Härmed intygas att ovanstående redovisning är korrekt

Datum 19 03 26	Datum 190326
Ordförande Helen Lindbäck	Kassör Helena Burvall
Namnförtydligande Helen Lindbäck ordförande	Namnförtydligande HELENA BURVALL kassör

**Granskningsintyg**

Härmed intygas att partiet har följt ändamålet för "Regler för kommunalt partistöd i Piteå kommun".

Intygas av Olaf Hammarbäck	Namnförtydligande Olaf Hammarbäck
Datum 190403	Ort Piteå

Skickas till kommunstyrelsen@pitea.se eller lämnas till kommunledningsförvaltningen, Svartuddsvägen 1, 94185 Piteå

§238

# **Kommunalt partistöd – Liberalerna Piteå 2020**

I9KS46



2019-06-27

Dnr.....

**Blankett för redovisning av erhållet kommunalt partistöd**

Blanketten används frivilligt som stöd för redovisning.

Redovisningen ska avse perioden 1 januari – 31 december och lämnas in till kommunledningsförvaltningen, Piteå kommun, senast den 1 juli närmast följande år.

Parti <b>Liberalerna Piteå</b>	Organisationsnummer <b>888900-7012</b>
Telefon <b>070-2184637</b>	Adress <b>Bodsjövägen 81 946 40 Svensbyn</b>
Bankkonto eller bankgiro/postgiro	

Redovisningen avser år <b>2018</b>
Sparat partistöd från föregående år (Avser inte partistöd före 2015-01-01) <b>60.000 kr</b>

**Redovisa hur det lokala partistödet använts för att stärka partiets ställning i den kommunala demokratin**

	År	Belopp
Erhållet partistöd	<b>2018</b>	<b>181 tkr</b>
Sparat partistöd från föregående år	<b>2017</b>	<b>60 tkr</b>

Åtgärd/förbrukning	Belopp
<del>Ekonomiska</del> <b>Mötes kostnader</b>	<b>26 tkr</b>
<b>Utställning</b>	<b>11 tkr</b>
<b>IT</b>	<b>16 tkr</b>
<b>Marbnadsfönng</b>	<b>92 tkr</b>
<b>Inköp tjänster inför valet</b>	<b>68 tkr</b>
Aterstår av erhållna medel att föra över till nästa år	<b>0 kr</b>



Beskriv hur det lokala partistödet använts för att stärka partiets ställning i den kommunala demokratin

Vi har haft offentliga möten. Vi har annonserat i Grafisktidningen under hela 2018 varje vecka.

Vi har haft 2 ledamöter i Kommunalfullmäktige och haft folk i olika nämnder.

Mycket har gått till valrörelsen i kommun deltagar. Valstuga och plats på Öjeby kyrkmakrod.

Om överföringar har gjorts till delar av partiorganisationen utanför kommunen – beskriv vilka motprestationer som har erhållits för att stärka partiets ställning i den kommunala demokratin

Vi har köpt olika tjänster av Länsförbundet.

Ex. Utbildning för förordnande valda 299kr/år  
Samordning och administration inför valet.  
Reklam, Flygblad, Cross Media





### Bilagor

Ange eventuella bilagor som bifogas blanketten (Verksamhetsberättelse, redovisning, protokoll från styrelsemöte etc.)

--

### Underskrift

Härmed intygas att ovanstående redovisning är korrekt

Datum 2019-03-31	Datum 2019-04-05
Ordförande Ulf Lindström	Kassör Biritta Berglund
Namnförtydligande ULF LINDSTRÖM	Namnförtydligande Biritta Berglund

### Granskningsintyg

Härmed intygas att partiet har följt ändamålet för "Regler för kommunalt partistöd i Piteå kommun".

Intygas av Sten Rymsén	Namnförtydligande Stellan Ragnarsson
Datum 2019-04-05	Ort Piteå

Skickas till kommunstyrelsen@pitea.se eller lämnas till kommunledningsförvaltningen, Svartuddsvägen 1, 94185 Piteå

§239

# **Kommunalt partistöd – Miljöpartiet Piteå 2020**

I9KS47



## § 233

### Kommunalt partistöd – Miljöpartiet Piteå 2020

Diariennr I9KS47

#### Beslut

Kommunstyrelsen föreslår att Kommunfullmäktige beslutar att utbetala kommunalt partistöd till Miljöpartiet Piteå för 2020.

#### Reservationer

Anders Nordin (SLP) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

#### Ärendebeskrivning

Enligt Föreskrift om kommunalt partistöd i Piteå kommun, ska mottagare av partistöd årligen lämna en skriftlig redovisning som visar att partistödet har använts för det ändamål som anges i 4 kap 29 § första stycket Kommunallagen, dvs för att stärka partiets ställning i den kommunala demokratin.

Till redovisningen ska fogas en granskningsrapport. Av rapporten ska framgå om redovisningen ger en rättvisande bild av hur partistödmottagaren använt partistödet. Granskningsrapporten kan utgöras av revisionsberättelsen för det aktuella verksamhetsåret, upprättad av föreningens revisor.

Redovisning ska lämnas till Kommunfullmäktige senast 1 juli året efter aktuellt verksamhetsår. Partistöd i form av grund- och mandatstöd utbetalas årligen i förskott under mars månad efter beslut av Kommunfullmäktige.

I föreskrift om kommunalt partistöd i Piteå kommun 7 § utbetalning av partistöd står följande:

” Har redovisning och granskningsrapport inte lämnats in till Kommunfullmäktige inom föreskriven tid utbetalas inget stöd för nästkommande år (grund- och mandatstöd) eller innevarande år (utbildningsstöd).”

Kommunledningsförvaltningens yttrande 2019-09-05:

Kommunledningsförvaltningen bedömer att inkommen redovisning och granskningsrapport uppfyller krav enligt lag och kommunens styrande dokument och har lämnats in inom föreskriven tid. Kommunledningsförvaltningen föreslår att partistöd utbetalas till Miljöpartiet Piteå för 2020.

#### Yrkanden

Helena Stenberg (S): Bifall till Kommunledningsförvaltningens förslag.

Anders Nordin (SLP): Avslag på Kommunledningsförvaltningens förslag.

#### Propositionsordning

Signatur justerare

Utdragsbestyrkande



Ordföranden ställer proposition på de två förslagen och finner att Kommunstyrelsen beslutar enligt Kommunledningsförvaltningens förslag.

**Beslutsunderlag**

- Redovisning partistöd verksamhetsberättelse för Miljöpartiet de gröna 2018
- Granskningsrapport för 2018 Miljöpartiet de gröna

## Verksamhetsberättelse för Miljöpartiet de gröna i Piteå 2018

*Lokalavdelningens uppgift är att:*

- *bedriva valrörelser och annat utåtriktat arbete till stöd för partiets idéer och politik inom verksamhetsområdet*
- *utveckla politiken inom kommunen*
- *nominera företrädare i allmänna val och till politiska organ inom verksamhetsområdet*
- *erbjuda arenor för politiskt engagemang*
- *uppbära och disponera det partistöd som partiet erhåller från kommunen*

På det ordinarie årsmötet 2018 valdes en styrelse och som under hela verksamhetsåret har bestått av:

Mats Dahlberg - ordförande

Linda Utterheim - kassör

Anna Åström - sekreterare

Simon Granberg - ledamot

Petter Fredriksson - ledamot

Styrelsen har fungerat som valgrupp och har haft regelbunden kontakt via Facebook-chatt. Via messenger har även grupper för medlemmar aktiva i valrörelsen skapats och där vi haft mer eller mindre daglig kontakt under den mest intensiva perioden.

### **Möten, kongress och distriktsstämma**

Förutom kontinuerlig kommunikation via olika chattgrupper har vi haft fysiska styrelsemöten, medlemsmöten och möten med partikollegor i Luleå. MP Piteå har även varit representerade på MP Norrbottens distriktsstämma och fyra medlemmar från MP Piteå deltog vid Miljöpartiets kongress i Västerås i maj.

## Valrörelsen

Verksamhetsåret har helt dominerats av valrörelsen.

Under valåret har medlemsantalet ökat med 22%

Det har efter det tillkommit ytterligare ett antal nya medlemmar.

Miljöpartiet i Piteå ställde upp med en lista till kommunfullmäktige med totalt 9 kandidater med en åldersspridning mellan 29 – 46 år. Målsättningen var att försöka synas så mycket som möjligt och medverkat på så många aktiviteter som gick att bemanna under valrörelsen.

Valrörelsen startade i april med en valkickoff för alla kandidater på fullmäktigelistan. En heldag på Studieförbundet Vuxenskolan. Där pratade vi valstrategi och politiskt innehåll.

Under våren och försommaren låg vårt fokus på marknadsföring, att synas och höras så mycket som möjligt. Mycket tid och resurser har lagts på att producera valmaterial; annonser, valbilaga och valskyltar samt svara på enkäter.

Vi ställde upp i alla debatter som vi fick inbjudan till, hade bemannat valboda på Byxtorget, stod på Nolia under flera dagar, besökte skolor och pratade med intresseorganisationer. Vi byggde och satt upp ett 30-tal valskyltar samt ytterligare ett antal valaffischer. I centrala Piteå syntes vi på digitala skärmar. Veckovisa annonser publicerades i Gratistidningen, på Facebook och ett flertal i Piteå-tidningen. Samtliga som prenumererar på PT har fått vår valbilaga, och den har även delats ut i brevlådan i valda områden. I valrörelsens slutskede körde vi dörrknackning i några kvarter.

Vi har jobbat hårt för att synas i lokalmedia, med reportage och debattartiklar, och hade dagligen nya annonser på Facebook och Instagram. Sista veckan annonserade vi även lokala annonser i olika större webbsidor så som DN, Dagens Industri och Expressen.

Under sommaren arrangerade vi mottagande av två ministrar.

Under Piteå Dansar och Ler besökte utbildningsminister Gustav Fridolin Piteå och vår styrelse arrangerade då mottagande för honom och hans stab med bland annat öppet boksamtal på Akademibokhandeln.

Under Peter Erikssons besök arrangerades företagsbesök på biobränsleanläggningen LTU Green Fuels vid Smurfit Kappa samt studiebesök i Laver där eventuell gruvetablering kan bli aktuell.

Eftersom Miljöpartiet i Piteå är en förening med få aktiva så har det varit en utmaning att rådda runt en ambitiös valkampanj på få personer där flera är småbarnsföräldrar. Därför hade vi två anställda, via MP Norrbotten, under den mest aktiva valkampanjperioden. En person som främst hjälpte till med annonsmaterial och stöttade upp under Nolia, och en som bland annat praktiskt jobbade under Noliamässan, bemannade valbodan och jobbade med arbetet att bygga och sätta upp valaffischer.

### **Efter valet**

Trots att vi varit synliga och aktiva under valrörelsen så blev valresultatet under vad vi hoppats på. Valresultatet följde en trend för Miljöpartiet i kommunvalet. Utifrån hur valresultatet såg ut i andra delar av landet och i övriga Norrbotten så tror vi att vår valrörelse gjorde skillnad, och att vi tack vare en aktiv valrörelse lokalt ändå har fortsatt kvar mandat i fullmäktige och inflytande i kommunpolitiken.

Efter valet så förhandlade Miljöpartiet i Piteå med Socialdemokraterna och Vänsterpartiet om att tillhöra den politiska majoriteten. Tillsammans har majoriteten 26 mandat mot en samlad opposition av 25 mandat.

Tack vare en valteknisk samverkan mellan S, V (och delvis Skolpartiet) så har Miljöpartiet representation i de flesta nämnder, två vice ordförandeposter och en ordförandepost i ett kommunalt bolag. Ett utfall vi är nöjda med utifrån vårt enda mandat i fullmäktige.

I november hade vi sedan ett medlemsmöte där alla förtroendevalda fick presentera sig, och där villkoren för det politiska arbetet i majoritet med S och V gick igenom. Info om valteknisk samverkan gick vi även igenom.

Mats Dahlberg  
Gruppledare och ordförande  
Miljöpartiet i Piteå

# Granskningsrapport

Gällande: Miljöpartiet de gröna i Piteå  
Org.nummer: 898800-7798  
Olof Palmesgata 2  
941 33 Piteå

Undertecknad är utsedd att granska om Miljöpartiet de gröna i Piteås redovisning av verksamheten ger en rättvisande bild av hur de använt partistödet för verksamhetsåret 2018.

”Mottagare av partistöd ska årligen lämna en skriftlig redovisning som visar att partistödet har använts för det ändamål som anges i 4 kap 29 § första stycket Kommunallagen, d.v.s. för att stärka partiets ställning i den kommunala demokratin.”

Jag har tagit del av föreningens verksamhetsberättelse samt den ekonomiska berättelsen för 2018 och intygar att den redovisade verksamhetsberättelse ger en rättvisande bild av hur partistödet används.

Jag anser vidare att partiföreningen använt partistödet på ett effektivt och ändamålsenligt sätt för att stärka partiets ställning i den kommunala demokratin i Piteå.

Luleå 2019-06-19



Annika Eriksson  
Revisor för miljöpartiet de gröna Piteå

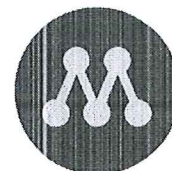
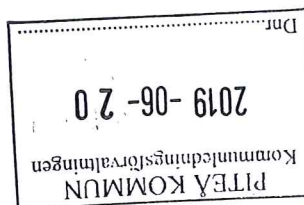


§240

# **Kommunalt partistöd – Moderaterna Piteå 2020**

I9KS48

15 juni 2019



Till  
Piteå kommun  
Kommunledningskontoret/Kommunfullmäktige

## Redovisning av hur partistödet har använts 2018

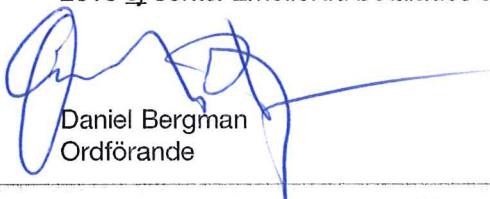
I enlighet med 4 kap 29 § första stycket samt 4 kap 31 § Kommunallag (2017:725) och i enlighet med Föreskrift om kommunalt partistöd i Piteå kommun 6 § (antagen av kommunfullmäktige 2014-11-17 § 177, senast reviderad av kommunfullmäktige 2018-03-26 § 55) avger Moderata samlingspartiet i Piteå härmed följande redogörelse för hur partistödet från Piteå kommun har använts under perioden 2018-01-01 – 2018-12-31.

Partistödet som under 2018 betalats ut till Moderata samlingspartiet i Piteå har i huvudsak använts för att vinna människor för den samhällssyn som partiet företräder. Det har skett genom att målmedvetet bilda opinion för och utveckla moderata idéer, att vinna väljare till partiet och att i praktisk politik förverkliga idéer i enlighet med partiets samhällssyn. Den lokala partiföreningens strävan är att vinna människor för den samhällssyn som partiet företräder. Eftersom 2018 var ett valår till allmänna val, var detta extra påtagligt.

För att göra detta har Moderaterna i Piteå använt partistödet till att:

- Genom att i lokala kampanjer möta väljare för att vinna väljarnas förtroende för våra idéer såväl lokala, regionala som nationella.
- Genom att kontinuerligt utbilda våra lokala förtroendevalda så att de är ajour med aktuella samhällsfrågor och att de är insatta i det politiska samhället.
- Genom medlemsmöten förmedla våra politiska lokala, regionala och nationella uppfattningar till våra medlemmar.
- Genom att ständigt utveckla den lokala moderata politiken i en riktning som är aktuell och anknyter till moderata värderingar.
- Genom en valkampanj under valrörelsen 2018 där Moderaterna bland annat visat moderaternas idéer genom att möta väljare och andra invånare genom valstuga, annonsering, lokala broschyrer, utskick av lokal valbroschyr och valedlar samt annonsköp av olika slag.
- Genom att utbilda moderata kandidater till kommun-, region-, och riksdagsval.
- Genom köp av centrala och regionala servicetjänster så som exempelvis medlemsutskick, medlemsystem, administrativ- och IT-support, valadministration för val 2018, kanslifunktioner som exempelvis kopiering, tryckning, medlemstidningar och del av kostnader för partiombudsman.

Utbildningsstöd i enlighet med Föreskrift om kommunalt partistöd i Piteå kommun har under 2018 ej sökts. Emellertid betalades utbildningsstöd som sökts under 2017 ut under 2018.

  
Daniel Bergman  
Ordförande

Moderata samlingspartiet i Piteå  
Orgnr 898800-8119

Till Piteå kommun

## Granskningsrapport

För perioden 2018-01-01 - 2018-12-31

Enligt 4 kap 31 § Kommunallagen och Piteå kommuns Föreskrift om kommunalt partistöd i Piteå kommun 6 § (antagen av kommunfullmäktige 2014-11-17 § 177, senast reviderad av kommunfullmäktige 2018-03-26 § 55, ska en av mottagaren av partistödet utsett särskild granskare lämna en granskningsrapport. Av rapporten ska framgå om redovisningen ger en rättvisande bild av hur partistödmottagaren använt partistödet.

Undertecknad, av Moderata samlingspartiet i Piteå, utsedd särskild granskare, lämnar härmed följande granskningsrapport:

Vad jag kan bedöma finner jag att den redovisning Moderata samlingspartiet lämnat ger en rättvisande bild av hur Moderata samlingspartiet i Piteå använt partistödet.

Som grund för min bedömning har jag haft tillgång till och studerat mottagarens redovisning av hur partistödet har använts, verksamhetsberättelse samt resultat- och balansräkningar för 2018.

Piteå den 17 juni 2019



Henrik Wallsten

Särskild utsedd granskare för Moderata samlingspartiet i Piteå

§241

**Kommunalt partistöd -  
Piteå Socialdemokratiska  
arbetarekommun 2020**

I9KS50



Redovisning av mottaget partistöd.

Socialdemokraterna i Piteå har mottagit 1 387 300 kr i kommunalt partistöd för 2018.

- Stödet har använts till lokal- och kontorskostnader för demokratiutveckling och valaktiviteter och för stöd till verksamheten.
- Under året har huvuddelen av verksamheten fokuserats kring valrörelsen.
- Vi har anordnat utbildning/studiecirklar, framtagning av lokalt valprogram, valmateriel och foton.
- Partistödet har använts till hyror och annonsering vid offentliga arrangemang bla. Öjebyns Kyrkmarknad, Valstugor m.m.
- Stödet har använts till en ombudsperson och verksamhetsassistent
- Fullmäktigegruppen har samlats regelbundet för att skapa en god grund för demokratisk förankring.
- Inga medel har förts vidare.

Underskrifter

Ort och Datum

Piteå 2019-04-16

Jonas Lindberg, Kassör

Carola Bergman, vice ordförande

Granskning

Vi anser att partistödet har använts i enlighet med det som Kommunallagen kräver. Det möjliggör att Partiet kan bedriva en god utåtriktad verksamhet för att möta medborgarna och utveckla demokratin.

Intygs av föreningens revisorer:

Peter Roslund

Christina Sandkvist

§242

**Kommunalt partistöd –  
Sjukvårdspartiet Piteå  
2020**

I9KS49



# Sjukvårdspartiet

## VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2018

### PITEÅ LOKALAVDELNING



*Martin Åström och Johnny Åström Öjeby kyrkmarknad*

# STYRELSENS VERKSAMHETSBERÄTTELSE AVSEENDE ÅR 2018

Styrelsen för Piteå lokalavdelning 2018

## Ledamöter

Ann-Christin Åström	Ordförande
Martin Åström	Kassör
Johnny Åström	Sekreterare
Karin Andersson	Ledamot
Hans Taivalsaari	Ledamot
Monika Karlsson	Ledamot
Eva Åström	Ledamot

## Suppleanter

Henry Larsson	Suppleant
Jeanette Åström	Suppleant
Kristina Wiklund	Suppleant
Malin Markström	Suppleant

## Revisorer

Arvo Ahonen  
Birger Arvidsson

## Valberedning

Hans Taivalsaari  
Jeanette Åström  
Henry Larsson

Styrelsen har under verksamhetsåret avhållit fyra protokollförda styrelsesammanträden samt ett nomineringsmöte. Vidare har gruppmöten hållits inför varje kommunfullmäktige under året. Lokalavdelningen har avhållit årsmöte och deltagit i partiets länsövergripande partistämma.



## Ungdomssektionen

Sjukvårdspartiet har en länsövergripande ungdomssektion där Jeanette Åström från Piteå är invald. Styrelsen i Piteå har arbetat långsiktigt med målet att involvera och fånga upp intresserade ungdomar i det politiska arbetet. Vi kan konstatera att arbetet med detta gett resultat då två av våra ungdomar tagit plats i kommunfullmäktige nämligen Anton Markström (ordinarie) samt Olivia Markström (ersättare).

## Sjukvårdspartiet på Internet

Partiet har en egen hemsida på internet med adress: [www.sjukvardspartiet.nu](http://www.sjukvardspartiet.nu). På hemsidan finns information som rör partiet samt länkar till de olika lokalavdelningarna. Partiet regionalt har även en Facebooksida: [www.facebook.com/sjukvardspartiet](https://www.facebook.com/sjukvardspartiet). Utöver detta har Jeanette Åström lagt upp och ansvarar för en Facebooksida för Piteå lokalavdelning med information om lokala aktiviteter samt länkar till artiklar mm. Partiet har även en Instagramsida samt en Youtubekanal.

## Möten och konferenser

### Årsmöte

Årsmötet för Piteå lokalavdelning avhölls den 29 april på Ebbenjarka där även partiordförande Kenneth Backgård deltog. Mötet var mycket välbesökt där flera aktuella frågor diskuterades.


### Partistämman

Partiets länsövergripande partistämman avhölls den 10 mars i Boden. Från Piteå lokalavdelning deltog flera medlemmar. Johnny Åström och Martin Åström är invalda som ordinarie ledamöter i partistyrelsen för länet.

## Valåret 2018

Förberedelserna inför valåret 2018 inleddes redan under hösten 2017 med bland annat medlemsmöte samt nomineringsmöte. Kommunlistan fastslogs enligt valsedel:

VAL TILL KOMMUNFULLMÄKTIGE



Du kan personrösta genom att sätta ett kryss för den kandidat du helst vill ska bli vald. Du kan inte personrösta på fler än en eller någon annan kandidat än dem som står nedan.

1. Johnny Åström, Maskintekniker, Rosvik
2. Martin Åström, Bergmaterialingenjör, Rosvik
3. Monika Karlsson, Undersköterska, Piteå
4. Malin Markström, Undersköterska, Piteå
5. Anton Markström, Metallarbetare, Piteå
6. Ewa Åström, Affärsbiträde, Rosvik
7. Peter Sundström, Snickare, Piteå
8. Olivia Markström, Studerande, Piteå
9. Tommy Bjernhagen, Personlig assistent, Rosvik
10. Jeanette Åström, Teknisk konsult, Rosvik
11. Henry Larsson, Pensionär, Piteå
12. Ann-Christin Åström, Specialistsjuksköterska, Rosvik
13. Karin Andersson, Sjuksköterska, Rosvik

Piteå  
0193-11812

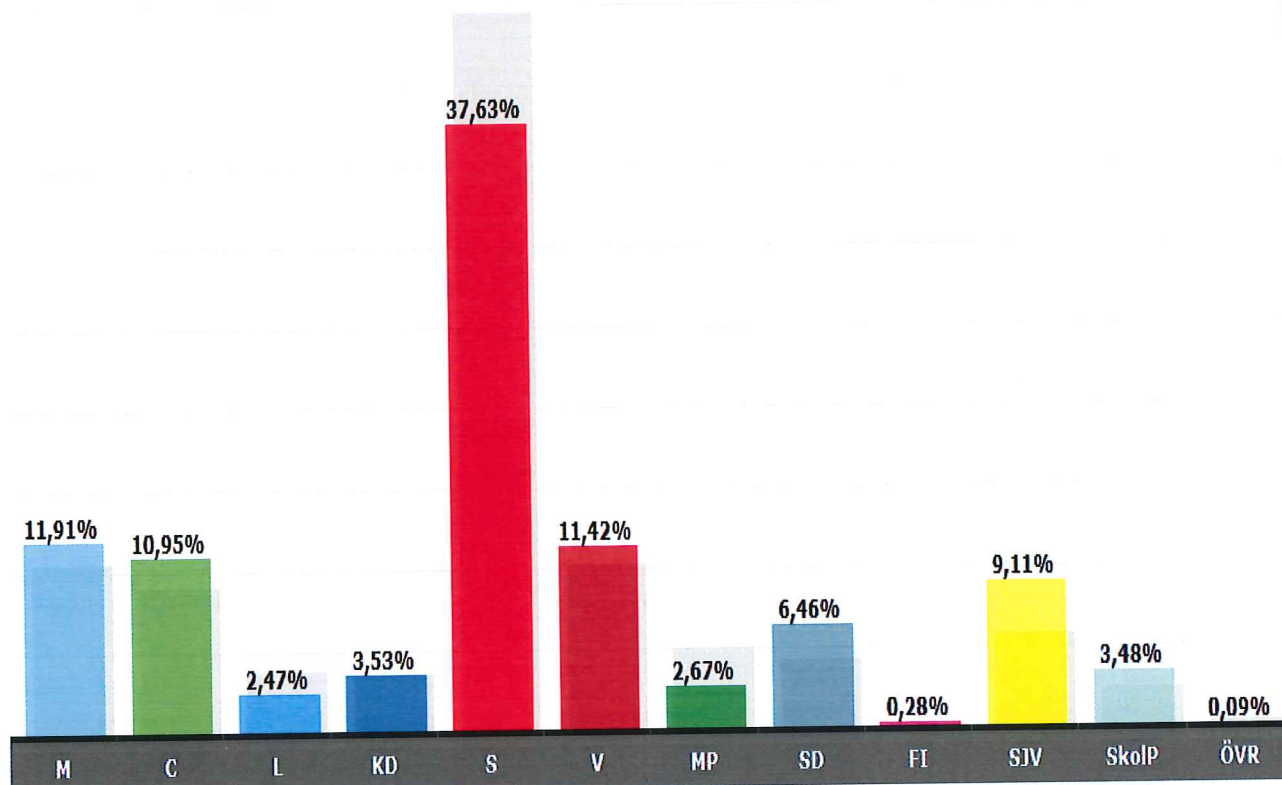
Ett valår innebär alltid en stor utmaning där valarbetet successivt har trappats upp under året. Styrelsen utsåg i ett tidigt skede Johnny Åström som valansvarig för valrörelsen i Piteå med en särskild delegation från styrelsen. Vidare fick kassören Martin Åström i uppdrag att tillsammans med Johnny upprätta en valbudget. Styrelsen kan konstatera att valrörelsen har varit mycket intensiv. Förutom att Johnny deltagit i flera debatter så bedrevs mycket av valarbetet i valstugan samt på olika mässor och evenemang bland annat NOLIA samt Öjeby kyrkmarknad.



*Johnny Åström och Tommy Bjernhagen Piteå Watercross juli-18*

## Valresultat

Kommunfullmäktigevalen blev en stor framgång för Piteå lokalavdelning. Styrelsen hade som mål inför valåret att göra en bra valrörelse och öka mandaten. Detta infriades med råge. Partiet ökade från 5,87% (1682 röster) år 2014 till 9,11% (2667 röster) år 2018.



Förk.	Parti	Antal 2018	Andel 2018	Antal +/-	Andel +/-	Antal 2014	Andel 2014
M	Moderaterna	3489	11,91%	+457	+1,34	3032	10,58%
C	Centerpartiet	3207	10,95%	+598	+1,85	2609	9,10%
L	Liberalerna (tidigare Folkpartiet)	724	2,47%	-384	-1,39	1108	3,86%
KD	Kristdemokraterna	1034	3,53%	+27	+0,02	1007	3,51%
S	Arbetarepartiet- Socialdemokraterna	11020	37,63%	-1747	-6,91	12767	44,53%
V	Vänsterpartiet	3344	11,42%	+384	+1,09	2960	10,33%
MP	Miljöpartiet de gröna	781	2,67%	-659	-2,36	1440	5,02%
SD	Sverigedemokraterna	1893	6,46%	+664	+2,18	1229	4,29%
FI	Feministiskt initiativ	82	0,28%	+39	+0,13	43	0,15%
SJV	Sjukvårdspartiet	2667	9,11%	+985	+3,24	1682	5,87%
SkolP	Skol och Landsbygdspartiet	1019	3,48%	+321	+1,04	698	2,43%
ÖVR	Övriga anmälda partier	26	0,09%	-67	-0,24	93	0,32%
	Giltiga röster	29286	100,00%	+618		28668	100,00%

Sjukvårdspartiet ökade från tre mandat 2014 till fem mandat 2018. Se tabell nedan.

### Mandatfördelning - kommun Piteå

Förk.	Parti	Mandat 2018	+/-	Mandat 2014
M	Moderaterna	6		6
C	Centerpartiet	6	+1	5
L	Liberalerna (tidigare Folkpartiet)	1	-1	2
KD	Kristdemokraterna	2		2
S	Arbetarepartiet-Socialdemokraterna	19	-3	22
V	Vänsterpartiet	6	+1	5
MP	Miljöpartiet de gröna	1	-2	3
SD	Sverigedemokraterna	3	+1	2
SJV	Sjukvårdspartiet	5	+2	3
SkolP	Skol och Landsbygdspartiet	2	+1	1
	<b>Totalt</b>	<b>51</b>		<b>51</b>

#### Valda ledamöter i kommunfullmäktige:

1. Johnny Åström
2. Martin Åström
3. Monika Karlsson
4. Malin Markström
5. Anton Markström

#### Ersättare kommunfullmäktige:

1. Ewa Åström
2. Peter Sundström
3. Olivia Markström

Valnämnd	Åsa Pettersson	ersättare
Valnämnd	Kjell Lundman	ersättare
Tingsrätt	Kjell Lundman	nämndeman
Tingsrätt	Malin Markström	nämndeman
Sparbanken Nord	Ann-Christin Åström	huvudman
Kommunförbundet	Johnny Åström	ombud

För övrigt har Johnny Åström fått förtroendet att fortsätta som gruppleddare för kommungruppen.



*Johnny, Linus, Monika och Martin på Öjeby Kyrkmarknad*

## Övrigt

Styrelsen kan konstatera att den strategi vi lade upp före valet fungerade väl. Genom en bra annonskampanj och ett stort engagemang från medlemmarna så lyckades vi nå ut med våra budskap till väljarna. Nu gäller det att förvalta det förtroendet vi fått på ett bra sätt.

## Ekonomi

Lokalavdelningens ekonomi är god. Resultatrapport och balansrapport följer i särskild bilaga.

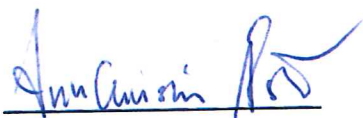
## Avslutning

Avslutningsvis vill styrelsen tacka för förtroendet att ha fått leda lokalavdelningen under valåret 2018. Vi kan konstatera att våra ansträngningar att nå ett bra valresultat gav resultat. Vi vill framhålla och tacka medlemmarna för deras insatser under valrörelsen. Utan deras frivilliga insatser hade inget varit möjligt.





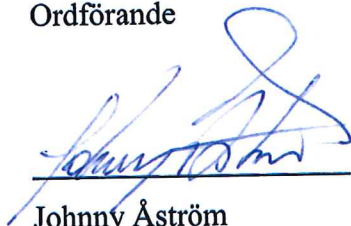
Styrelsen Piteå lokalavdelning 2018



Ann-Christin Åström  
Ordförande



Martin Åström  
Kassör



Johnny Åström  
Sekreterare



Eva Åström  
Ledamot



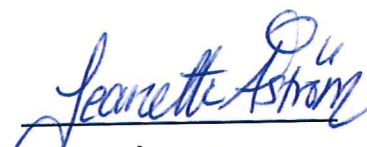
Hans Taivalsaari  
Ledamot



Karin Andersson  
Ledamot



Monika Karlsson  
Ledamot



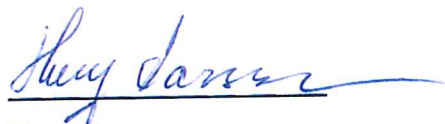
Jeanette Åström  
Suppleant



Kristina Wiklund  
Suppleant



Malin Markström  
Suppleant



Henry Larsson  
Suppleant

## REVISIONSBERÄTTELSE

**Avseende Norrbottens Sjukvårdsparti Piteå lokalavdelning  
gällande verksamhetsåret 2018.**

Undertecknade revisorer har efter granskning av kassabokföring och bilagda certifikat funnit att omsorgsfull notering förevarit samt att inga anmärkningar mot enskilda poster finns att erinra.

Vidare har avdelningens aktivitet granskats i vad gäller styrelsens arbete och inte heller där har vi funnit något att erinra mot.

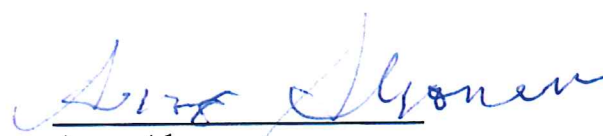
Vi förslår därför årsmötet godkänna full och tacksam ansvarsfrihet för styrelsen.

Piteå i maj månad 2019

Revisor

  
Birger Arvidsson

Revisor

  
Arvo Ahonen

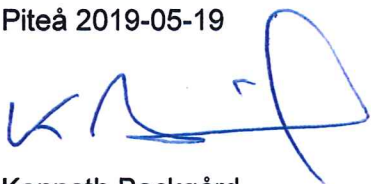
## Granskningsrapport Sjukvårdspartiet Piteå

Denna granskningsrapport avser Sjukvårdspartiet Piteå lokalavdelning med organisationsnummer: 898801-2426.

Undertecknad är utsedd att granska om redovisningen från Sjukvårdspartiet Piteå lokalavdelning ger en rättvisande bild av hur de använt partistödet för verksamhetsåret 2018.

Undertecknad har tagit del av verksamhetsberättelsen, revisionsberättelsen samt resultat- och balansräkning för 2018 och intygar att dessa redogörelser ger en rättvisande bild av hur partistödet använts. Utifrån dessa redogörelser kan konstateras att partistödet har använts på ett effektivt och ändamålsenligt sätt för att stärka partiets ställning i den kommunala demokratin i Piteå.

Piteå 2019-05-19




Kenneth Backgård  
Ordförande  
Sjukvårdspartiet Norrbotten

§243

**Kommunalt partistöd –  
Skol- och  
landsbygdspartiet Piteå  
2020**

I9KS54



185 302,34	2018-01-01 kvar från år 2017
<b>totalt 360</b>	frimärken
<b>totalt 6 383</b>	Prenumeration tidningar
<b>totalt 4 829</b>	Utbildning Lokala Partiers Nätverk Timrå
<b>totalt 16 669</b>	Civilkuragepris alla kostnader
<b>totalt 1 496</b>	Webbhotell, domän
<b>totalt 64 482,7</b>	All Annonsering varav 25 000 annonsering PiteåTidningen
<b>totalt 500</b>	polistillstånd
<b>totalt 108 188</b>	valbilagor
<b>totalt 503</b>	banktjänster
<b>totalt 18 150</b>	lån
<b>41,64</b>	i kassan 2018-12-31
<b>18 108,36</b>	Skuld 2019-01-01
<p>Verifikat stämmer med faktiska utlägg. Nästan alla utgifter är kopplade till valrörelsen 2018. Partiet har fördubblat sina mandat i kommunfullmäktige. Vilket är ett tydligt bevis för att partiet har stärkt sin politiska ställning i den kommunala demokratin. Något kommunalt partistöd erhöles inte för 2018 och partiet har tydligen tagit upp lån för att finansiera förra årets valrörelse.</p> <p>Av partiet utsedd särskild granskare</p> <p></p> <p>Rubert Pettersson 2019-01-11</p>	



## Bilagor

Ange eventuella bilagor som bifogas blanketten (Verksamhetsberättelse, redovisning, protokoll från styrelsemöte etc.)


## Underskrift

Härmed intygas att ovanstående redovisning är korrekt

Datum	Datum 2019-01-10
Ordförande SLP har ingen ordförande	Kassör 
Namnförtydligande	Namnförtydligande Anders Nordin

## Granskningsintyg

Härmed intygas att partiet har följt ändamålet för "Regler för kommunalt partistöd i Piteå kommun".

Intygas av 	Namnförtydligande Rubert Pettersson
Datum 2019-01-11	Ort Nybyn

Skickas till kommunstyrelsen@pitea.se eller lämnas till kommunledningsförvaltningen, Svartuddsvägen 1, 94185 Piteå

§244

**Kommunalt partistöd –  
Sverigedemokraterna  
Piteå 2020**

I9KS53



## Verksamhetsberättelse SD Piteå 2018

Ett välbesökt årsmöte hölls på Nolia i februari där en ny styrelse valdes med Elin Håkansson som ordförande, Magnus Häggblad som vice ordförande tillsammans med ytterligare fem ledamöter.

Året har präglats av valrörelsen som inleddes på kyrkmarknaden i Öjebyn i juni och fortsatte på Stora Nolia i augusti med engagemang från Sverigevännen från hela Norrbotten och Västerbotten. Vi hade bokat ett större tält där vi också kunde göra videoupptagningar av lokala föredragningar och debatter som publicerades på vår Facebooksida.

Valrörelsen avslutades med debatter på skolor och institutioner och ett valtält på Byxtorget i september.

Vi gick framåt i samtliga val, särskilt i riksdagsvalet i Norrbotten där vi fick 16 procent av rösterna, närapå riksnivå, och blev näst största parti, betydligt större än Moderaterna. På kommunal nivå fick vi dock stark konkurrens av bland annat Sjukvårdspartiet vilket sannolikt begränsade vår tillväxt till tre mandat. På likartat sätt förhöll det sig i regionen.

Fullmäktigegruppen presenterade också 2018 en egen budget trots avsaknad av nämndsplatser vilket rönt uppmärksamhet även bland motståndarna. Ett flitigt deltagare i debatten i fullmäktige har varit kännetecknande för gruppen.

Framtiden ser ljus ut. Sverigedemokraterna har potential att växa betydligt även lokalt framöver vilket genombrottet i Norrland i årets riksdagsval visar trots den korta tid som partiet verkat här.

/Styrelsen Sverigedemokraterna Piteå



## Ekonomisk berättelse Sverigedemokraterna Piteå 2018

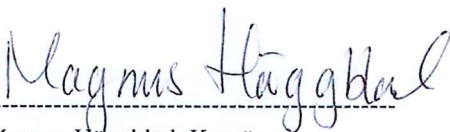
Den 1 Januari 2018 uppgick den ingående balansen på föreningens bankkonto till **135.359,61kr**

Intäkterna för 2018 uppgår till **181.200kr** vilket utgörs till största del av det kommunala partistödet.

Utgifterna för 2018 har landat på en summa av **160.379,99kr** och utgöres till största del av valfondsavgift riks samt olika satsningar på valet samt lokalhyra för kontorsrummet på Nolia.

31 December 2018 så noterades den utgående balansen till sammanlagt **157.901,10kr** varav **6250kr** på placeringskonto samt **200kr** i handkassa.

För Sverigedemokraterna Piteå

  
-----  
Magnus Häggblad, Kassör

## Balansrapport ÅRL

	Ing balans	Ing saldo	Period	Utg balans
<b>TILLGÅNGAR</b>				
<b>Anläggningstillgångar</b>				
Materiella anläggningstillgångar				
<b>1250</b> Datorer	0,00	0,00	1 745,00	1 745,00
Summa materiella anläggningstillgångar	0,00	0,00	1 745,00	1 745,00
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1 745,00</b>	<b>1 745,00</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>				
Kassa och bank				
<b>1910</b> Kassa	200,00	200,00	0,00	200,00
<b>1930</b> Företagskonto/checkkonto/ affärskonto	135 359,61	135 359,61	16 090,79	151 450,40
<b>1940</b> Placeringskonto	6 250,70	6 250,70	0,00	6 250,70
Summa kassa och bank	141 810,31	141 810,31	16 090,79	157 901,10
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>141 810,31</b>	<b>141 810,31</b>	<b>16 090,79</b>	<b>157 901,10</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>	<b>141 810,31</b>	<b>141 810,31</b>	<b>17 835,79</b>	<b>159 646,10</b>
<b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>				
<b>SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>BERÄKNAT RESULTAT</b>	<b>141 810,31</b>	<b>141 810,31</b>	<b>17 835,79</b>	<b>159 646,10</b>

## Resultatrapport ÅRL

	Period	Akkumulerat	Period fg år
<b>RÖRELSENS INTÄKTER</b>			
<b>Övriga rörelseintäkter</b>			
3987 Erhållna kommunala bidrag	181 200,00	181 200,00	0,00
<b>Summa övriga rörelseintäkter</b>	<b>181 200,00</b>	<b>181 200,00</b>	<b>0,00</b>
<b>SUMMA RÖRELSENS INTÄKTER</b>	<b>181 200,00</b>	<b>181 200,00</b>	<b>0,00</b>
<b>RÖRELSENS KOSTNADER</b>			
<b>BRUTTOVINST</b>			
	<b>181 200,00</b>	<b>181 200,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Övriga externa kostnader</b>			
5010 Lokalhyra	-11 196,00	-11 196,00	0,00
5011 Hyra för kontorslokaler	-16 758,00	-16 758,00	0,00
5091 Marknad och marknadsföringskostnader	-6 618,00	-6 618,00	0,00
5092 Anonsering	-26 398,00	-26 398,00	0,00
5801 Milersättning	-3 520,49	-3 520,49	0,00
6090 Övriga valkostnader	-13 462,00	-13 462,00	0,00
6100 Kontorsmateriel och trycksaker (gruppkonto)	-46 521,00	-46 521,00	0,00
6250 Postbefordran	-3 578,50	-3 578,50	0,00
6490 Övriga förvaltningskostnader	-31 825,00	-31 825,00	0,00
6570 Bankkostnader	-503,00	-503,00	0,00
<b>Summa övriga externa kostnader</b>	<b>-160 379,99</b>	<b>-160 379,99</b>	<b>0,00</b>
<b>Personalkostnader</b>			
7631 Mat, fika, internt i föreningen	-1 239,22	-1 239,22	0,00
<b>Summa personalkostnader</b>	<b>-1 239,22</b>	<b>-1 239,22</b>	<b>0,00</b>
<b>Avskrivningar</b>			
7835 Avskrivningar på datorer	-1 745,00	-1 745,00	0,00
<b>Summa avskrivningar</b>	<b>-1 745,00</b>	<b>-1 745,00</b>	<b>0,00</b>
<b>RÖRELSERESULTAT</b>	<b>17 835,79</b>	<b>17 835,79</b>	<b>0,00</b>
<b>RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER</b>	<b>17 835,79</b>	<b>17 835,79</b>	<b>0,00</b>
<b>SUMMA RÖRELSENS KOSTNADER</b>	<b>-163 364,21</b>	<b>-163 364,21</b>	<b>0,00</b>
<b>BERÄKNAT RESULTAT</b>	<b>17 835,79</b>	<b>17 835,79</b>	<b>0,00</b>

## Revisionsberättelse SD Piteå 2018

I egenskap av revisorer har vi granskat räkenskaper och förvaltning av SD Piteå, organisationsnummer 802496-0323 för perioden 2018-01-01 - 2018-12-31.

Vi har tagit del av protokoll och räkenskapshandlingar och funnit dessa i god ordning för ovanstående period.

Då revisionen inte givit någon anledning till anmärkning tillstyrker vi att styrelsen beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret.

Granskningen har utförts enligt god revisionsed.



Åke Wallin



**2019-05-28**

## **Granskningsintyg Sverigedemokraterna Piteå 802496-0323**

**Sverigedemokraterna i Piteå har 2018 erhållit partistöd från Piteå kommun enligt årsredovisningen.**

**Jag har granskat årsredovisningen samt övriga bilagda dokument och funnit att partistödet har använts enligt de riktlinjer som gäller för användande av partistöd i Piteå kommun.**

**Piteå 2019-05-28**

**Ulf Lindeberg**

§245

**Kommunalt partistöd –  
Vänsterpartiet Piteå 2020**

I9KS52



Vänsterpartiet



## Redovisning av mottaget partistöd.

Vänsterpartiet i Piteå har mottagit 366 800 kr i kommunalt partistöd för 2018.

- Stödet har använts till lokal- och kontorskostnader för medlemsaktiviteter och till stöd för ungdomsklubbens verksamhet.
- Under året har huvuddelen av partiföreningens verksamhet fokuserats kring valrörelsen. Vi har anordnat en kandidatskola med framtagande av lokalt valmaterial och foton. Vi deltog i Noliämässan och hade en valstuga på Byxtorget. Vi har haft en valombudsman anställd under åtta veckor för att koordinera alla aktiviteter.
- Partistödet har också använts till hyror och annonsering vid andra offentliga arrangemang. Ersättningar går också till partidistriktet för köpta tjänster eftersom partiföreningen inte har någon egen anställd.
- Kommungruppens kostnader finansieras av partistödet och används till utbildningsdagar och studiebesök. Gruppen består av 17 personer och samlas regelbundet. Arbetet leds av gruppledaren (Maria Holmquist Ek). Hon uppbär gruppleddararvode enligt det kommunala arvodesreglementet, inga ersättningar utöver det.

Underskrift:

Piteå 2019-01-25

Brith Fäldt, ordförande

Granskningsintyg.

Vi anser att partiföreningen använder partistödet i enlighet med det som Kommunallagen kräver. Det möjliggör partiföreningen att bedriva en god utåtriktad verksamhet för att möta medborgarna och utveckla demokratin.



§246

**Rapportering av ej  
verkställda beslut enligt  
socialtjänstlagen (SoL) för  
första och andra kvartalet  
2019**

I9KS5



## § 134

### Rapportering av ej verkställda beslut – SoL 2019 kvartal I

Diariennr I9SN98

#### Beslut

Överlämna statistikrapport över ej verkställda beslut för kvartal I – 2019 till kommunfullmäktige och till revisorerna.

#### Ärendebeskrivning

Kommunen har skyldighet att rapportera ej verkställda gynnande beslut enligt SoL som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Rapporteringen görs varje kvartal av socialtjänsten, på individnivå till socialnämndens AU och Inspektionen för vård och omsorg. Socialnämnden avrapporterar i avidentifierad form till kommunfullmäktige och kommunens revisorer.

#### Stöd och omsorg

Under kvartal I så fanns det totalt 3 st beslut som ej kunnat verkställas inom lagstadgade 3 månader. Det är 10 st mindre än senaste rapporteringen.

1 st beslut om boende

2 st beslut om kontaktfamilj

Under perioden så har 7st beslut om insats verkställts, fördelat på:

2 st kontaktperson.

4 st kontaktfamilj

1 st ledsagarservice

Övriga beslut har ej kunnat verkställas då

matchning av behov ej ansetts lämplig alternativt att person tackat nej.

1 st icke verkställt beslut felrapporterades kvartal 4, denne var felaktigt registrerad. Insatsen påbörjades aldrig och avslutades helt ca 2 månader efter beslut om insats. Insatsen gäller ”Trappan”.

#### Äldreomsorg

Under kvartal I fanns 3 beslut som ej kunnat verkställas inom lagstadgade tre månader vilket är 9 färre jämfört med senaste rapporteringen. Samtliga beslut avser bistånd i form av särskilt boende. I dagsläget är statusen för de aktuella ärendena följande;

- ansökan har återtagits

- verkställts under kvartal I

- specifikt önskemål har inte kunnat matchas

#### Konsekvensbeskrivning

Medborgare



#### Stöd och omsorg

Rekrytering av uppdragstagare kontaktperson/kontaktfamilj samt ledsagare till specifika uppdrag kräver en matchning mellan uppdragstagaren och behoven som skall tillgodoses. Detta är en grannliga uppgift som medför svårigheter att hitta rätt person/personer för uppdraget.

#### Äldreomsorg

Under första kvartalet har samtliga personer som väntar fått minst ett erbjudande om permanent plats i särskild boendeform. Erbjudna platser matchar inte alltid medborgarens önskemål vilket bedöms vara en bidragande orsak till att besluten inte blivit verkställda i tid. Trenden är att det finns förväntningar på kommunen att kunna matcha medborgarnas önskemål i högre utsträckning samtidigt som behovet av platser inom särskild boendeform är fortsatt högt.

#### Konsekvensbeskrivning

Verksamhet

#### Stöd och omsorg

Arbetet med att korta tiden till verkställighet och motivationsarbete pågår ständigt. De som beviljas insats har många gånger specifika önskemål eller individuella behov som försvårar arbetet. Arbetet med att försöka rekrytera uppdragstagare som motsvarar önskemål och behov pågår ständigt. Avdelningen strävar ständigt för att vara attraktiv till nya uppdragstagare, översyn och förbättring av rekrytering, tillgänglighet och attraktion är ett ständigt pågående arbete. Dokumentation i varje ärende är viktig där det tydligt framgår vilka erbjudanden som personerna får och eventuellt andra insatser som sätts in i avvaktan på verkställighet.

#### Äldreomsorg

Fördröjning av verkställighet av beslut om särskild boendeform orsakas främst av platsbrist eller att tillgängliga platser inte är lämpliga i vissa fall. Möjligheten att matcha medborgarens behov och önskemål mot tillgängliga resurser kan ibland vara svåra att tillmötesgå. Platsbristen inom särskild boendeform påverkar i hög utsträckning även övriga verksamheter inom äldreomsorgen. Arbetet med rätt tid från beslut till verkställighet fortsätter att ske löpande och individuellt utifrån medborgarens behov, situation och resurser.

#### Konsekvensbeskrivning

Budget

#### Stöd och omsorg

Oklart om det för perioden kommer att utgå sanktionsavgifter för ej verkställda beslut

#### Äldreomsorg

Oklart om det för perioden kommer att utgå sanktionsavgifter för ej verkställda beslut

#### Beslutsunderlag

- Rapportering av ej verkställda beslut - SoL 2019, kvartal 1
- Rapportering SoL - avidentifierad SO k 1 2019



**Rapportering ej verkställda beslut SoL  
Kvartal 1 - 2019**

Namn	Kön	Verks	Insatstyp	Besluts- datum	Datum för erbjudande	Beslut ej verkställt	Verkställt datum	Avslutat	Tackat nej	Kommentar
	M	PS	Boende vuxna	2018-03-26	2018-03-26 2018-12-14	X			X	Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället (2018-03-31). Erbjuden plats på Saxofonen. Tackat nej på grund av att lägenheten ligger på bottenvåningen. Erbjuden plats på Linnéboendet, men inflyttning/verkställighet har inte kunnat göras på grund av att lägenheten först måste renoveras.
	K	VF	Ledsagarservice				2019-01-23	2019-03-15		Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från avbrott vid förra rapporteringstillfället (2018-09-30). Avbrott i verkställigheten 2018-07-01. Resursbrist, saknar lämplig personal. Personen har sagt upp insatsen på egen begäran.
	K	BoF	Kontaktfamilj	2017-08-15		X		2019-03-06	X	Ej hittat lämplig kontaktfamilj. Erbjudits korttids, nekat. Har tagit tillbaka samtycke till insats i samråd med socialtjänsten.
	M	BoF	Kontaktfamilj	2017-12-05		X		2019-01-29	X	Ej hittat lämplig kontaktfamilj. Erbjudits korttids, nekat. Vårdnadshavare har tagit tillbaka samtycke till insatsen då de anser att LSS-insatserna som finns är tillräckliga.

PS = Psykosocialt stöd  
VF = Vuxna funktionsnedsatta  
BoF = Barn- och familj

Namn	Kön	Verks	Insatstyp	Besluts- datum	Datum för erbjudande	Beslut ej verkställt	Verkställt datum	Avslutat	Tackat nej	Kommentar
	K	BoF	Kontaktfamilj	2018-05-17			2019-01-22			Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället 2018-09-30. Hittat lämplig kontaktfamilj, möte för uppstart planeras till 22/1. Verkställt 2019-01-22.
	M	BoF	Kontaktfamilj	2018-05-17			2019-01-22			Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället 2018-09-30. Hittat lämplig kontaktfamilj, möte för uppstart planeras till 22/1. Verkställt 2019-01-22.
	M	BoF	Kontaktperson	2018-09-14			2019-02-06			Verkställt 2019-02-06.
	K	BoF	Kontaktfamilj	2018-09-20			2019-02-06			Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället 2018-09-30. Ej hittat lämplig kontaktfamilj. Verkställd 2019-02-06.
	M	BoF	Trappan	2018-10-09		X		2018-12-14		Insatsen skulle aldrig ha rapporterats som icke verkställd. Det var felaktigt registrerat. Insatsen påbörjades aldrig och avslutades ca 2 månader efter beslut om insats.
	K	BoF	Kontaktperson	2018-11-01			2019-03-25			Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället 2018-12-31. Insatsen verkställd 2019-03-25.

BoF = Barn- och familj

Namn	Kön	Verks	Insatstyp	Besluts- datum	Datum för erbjudande	Beslut ej verkställt	Verkställt datum	Avslutat	Tackat nej	Kommentar
	K	BoF	Kontaktfamilj	2018-11-23			2019-04-02			Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället 2018-12-31. Insatsen verkställd 2019-04-02.

BoF = Barn- och familj

År	2019
Kvartal	Q1

Namn	Kön	Lagområde SOL/LSS	Insatstyp	Besluts- datum	Datum för erbjudande	Datum för erbjudande i tillfälligt boende	Beslut ej verkställt	Verkställt datum	Avbrott	Avslutat	Huvudsakligt skäl. Ex resursbrist, tackat nej	Kommentar/Orsak
	K	SoL	Vård- och omsorgsboende	2018-12-11	2019-02-15		x					Bor i särskilt boende i Luleå. Önskar specifikt vård- och omsorgsboende i Piteå
	K	SoL	Vård- och omsorgsboende	2018-11-06	2018-12-20 2019-01-08			2019-02-15				Tackat nej till första erbjudandet, tackat ja till andra erbjudandet
	K	SoL	Vård- och omsorgsboende	2018-11-20	2018-11-20 2018-12-12 2019-02-13		x			2019-02-21		Återtagit ansökan





## § 196

### Rapportering av ej verkställda beslut – SoL kvartal 2 2019

Diariennr 19SN98

#### Beslut

Överlämna statistikrapport över ej verkställda beslut för kvartal 2 2019 till kommunfullmäktige och till revisorerna.

#### Ärendebeskrivning

Kommunens skyldighet att rapportera ej verkställda gynnande beslut enligt SoL som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Rapporteringen görs varje kvartal av socialtjänst, på individnivå till socialnämndens AU och Inspektionen för vård och omsorg. Socialnämnden avrapporterar i avidentifierad form till kommunfullmäktigen och kommunens revisorer

#### Stöd och omsorg

Under kvartal 2 så fanns det totalt 6 st beslut som ej kunnat verkställas inom lagstadgade 3 månader. Det är 3 st fler än senaste rapporteringen.

1 st beslut om boende

4 st beslut om kontaktperson

1 st sysselsättning

#### Äldreomsorg

Under andra kvartalet fanns det 12 beslut som ej verkställts inom lagstadgade tre månader. Det är nio fler jämfört med senaste rapporteringen. Samtliga beslut avser bistånd i form av särskild boendeform. Orsak till att besluten inte kunnat verkställas handlar om resursbrist men även om att medborgaren haft särskilda önskemål. Samtliga medborgare har fått erbjudande om permanent plats på särskilt boende och de har även flyttat in.

#### Konsekvensbeskrivning

Medborgare

#### Stöd och omsorg

Rekrytering av uppdragstagare kontaktperson/kontaktfamilj samt ledsagare till specifika uppdrag kräver en matchning mellan uppdragstagaren och behoven som skall tillgodoses. Detta är en grannliga uppgift som medför svårigheter att hitta rätt person/personer för uppdraget. När det gäller boendet var personen erbjuden ett boende i tid men då valde personen att tacka nej på grund av lägenhetens belägenhet. Nu är personen erbjuden ett nytt boende som denne har tackat ja till men avvaktar renovering av lägenheten. Sysselsättningen är verkställd.

#### Äldreomsorg

Samtliga medborgare har fått minst ett erbjudande om permanent plats i särskild boendeform. Erbjudna platser matchar inte alltid medborgarens önskemål och i enstaka fall har erbjudandet inte kommit rätt i tid vilket fördröjt inflyttning. Sju medborgare har vistats på tillfälligt



boende i väntan på erbjudande om permanent plats i särskild boendeform och två bor i särskild boendeform i en annan kommun. Det finns fortsatt höga förväntningar på kommunen att kunna matcha medborgarnas önskemål samtidigt som tillgången till permanenta platser i särskild boendeform är begränsade.

Konsekvensbeskrivning  
Verksamhet

Stöd och omsorg

Arbetet med att korta tiden till verkställighet och motivationsarbete pågår ständigt. De som beviljas insats har många gånger specifika önskemål eller individuella behov som försvårar arbetet. Arbetet med att försöka rekrytera uppdragstagare som motsvarar önskemål och behov pågår ständigt. Avdelningen strävar ständigt för att vara attraktiv till nya uppdragstagare, översyn och förbättring av rekrytering, tillgänglighet och attraktion är ett ständigt pågående arbete. Dokumentation i varje ärende är viktig där det tydligt framgår vilka erbjudanden som personerna får och eventuellt andra insatser som sätts in i avvaktan på verkställighet.

Äldreomsorg

Platsbrist och att tillgängliga platser inte matchar medborgarens behov och önskemål bidrar till fördröjning av verkställighet. Platsbristen inom särskild boendeform påverkar i hög utsträckning övriga verksamheter inom äldreomsorgen. Möjligheten att matcha medborgarens behov och önskemål mot tillgängliga resurser kan ibland vara svåra att tillmötesgå. Arbetet med rätt tid från beslut till verkställighet fortsätter att ske löpande och individuellt utifrån medborgarens behov, situation och resurser.

Konsekvensbeskrivning  
Budget

Stöd och omsorg

Oklart om det för perioden kommer utgå sanktionsavgifter för ej verkställda beslut

Äldreomsorg

Oklart om det för perioden kommer utgå sanktionsavgifter för ej verkställda beslut

### **Beslutsunderlag**

- Rapportering av ej verkställda beslut - SoL 2019 kvartal 2
- Ej verkställda beslut SoL ÄO kvartal 2 - aidentifierade
- Rapportering SoL kvartal 2 2019 – Aidentifierad SO

**Rapportering ej verkställda beslut SoL  
Kvartal 2 - 2019**

Namn	Kön	Verks	Insatstyp	Besluts- datum	Datum för erbjudande	Beslut ej verkställt	Verkställt datum	Avslutat	Tackat nej	Kommentar
	M	PS	Boende vuxna	2018-03-26	2018-03-26 2018-12-14		2019-07-01		X	Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället (2018-03-31). Erbjuden plats på Saxofonen. Tackat nej på grund av att lägenheten ligger på bottenvåningen. Erbjuden plats på Linnéboendet, men inflyttning/verkställighet har inte kunnat göras på grund av att lägenheten först måste renoveras.
	K	FöDa	Sysselsättning PSY	2019-01-04		X	2019-04-17			Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället (2019-03-31). Verksamheten personen skulle börja på startade först 2019-04-17.
	M	BoF	Kontaktperson SoL 4:1	2019-01-18		X	2019-05-31			Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället (2019-03-31). Ej hittat lämplig KP i tid. Verkställd nu.
	M	BoF	Kontaktperson SoL 4:1	2019-01-24		X	2019-05-02			Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället (2019-03-31). Ej hittat lämplig KP i tid. Verkställd nu.

PS = Psykosocialt stöd  
FöDa= Försörjningsstöd/Daglig verksamhet  
BoF = Barn- och familj

Namn	Kön	Verks	Insatstyp	Besluts- datum	Datum för erbjudande	Beslut ej verkställt	Verkställt datum	Avslutat	Tackat nej	Kommentar
	K	BoF	Kontaktperson SoL 4:1	2019-02-13		X	2019-06-17			Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället (2019-03-31). Kunde ej påbörja matchning omgående efter beslut pga hög arbetsbelastning. Extra svårt att matcha rätt då det är skyddade personuppgifter. Verkställd nu.
	M	BoF	kontaktfamilj SoL 4:1	2019-03-11		X	2019-06-26			Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället (2019-03-31). Ej hittat lämplig KF i tid, till viss del pga oklarheter i hur det ska verkställas. Verkställd nu.

BoF = Barn- och familj

År	2019
Kvartal	Q2

Namn	Kön	Lagområde SOL/LSS	Insats	Besluts- datum	Datum för erbjudande	Datum för erbjudande i tillfälligt boende	Beslut ej verkställt	Verkställt datum	Avbrott	Avslutat	Huvudsakligt skäl. Ex resursbrist, tackat nej	Kommentar/Orsak
	K	SOL	SÄBO	2019-03-27			x				Särskilda önskemål	Särskilda önskemål. Bor i annan kommun.
	K	SOL	SÄBO	2018-12-11			x				Särskilda önskemål	Särskilda önskemål om Roknäsgråden. Bor i annan kommun.
	M	SOL	SÄBO	2019-03-04	2019-05-23			2019-06-06			Resursbrist	
	M	SOL	SÄBO	2019-03-07	2019-06-03			2019-06-17			Resursbrist	Bott i ordinarie boende i väntan på permanent plats i särskilt boende. Har haft möjlighet till avlösning på avlösningseenhet.
	K	SOL	SÄBO	2019-03-25	2019-06-18		x				Resursbrist	Tackat ja till erbjudande om permanent plats i särskilt boende, fördröjd inflytt pga begränsad flytthjälp
	K	SOL	SÄBO	2019-01-03	2019-03-26	2019-01-04		2019-04-08			Resursbrist	Bott i tillfälligt boende i väntan på permanent plats i särskilt boende.

Namn	Kön	Lagområde SOL/LSS	Insats	Besluts- datum	Datum för erbjudande	Datum för erbjudande i tillfälligt boende	Beslut ej verkställt	Verkställt datum	Avbrott	Avslutat	Huvudsakligt skäl. Ex resursbrist, tackat nej	Kommentar/Orsak
	K	SOL	SÄBO	2019-03-01	2019-06-17	2019-03-04		2019-06-28			Resursbrist	Bott i tillfälligt boende i väntan på permanent plats i särskilt boende.
	K	SOL	SÄBO	2019-03-06	2019-05-28 2019-06-19	2019-04-16		2019-06-27			Särskilda önskemål	Bott i tillfälligt boende i väntan på permanent plats i särskilt boende.
	M	SOL	SÄBO	2019-03-12	2019-06-18	2019-03-14		2019-06-27			Resursbrist	Bott i tillfälligt boende i väntan på permanent plats i särskilt boende.
	M	SOL	SÄBO	2019-03-28	2019-06-28 2019-07-02	2019-02-20	x				Särskilda önskemål	Särskilda önskemål om Munkberga, hustrun bor där. Har i väntan på permanent plats i särskilt boende upptagligt korttidsplats.
	K	SOL	SÄBO	2019-03-14	2019-06-09	2019-03-14	x				Resursbrist	Bott i tillfälligt boende i väntan på permanent plats i särskilt boende.
	M	SOL	SÄBO	2019-01-30	2019-04-23	2019-02-13		2019-05-14			Resursbrist	Bott i tillfälligt boende i väntan på permanent plats i särskilt boende.

§247

**Rapportering av ej  
verkställda beslut enligt  
Lagen om stöd och service  
(LSS) för första och andra  
kvartalet 2019**

19KS4



## § 135

### Rapportering ej verkställda beslut – LSS 2019 kvartal I

Diariennr I9SN99

#### Beslut

Överlämna statistikrapport över ej verkställda beslut för kvartal I 2019 till kommunfullmäktige och revisorerna

#### Ärendebeskrivning

Kommunen har skyldighet att rapportera ej verkställda gynnande beslut enligt LSS som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Rapporteringen görs varje kvartal av Stöd och omsorg, på individnivå till socialnämndens AU och Inspektionen för vård och omsorg. Socialnämnden avrapporterar i avidentifierad form till kommunfullmäktige och kommunens revisorer.

Under kvartal I fanns det 8 st gynnande ej verkställda beslut.

3 st avser Daglig verksamhet

4 st avser Boende vuxna

1 st avser Kontaktperson

Sedan förra rapporten så har 7 st beslut verkställts, fördelat på:

2 st Boendebeslut

4 st Daglig verksamhet .

1 st Kontaktperson

#### Konsekvensanalys

##### Medborgare

Kvarstår utmaningar att bemöta behov och efterfrågan på flera områden, specifikt boendeplatser, för att kunna möta upp detta så kommer boendeplan att upprättas och presenteras såväl verksamhet och politik. Sedan förra rapporteringstillfället så har det öppnats möjligheter att starta boende i Onyxens tidigare daglig verksamhet

##### Verksamhet

Arbetet med att korta tiden till verkställighet och motivationsarbete pågår ständigt. De som beviljas insats har många gånger specifika önskemål eller individuella behov som försvårar arbetet. Dokumentation i varje ärende är viktigt där det tydligt framgår vilka erbjudanden som personerna får och eventuella andra insatser som sätts in i avvaktan på verkställighet.

##### Budget

Det kan komma att utgå sanktionsavgifter för Stöd och Omsorgs verksamheter på grund av ej verkställda beslut i samband med verkställighet.





**Beslutsunderlag**

- Rapportering ej verkställda beslut - LSS 2019, kvartal 1
- Rapportering LSS - aidentifierad k 1 2019

**Rapportering ej verkställda beslut LSS  
Kvartal 1 - 2019**

Namn	Kön	Verks	Insatstyp	Besluts-datum	Datum för erbjudande	Beslut ej verkställt	Verkställt datum	Avslutat	Tackat nej	Kommentar
	M	PS	Boende vuxna	2017-04-05	2018-04-17 2018-11-12		2019-02-12		X	Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället (2017-06-30). Önskar specifikt boende i Öjebyn. Ingen ledig plats sedan ansökan. Erbjuden plats på Blå Kullen, men tackade nej. Önskar specifikt boende i centrala stan. Blivit erbjuden plats på Birkarlen och tackat ja. Fått erbjudande om inflyttning efter årsskiftet. Gode mannen önskar att flytten ska få ske långsamt.
	K	FöDa	Daglig verksamhet	2017-11-24			2018-12-19			Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället (2017-12-31). Ingen ledig plats. Önskar plats på Bryggan Café. Finns inte plats där just nu. Då Bryggan lägger ner sin verksamhet första halvåret 2019 kommer vi inte att placera där. Personen kontaktas om andra önskemål. Inte verkställd på grund av vattenskada på Onyxen och den verksamheten har blivit utplacerad på övriga dagverksamheter. Kommer att erbjudas plats på Onyxen med start i januari 2019.

PS = Psykosocialt stöd

FöDa = Försörjningsstöd/Daglig verksamhet

Namn	Kön	Verks	Insatstyp	Besluts-datum	Datum för erbjudande	Beslut ej verkställt	Verkställt datum	Avslutat	Tackat nej	Kommentar
	K	FöDa	Daglig verksamhet	2018-02-01			2019-01-30			Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället (2018-03-31). Kontakt startad med arbetsanpassare, men personen har varit svår att nå. Personen är inte aktuell på grund av hälsoskäl, men beslutet ligger vilande.
	M	FöDa	Daglig verksamhet	2018-03-02	2018-11-26	X			X	Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället (2018-03-31). Ingen ledig plats. Finns en plan för personen under hösten 2018. Erbjuden plats på SAVO, men kom aldrig på grund av hälsoskäl. Nytt försök under januari 2019. Tackat nej till SAVO 2019-03-15. Önskar en annan placering.
	K	PS	Boende vuxna	2018-04-09	2018-12-06	X			X	Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället (2018-06-30). Ingen ledig boendeplats. Erbjuden plats på Birkarlen, tackade nej.

FöDa = Försörjningsstöd/Daglig verksamhet

PS = Psykosocialt stöd

	Kön	Verks	Insatstyp	Besluts- datum	Datum för erbjudande	Beslut ej verkställt	Verkställt datum	Avslutat	Tackat nej	Kommentar
	M	FöDa	Daglig verksamhet	2018-04-19			2019-01-30			Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället (2018-06-30). Väntat på studier som inte blev aktuellt. Finns en plan för personen på Safiren under hösten 2018. Inte verkställd på grund av vattenskada på Onyxen och den verksamheten har blivit utplacerad på övriga dagverksamheter. Finns en plan för personen på Safiren under januari 2019.
	K	FöDa	Daglig verksamhet	2018-06-26		X		2019-02-13		Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället (2018-06-30). Personen själv vill avvakta med verkställande på grund av inskolning av barn i förskolan. Insatsen avslutad på egen begäran.
	K	FöDa	Daglig verksamhet	2018-07-10			2019-03-27			Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället (2018-09-30). Inte verkställd på grund av vattenskada på Onyxen och den verksamheten har blivit utplacerad på övriga dagverksamheter. Planerad start på Kristallen januari 2019.

FöDa = Försörjningsstöd/Daglig verksamhet

Namn	Kön	Verks	Insatstyp	Besluts- datum	Datum för erbjudande	Beslut ej verkställt	Verkställt datum	Avslutat	Tackat nej	Kommentar
	K	PS	Boende vuxna	2018-08-22	2018-12-13 2019-02-25	X			X	Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället (2018-09-30). Haft egen lägenhet med boendestöd, fungerade inte. Bor hos pappa och bonusmamma, ohållbar situation. Familjen orkar inte, mycket konflikter. Personen tror att ett närboende skulle passa. Erbjuden plats på Birkarlen 2018-12-13, tackade nej. Erbjuden ett närboende kopplat till Renen 2019-02-25. Personen tackar ja. Planerad inflyttning i mitten av april 2019.
	K	PS	Boende vuxna	2018-10-16	2019-03-18	X				Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället (2018-12-31). Personen bor själv i lägenhet, men är mycket otrygg och orolig. Önskar gruppboestad med journatt i centrala delarna av stan. Erbjuden plats på Kollektivet 2019-03-18. Personen tackar ja.
	K	PS	Boende vuxna	2018-10-16	2019-01-18	X	2019-04-01			Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället (2018-12-31). Önskar plats på gruppboestad, helst i Öjebyn i andra hand i centrala stan. Erbjuden plats på Birkarlen, tackar ja.

PS = Psykosocialt stöd

Namn	Kön	Verks	Insatstyp	Besluts-datum	Datum för erbjudande	Beslut ej verkställt	Verkställt datum	Avslutat	Tackat nej	Kommentar
	M	FöDa	Daglig verksamhet	2018-12-20		X	2019-04-01			Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället (2018-12-31). Ingen ledig plats.
	M	VF	Kontaktperson	2018-12-27	2019-03-12	X			X	Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället (2018-12-31). Erbjuden kontaktperson. Tackar nej till erbjudandet.
	M	BoF	Kontaktpersson	2018-09-10			2019-01-14			Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället 2018-09-30. Ingen lämplig kontaktperson har hittats.

FöDa = Försörjningsstöd/Daglig verksamhet

VF = Vuxna funktionsnedsatta

BoF = Barn- och familj



## § 197

### Rapportering ej verkställda beslut – LSS kvartal 2 2019

Diariennr 19SN99

#### Beslut

Överlämna statistikrapport över ej verkställda beslut för kvartal 2 2019 till kommunfullmäktige och revisorerna

#### Ärendebeskrivning

Kommunen har skyldighet att rapportera ej verkställda gynnande beslut enligt LSS som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Rapporteringen görs varje kvartal av Stöd och omsorg, på individnivå till socialnämndens AU och Inspektionen för vård och omsorg. Socialnämnden avrapporterar i avidentifierad form till kommunfullmäktige och kommunens revisorer.

Under kvartal 2 fanns det 17 st gynnande ej verkställda beslut.

- 6 st avser Daglig verksamhet
- 4 st avser Boende vuxna
- 1 st avser Kontaktperson
- 3 st avser Ledsagarservice
- 2 st Korttidsvistelse
- 1 st Avlösarservice

#### Konsekvensanalys

##### Medborgare

Kvarstår utmaningar att bemöta behov och efterfrågan på flera områden, specifikt boendeplatser och daglig verksamhet. För att kunna möta upp detta så kommer boendeplan att upprättas och presenteras såväl verksamhet och politik. Det är sökt pengar från Innovationsfonden för utvecklingsarbete inom daglig verksamhet för utveckling av fler platser.

##### Verksamhet

Arbetet med att korta tiden till verkställighet och motivationsarbete pågår ständigt. De som beviljas insats har många gånger specifika önskemål eller individuella behov som försvårar arbetet. Dokumentation i varje ärende är viktigt där det tydligt framgår vilka erbjudanden som personerna får och eventuella andra insatser som sätts in i avvaktan på verkställighet.

##### Budget

Det kan komma att utgå sanktionsavgifter för Stöd och Omsorgs verksamheter på grund av ej verkställda beslut i samband med verkställighet.

#### Beslutsunderlag

- Rapportering ej verkställda beslut - LSS kvartal 2 2019
- Rapportering LSS kvartal 2 2019 - avidentifierad





**Rapportering ej verkställda beslut LSS  
Kvartal 2 - 2019**

Namn	Kön	Verks	Insatstyp	Besluts-datum	Datum för erbjudande	Beslut ej verkställt	Verkställt datum	Avslutat	Tackat nej	Kommentar
	M	FöDa	Daglig verksamhet	2018-03-02	2018-11-26	X			X	Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället (2018-03-31). Ingen ledig plats. Finns en plan för personen under hösten 2018. Erbjuden plats på SAVO, men kom aldrig på grund av hälsoskäl. Nytt försök under januari 2019. Tackat nej till SAVO 2019-03-15. Önskar en annan placering.
	K	PS	Boende vuxna	2018-04-09	2018-12-06 2019-06-26	X			X	Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället (2018-06-30). Ingen ledig boendeplats. Erbjuden plats på Birkarlen, tackade nej. Erbjuden plats på Strömnäs, tackade ja 2019-07-03. Inflyttning enligt önskemål under hösten.

FöDa = Försörjningsstöd/Daglig verksamhet

PS = Psykosocialt stöd

Namn	Kön	Verks	Insatstyp	Besluts- datum	Datum för erbjudande	Beslut ej verkställt	Verkställt datum	Avslutat	Tackat nej	Kommentar
	K	PS	Boende vuxna	2018-08-22	2018-12-13 2019-02-25		2019-04-15		X	Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället (2018-09-30). Haft egen lägenhet med boendestöd, fungerade inte. Bor hos pappa och bonusmamma, ohållbar situation. Familjen orkar inte, mycket konflikter. Personen tror att ett närboende skulle passa. Erbjuden plats på Birkarlen 2018-12-13, tackade nej. Erbjuden ett närboende kopplat till Renen 2019-02-25. Personen tackar ja. Planerad inflyttning i mitten av april 2019.
	K	PS	Boende vuxna	2018-10-16	2019-03-18		2019-05-08			Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället (2018-12-31). Personen bor själv i lägenhet, men är mycket otrygg och orolig. Önskar gruppboende med journatt i centrala delarna av stan. Erbjuden plats på Kollektivet 2019-03-18. Personen tackar ja.

PS = Psykosocialt stöd

Namn	Kön	Verks	Insatstyp	Besluts- datum	Datum för erbjudande	Beslut ej verkställt	Verkställt datum	Avslutat	Tackat nej	Kommentar
	M	VF	Kontaktperson	2018-12-27	2019-01-23 2019-03-12 2019-05-23 2019-07-15	X			X	Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället (2018-12-31). Erbjuden kontaktperson. Personen vill fundera. Handläggaren ringer personen 2019-02-28. Tackar nej till erbjudandet, men vill ha sitt beslut "vilande". Handläggaren informerar att man inte kan ha beslutet vilande. Personen vill fundera. Handläggaren ringer personen 2019-03-12. Personen vill ha kvar sitt beslut. Erbjuden kontaktperson. Tackar nej till erbjudandet. 2019-05-23. Erbjuden kontaktperson. Tackar nej till erbjudandet. 2019-07-15. Handläggaren skickar mail och erbjuder kontaktperson. 2019-07-19. Inget svar från personen.
	K	PS	Boende vuxna	2019-03-13		X				Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället (2019-03-31). Ingen ledig boendeplats.

VF= Vuxna funktionsnedsatta  
PS= Psykosocialt stöd

Namn	Kön	Verks	Insatstyp	Besluts- datum	Datum för erbjudande	Beslut ej verkställt	Verkställt datum	Avslutat	Tackat nej	Kommentar
	K	VF	Ledsagarservice	Avbrott 2019-03-31		X				Avbrott i verkställigheten 2019-03-31 på grund av att personen ville avsluta av oss utsedd ledsagare. 2019-07-16, handläggare bokar in träff med ny ledsagare. 2019-07-19. Ledsagare som var tilltänkt ringer och ändrar sig. Avbokar mötet.
	M	FöDa	Daglig verksamhet	2019-01-11	2019-03-06	X			X	Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället (2019-03-31). Önskar få jobba 1 timma per vecka. Erbjuden plats på Rubinen. Svårt att nå personen via telefon. Personen tackade nej i början av maj 2019.
	M	FöDa	Daglig verksamhet	2019-02-01		X	2019-06-17			Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället (2019-03-31). Ingen ledig plats.
	M	FöDa	Daglig verksamhet	2019-03-12		X	2019-06-17			Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället (2019-03-31). Ingen ledig plats.

VF= Vuxna funktionsnedsatta

FöDa = Försörjningsstöd/Daglig verksamhet

Namn	Kön	Verks	Insatstyp	Beslutsdatum	Datum för erbjudande	Beslut ej verkställt	Verkställt datum	Avslutat	Tackat nej	Kommentar
	K	FöDa	Daglig verksamhet	2019-03-13		X				Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället (2019-03-31). Ingen ledig plats.
	K	FöDa	Daglig verksamhet	2019-03-20		X				Rapporteras nu, eftersom det inte hade gått 3 månader från beslut vid förra rapporteringstillfället (2019-03-31). Ingen ledig plats.
	K	BoF	Korttidsvistelse	2017-05-02		X	2017-08-22 Se anteckning			Insatsen verkställd 170822-190113 Föräldrarna tackade nej till verkställighet under perioden 190113-190311. Därefter har det inte varit möjligt att verkställa pga att man inte kan säkerställa en trygg vistelse för brukaren utifrån det egenvårdsintyg som gäller. Fortfarande paus i verkställigheten.
	K	BoF	Ledsagarservice	2019-02-12		X	2019-06-10			Verkställighet av insatsen ledsagare har överskridit tre månader då det funnits svårigheter i att hitta en uppdragstagare. Verkställd nu.

FöDa = Försörjningsstöd/Daglig verksamhet

BoF = Barn- och familj

Namn	Kön	Verks	Insatstyp	Besluts- datum	Datum för erbjudande	Beslut ej verkställt	Verkställt datum	Avslutat	Tackat nej	Kommentar
	K	BoF	Ledsagarservice	2019-02-12		X	2019-06-18			Verkställighet av insatsen ledsagare har överskridit tre månader då det funnits svårigheter i att hitta en uppdragstagare. Verkställd nu.
	M	BoF	Korttidsvistelse	2019-02-12		X				Socialekr. Inväntar svar kring hur vi ska planera verkställigheten tillsammans med föräldrarna.
	M	BoF	Avlösarservice	2019-02-12		X				Socialekr. Inväntar svar kring hur vi ska planera verkställigheten tillsammans med föräldrarna.

BoF = Barn- och familj

§248

# **Återrappport - Uppdrag i biblioteksplan 2016-2019**

I9KS548

## Återrapport – Uppdrag i Biblioteksplan 2016-2019

I den fastställda Biblioteksplanen för åren 2016-2019 gav kommunfullmäktige utbildningsförvaltningen/Barn- och utbildningsnämnden i uppdrag att senast 2019 ta fram ett förslag på hur skolbiblioteksfrågan ska lösas.<sup>1</sup>

Uppdraget tilldelades i samband med avsnittet **Barn och unga – vår framtid** och som sista stycke i detta avsnitt av biblioteksplanen står: ”*Eftersom det enligt skollagen ska finnas skolbibliotek i anslutning till alla skolformer är det önskvärt att skolan senast 2019 tar fram ett förslag på hur skolbiblioteksfrågan ska lösas då folkbiblioteken aldrig kan ersätta den service som en skolbibliotekarie i ett skolbibliotek kan ge elever och lärare.*”<sup>2</sup>

### Definition av Skolbibliotek

I **Skollagen**, som Piteå kommuns biblioteksplan hänvisar till, finns ingen närmare precisering av vad som kännetecknar ett skolbibliotek. Regeringen har dock i **propositionen** 2009/10:165 hänvisat till att med skolbibliotek ”*brukar vanligtvis avses en gemensam och ordnad resurs av medier och information som ställs till elevernas och lärarnas förfogande och som ingår i skolans pedagogiska verksamhet med uppgift att stödja elevernas lärande.*”<sup>3</sup>

Enligt propositionen ska organiseringen av skolbiblioteksverksamheten vara flexibel och tillgången till skolbibliotek kunna ordnas på olika sätt, beroende på de lokala förhållandena vid varje skola. Skolornas och elevernas olika behov och förutsättningar ska kunna medföra variation i anordnandet av skolbibliotek.<sup>4</sup>

**Bibliotekslagen** innehåller några mer preciserade krav på skolbiblioteken; de ska ägna särskild uppmärksamhet åt barn och ungdomar genom att erbjuda böcker, informationsteknik och andra medier anpassade till deras behov för att främja språkutveckling och stimulera till läsning.<sup>5</sup>

Bibliotekslagen säger också att skolbiblioteken ska ägna särskild uppmärksamhet åt funktionshindrade samt invandrare och andra minoriteter bland annat genom att erbjuda litteratur på andra språk än svenska och i former särskilt anpassade till dessa gruppers behov.<sup>6</sup>

**Skolverket** definierar skolbibliotek som ”*en gemensam och ordnad resurs av medier och information som ställts till elevernas och lärarnas förfogande med hjälp av kompetent personal. Skolbibliotek är en del av skolans pedagogiska verksamhet med uppgift att stödja elevernas lärande. Skolbibliotek kan därmed betraktas dels som en materiell resurs som är en*

---

<sup>1</sup> Biblioteksplan för Piteå kommun 2015-2019, Senast reviderad KF 2016-10-17 § 254, sid. 5

<sup>2</sup> Ibid., sid. 5

<sup>3</sup> Skolbibliotek, Skolinspektionens informationsblad 2011-09-30, <https://www.skolinspektionen.se/globalassets/0-si/04-rad-och-vagledning/stallningstaganden/infoblad-skolbibliotek.pdf>, hämtad 2019-06-10, sid.5

<sup>4</sup> Ibid., sid.5

<sup>5</sup> Ibid., sid.5

<sup>6</sup> Ibid., sid.6



*del i en skolas läromedel och övrig utrustning, dels som en funktion som bidrar aktivt i kunskapsutvecklingen och svarar för viss service.”<sup>7</sup>*

## **Skolbibliotekarie inget krav**

Varken i skollagen eller i bibliotekslagen finns det några bestämmelser som ställer krav på att det ska finnas en skolbibliotekarie.<sup>8</sup>

Däremot visar forskning på att skolbibliotek kan utgöra en betydelsefull pedagogisk resurs som bidrar till elevers lärande, framför allt om det finns tillgång till skolbibliotekarie och att samverkan sker mellan skolbibliotekarien och lärare samt att skolbiblioteket har legitimitet i skolan och stöd från skolledningen.<sup>9</sup>

## **Krav på skolbibliotek**

**Skolinspektionen**, som är den statliga myndighet som har tillsynsansvar för svenskt skolväsende, har utifrån skollagens och bibliotekslagens bestämmelser fastslagit att följande tre krav ska vara uppfyllda för att eleverna ska anses ha tillgång till skolbibliotek (och myndigheten utgår därför från dessa krav i sin tillsyn)<sup>10</sup>:

1. Eleverna har tillgång till ett skolbibliotek i den egna skolenhetens lokaler eller på rimligt avstånd från skolan som gör det möjligt att kontinuerligt använda biblioteket som en del av elevernas utbildning för att bidra till att nå målen för denna.
2. Biblioteket omfattar böcker, facklitteratur och skönlitteratur, informationsteknik och andra medier.
3. Biblioteket är anpassat till elevernas behov för att främja språkutveckling och stimulera till läsning.

## **Slutsats**

Enligt de definitioner som råder gällande skolbibliotek anser utbildningsförvaltningen att nuvarande organisation av skolbibliotek i Piteå kommun är acceptabel i stort. Skolenheterna, förutom Pitholmsskolan, har tillgång till ett bibliotek i den egna skolenhetens lokaler alternativt på rimligt avstånd till dessa. Biblioteken omfattar alla efterfrågade medier, de har en mycket skicklig och tillmötesgående personal och är anpassade till elevernas behov för att främja språkutveckling och stimulera till läsning.

---

<sup>7</sup> *Skolbibliotek, Skolinspektionens informationsblad* 2011-09-30, <https://www.skolinspektionen.se/globalassets/0-si/04-rad-och-vagledning/stallningstaganden/infoblad-skolbibliotek.pdf>, hämtad 2019-06-10, sid.5

<sup>8</sup> *Ibid.*, sid.6

<sup>9</sup> *Skolbiblioteket som pedagogisk resurs*, Skolinspektionens kvalitetsgranskningsrapport 2018, <https://www.skolinspektionen.se/globalassets/publikationssok/granskningsrapporter/kvalitetsgranskningar/2018/skolbibliotek/skolbiblioteket-som-pedagogisk-resurs-skolinspektionen-2018.pdf>, hämtad 2019-06-10, sid 5

<sup>10</sup> *Skolbibliotek, Skolinspektionens informationsblad* 2011-09-30, <https://www.skolinspektionen.se/globalassets/0-si/04-rad-och-vagledning/stallningstaganden/infoblad-skolbibliotek.pdf>, hämtad 2019-06-10, sid.3

På vissa håll får skolorna stöd av bokbussen som, om än den inte kan klassas som skolbibliotek då inte samtliga medier är representerade och den saknar fokus på barn i behov av särskilt stöd, fyller en viktig pedagogisk funktion för skolans verksamhet.

På Pitholmsskolan förekommer planer på ett framtida skolbibliotek i samband med att renoveringar och ombyggnationer kommer till stånd, men tidsplanen för detta är osäker.

Även om skolbiblioteken är utformade på en acceptabel nivå (enligt Skolinspektionens definition) finns det utvecklingspotential som kan öka kvaliteten på skolbiblioteken ytterligare, varvid vi föreslår nedanstående åtgärder:

## **Åtgärder**

### **A. Tillgång**

1. En tids- och aktivitetsplan måste utarbetas för Pitholmsskolans skolbibliotek.

### **B. Samverkan**

1. Förutsättningar för samverkan mellan lärare och bibliotekarier på berörda skolbibliotek behöver stärkas avseende tid, medvetenhet om varandras uppdrag och kompetens.
2. Kompetensen på skolorna om hur skolbiblioteket kan vara en resurs i samtliga skolämnen behöver stärkas.
3. Rektorer behöver ta ett större ansvar för hur skolbiblioteken ska kunna vara en integrerad del av skolans arbete och för förutsättningar för samverkan.
4. Skolbibliotekens verksamhet behöver synliggöras och utvecklas som en del av skolans systematiska kvalitetsarbete.
5. Skolbiblioteken behöver involveras i värdegrundsarbetet, inte minst i arbetet med elevers studiero.

Utbildningsförvaltningen föreslår att en arbetsgrupp utses, med representanter från såväl skola som bibliotek, med uppdrag att utarbeta ett förslag till handlingsplan för att åstadkomma ovanstående åtgärder.

Arbetsgruppen bör inleda sitt arbete under hösten 2019 och handlingsplanen bör vara färdig att presenteras för förvaltningens ledningsgrupp 9 december 2019.

Piteå 2019-06-10

Malin Westling

Förvaltningschef

Utbildningsförvaltningen

§249

**Motion (SLP) –  
Luftkonditionering på  
äldreboendena**

I8KS57I



§ 243

**Motion (SLP) – Luftkonditionering på äldreboendena**

Diariennr I8KS571

**Beslut**

Kommunstyrelsen föreslår att Kommunfullmäktige avslår motionen - Luftkonditionering på äldreboendena.

**Reservationer**

Anders Nordin (SLP) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

**Ärendebeskrivning**

Kommunfullmäktigeledamoten Anders Nordin (SLP) har inkommit med ovan rubricerade motion och yrkar följande:

att luftkonditionering kombinerad med solcells-el-paneler installeras i alla kommunens äldreboenden

Dessutom anförs i motionen:

Självklart skall det in luftkonditionering på alla äldreboenden. Våra gamla skall inte lida.

**Bakgrund:**

Vi kan räkna med ofta återkommande värmeböljor med outhärdlig hetta.

Att inte sätta in luftkonditionering är ett feltänk av stora mått. Att spara el in absurdum är också en helt felaktig metod.

För varje grad över 21 °C minskar vår mentala prestationsförmåga med 5 % och olycksfallsrisken ökar med 3 %. Man har alltså redan vid 25 °C förlorat 20 % av sin mentala prestation. Redan där har vi en vinst i arbetsförmågan hos de anställda som också tvingas arbeta i för varmt inomhusklimat.

Det är nästan alltid så att när det är väldigt varmt så är det under sommarperioden och då lyser solen. Alltså gör man en investering i sol-el-paneler samtidigt som man installerar luftkonditionering. Sol-el panelerna har en garanterad livslängd på minst 30 år.

Luftkonditioneringen livslängd är 12-15 år men man behöver inte använda dessa mer än när det är för varmt. Livslängden kan därför också där beräknas uppgå till närmare 30 år. Den årliga totala kostnaden blir på detta sätt försumbar.

---

Kommunfullmäktige har den 24 september 2018, § 189, remitterat ärendet till kommunstyrelsen för beredning.

---

Fastighets- och servicenämndens yttrande, inkommit den 13 mars 2019, § 17

Sommaren 2018 hade en lång period med hög värme, vilket medförde höga temperaturer inomhus. I vissa byggnader, där verksamhet bedrevs, blev situationen mycket besvärande för



boende och personalgrupper. Vid ett möte hösten 2018 träffades nämnsordföranden och förvaltningschefer från Socialförvaltningen, Utbildningsförvaltningen och Fastighets- och serviceförvaltningen i syfte att tydliggöra i vilka lokaler och bostäder problemen var störst och planera åtgärder för hur framtida värmeböljor kan hanteras på ett acceptabelt sätt.

Resultatet av mötet blev att en utredning ska genomföras av Fastighets- och serviceförvaltningen i samråd med Socialförvaltningen. Utredningen ska omfatta äldreomsorgens samt Stöd och omsorgs befintliga boenden och mynna ut i förslag på lösningar för att undvika alltför höga inomhustemperaturer. Förslaget ska omfatta etappindelning och prioriteringsordning för åtgärderna. Lösningarna kan innebära olika typer av åtgärder och installationer beroende på vad som bedöms vara effektivast från fall till fall.

Vid nybyggnation för Socialförvaltningens äldreomsorg är det beslutat att kyld tilluft ska installeras i lokaler och bostäder. Med stöd av ovanstående blir ställningstagandet från Fastighets- och servicenämnden att det påbörjade arbetet, i samverkan med Socialtjänsten rörande lämpliga åtgärder för rimliga inomhustemperaturer, i Socialtjänstens befintliga lokaler, ska genomföras. Arbetet kommer att utmynna i en handlingsplan som kommer att ligga som underlag för investeringsäskande i verksamhetsplan 2020-2022. Fastighets- och servicenämnden föreslår avslag på motionen.

Kommunalsrådet Helena Stenberg anför följande:

”Klimatomställningen och den globala uppvärmningen gör att extremt väder kommer att bli mer vanligt framöver. Det ställer även högre krav på våra fastigheter för att erbjuda en bra inomhusmiljö för både personal och brukare av verksamheterna. Som Fastighets- och servicenämnden skriver i sitt yttrande så har ett arbete påbörjats för att ta fram en långsiktig plan för detta. Jag sympatiserar med motionens intention men tycker inte det är politikens uppgift att detaljstyra vilken lösning som ska användas, vi har kompetenta tjänstepersoner som bör avgöra vilken lösning som passar vilka fastigheter.

Därför föreslår jag, även om intentionen är bra, att Kommunfullmäktige avslår motionen.”

### **Yrkanden**

Anders Lundkvist (S): Bifall till Kommunledningsförvaltningens förslag.

Anders Nordin (SLP): Bifall till motionen.

### **Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition på de två förslagen och finner att Kommunstyrelsen beslutar enligt Kommunledningsförvaltningens förslag.

§250

**Motion (SLP) – Återöppna  
skolorna i Alterdalen  
Blåsmark Lillpite och  
Balettskolan**

I8KS597



## § 241

### **Motion (SLP) – Återöppna skolorna i Alterdalen Blåsmark Lillpite och Balettskolan**

Diariennr I8KS597

#### **Beslut**

Kommunstyrelsen föreslår att Kommunfullmäktige avslår motionen - Återöppna skolorna i Alterdalen Blåsmark Lillpite och Balettskolan.

#### **Reservationer**

Anders Nordin (SLP) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

#### **Ärendebeskrivning**

Kommunfullmäktigeledamoten Anders Nordin (SLP) har inkommit med ovan rubricerade motion och yrkar följande:

- att Alterdalens skola åter öppnas
- att Blåsmarks skola åter öppnas
- att Lillpite skola åter öppnas
- att Balettskolan får fortsätta i sin ursprungliga form

Dessutom anförs i motionen:

Bakgrund: Valet 2018 visade att en mycket stor del av befolkningen vill att landsbygden skall leva och är införstådda med att skolor är nödvändiga för en fungerande landsbygd. Många barnfamiljer vill flytta ut på landsbygden och där föredrar man byar som har skola och förskola. Trycket är hårt på dessa byar. Förfrågningar i andra byar avseende skola mycket starkt.

Kommunfullmäktige har den 24 september 2018, § 191, remitterat ärendet till Kommunstyrelsen för beredning.

Barn- och utbildningsnämndens yttrande, den 27 februari 2019, § 32

Kommunfullmäktige fastställde 2013, Modell för attraktiv skola i Piteå kommun i syfte att säkerställa kvaliteten i skolans verksamhet, skapa långsiktiga planeringsförutsättningar för densamma samt skapa goda förutsättningar för befolkningsutveckling i kommunen kopplat till skolans attraktivitet.

I styrdokumentet fastställdes att antalet elever vid en skolenhet har betydelse för möjligheten att skapa goda förutsättningar i verksamheten men också för möjligheten att skapa attraktiva tjänster som underlättar rekrytering av personal med rätt behörighet och kompetens. Det handlade både om förutsättningar att utveckla verksamheten, vilket underlättas om man inte är ensam inom sin yrkesgrupp, men också möjligheten till rationell fördelning av arbetsuppgifter. Det sistnämnda inte minst viktigt ur arbetsmiljösynpunkt.

Kommunfullmäktiges styrdokument fastställde att lärares kompetens och förutsättningar är



avgörande för undervisningens kvalitet och skolans resultat. Därför bör man eftersträva ett elevunderlag på minst 60 elever för en skolenhet med åk f-3 och minst 100 elever för en skolenhet med åk 4-6.

Styrdokumentet fick en avgörande betydelse för besluten att lägga ned skolorna i Alterdalen, Lillpite och Blåsmark. Hemmingsmarks och Lillpites skolor avvecklades fr.o.m. höstterminen 2014. Alterdalens skola avvecklades fr.o.m. höstterminen 2016. Blåsmarksskolan avvecklades fr.o.m. höstterminen 2017. I Hemmingsmark öppnades dock en fristående skola – Dalbackens friskola - till vilken vissa av Blåsmarks skolbarn också sökt sig.

Enligt den kostnadsöversyn som genomfördes i samband med STIMOs utredning, Dansinriktning i grundskolan – förutsättningar för en framtida dansinriktning i egen regi inom grundskolan i Piteå kommun 2017, uppgick den årliga totalkostnaden för Svenska Balettskolan i Piteå till 6 993 tkr år. Ett statligt bidrag utgick med 2 336 tkr vilket gjorde att nettokostnaden för kommunens drift av balettskolan 2016 var 4 657 tkr. I Piteå kommuns avtal med staten angavs ett maximalt elevantal för Svenska Balettskolan i Piteå till 50 elever totalt (alla läsår inräknade). Detta satte därmed en begränsning för eventuella storskalsfördelar.

17 januari 2018 beslutade därför Barn- och utbildningsnämnden att säga upp kommunens avtal med utbildningsdepartementet gällande Svenska Balettskolans verksamhet. Beslutet innebar att det inte gjordes någon antagning av nya elever till Svenska Balettskolan för läsåret 2018/2019 och kvarvarande elever på skolan kommer att fasa ut under nuvarande och kommande läsår.

Nuvarande underlag för skolenheterna i byarna  
Elevantalet på de nedlagda skolorna (Alterdalens-, Lillpites- och Blåsmarks skolor) är inte, enligt Modell för attraktiv skola, tillräckligt höga för att föranleda ett öppnande av skolorna:

Elevantal\* Alterdalen Lillpite Blåsmark  
Vid skola för åk F-3 27 42 20  
Vid skola för åk F-6 45 70 50

Lägsta elevantal enligt Modell för attraktiv skola, åk F-3/4-6  
60/100 60/100 60/100

\* Folkbokförda 2019-01-17

Tittar vi fem år framåt i tiden kommer elevantalet, utifrån nuvarande födelsestatistik, att vara ganska oförändrat på samtliga enheter. Någon större ökning av elevantalet kommer inte att ske utan inflyttning av barn i skolålder.

Kompetensförsörjningens problematik

Kvalificerade medarbetare är avgörande för att lyckas med skolans kärnuppdrag; fortsatt goda kunskapsresultat hos barn och elever genom skolväsendets olika stadier samt grundläggande förutsättningar för det livslånga lärandet och förankring av demokratiska värden.

De kommande åren behöver Piteå kommun rekrytera ett relativt stort antal medarbetare till





skolan samtidigt som konkurrensen om den bästa kompetensen är stor. Fram till år 2022 kommer exempelvis 27 lärare inom grundskolan att fylla 65 år och därmed uppnå pensionsålder. Av dessa hör ca 63 % hemma inom låg- och mellanstadiet.

En god arbetsmiljö kan locka nya medarbetare till våra verksamheter men framför allt få den befintliga medarbetaren att trivas och vilja stanna kvar. Det handlar givetvis om den fysiska tillvaron men allt mer även om den psykosociala miljön. Både skolledning och kollegiet i sin helhet är viktiga kuggar när det handlar om att nå balans mellan krav och förutsättningar så att arbetsbelastningen inte blir för stor för någon medarbetare.

Kollegialt lärande beskrivs idag som en nyckelfaktor för framgångsrik skolutveckling och det vetenskapliga stödet för effekterna framhålls som starkt. En viktig ledningsuppgift för skolledare är att organisera verksamheten så att lärares kollegiala lärande stärks eller på andra sätt främjas.

Eftersom kollegialt lärande förespråkas från bl a Skolverket för att utveckla kompetensen hos skolpersonal blir det alltmer viktigt för lärare att arbeta på skolor tillräckligt stora för att möjliggöra samverkan med kollegor i samma ämne eller ämnesgrupp.

#### Ställningstagande

Förutsättningarna som syftar till att säkerställa kvalitet i skolans verksamhet gäller fortfarande, dvs att en skolenhets storlek har betydelse för att:

- Skapa goda förutsättningar för verksamheten att uppnå måluppfyllelse
- Skapa attraktiva tjänster som underlättar rekrytering
- Skapa god arbetsmiljö

Därför bör styrdokumentet Modell för attraktiv skola i Piteå kommun även fortsättningsvis vara vägledande och Alterdalens-, Lillpites- och Blåsmarks skolor förbli stängda.

Med anledning av det ansträngda ekonomiska läge som Barn- och utbildningsnämnden befinner sig i krävs betydande resursförstärkning i form av statsbidrag från utbildningsdepartementet för att fortsatt drift av Svenska Balettskolan ska vara möjlig.

Kommunledningsförvaltningens yttrande, den 27 augusti 2019

Kommunledningsförvaltningen gör bedömningen att Barn- och utbildningsnämndens beslut att stänga verksamheten i berörda skolor följer de riktlinjer som Kommunfullmäktige beslutat om 2013, i Modell för attraktiv skola och att inga nya fakta framkommit som gör att beslutet behöver ifrågasättas.

Därför föreslår Kommunledningsförvaltningen att Kommunfullmäktige avslår motionen.

Kommunalrådet Anders Lundkvist anför följande:

”Att Piteå kommun även fortsättningsvis kan erbjuda en skola av hög kvalitet för både barn och ungdomar är en viktig förutsättning för att hela Piteå, både staden och landsbygden, ska fortsätta utvecklas. Modell för attraktiv skola har den utgångspunkten och sett till tillgången



på behöriga lärare framöver är det än mer viktigt att kunna vara en attraktiv arbetsgivare som kan ge lärarna de bästa förutsättningarna för att göra ett bra jobb. Därför är det fortsatt viktigt att skolorna har ett tillräckligt underlag av elever och här har inget i sak förändrats sedan avvecklingsbesluten av de uppräknade skolenheterna.

Jag håller med om att det är beklagligt att Piteå kommun tvingats säga upp avtalet med Svenska balettskolan, men utifrån de krav staten kräver på utbildningen och det ekonomiska bidrag man erbjuder så är det inte längre försvarbart för en kommun i Piteås storlek att bedriva verksamheten i dess nuvarande form. Kommunfullmäktige har i budget 2020 avsatt 1,5 mkr för att fortsätta verksamheten i annan form.

Jag föreslår därför att Kommunfullmäktige avslår motionen.”

### **Yrkanden**

Anders Lundkvist (S): Bifall till Kommunledningsförvaltningens förslag.

Anders Nordin (SLP): Bifall till motionen.

### **Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition på de två förslagen och finner att Kommunstyrelsen beslutar enligt Kommunledningsförvaltningens förslag.

§25 I

**Motion (SLP) –  
Obligatorisk träff med  
skolkurator en gång per  
halvår eller per år**

18KS697



§ 240

**Motion (SLP) – Obligatorisk träff med skolkurator en gång per halvår eller per år**

Diariennr I8KS697

**Beslut**

Kommunstyrelsen föreslår att Kommunfullmäktige avslår motionen - Obligatorisk träff med skolkurator en gång per halvår eller per år.

**Reservationer**

Anders Nordin (SLP) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

**Ärendebeskrivning**

Kommunfullmäktigeledamoten Anders Nordin (SLP) har inkommit med ovan rubricerade motion och yrkar följande:

att samtliga elever skall besöka skolkurator en gång per halvår alternativt en gång per år

Dessutom anförs i motionen:

**Bakgrund:**

Det har kommit flera alarmistiska rapporter att den psykiska ohälsan har ökat bland unga och unga vuxna. För närvarande tvistar de lärde om så är fallet. Hur som helst är det ändå synnerligen viktigt att hitta lösningar på de problem som orsakar psykisk ohälsa. Lika viktigt är att upptäcka och förebygga ungas psykiska ohälsa innan den cementeras eller utvecklar sig till allt mer allvarliga former.

Alla är dock överens om att ungas psykiska ohälsa är ett av våra främsta folkhälsoproblem. Vi har tidigare inlämnat motioner som förebygger och motverkar psykisk ohälsa; mobilförbud, mer fysisk aktivitet i skolan osv. Den här motionen handlar därför mera om att skolkuratorerna borde kunna upptäcka psykisk ohälsa hos skolungdomarna betydligt tidigare om det var obligatoriskt och naturligt för varje elev att besöka skolkuratoren en gång per halvår eller per år. Det är ett förebyggande arbete som kanske kräver en anställning av fler skolkuratorer. Vi menar att man inte kan vänta på att staten eventuellt skall skjuta till pengar för detta för att Barn och utbildningsnämndens budget inte tillåter denna typ av utgiftsökning. Kostnaden blir betydligt större för samhället om den psykiska ohälsan utvecklar sig till allvarliga följder än vad det kostar att förebygga dessa. Ett obligatoriskt besök hos skolkuratoren en gång per halvår eller per år betyder inte att eleverna kallas en efter en utan de får själva avgöra när de själva vill uppsöka kuratorn.

Här redovisas kortfattat sammandrag av tre olika rapporter.

Mindrapporten från 2018 (Mind grundades 1931 och hette ursprungligen Sfph, Svenska föreningen för psykisk hälsa)

Folkhälsomyndigheten: (april 2018-04-26)

Forkning.se (2018-08-27)



Mind-rapporten 2018: Den bild som framträder i rapporten är att förekomsten av psykisk ohälsa bland unga, både i form av besvär och som diagnoser, inte har förändrats nämnvärt sedan år 2000. Däremot är det betydligt fler som får vård, vilket är utmärkt. Psykisk ohälsa är fortfarande ett av de största folkhälsoproblemen och många unga har hittills inte fått den sjukvård som är befogad.

Orsaker till att fler uppger psykiska besvär är komplexa. Ett exempel på det är att yngre generationer idag är öppnare med sina känslor och har lättare att prata om psykiska besvär, vilket är något som kan påverka den ökade rapporteringen av vissa negativa känslor. Idag finns även en tendens i att individualisera dåligt mående, det vill säga att söka alla svar hos individen. Det kan leda till en slagsida åt behandling och medikalisering av, i vissa fall, helt normala känsloreaktioner. Det kan också bidra till en uppfattning bland unga att de är särskilt sårbara och därför kanske inte är i stånd att ta itu med de svårigheter som de möter. I många fall är det istället individens situation som behöver förändras, och ibland rentav någonting i hela samhället. Unga som uttrycker att de mår psykiskt dåligt behöver tas på största allvar och få tillgång till rätt slags hjälp. De unga som behöver sjukvård för sina psykiska besvär bör få ett mycket snabbare, mer individanpassat och koordinerat stöd.

Sammanfattningsvis vill vi lyfta fram tre tänkbara förklaringar till varför unga uppger att de har allt fler psykiska besvär, med syftet att bidra till att rätt slags åtgärder sätts in. Dessa förklaringar är:

1. Större öppenhet för psykisk ohälsa Samhället har blivit bättre på att synliggöra och uppmärksamma symtom kopplade till psykisk ohälsa. Många i Sverige, särskilt yngre generationer, är därför öppnare med hur de själva mår och har lättare att prata om sina känslor än tidigare generationer. Det här förändrade samtalsklimatet bidrar till att många unga idag är bättre på att identifiera, tolka och signalera när livet är kämpigt. Att öppet kunna tala om psykiska problem bidrar också till att fler får hjälp genom vården.
2. Diagnoserna utvidgas Fler symtom förknippas idag med en diagnos än tidigare. Att exempelvis ha ångest har gått från något outtalat till en diagnos de flesta känner till. Dessutom är diagnoskriterierna utvidgade. Det medför att fler uppger psykiska besvär, som till exempel känslan av ångest, och att det fångas upp i statistiken. Men om man ser till andra mått och indikatorer, syns ingen ökning av exempelvis depression sedan 1990-talet i Sverige.
3. Förändrade livsförutsättningar Trots såväl en positiv utveckling av välfärden som förändrade attityder till psykisk ohälsa kan det finnas skäl att må dåligt som inte funnits förut. Det har skett en förändring i vad vi kan kalla bakgrundsfaktorer och livsförutsättningar, exempelvis i skolsystemet, på arbetsmarknaden, genom den ökade digitaliseringen, individualisering, förekomsten av nätmobbning och så vidare. Ungas känslor och upplevelser kan i de här fallen i hög utsträckning handla om sunda reaktioner. Dessa reaktioner och förändrade livsförutsättningar behöver både bemötas och diskuteras utan att vi har för bråttom att sjukdomsförklara signaler från unga.

Folkhälsomyndigheten: (april 2018-04-26)

Det är troligt att såväl brister i skolans funktion, som en större medvetenhet om de ökade kraven på arbetsmarknaden, har bidragit till ökningen av psykisk ohälsa bland barn och unga.



Vår slutsats är att den svenska skolan behöver stärkas. Såväl Kommissionen för jämlik hälsa som Skolkommissionen har lyft fram förslag som syftar till att skapa en god lärandemiljö i skolan, bättre skolprestationer och en likvärdig skola. Genom att stärka barns och ungas skolresultat ges de bättre framtida möjligheter på arbetsmarknaden och förutsättningar för en god hälsa. Utbredd skolstress

Analyser från Skolbarns hälsovanor visar att det finns ett samband mellan att känna sig stressad av skolarbetet och psykosomatiska symtom. Andelen 13- och 15-åringar som uppger att de är ganska eller mycket stressade har varierat över tid. 2014 uppgick andelen ganska eller mycket stressade till 49 procent bland flickorna och 29 procent bland pojkarna.

**Skolans betydelse för barns och ungas psykiska ohälsa**

Låga skolprestationer och skolstress ökar risken för psykosomatiska symtom. Brister i skolans funktion är troligen en av anledningarna till den stora ökningen av psykisk ohälsa bland barn och unga.

Låga skolprestationer tycks öka risken för psykisk ohälsa bland unga, och skolprestationerna har försämrats under perioden 1995–2012. Skolstressen är dessutom utbredd bland eleverna. Detta kan ses som indikatorer på att skolan som helhet fungerar sämre. Sammanfattningsvis har brister i skolans funktion troligen bidragit till ökningen av psykosomatiska symtom bland barn och unga. Folkhälsomyndighetens slutsats är att den svenska skolan behöver stärkas. Såväl Kommissionen för jämlik hälsa som Skolkommissionen har lyft fram förslag som syftar till att skapa en god lärandemiljö i skolan, höjda kunskapsresultat och ett likvärdigt utbildningssystem. Genom att stärka barns och ungas skolresultat ges de bättre framtida möjligheter på arbetsmarknaden och förutsättningar för en god hälsa.

**Försämrade skolprestationer**

Vår sammanställning av den vetenskapliga litteraturen indikerar att låga skolprestationer ökar risken för psykisk ohälsa bland unga. Enligt Pisa-undersökningen har läsförmåga, matematisk förmåga och kunskaper i naturvetenskap försämrats bland svenska elever i årskurs 9 under perioden 2000–2012. Undersökningen TIMMS visar liknande resultat för elever i årskurs 8 under perioden 1995–2011.

Sedan 2015 har dock resultaten i båda undersökningar förbättrats något.

Även andelen 20-åringar som fullföljt två eller tre års gymnasium har minskat under perioden 1990–2016.

Skillnaderna mellan skolorna i Sverige har ökat, vilket riskerar att ge en mindre likvärdig skola. Det fria skolvalet har sannolikt lett till en ökad skolsegregation.

Forkning.se (2018-08-27), Artikel från Lunds Universitet, Ämne Hälsa & medicin, Utbildning & skola

**Omfattande psykisk ohälsa bland unga som nättrakasseras**

Den psykiska ohälsan är omfattande bland unga som utsätts för mobbning, nättrakasserier och fysiskt våld. Det bekräftas av en ny avhandling från Lunds universitet. Resultaten visar bland annat att det finns en koppling mellan psykisk ohälsa och nättrakasserier även vid enstaka händelser.



Den psykiska ohälsan bland unga i Sverige är ett stort och växande problem, något som bland annat drabbade, närstående, skolpersonal och myndighetsrapporter vittnar om.

Det är också ett viktigt skäl till att Maria Fridh, doktor i medicinsk vetenskap vid Lunds universitet samt läkare med folkhälsoinriktning i Region Skåne, valde att studera ämnet närmare:

– Det är alarmerande att så många unga mår dåligt. Förutom det lidande som psykisk ohälsa i sig innebär, så riskerar problem i unga år ge allvarliga konsekvenser längre fram i livet. Det visar tidigare forskning inom fältet.

Den aktuella avhandlingen bygger på flera tusen enkätsvar från skolelever och unga vuxna i Region Skånes folkhälsoenkäter.

Resultaten visar bland annat att:

- Elever med funktionsnedsättning har sämre hälsa och utsätts för mobbning och nätttrakasserier ungefär dubbelt så ofta som klasskamrater utan funktionsnedsättning. Bland mobbade elever med funktionsnedsättning uttryckte pojkar stor ohälsa framför allt i form av fysiska besvär (ont i huvud/mage/rygg eller yrsel) och flickor framför allt i form av psykiska besvär (nedstämdhet, oro, dåligt humör eller sömnsvårigheter). Psykisk ohälsa och utsatthet för mobbning förekom oftast vid ADHD/ADD när elever med olika former av funktionsnedsättning jämfördes\*. Samtliga elever i studien gick i årskurs nio.

- Flickor trakasseras oftare än pojkar på nätet. Sambandet med psykisk ohälsa är starkare om trakasserier skett vid flera tillfällen, men värt att notera är att sambandet är statistiskt säkerställt även för ungdomar som blivit nätttrakasserade endast en gång det senaste året. Samtliga elever i studien gick i årskurs nio.

- Bland ungdomar med psykisk ohälsa finns ett tydligt samband mellan inblandning i nätmobbning och självskadebeteende. Sambandet blir gradvis starkare från enbart mobbare, enbart offer till dem som varit inblandade både som mobbare och offer på nätet. I den sista gruppen hade mer än hälften av flickorna och drygt var femte pojke skadat sig själva. Eleverna i studien gick i årskurs nio eller i gymnasiets andra årskurs.

- Fysiskt våld. Var tionde man och var tjugonde kvinna i åldern 18-34 år svarade i enkäten att de utsatts för fysiskt våld under det senaste året. Kvinnorna hade oftast blivit utsatta för våld i hemmet, medan männen oftast blivit utsatta för våld ute i samhället. Sambandet mellan att ha utsatts för våld och psykisk ohälsa sågs endast bland kvinnor.

Resultaten är till stora delar en bekräftelse på sådant som framkommit i tidigare studier, men det finns även inslag som överraskade Maria Fridh:

– Bland annat överraskades jag av de tydliga könsskillnaderna som fanns i alla fyra studier. Det var också oväntat att det fanns en koppling mellan psykisk ohälsa och att ha varit utsatt för nätttrakasserier vid endast ett tillfälle.



---

Kommunfullmäktige har den 28 november 2018, § 261, remitterat ärendet till Kommunstyrelsen för beredning.

---

Barn- och utbildningsnämndens yttrande, den 27 februari 2019, § 24

Vi har grovt räknat att Piteå kommun har 3 000 elever från åk 7 i grundskolan och till åk 3 i gymnasiet. Om dessa elever skulle träffa kurator 1 gång/år a´ 1,5 timme (med logistik, för och efterarbete), skulle det bli ca 3 000 elever som behöver 4 500 kuratorstimmar. Varje kurator kan ta emot ca 5 besök/dag, 25 elever/vecka, 450 elever/termin, 900 elever/år. Detta skulle innebära att vi skulle behöva anställa minst 5.0 tjänst kurator utöver grundbemanningen. Skulle de besöka kurator 1 gång/termin får vi anställa 10.0 tjänst kurator utöver grundbemanningen.

Skollagen säger att alla elever har rätt till elevhälsa, men att det är ett erbjudande och helt på frivillig basis. De ungdomar vi möter i skolan som har behov av samtal vill vi fortsätta ge det enskilda kuratorstöd som finns idag, sedan vill vi stötta ytterligare med värdegrundsarbete, gruppsamtal, utökad livskunskap i grupp och fortsätta sprida kunskap om psykisk ohälsa. Youth aware of mental health (YAM), en gruppverksamhet som hålls av kuratorerna och som alla åk 8 får ta del av vid tre tillfällen.

Hälsoenkäten genomförs i åk 4, 7 och åk 1 på gymnasiet, här erbjuder vi alla elever att prata enskilt med skolsköterskan som i sin tur har ett nära samarbete med kurator på skolan.

---

Kommunledningsförvaltningens yttrande, den 27 augusti 2019

Även om motionens intention är hedervärd är det inte belagt att motionens förslag skulle förbättra situationen samtidigt som det skulle betyda en avsevärd kostnadsökning.

Kommunledningsförvaltningen föreslår därför att Kommunfullmäktige avslår motionen.

---

Kommunalrådet Helena Stenberg anför följande:

”Motionärens problembild är riktig vilket styrks av de rapportutdrag som bifogats. Ungas psykiska mående är viktigt både för att klara skolan och livet i stort. Det är därför viktigt att arbeta med att skapa en tillåtande attityd för dåligt psykiskt mående och att söka hjälp vid behov. Sen ska vi ändå komma ihåg att det inte är alla unga som är i behov av kuratorstöd. De elever som är i behov av stöd ska få det. Jag ser en överhängande risk i att göra det obligatoriskt, att tid och resurser läggs på de elever som inte behöver stöd och att de som verkligen behöver det inte får det stöd de behöver.

Jag föreslår därför att Kommunfullmäktige avslår motionen.”

### **Yrkanden**

Anders Lundkvist (S): Bifall till Kommunledningsförvaltningens förslag.

Anders Nordin (SLP): Bifall till motionen.





**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition på de två förslagen och finner att Kommunstyrelsen beslutar enligt Kommunledningsförvaltningens förslag.

§252

**Motion (SLP) – Gratis  
bussåkande inom  
kommunen**

18KS637



§ 242

**Motion (SLP) – Gratis bussåkande inom kommunen**

Diariennr I8KS637

**Beslut**

Kommunstyrelsen föreslår att Kommunfullmäktige avslår motionen - Gratis bussåkande inom kommunen.

**Reservationer**

Anders Nordin (SLP) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

**Ärendebeskrivning**

Kommunfullmäktigeledamoten Anders Nordin (SLP) har inkommit med ovan rubricerade motion och yrkar följande:

att Piteå Kommun inför gratis bussresor för alla inom kommunens gränser.

Dessutom anförs i motionen:

**Bakgrund:**

Av flertalet miljö- och resursskäl börjar det nu vara tid för politiken att ta sitt ansvar och agera mer än med tomma ord och framtida planer. Det är inte ett individuellt ställningstagande som skall rädda planeten från koldioxidförgiftning utan det överväldigande ansvaret vilar på politiken. De stora företagen verkar faktiskt ha satt igång sin målsättning i praktiken även om mycket mer kan göras även där. Men politiken tycks vara feg och väntar på direktiv ovanifrån eller bortifrån eller från någon annanstans.

Därför är det nödvändigt att kollektivtrafiken i form av bussresor blir gratis.

Här finns redovisade ett antal exempel där politiker vågat agera. Försiktigt på några platser men mer resolut på andra.

20 februari började ett projekt med gratis busstrafik i Sala och Fagersta. I Sala löper projektet över tre år, medan Fagersta stöttar projektet året ut.

Det var ett enigt kommunfullmäktige som fattade beslutet om gratis kollektivtrafik förra året. Du behöver inte ha någon biljett eller resekort för att åka på de avgiftsfria linjerna.

På många håll i landet görs försök att uppmuntra människor att åka kollektivt i stället för att ta bilen. I Kiruna kostar ett årskort en hundring per år. I Ockelbo har kommunens "Kuxabussar" varit gratis för resenärerna sedan över 20 år tillbaka .

Ockelbo har Sveriges första snålskjuts. Nio linjer i den lokala busstrafiken erbjuder gratis resande inom kommunen, finansierat via skattsedeln.



Ingen ifrågasätter systemet, politiskt är alla i kommunen överens om att fortsätta med avgiftsfri lokaltrafik.

**Kiruna har billigt årskort**

I sju år har man i Kiruna kunnat åka både i tätorten och i glesbygden för 100 kronor per år. - Erfarenheterna är goda, säger Kirunas trafikingenjör Magdalena Wäppling. - Vi ser ökande jobbpendling med kollektivtrafiken, det är glädjande i en bilberoende kommun med stora avstånd.

**Gratis i Avesta**

I Avesta infördes avgiftsfri kollektivtrafik 2012 och utvärderingen visade en ökning av det kollektiva resandet med 300 procent.

- Det blev succe bland äldre, ungdomar och asylsökande men det har varit svårare att nå vanebilisten, säger Börje Forslund, utredare i Avesta kommun. Han anser att det tar tid att ändra beteenden och att man måste erbjuda bra parkeringsmöjligheter och gång- och cykelvägar. - Det är viktigt att vi jobbar med att få ner biltrafiken och vända trenden, säger han.

**Fler följer efter**

Örebro har 9 000 bilister nappat på Länstrafikens erbjudande att byta bort bilen mot gratis busskort i två veckor.

Det ska bli gratis för alla att åka buss i Härnösand, enligt ett nytt förslag. Ett försök under tre år som ska få folk att åka mer klimatsmart och umgås mer. För att få åka gratis måste man dock varje månad betala 50 kr för att aktivera sitt busskort. Istället för 1 500 kronor som ett busskort kostar idag.

Redan nu är det gratis att åka i Härnösand - men bara på lördagar. Det finns också en gratis buss som går varje kvart mellan centrum och handelsområdet Ankaret. Men med det här nya förslaget skulle det bli gratis att åka alla dagar i veckan på alla bussar. - Vi vet att i andra kommuner som har testat så är det här en plusfaktor när man flyttar, säger Sara Nylund (S), ordförande i samhällsnämnden. Varför test i tre år? - För oss är det viktigt att ha en testperiod som är tillräckligt lång för att människor ska vara med och ändra sitt beteende.

I Örnsköldsvik är det sedan i höstas gratis att åka buss för alla upp till 19 år. I Sundsvall finns sedan flera år hundralappen för pensionärer. I Kramfors kommun utreder man om det ska bli gratis buss för unga.

Utvärdering av avgiftsfri kollektivtrafik i Avesta. (Bara för miljön blev resultatet 40 ton minskade koldioxidutsläpp per år). Se nedanstående länk för en fullständig utvärdering. <https://www.dalatrafik.se/globalassets/rapporter-utredningar/pm-utvardering-kollavesta slutversion 131101.pdf>

Sommaren 2018 kunde alla ungdomar som är födda 2000 - 2005 att få åka bussgratis i Västerbotten. Mellan 18:e juni och 19:e augusti kunde alla ungdomar som gick ut sexan till och med tvåan i gymnasiet att få åka buss gratis.



- Vi införde en sommarlovsbiljett, som innebär att det blir gratis för den som reser, säger Harriet Söder, vd för Länstrafiken. Det är regeringen som avsatt totalt 350 miljoner fram till 2020, varav nio miljoner går till länet, för att möjliggöra avgiftsfri kollektivtrafik under sommarlovet.

Allt utom tåg

I Tyskland vill man försöka få bilisterna att åka kollektivt för att minska utsläppen av bilavgaser i städerna. Nu föreslår den tyska regeringen avgiftsfri kollektivtrafik på prov i fem städer, i Bonn, Essen, Herrenberg, Reutlingen och Mannheim. 130 städer i Europa har livshotande nivåer av luftföroreningar, enligt EU-kommissionen som lagt fram en handlingsplan.

Särskilt i glesbygd fungerar avgiftsfria alternativ, anser Oded Cats, forskare vid Delfts tekniska universitet i Nederländerna.

I Blekinge, Jönköpings och Kronobergs län betalar seniorer till exempel fullt pris. I Dalarna, Jämtland, Härjedalen och Uppsala erbjuds alla över 65 att köpa årskort till reducerat pris, medan äldre invånare reser helt gratis dygnet runt i till exempel Kungsbacka, Strömstad och Hässleholm.

#### HÄR ÄR DET GRATIS

I följande kommuner kan man resa buss gratis med lokalt seniorkort:

Ale: Lågtrafik från 65 år

Alingsås: Dygnet runt från 65 år

Avesta: Avgiftsfritt på linjer som går inom kommunen, oavsett ålder

Bengtstors: Dygnet runt från 65 år

Borås: Lågtrafik från 65 år

Falköping: Dygnet runt från 75 år

Gävle: Lågtrafik från 65 år

Göteborg: Lågtrafik från 65 år

Götene: Dygnet runt från 75 år

Halmstad: Lågtrafik från 70 år

Helsingborg: Lågtrafik från 75 år

Hjo: Dygnet runt från 75 år

Härryda: Dygnet runt från 65 år

Hässleholm: Dygnet runt från 70 år

Höganäs: Dygnet runt från 75 år

Karlsborg: Dygnet runt från 75 år

Kristianstad: Dygnet runt från 75 år

Kungsbacka: Dygnet runt från 65 år

Kungälv: Dygnet runt från 65 år

Lerum: Dygnet runt från 65 år

Lidköping: Dygnet runt från 75 år

Lund: Lågtrafik från 75 år

Lysekil: Dygnet runt från 75 år

Mariestad: Dygnet runt från 75 år



Mark: Dygnet runt från 65 år  
Mölnadal: Lågtrafik från 65 år  
Osby: Dygnet runt från 70 år  
Partille: Lågtrafik från 65 år  
Skara: Dygnet runt från 75 år  
Skövde: Dygnet runt från 75 år  
Sotenäs: Dygnet runt från 75 år (engångsavgift för själva kortet)  
Strömstad: Dygnet runt från 65 år (engångsavgift för själva kortet)  
Tanum: Dygnet runt från 75 år (engångsavgift för själva kortet)  
Tibro: Dygnet runt från 75 år  
Tidaholm: Dygnet runt från 75 år,  
Tjörn: Dygnet runt från 65 år  
Tranemo: Dygnet runt från 65 år  
Tranås: Gratis tätortstrafik, linje 40, 41 och 42, oavsett ålder  
Trollhättan: Lågtrafik från 65 år (där även Vänersborgs tätort ingår)  
Uddevalla: Dygnet runt från 75 år,  
Vänersborg: Dygnet runt från 75 år (där även Trollhättans tätort ingår)  
Ängelholm: Dygnet runt från 75 år  
Örkelljunga: Dygnet runt från 70 år

Biljetter och kontroll kostar för mycket

Att upprätthålla avgiftstrycket på kollektivtrafiken kostar pengar. Men bara att ha biljetter kostar också. Biljetterna ska tryckas och busschaufförer får ägna sig åt försäljning istället för att koncentrera sig på att köra. Restiden ska inte förlängas på grund av biljettvisering. Räknar man in effektivitetsvinsterna och alla kringkostnader så är avgifterna en mycket dyr affär.

Men har vi verkligen råd?

Vi har precis lika mycket råd att skattefinansiera kollektivtrafiken som vi har att avgiftsfinansiera den. Låg- och medelavlönade kollektivtrafikanter skulle tjäna på nolltaxa och höginkomsttagare skulle betala mer än de gör idag. Men samhället och klimatet i stort skulle också tjäna på det, och det handlar om miljardbelopp. Ofta när man pratar om att man inte har råd, så handlar det om en pengabrist politikerna själva sett till.

Men det bästa vore väl om alla betalade?

I ett samhälle som vårt, med stora klassklyftor som ökat betydligt de senaste åren, är det inte realistiskt. En timanställd med låg lön betalar en stor del av sin inkomst i avgift, medan en landstingspolitiker betalar en bråkdel av sin.

Behövs inte avgifterna för att bygga ut kollektivtrafiken?

Kollektivtrafiken behöver byggas ut, men avgifter är inte lämpade till detta, eftersom de då skulle behöva mångdubblas. All infrastruktur behöver skattemedel, och för att inte avgifterna ska bilda höga murar kring vår kollektivtrafik så bör pengarna tas skattevägen.

Visst är det bra att cykla eller gå till jobbet och skolan men det är få som aldrig gör några längre resor. Cyklister och gångtrafikanter är oftast också kollektivtrafikanter. Skattepengar finansierar också gator som vissa sällan går på och sjukhus fastän vissa sällan är sjuka. Fri tillgång till kollektivtrafiken är inte ett tungt ok för den enskilde att bära utan en möjlighet för



oss alla. För att gynna cykel och gång behövs nya cykelbanor och bättre lokalsamhällen. Inte högre avgiftstryck på kollektivtrafiken.

---

Kommunfullmäktige har den 22 oktober 2018, § 223, remitterat ärendet till Kommunstyrelsen för beredning.

---

Samhällsbyggnadsnämndens yttrande, inkommit den 28 februari 2019, § 39

Majoriteten av motionens text är direkt hämtad från olika webbsidor, delvis från en artikel på SVT nyheters webbsida samt en stor del från Planka.nu. Planka.nu är en hemsida/organisation som uppmanar kollektivtrafikresenärer att resa kollektivt utan att betala för sig. De erbjuder sig också att betala böterna om man åker fast för detta i en kontroll. Detta sker dock endast om man gått med i deras så kallade P-kassa som innebär en kostnad av 100 kr/månad till organisationen.

I den text som Skol- och Landsbygdspartiet har klippt in i motionen har även motargument som finns i det ursprungliga materialet utelämnats, bland annat i texten om Ockelbo saknas delar av citatet från Carita Carter ”Ingen ifrågasätter systemet, politiskt är alla i kommunen överens om att fortsätta med avgiftsfri lokaltrafik...” (resten av citatet lyder: ”...men det har inte så stor effekt på bilåkandet, säger hon”). I texten om Kiruna saknas Magdalena Wäpplings citat ” Men kostnaderna är stora och med högre avgifter hade man kunnat utveckla trafiken med tätare turer, resonerar hon”. I Kirunas fall går det även i en rapport av Ramböll från 2015 att utläsa en ca 300 procentig ökning av kollektivtrafikresorna men knappt någon minskning alls av bilresorna. Avsaknaden av dylika fakta i motionen ger en något förskönad bild av gratis kollektivtrafik.

De flesta som provat verkar vara överens om att gratis kollektivtrafik ofta innebär en resandeökning men sällan en minskning av bilanvändandet. Det ökar även kostnaderna markant då biljettintäkterna försvinner och fler bussar ofta behövs. De som reser mer är ofta de som redan reser kollektivt och de som annars går och cyklar till/från sina målpunkter, vilket kan ha en negativ inverkan på folkhälsan. Bodens kommun har som exempel ett ungdomskort som kostar 100 kr/år och resandestatistiken har efter införandet stigit kraftigt, men en konsekvens är bland annat ökade kostnader i form av utökad förstärkningstrafik samt försenade turer då ett stort antal ungdomar endast reser en hållplats istället för att gå.

Piteå kommun är en av de mest bilberoende kommunerna i Norrbotten och följaktligen även i landet. Ska koldioxidutsläppen minska räcker det inte med att endast erbjuda gratis kollektivtrafik utan även andra åtgärder krävs. Miljön vinner inget på att en som idag promenerar istället väljer bussen imorgon. Man måste istället få de som kör bil att välja kollektivtrafik samt att gå och cykla i större utsträckning än idag. Några exempel på metoder för detta är höjda parkeringsavgifter samt färre parkeringsplatser för bilarna, kombinerat med utökade satsningar på gång- och cykelvägar och ett utökat turutbud för bussarna.

Samhällsbyggnadsnämnden föreslår att Kommunstyrelsen avslår motionen eftersom frågan om minskade koldioxidutsläpp är komplex och inte löses enbart genom att erbjuda gratis kollektivtrafik.



---

Kommunledningsförvaltningens yttrande, den 28 augusti 2019

Motionen missar en kommun som har gratis busslinje, nämligen Piteå. Citylinjen, en gratis busslinje som kör i centrum, Backen och Annelund vardagar mellan 9.30 och 15.30. Den passerar nära stormarknaderna på Hamnplan, affärerna på Backen, vårdcentralerna i centrum, kyrkogården, Universitetsområdet och äldreboendena Österbo, Källbo och Berget. Citylinjen har funnits i drygt 10 år som gratislinje.

Dragningen av Citylinjen grundar sig främst på bussresenärernas behov av att komma nära matvaruaffärer, eftersom det är tungt att bära matvarukassar och de matvaruaffärer som finns i centrum inte passeras av våra andra busslinjer. Till Citylinjen knöts också andra målpunkter för äldre personer såsom äldreboenden och kyrkogården. En annan tanke med Citylinjen är att knyta ihop centrum med Backcity, så att besökare som kommer till Piteå med exempelvis buss eller färdtjänst enkelt ska kunna besöka både centrum och Backcity.

Citylinjen kräver få extra resurser då den framförallt går under tider då det är lägre tryck på kollektivtrafiken. Den avvägning som är gjord bygger på att det ger bättre effekt att hålla upp turtätheten i hela kollektivtrafiken än att ytterligare subventionera bussåkandet med gratis kollektivtrafik. Redan idag betalas kollektivtrafiken till 80-90% via kommunala medel.

Ett införande av gratis kollektivtrafik skulle innebära en betydande kostnadsökning, inte bara i form av förlorade intäkter utan även ökade kostnader genom utökat behov av bussar. Effekten av många försök med gratis busstrafik visar även att påverkan på bilkörandet är marginell men att övergången från gång och cykel är den stora effekten.

Med utgångspunkt i det så föreslår Kommunledningsförvaltningen att motionen avslås.

---

Kommunalsrådet Helena Stenberg anför följande:

”Piteå är en stor kommun jämfört med sin befolkning, även stadsbygden är vidsträckt och relativt glesbefolkad. Det innebär vissa svårigheter när det gäller att få en effektiv kollektivtrafik. Kollektivtrafiken är viktig på många sätt, som motionären beskriver, inte minst för att erbjuda alla möjlighet att ta sig inom staden även om man inte har bil. Därför anser jag det är viktigare att vi kan hålla bra turtäthet och god omkrets på våra linjer än att det ska vara helt avgiftsfritt. Att åka buss är fortfarande ekonomisk fördelaktigt jämfört med att äga och köra bil.

Vinsten för miljön är även den tveksam då erfarenheterna visar att gratis kollektivtrafik har en relativt liten betydelse för bilåkandet, även på sikt. Då blir det större miljövinster genom att övergå till el-bussar som Piteå kommun planerat och det förhöjer även komforten för bussresenärerna.

Jag föreslår därför att Kommunfullmäktige avslår motionen.”

### **Yrkanden**

Anders Lundkvist (S): Bifall till Kommunledningsförvaltningens förslag.





Anders Nordin (SLP): Bifall till motionen.

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition på de två förslagen och finner att Kommunstyrelsen beslutar enligt Kommunledningsförvaltningens förslag.

§253

**Motion (SLP) – Motioner,  
interpellationer och enkla  
frågor måste kunna  
skickas in digitalt**

18KS743



§ 246

**Motion (SLP) – Motioner, interpellationer och enkla frågor måste kunna skickas in digitalt**

Diariennr I8KS743

**Beslut**

Kommunstyrelsen föreslår att Kommunfullmäktige avslår motionen.

**Reservationer**

Anders Nordin (SLP), Helén Lindbäck (KD), Marika Risberg (C), Majvor Sjölund (C), Karl-Erik Jonsson (M) och Håkan Johansson (M) reserverar sig mot beslutet till förmån för Anders Nordins (SLP) yrkande.

**Ärendebeskrivning**

Kommunfullmäktigeledamoten Anders Nordin (SLP) har inkommit med ovan rubricerade motion och yrkar följande:

att motioner, interpellationer och enkla frågor som skickas från en kommunfullmäktigeledamots pitea-mejl, som den fått sig tilldelad av kommunförvaltningen i Piteå, är en tillräcklig garanti för att godta detta som en signering/underskrift.

Dessutom anförs i motionen:

Bakgrund: För närvarande godkännes inte motioner, interpellationer och enkla frågor om de inte är signerade. De måste dessutom vara signerade senast en vecka före kommande kommunfullmäktigemöte för att kunna behandlas av detta fullmäktigemöte.

För administrationen är det en fördel om det inskickade materialet är skrivet digitalt.

För ledamöter som bor i staden eller dess närhet eller arbetar i dessa områden är det inget större besvär. För de som bor på landet kostar det både mycken tid men också driftskostnader för bilkörning för att ta sig in till Stadshuset enkom för att skriva på inskickat material. Återigen en orättvisa, visserligen liten men ändå existerande, mellan stad och land.

Om man tittar på partiernas partistöds-ansökningar de senaste gångerna så finner man att kommunfullmäktige godkänt vissa partiers ansökningar om partistöd trots att dessa inte varit signerade.

Därför är det rimligt att om motioner, interpellationer eller enkla frågor skickas in från den pitea-mejl som alla kommunfullmäktigeledamöterna har fått sig tilldelade så ska detta räcka som garanti för att det är den undertecknade som skrivit motionen, interpellationen eller den enkla frågan.

Kommunfullmäktige har den 28 november 2018, § 266 remitterat ärendet till kommunstyrelsen för beredning.



---

Kommunledningsförvaltningens yttrande, den 29 augusti 2019

Som en del i digitalisering av den kommunala verksamheten så ser kommunledningsförvaltningen över möjligheten att ledamöter ska kunna signera dokument digitalt. Att endast utgå från avsändare på epost är inte ett säkert system då det med relativt enkla medel går att få det att se ut som ett mail skickats från en viss adress. Detta skulle kunna leda till att oriktiga eller fejkade motioner skickades ut med handlingarna till Kommunfullmäktige och skada ledamöternas förtroende hos allmänheten.

I och med att andemeningen, att det ska vara möjligt att skicka in motioner, interpellationer eller enkla frågor digitalt är under utveckling så föreslår Kommunledningsförvaltningen att Kommunfullmäktige anser motionen färdigbehandlad.

---

Kommunalsrådet Anders Lundkvist anför följande:

”Jag håller helt med motionärens intentioner om än inte motionens yrkande. Det är bra att Kommunledningsförvaltningen jobbar med att digitalisera ärendeprocessen. Det effektiviserar arbetet och kommer att underlätta för politiken att utföra sitt uppdrag. Det är dock viktigt att informationssäkerheten upprätthålls vid digitaliseringen och att det blir ett system som håller över tid.

Därmed, även om jag är för andemeningen i motionen, föreslår jag att Kommunfullmäktige anser motionen färdigbehandlad.”

### **Yrkanden**

Anders Lundkvist (S): Föreslår att Kommunfullmäktige avslår motionen.

Anders Nordin (SLP), Majvor Sjölund (C) och Håkan Johansson (M): Bifall till motionen.

### **Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition på de två förslagen och finner att Kommunstyrelsen beslutar enligt Anders Lundkvists (S) förslag.

§254

# **Motion (SLP) – Arvode till vice gruppleddare**

I8KS703



§ 244

**Motion (SLP) – Arvode till vice gruppleddare**

Diarienum I8KS703

**Beslut**

Kommunstyrelsen föreslår att Kommunfullmäktige anser motionen - Arvode till vice gruppleddare, färdigbehandlad.

Kommunstyrelsen föreslår att Kommunfullmäktige ger Kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram ett förslag för revidering av Bestämmelserna för ersättning till förtroendevalda, som möjliggör delning av gruppleddarearvodet mellan flera personer.

**Ärendebeskrivning**

Kommunfullmäktigeledamoten Anders Nordin (SLP) har inkommit med ovan rubricerade motion och yrkar följande:

Att vice gruppleddare erhåller ett arvode av lämplig storlek då denne beivrar gruppleddarmöte för att ordinarie ledamot inte kan närvara.

Dessutom anförs i motionen:

När gruppleddaren är frånvarande, av ett giltigt skäl, är det ett önskemål att vice gruppleddaren träder in i dennes ställe. Någon form av arvode för detta deltagande erhåller för närvarande inte vice gruppleddaren. Ett gruppleddarmöte kan ta upp emot 2 timmar och vara viktigt till sitt innehåll. Tidsåtgången för en vice gruppleddare kan därför vara 3-4 timmar beroende var denne tjänstgör i sitt yrke eller var den bor i kommunen.

---

Kommunfullmäktige har den 28 november 2018, § 262, remitterat ärendet till Kommunstyrelsen för beredning.

---

Kommunledningsförvaltningens yttrande, den 29 augusti 2019

Gruppleddarnas arvode och uppgift regleras i bestämmelserna för ersättning till förtroendevalda. En gruppleddare får idag 105 400:- plus 8960:- för varje mandat utöver det första mandatet i Kommunfullmäktige som partiet har. Gruppleddarearvodet utgör ersättning för partigrupp möten, gruppleddarträffar samt andra möten och överläggningar som är kopplade till gruppleddaruppdraget.

I gruppleddarearvodet ingår att informera övriga fullmäktigeledamöter i sin fullmäktige grupp om vad som behandlas på gruppleddarträffar samt andra möten och överläggningar som är kopplade till gruppleddaruppdraget.

Någon skrivning om vice gruppleddare finns inte eftersom uppgiften att delta på gruppleddarmöte ingår i det årsarvode som betalas ut till respektive gruppleddare. Att då betala ut extra dagsarvoden i fall gruppleddaren inte kan fullfölja sina uppgifter skulle innebära dubbla utbetalningar för samma uppgift.



Bestämmelserna ger idag inte heller någon möjlighet att dela gruppleदारarvodet. Om gruppledaren inte kan fullfölja sitt uppdrag under en tid (en månad och uppåt) kan däremot partigruppen utse en tillfällig gruppledare som övertar arvode och uppdraget under den tiden.

Kommunledningsförvaltningen bedömer att det vore rimligt att det fanns en möjlighet att dela på uppdraget för att säkerställa att alla partier och kommunfullmäktigeledamöter får ta del av den information som ges på t.ex. gruppledarträffar. Då skulle en "vice" gruppledare till exempel kunna få 20 % av årsarvodet för att hoppa in vid tillfällen då den ordinarie inte har möjlighet. På så sätt undviker man att det blir dubbla utbetalningar för samma uppdrag.

Med det så föreslår Kommunledningsförvaltningen att Kommunfullmäktige anser motionen färdigbehandlad samt att följande mening förs in i "Bestämmelserna för ersättning till gruppledare" under §9 Gruppleदारarvode:

Gruppleदारarvodet kan delas fritt mellan flera personer efter önskemål från respektive partigrupp.

---

Kommunalrådet Anders Lundkvist anför följande:

"Gruppledarna får ett arvode för att utföra sitt uppdrag. Uppdraget inkluderar gruppledarträffar och har man tagit på sig ett uppdrag som gruppledare bör man prioritera detta. Det finns givetvis ändå tillfällen när det inte är möjligt att delta och det är av stor vikt att den information som ges vid gruppledarträffar når ut till alla kommunfullmäktigeledamöter. Därför kan jag hålla med om att det är väl strikta bestämmelser för hur arvodet utbetalas och ställer mig bakom Kommunledningsförvaltningens förslag.

Därmed föreslår jag att Kommunfullmäktige anser motionen färdigbehandlad samt ger Kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram ett förslag för revidering av Bestämmelserna för ersättning till förtroendevalda, som möjliggör delning av gruppleदारarvodet mellan flera personer."

§255

**Motion (SLP) – Ersättning  
till ersättare i nämnder  
och styrelse**

I8KS740





## § 245

### Motion (SLP) – Ersättning till ersättare i nämnder och styrelse

Diariennr I8KS740

#### Beslut

Kommunstyrelsen föreslår att Kommunfullmäktige avslår motionen - Ersättning till ersättare i nämnder och styrelse.

#### Reservationer

Anders Nordin (SLP) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

#### Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktigeledamoten Anders Nordin (SLP) har inkommit med ovan rubricerade motion och yrkar följande:

att närvarande ersättare får samma ersättning som ordinarie ledamöter vid nämndens sammanträde även om de inte tjänstgör.

att regler och ersättning för ersättare i nämnder och styrelse skrivs på ett klart och tydligt sätt

Dessutom anförs i motionen:

#### Bakgrund:

Som vi förstått Piteå Kommuns skrivning så erhåller endast tjänstgörande ersättare ersättning för sitt deltagande i nämnd och styrelse.

Ytterligare tolkning av skrivningen och vad som sägs i kommunallagen blir att ”Bara ordinarie ledamöter och tjänstgörande ersättare (dvs. ersättare som går in i stället för en frånvarande ledamot) kan yrka och rösta (och kan därmed reservera sig). Ersättarna får däremot delta i diskussionerna på samma sätt som de ordinarie ledamöterna. Ersättaren kan inte reservera sig (eftersom denne inte deltagit i beslutsfattandet), men kan lägga ett särskilt yttrande till protokollet.”

I ” Bestämmelser om ersättning till Piteå kommuns förtroendevalda” så står det följande:  
” Ersättningsberättigade sammanträden m.m. 2 § Tjänstgörande ledamöter och ersättare samt övriga ersättare som särskilt kallas....”

#### Bestämmelser om ersättning till Piteå kommuns förtroendevalda

Allmänna bestämmelser Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna 1 §  
Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (1991:900) samt för personer med andra uppdrag med anknytning till kommunen i den utsträckning som kommunfullmäktige beslutar. För förtroendevalda med årsarvode gäller endast 7 § och 11-21 §§ Ersättningsberättigade sammanträden m.m.

2 § Tjänstgörande ledamöter och ersättare samt övriga ersättare som särskilt kallas till sammanträde enligt kommunfullmäktiges beslut 1994-11-21, § 139, har rätt till ersättning

Signatur justerare

Utdragsbestyrkande



enligt vad som närmare anges i 3-6 §§, 10 § och 13-17 §§ för a) sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar, liksom revisorernas sammanträden, Bestämmelser om ersättning till Piteå kommuns förtroendevalda 2014-12-15, § 202 Giltig till 2018-12-31

Är det så att ersättare som inte är tjänstgörande inte får ersättning när denne deltar i möte med styrelse eller nämnd så råder ett demokratiskt underskott. I annat fall är skrivningen alltför oklar och bör skrivas ned tydligt.

Följande är ett exempel från Ale Kommun

Närvarande ersättare får samma ersättning som ordinarie ledamöter vid nämndens sammanträde även om de inte tjänstgör. För att säkerställa att ni även erhåller rätt ersättning för exempelvis förlorad arbetsinkomst så ska ledamöter och ersättare fylla i arvodeslistan som skickas runt under sammanträdet.

Handbok för ledamöter och ersättare i styrelse och nämnder i Ale Kommun

---

Kommunfullmäktige har den 28 november 2018, § 264, remitterat ärendet till Kommunstyrelsen för beredning.

---

Kommunledningsförvaltningens yttrande, den 29 augusti 2019

Kommunfullmäktige har 2019-03-18 §64 beslutat om Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda. De skrivningar som återges i motionen kvarstår i allt väsentligt och de betyder att endast de som tjänstgör på mötet har rätt till arvode. Om en ordinarie ledamot inte kan delta på hela eller del av mötet kallas en ersättare in som då tjänstgör och följaktligen får arvode. Därutöver betalas arvode endast ut till så kallade adjungerade ersättare i Kommunstyrelsen och nämnderna (KF beslut 1994-11-21 §139). Det är ersättare som enligt ett rullande schema kallas in, särskilt med syftet att de ska få en bättre insikt i nämndens arbete.

Sammanträdet är ett beslutande organ i första hand varför det är rimligt att endast de som tjänstgör och tar besluten på mötet har rätt till ersättning.

Denna princip har Kommunfullmäktige ställt sig bakom senast i mars 2019 så Kommunledningsförvaltningen föreslår att Kommunfullmäktige avslår motionen.

---

Kommunalrådet Helena Stenberg anför följande:

”Jag kan till viss del hålla med motionären om att skrivningarna i bestämmelserna om ersättning till förtroendevalda kunde vara tydligare. Vid osäkerhet råder jag dock att fråga tjänstepersoner på Kommunledningsförvaltning för att få förklaring om vad som gäller. Vid kommande revideringar av dokumentet kan det finnas skäl att förenkla vissa skrivningar.

Jag håller dock inte med om att alla ersättare även de som inte deltar i besluten ska få ersättning. Risken skulle då vara stor att sammanträdena skulle förvandlas till en diskussionsstuga istället för ett forum för beslut, till följd att de skulle dra ut väsentligt på tiden. Till det ska även läggas att det skulle bli en väsentlig fördyring av den politiska verksamheten och att det skulle bli svårt att hitta lämpliga lokaler för sammanträdena. Tar vi



Kommunstyrelsen som exempel skulle det innebära att 30 politiker i stället för som idag 15 (plus två adjungerade) skulle samlas vid varje sammanträde och för Kommunfullmäktige skulle det innebära 83 politiker istället för 51.

Jag föreslår därför att Kommunfullmäktige avslår motionen.”

### **Yrkanden**

Anders Lundkvist (S): Bifall till Kommunledningsförvaltningens förslag.

Anders Nordin (SLP): Bifall till motionen.

### **Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition på de två förslagen och finner att Kommunstyrelsen beslutar enligt Kommunledningsförvaltningens förslag.

§256

**Motion (KD) – Inför  
tidsbestämda  
kommunfullmäktigemöten**

18KS669

§257

**Interpellation (SLP) -  
Kränkning inom  
hemtjänsten**

I9KS494

§258

**Medborgarförslag - Inför  
differentierade  
parkeringszoner inom  
stadsområdet, samtliga  
med P-skiva**

I8KS635

§260

**Avsägelse av uppdrag som  
ersättare - Valnämnden  
2019-2022**

18KS610

§261

**Avsägelse av uppdrag som  
ledamot -**

**Kommunfullmäktiges  
valberedning 22 oktober  
2018 - 14 oktober 2022**

I8KS600



§262

**Avsägelse av uppdrag som  
ersättare - Barn- och  
utbildningsnämnden 2019-  
2022**

I8KS605

§263

**Motion (L) -**

**Implementering av Freja  
eID för digitala tjänster i  
kommunens befintliga och  
kommande digitala system**

19KS571



## Motion. Implementering av Freja eID för digitala tjänster i kommunens befintliga och kommande digitala system.

Freja eID är Sveriges enda mobila e-legitimation som är godkänd för det statliga kvalitetsmärket Svensk e-legitimation.

Flera myndigheter har redan idag implementerat Freja eID och några kommuner har även gjort det redan däribland kranskommuner till Stockholm men även Norrbottens e-nämnd använder Freja eID.

Alla kan inte skaffa Bankid men alla med en giltig legitimation kan skaffa Freja eID.

Du kan ha upp till tre e-post och telefon nummer, samma identitet på tre enheter, gratis id-skydd. Freja eID är ett P2P verktyg med namn, ålder och foto och registrerar varje inloggning, elektronisk underskrift eller godkännande. Godkännande av inloggning sker med pin-kod, fingeravtryck och ansiktsigenkänning. Detta gör ID-bedrägerier näst intill omöjliga. Ett gratis id-skydd ingår gratis.

Med Freja eID Plus ingår ett ID-Skydd som meddelar dig om en obehörig ändring av din adress sker, det är så många ID-stölder börjar.

Det är DIGG – Myndigheten för digital förvaltning som granskar och godkänner e-legitimationer mot ett tillitsramverk som följer internationell standard.

Freja eID:s system och arkitektur byggs för att kunna möta de regler som EU definierat för elektronisk identifiering, elektroniska signaturer och betrodda tjänster över landsgränserna i eIDAS-regelverket.

Ulf Lindström

Liberalerna

## **Kort beskrivning av Freja eID**

Låt oss säga att du försöker logga in på en webbplats. Det kan vara en internetbank, kommunens e-tjänster, någon form av läroplattform, i princip vilken som helst av de webbsidor och tjänster som är anslutna till e-legitimationstjänsten Freja eID. Oavsett vilken tjänst du försöker komma åt så ser vi till att det inte finns några säkerhetsrisker och att din upplevelse är så smidig och tillfredsställande som den kan vara.

Så vad är det egentligen som händer bakom kulisserna som gör Freja eID så säker att använda? Hur kan Freja eID garantera att autentiseringsprocessen av din identitet är säker?

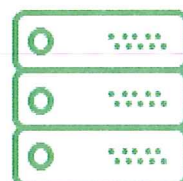
För att uppnå detta, kommunicerar vårt system med din enhet och den tjänst du loggar in på. Du har alltid full kontroll över hela processen och ingenting sker utan ditt godkännande. Så här ser det ut:

- Du går till webbplatsen som du vill logga in på, t.ex. spelpaus.se, och du väljer Freja eID som identifieringsmetod.
- Spelpaus.se skickar då en begäran om autentisering till vårt system.
- Vi behandlar denna begäran och säkerställer att tjänsteleverantören (i detta fall spelpaus.se) finns i vår databas.
- Om så är fallet sänder vi en begäran om godkännande till din enhet. Det framgår alltid med tydlighet vilken tjänst du är på väg att logga in på.
- Du godkänner tjänsteleverantörens begäran med din PIN-kod, ditt fingeravtryck eller med ansiktsgenkänning – om din enhet stöder denna metod (det är upp till dig att välja metod).
- När du har godkänt denna begäran skickas den tillbaka till vårt system där vi utför ytterligare säkerhetskontroller.
- Om det inte föreligger några oegentligheter så verifierar vi din identitet för tjänsteleverantören (i detta fall spelpaus.se) och du loggas in på deras webbplats.

I praktiken är denna process snabb och smidig, ger dig ökad säkerhet och en mycket tillfredsställande användarupplevelse.



TJÄNSTELEVERANTÖREN SKICKAR  
EN AUTENTISERINGSFÖRFRÅGAN

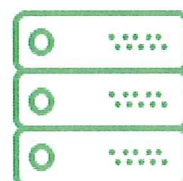


VI IDENTIFIERAR  
TJÄNSTELEVERANTÖREN



VI SKICKAR EN  
INLOGGNINGSBEGÄRAN TILL DIG

DU GODKÄNNER  
INLOGGNINGSBEGÄRAN



VI VERIFIERAR  
DINA UPPGIFTER



VI BEKRÄFTAR DIN IDENTITET  
TILL TJÄNSTELEVERANTÖREN

§264

**Motion (SD) -**

**Tillgängliggörande av**

**Piteås**

**kommunfullmäktigemöten**

**på internet**

I9KS604

**2019-10-15**

## **Motion Sverigedemokraterna Piteå**

### **Tillgängliggörande av Piteås kommunfullmäktigemöten på internet.**

Antalet åskådare på kommunfullmäktigemötena brukar inte vara särskilt imponerande. Måndagar 13.00 så verkar den moderna Piteåbon ha annat för sig än att följa mötena direkt på plats i kommunhuset. Istället så kanske man följer den direktsända radiosändningen som för tillfället är det enda alternativet. Tyvärr har vanliga radiosändningar den egenskapen att det är svårt för vanligt folk att ägna fokus och tid på att lyssna på långa utdragna möten bara för att den där frågan som engagerar väntas dyka upp någon gång under dagen. Arbete eller annat kan komma i vägen och man kan förhindras att rikta sin fulla uppmärksamhet på precis rätt del radiosändningen. Man har som lyssnare också bara ha en chans till att höra vad som sades. Kanske missförstod man något. Kanske missförstod journalister på plats något. Kanske vill någon kolla om journalister på plats missförstått något genom att gå till källan och bilda sig en egen uppfattning.

Media väljer också själva fokus när de förmedlar ett kommunfullmäktigemöte. Vill man över tid ha en rättvisande bild så krävs eget engagemang och fördjupning av händelserna i kommunfullmäktige. Tyvärr så saknas denna möjlighet till engagemang, deltagande och transparens då den moderna människan förväntar sig ett digitalt alternativ på sina egna villkor.

Om man misstänker att Piteå kommuns strategi gällande tillgängliggörande av fullmäktigemöten via internet direkt och i efterhand är haltande så blir det inte bättre av att sätta sig och göra en direkt jämförelse med Norrbottens övriga kommuner. En bild framträder av att Piteå hamnat på efterkälken.

Nu följer en sammanställning över tillgängligheten av Kommunfullmäktigemöten direktsänt och i efterhand i Norrbottens 14 kommuner. Störst kommun först.

Sammanställningen gör motionen till sidantalet stor, men den är ytterst betydande och det är vitalt att den uppfattas och upplevs i sin helhet tillsammans med motionstexten.

***Motionstexten fortsätter efter sammanställningen.***

1. Luleå Kommun, 76000 innevånare, webbradio i efterhand. Från kommunens hemsida.



Utbildning  
& förskola

Uppleva  
& göra

Omsorg  
& stöd

Boende  
& miljö

Samhälle  
& gator

Arbete  
& karriär

Hem / Kommun & politik / Kommunens organisation / Kommunfullmäktige / Lyssna på kommunfullmäktige



## Lyssna på kommunfullmäktige

Här kan du lyssna på kommunfullmäktiges sammanträden via närradions direktsändning eller ta del av tidigare sändningar.

Via radiospelaren nedan kan du lyssna på närradions **direktsändning** av fullmäktiges sammanträde. Kommunfullmäktige sammanträder varje månad (utom i juli) med start kl 13.15. Kallelse till nästa sammanträde hittar du här.

Om du vill lyssna på tidigare sammanträden hittar du dessa under rubriken Äldre sändningar. Där kan du lyssna på varje ärende för sig.

### Direktsändning

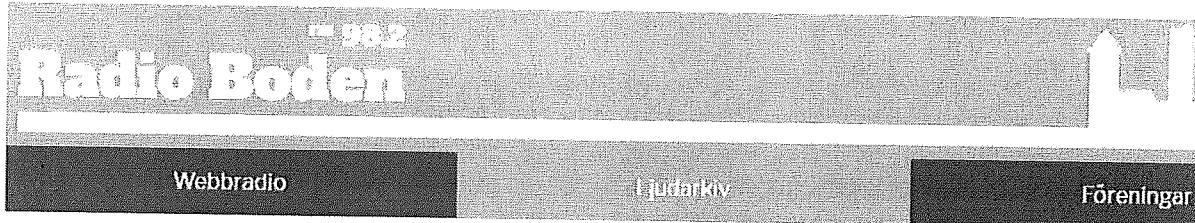






2. Piteå Kommun, 42100 innevånare. Radiodirektsändning. Inga sparade eller lättillgängliga fullmäktigemöten digitalt i efterhand.

3. Boden Kommun, 28000 innevånare. Radio direkt och Webbsändning i efterhand på Radio Bodens hemsida. Bild från Radio Bodens hemsida.



## Kommunfullmäktige Vecka 42, 2019

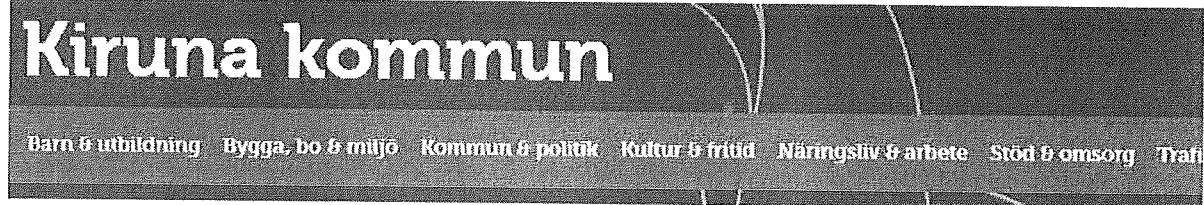
Sändes den 14 oktober 2019



### Hoppa till

- [8:53 Revisorerna informerar](#)
- [16:27 Frågor](#)
- [41:52 Delgivningar](#)
- [43:56 Medborgarförslag: Upprustning och utbyggnad av Perbackens förskola alternativt nybyggnation med totalt fyra avdelningar i Svartbjörnsbyn](#)
- [53:30 Motion från Rigmor Åström \(M\) och Johan Sellin \(M\). Genomför en ny skolutredning där före detta vårdhögskolan inkluderas](#)
- [55:24 Omfördelning av investeringsbudget 2019, utbildningsnämnden](#)
- [1:00:32 Avgift för ansökningar om godkännande av nyetablering, utökning av befintligt godkännande samt ägarbyte inom fristående förskola och vissa fritidshem](#)
- [1:24:14 Antagande av detaljplan för fastigheten Boden 1:50 med flera](#)
- [1:39:03 Återrapportering av uppdrag. Utvärdering av nyårsfirande](#)
- [1:39:59 Revidering av Riktlinjer för officiell flaggning i Bodens kommun](#)
- [1:41:32 Verksamhetsområde för kommunalt vatten och spillvatten](#)
- [1:48:00 Förenklad hantering av skol- och ungdomskort för buss \(busskort\) i Norrbotten, projekt 6-19](#)
- [2:14:28 Delårsrapport och verksamhetsberättelser augusti 2019](#)
- [3:05:46 Kommunledningsförvaltningens verksamhetsberättelse i delårsrapport augusti 2019](#)
- [3:06:29 Regionala kollektivtrafikmyndighetens ansvarsfrihet för direktionen](#)

4. Kiruna Kommun, 23000 innevånare. Radio och webradio. Webbsändningar i efterhand. Bild från Kiruna kommuns hemsida.



Skriv ditt sökord här

DU ÄR HÄR: [START](#) > [KOMMUN & POLITIK](#) > [POLITISK ORGANISATION](#) > [KOMMUNFULLMÄKTIGE](#) > [LYSSNA PÅ KOMMUNFULLMÄKTIGES ÖPPNA MÖTEN](#)

## Kommun & politik

Borgerlig vigsel

Budget och skuldrådgivning

Centralarkivet

Dataskyddsförordningen/GDPR >

Ekonomi >

Folkhälsa och folkhälsoarbete >

Invandring och integration

Kommunala bolag och stiftelser

Kommunala förvaltningar >

Kommunfakta >

Konsumentvägledning

Kris och särskilda händelser

Politisk organisation ▾

Förtroendemannaregistret

Kommunfullmäktige ▾

Lyssna på kommunfullmäktige

Kallelser och protokoll

Kommunrevision >

Kommunstyrelsen >

Kultur- och utbildningsnämnden >

Miljö- och byggnämnden >

Socialnämnden >

Valnämnd

# Lyssna på kommunfullmäktige

Ljudupptagningar från kommunfullmäktiges öppna möten lagras numera i digitalt format. Detta ger möjlighet till invånarna att få insyn och delaktighet i den demokratiska processen.

## År 2019

Kf 2019-09-16

Kf 2019-06-10

Kf 2019-04-08

Kf 2019-12-04 **extra möte**

Kf 2019-02-18

## År 2018

Kf 2018-12-10

Kf 2018-12-11

Kf 2018-06-27

Kf 2018-05-28

Kf 2018-04-09

Kf 2018-02-19

## År 2017

Kf 2017-11-27

Kf 2017-10-23 del 1

Kf 2017-10-23 del 2

Kf 2017-09-19

5. Gällivare Kommun, 18000 innevånare. Radio. Webberadio/radiopoddar i samarbete med Radio Gällivare i efterhand. Bilder från Gällivare kommuns samt Radio Gällivares hemsidor.

Gällivare kommun > Politik > [Radiosändning från kommunfullmäktige](#)

och



are kommun

# Radiosändning från kommunfullmäktige

Kommunmedborgarna har möjlighet att lyssna på Kommunfullmäktiges sammanträde i radio, då det sänds direkt i Gällivares närradio på 97.7 mhz. samt på Gällivare närradios hemsida.

Se sammanträdesplan till vänster

Skriv ut denna artikel

Delä via  

Sök här

**Relaterade länkar**

- Eu-information
- Demokratidagen
- Valmyndigheten
- Sveriges Kommuner och Europaparlamentet
- Riksdagen



post post@g Index of ftp://195.196.139.38/

Up to higher level directory

Name	Size	Last Modified
File: Castro del.1.mp3	53443 KB	7/8/2019 10:40:00 AM
File: Castro del.2.mp3	51049 KB	7/8/2019 10:40:00 AM
File: FULLMÄKTIGE 20190204.mp3	219591 KB	5/28/2019 10:16:00 AM
File: FULLMÄKTIGE 20190415.mp3	644039 KB	5/28/2019 10:13:00 AM
File: FULLMÄKTIGE 20190610.mp3	372669 KB	6/10/2019 5:51:00 PM
File: Framtidens äldreomsorg 20190916.mp3	69968 KB	9/17/2019 5:18:00 PM
File: Företagarna 20190502.mp3	71181 KB	5/28/2019 10:11:00 AM
File: Håkan Zoergel och Micke Stridsson 20190308.mp3	260598 KB	5/28/2019 10:15:00 AM
File: JOTA THOREN JIGS 20190617.mp3	66533 KB	6/18/2019 8:51:00 AM
File: Johan och Andreas Jonsson 20190830.mp3	83722 KB	9/11/2019 2:20:00 PM
File: Johan och Roger 20190426.mp3	192045 KB	5/28/2019 10:12:00 AM
File: Jonne Rocket med info om msmeet 20190613.mp3	79513 KB	6/13/2019 4:20:00 PM
File: Kiruna di 20190308.mp3	16629 KB	5/28/2019 10:14:00 AM
File: Kjell (Firro) Hansson blir rosenrasande 20141218 (2).mp3	3595 KB	5/22/2019 8:57:00 AM
File: Kommunfullmäktige 20190923.mp3	386816 KB	9/25/2019 12:38:00 PM
File: MATS OM BUSSAR TILL REPIS 20190917.mp3	63830 KB	9/17/2019 5:18:00 PM
File: MINNESPROG JOHNY ROXBÄCK 20190701.mp3	67532 KB	7/1/2019 1:43:00 PM
File: Malmbergsteatern delB 20190123.mp3	59929 KB	5/28/2019 10:17:00 AM
File: Malmfältens VÅL 20181212.mn3	40651 KB	5/28/2019 10:10:00 AM

6. Kalix Kommun, 16000 innevånare. Websändningar direkt och i efterhand. Bild från Kalix kommuns hemsida.



**KALIX KOMMUN**  
"Där älven möter havet"

<b>START</b> Startsidan för kalix.se	<b>UTBILDNING</b> Skola och förskola	<b>OMSORG</b> Stöd, hjälp och skydd	<b>UPPLEVA</b> Fritid, kultur och turism	<b>BOENDE</b> Bygga, bo och miljö	<b>SAM</b> Utvald infr
--	--	---	--	---	------------------------------

START  KOMMUN  KOMMUNENS ORGANISATION  KOMMUNFULLMÄKTIGE  
KOMMUNFULLMÄKTIGE, WEBSÄNDNING

☛ Aktivera Talande Webb

## Kommunfullmäktige, websändning

Kalix kommun sänder kommunfullmäktiges sammanträden direkt här på webben. På den här sidan kan du även se kommunfullmäktiges sammanträden i efterhand.

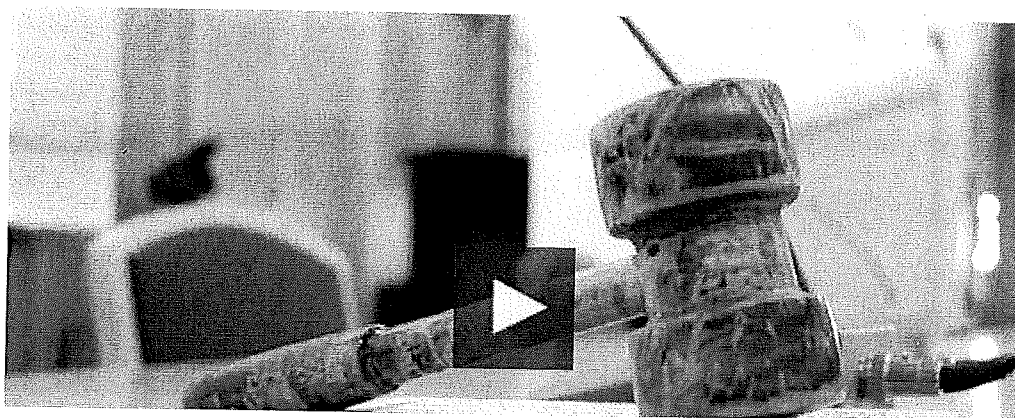
Kommunfullmäktige sammanträdde klockan 08:00 måndag den 14 oktober 2019 i förvaltningsbyggnaden, sessionssalen.

Mötet startade med utdelning av utmärkelsen Årets Bygd 2018.

Under mötet behandlades 29 ärenden, du ser vilka i [kungörelsen](#).

Obligatorisk utbildning i Jämställdhet och Kalix framtid, föreläsare Gertrud Åström, startade klockan 14.00-17.00 i Kalix Folkets Hus.

## Kommunfullmäktige måndag den 14 oktober 2019



7. Haparanda Kommun, 9800 innevånare. Radio samt filmade Webb och YouTube-sändningar i efterhand. Bild från Haparanda kommuns hemsida.



Haparanda  
stad



Jobba hos oss


Skola och förskola


Stöd och omsorg

Kommun och politik

Boende och m

Du är här: Kommun och politik / Politik och demokrati / Kommunfullmäktige / Websändningar från kon

 Lyssna

 Kontakt

## Webbsändningar från kommunfullmäktige

Alla kommunfullmäktiges sammanträden direktsänds på internet och på radio (92.0 MHz)

Senaste kommunfullmäktige:



2019-06-17




8. Älvsbyns Kommun, 8100 innevånare. Filmade kommunfullmöten tillgängliga i efterhand på YouTube. Bild från Älvsbyn kommuns Youtubesida.


<https://www.youtube.com/user/Älvsbyn/search?query=kommunfullm%20t%20m%20te>


Search




 **Älvsbyn - Norrbottens pärla**  
174 subscribers

HOME VIDEOS PLAYLISTS CHANNELS DISCUSSION ABOUT

 **Kommunfullmäktige 2019-05-06**  
Älvsbyn - Norrbottens pärla • 365 views • 5 months ago  
Kommunfullmäktige ÄLVSBYN 2019-05-06 00:07:19 Upprop 00:08:56 Val av justerare/rösträknare samt beslut om tid och plats för justering av protokoll 00:10:15 Inkomna medborgarförslag, motioner, inter...

 **Kommunfullmäktige 2019-06-17**  
Älvsbyn - Norrbottens pärla • 236 views • 1 month ago  
Kommunfullmäktige måndagen den 17 juni 2019 00:00:00 Uppstart (Fel i Ljudenläggning) 00:03:13  
Utdelning av ungdomsledarstipendium, kulturstipendium och stipendium för unga ledare. 00:08:46

 **Kommunfullmäktige 2018-12-10**  
Älvsbyn - Norrbottens pärla • 249 views • 10 months ago  
KOMMUNFULLMÄKTIGE sammanträder, måndag den 10 december 2018 kl 13.00 Ärenden. 00:00:30  
Upprop 00:01:55 Val av justerare/rösträknare samt beslut om tid och plats för justering av protokoll




**9. Arvidsjaurs Kommun, 6500 innevånare. Ingen utsändning. Inga sparade eller lättillgängliga fullmäktigemöten i efterhand. Kostnadsfråga.**




10. Pajala Kommun, 6200 innevånare. Filmade fullmäktigemöten i efterhand på YouTube. Bild från Pajala kommuns YouTubesida.






**Pajala Kommun**  
42 subscribers




HOME
**VIDEOS**
PLAYLISTS
CHANNELS
DISCUSSION
ABOUT

Uploads ▾ [PLAY ALL](#)




Pajala Kommunfullmäktige  
**6:02:34**

**Pajala Kommunfullmäktige 2019-06-10**  
569 views • 4 months ago




Pajala Kommunfullmäktige  
**6:00:40**

**Pajala kommunfullmäktige 2019-04-15**  
480 views • 6 months ago




Pajala Kommunfullmäktige  
**1:53:31**

**Pajala kommunfullmäktige 2019-02-25**  
201 views • 7 months ago




Pajala Kommunfullmäktige  
**6:31:37**

**Pajala Kommunfullmäktige 2018-12-17**  
746 views • 9 months ago




Pajala Kommunfullmäktige  
**46:17**

**Pajala kommunfullmäktige från 2018-11-12**  
471 views • 11 months ago




**1:27:12**

**Kommunfullmäktige Pajala - Kolari 30.8.2018**  
158 views • 1 year ago




**1:09:40**

**Kommunfullmäktige Pajala - Kolari 30.8.2018**  
98 views • 1 year ago




**4:00:03**

**Kommunfullmäktige 2018-04-23**  
227 views • 1 year ago



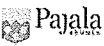
**2:28:22**

**Pajala Kommunfullmäktige 26/2**  
248 views • 1 year ago




**5:37:59**


**Pajala Kommunfullmäktige - 2017-12-11**  
576 views • 1 year ago



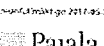
**Kommunfullmäktige 2017-09-11**



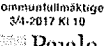
**Kommunfullmäktige 2017-06-11**



**Kommunfullmäktige 2017-05-23**



**Kommunfullmäktige 2017-05-23**



**Kommunfullmäktige 24-2017 KI 10**




11. Jokkmokks Kommun, 5000 innevånare. Inga utsändningar. Inga sparade eller lättillgängliga fullmäktigemöten i efterhand.

12. Övertorneå Kommun, 4600 innevånare. Filmade fullmäktigesammanträden tillgängliga i efterhand på YouTube och lokala IP-TV-kanalen "Meän Infra-TV". Bild från Övertorneå kommuns YouTube-sida.













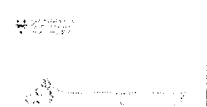

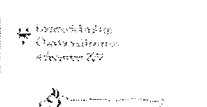
SEARCH

# ÖVERTORNEÅ

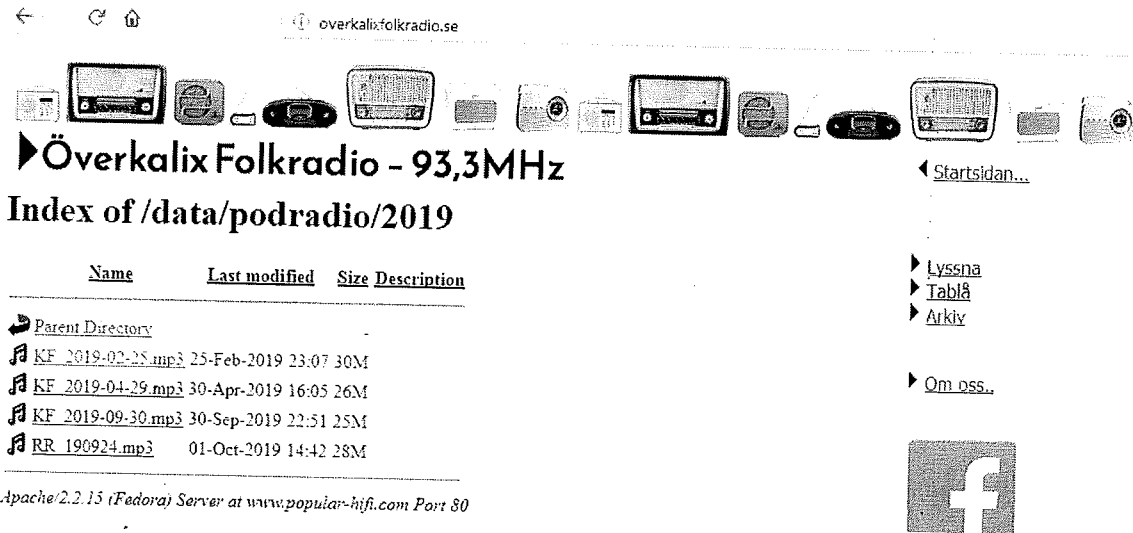
YouTube  ÖVERTORNEÅ KOMMUN  
223 subscribers

HOME VIDEOS PLAYLISTS CHANNELS ABOUT

Uploads PLAY ALL

 2:33:21	 0:26	 1:21:22	 1:31:17	 1:44
<b>Kommunfullmäktige April 2019</b> 123 views • 4 months ago	<b>Liveström från Övertorneå kommun</b> 21 views • 6 months ago	<b>Kommunfullmäktige 19 februari 2019</b> 140 views • 7 months ago	<b>Mörbbergs månadsrapport - januari</b> 64 views • 10 months ago	<b>Skid &amp; Skoterled</b> 119 views • 9 months ago
 1:50:29	 2:05:11	 1:09	 0:33	 7:39
<b>Kommunfullmäktige november 2018</b> 107 views • 11 months ago	<b>Kommunfullmäktige september 2018</b> 117 views • 1 year ago	<b>Sommarvideo 2018</b> 18 views • 1 year ago	<b>Invigning av Struves Meridianbåge</b> 324 views • 1 year ago	<b>Betessläpp på Luttugården</b> 479 views • 1 year ago
				

13. Överkalix Kommun, 3400 innevånare. Radiopodd/Webbsändning i samarbete med Överkalix folkradio. Bild från Överkalix folkradios hemsida.



← overkalix.folkradio.se

▶ Överkalix Folkradio - 93,3MHz

Index of /data/podradio/2019

<u>Name</u>	<u>Last modified</u>	<u>Size</u>	<u>Description</u>
▶ <a href="#">Parent Directory</a>			
🎵 <a href="#">KF_2019-02-25.mp3</a>	25-Feb-2019 23:07	30M	
🎵 <a href="#">KF_2019-04-29.mp3</a>	30-Apr-2019 16:05	26M	
🎵 <a href="#">KF_2019-09-30.mp3</a>	30-Sep-2019 22:51	25M	
🎵 <a href="#">RR_190924.mp3</a>	01-Oct-2019 14:42	28M	

Apache/2.2.15 (Fedora) Server at www.popular-hifi.com Port 80


◀ Startsidan...

▶ Lyssna

▶ Tablå

▶ Arkiv

▶ Om oss..



14. Arjeplog Kommun, 2900 innevånare. Ingen utsändning. Inga sparade eller lättillgängliga fullmäktigemöten i efterhand. Ljudupptagning har tidigare skett ifall någon motsättning skulle uppkomma. Detta sker inte längre.

*Här fortsätter motionstexten.*

Efter denna genomgång så kan vi konstatera att Sverigedemokraternas två tidigare motioner i samma ärende legat väl i linje med den tidens anda och folkets förväntningar. Sett till sin storlek så borde Piteå redan ha haft denna funktion på plats. För att inte missa att slå in bollen på öppet mål så kan jag konstatera att: Av länets 8 största kommuner så är det bara Piteå som saknar direkt websändning (med undantag för Älvsbyn) samt möjlighet att överhuvudtaget digitalt ta del av fullmäktigemötet i efterhand.

Om jag skulle välja att flytta till Överkalix så kan jag orientera mig i det politiska rummet och snabbt komma in i matchen genom att lyssna på gamla sändningar från kommunfullmäktige. Flyttar jag till Övertorneå så kan jag med ljud och bild se vad lokalpolitikerna haft för sig. Inget av dessa alternativ ges till mig som Piteå.

Reflektionerna är många fler, men jag hoppas att min bildpresentation är belysande.

**Sverigedemokraterna yrkar därför på:**

**Att:** Kommunfullmäktige beslutar att uppdra åt lämplig kommunal instans att utreda möjligheterna att börja sända kommunfullmäktigemötet på internet samt därefter arkivera och göra dem tillgängliga på internet i efterhand.

**Att:** Kommunfullmäktige beslutar att uppdra åt lämplig kommunal instans att utreda teknisk nivå för en digitalisering av Piteå kommuns kommunfullmäktigesammanträden. Ska kommunen ha ljud, bild, enkelt valbar ärendelista, enkelt valbar talarlista osv.

Magnus Häggblad

Magnus Häggblad, Sverigedemokraterna Piteå

§265

**Interpellation (SD) -  
Migrationskostnader Piteå**

I9KS605

2019-10-15

## Interpellation Sverigedemokraterna Piteå

### Migrationskostnader Piteå

Till: Kommunstyrelsens ordförande Helena Stenberg

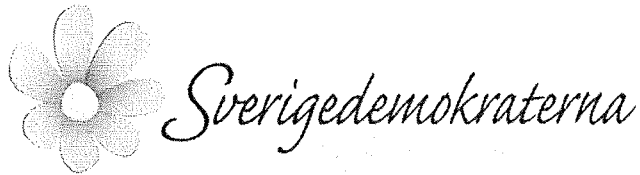
Piteå har liksom många andra kommuner i Sverige de senaste åren satsat stort på mottagande och etablering av nyanlända.

Det hela verkar ha förlöpt enligt plan då många nyanlända verkar ha valt att bosätta sig i Piteå. Man ser det bland annat på stadsbilden som har förändrats mycket sedan tex 2012 då socialdemokraten Anders Sundström gjorde sina observationer på PDOL.

Jag är naturligtvis medveten om att staten använt tvångsmedel för att fördela människor över landet, men sittande majoritet med S i spetsen har aldrig under min politiska tid haft några invändningar. Snarare har man tvärtom välkomnat och sett mottagandet som lösningen på många problem.

Ideologiskt så kan vi ha olika syn på mottagningen, men vi bör i alla fall ha en samsyn ekonomiskt. Notan för den förda politiken om den skulle visa sig felaktig hamnar nämligen i Piteåbornas knä.

För en tid sedan så sändes ett avsnitt av Uppdrag Granskning som handlade om kommunen Filipstad i Värmland. Programmet behöver ingen närmare presentation, men kortfattat så har en liten kommun tagit emot stora mängder nyanlända utlänningar men inte kunnat hitta jobb eller vettig sysselsättning åt dem. Så många som 80% av de med ursprung i ett utomeuropeiskt land saknade arbete. Istället så



går de hemma på bidrag och kommunen får en sämre och sämre ekonomi som följd.

Det visade sig att många av de som kommer till Sverige har liten eller ingen utbildningsbakgrund. En del är rent av analfabeter som vi kunde erfara i programmet. Efterfrågan på analfabeter konstaterades av arbetsförmedlingen vara låg.

Filipstad är inte unika på något sätt, många andra kommuner är i samma situation av liknande anledningar som ovan.

Sittande majoritet lyfter sällan frågor av direkt utlännings/flykting- eller migrationskaraktär i själva fullmäktige, utan man sköter hellre dessa frågor i nämnder, styrelser och bolag. men där finns inte SD representerade och frågorna som våra väljare ställer hopar sig.

Politiken har på senare tid mer eller mindre blivit tvungna att anamma Sverigedemokraternas verklighetsbild. Och med tanke på att svensk välfärd och kommunekonomi verkar hårt ansatt så finner jag det rimligt att ställa följande interpellation till kommunstyrelsens ordförande Helena Stenberg.

1. Instämmer du i den bild som börjat förmedlas om att ekonomiska problem följer för kommuner som tagit emot många nyanlända utlänningar och deras anhöriga?

2. Anser du att planerna som finns för Piteå om en stor befolkningsökning behöver justeras i och med de nya erfarenheter som görs runt om i kommunsverige? De 750 personer som sänker



Filipstads ekonomi skulle tex till antalet ganska exakt infria målet om 43000 innevånare i Piteå år 2020.

3. Hur många nyanlända har bosatt sig i Piteå sedan den tvingande regeln trädde i kraft? Svara i absoluta tal uppdelat på utomeuropeiska och övriga.

I vilken omfattning har dessa kommit i arbete? Svara i procentsatser uppdelat i kommunalt och privat samt i utomeuropeiska och övriga.

4. Socialnämnden går med underskott. Till viss del beroende på att nya människor i Piteå inte kommer i arbete. Hur stor del av detta underskott kan direkt tillskrivas kommunplacerade nyanlända på senare år?

5. Vilken statistik förs på de kommunplacerades utbildningsnivåer och skulle du kunna redogöra för spridningen? Hur många av de nyanlända utlänningar som placerats i Piteå ryms inom begreppet analfabeter?

6. I PT så kan man läsa att staten/migrationsverket slirar och visar en ovilja att betala utlovade stödpengar i tid. Detta verkar för mig oroväckande. Hur ser du på migrationsverkets hantering av ekonomiska compensationer och vilka effekter har det fått ute i verksamheten? Varifrån har man tagit de resurser man saknat?



Magnus Häggblad, Gruppledare Sverigedemokraterna Piteå

§266

**Medborgarförslag - Högre  
ob-ersättning (obekväm  
arbetstid), för både  
dagarbetare och  
nattarbetare vardag-helg  
och storhelg**

I9KS447



Förslaget i korthet

Högre ob ersättning (obekväm arbetstid) för vårdpersonal både dagarbetare och nattarbetare vardag-Helg och storhelg

Beskriv och motivera ditt förslag

I detta yrke jobbar man ofta på obekväm arbetstid. Vi tycker att vården har halkat efter när det gäller detta. Handel och många andra har högre ob än vården i dagsläget och därför är det dags att höja även för vårdpersonalen. Nattarbetarna bör få höjd ob eftersom deras arbete alltid är natttid och inte anses som annat än obekväm.

Instruktioner

**Vad kan ett medborgarförslag handla om?**

Ett medborgarförslag kan gälla allt som rör kommunens verksamhet och som kommunen är ansvarig för. Det kan gälla allt från samhällsplanering, trafikfrågor till det som rör exempelvis förskola och skola.

**Vad kan ett medborgarförslag inte handla om?**

Medborgarförslaget får inte vara rasistiskt, odemokratiskt eller strida mot lag eller annan författning. Det får inte heller handla om personärenden eller myndighetsutövning mot enskild, t.ex. beviljande av bygglov eller socialbidrag.

**Vilka krav ställs på ett medborgarförslag?**

För att det ska kunna tas upp till behandling skall det

- vara skriftligt
- vara försett med namn, adress och telefonnummer till den/dem som lämnat förslaget. Det skall undertecknas av en eller flera kommuninvånare
- vara märkt "Medborgarförslag"
- innehålla ett konkret förslag som Kommunfullmäktige ska ta ställning till
- inte handla om mer än en sak per förslag

§267

**Medborgarförslag -  
Renovera förtöjningsbojen  
i Södra hamn samt sänk  
farten i kanalen till tre  
knop**

I9KS560



## Förslaget i korthet

Plocka upp, blåstra och måla den förtöjningsboj som ligger i Södra hamn. Återställa i ursprungligt skick, röd/orangemålad (troligen blymönja) med gul skylt och svart text - fem knop. Farten i kanalen bör i samband med det sänkas till tre knop då dagens vattenskotrar etc. drar mer svall vid fem knop än tre.

## Beskriv och motivera ditt förslag

Södra hamn har väldigt lite kvar som påminner om områdets tidigare betydelse och funktion. En av få kvarvarande rester är den förtöjningsboj av stål som ligger strax utanför Strömsundkanalens västra mynning. Bojen har legat där sedan åtminstone tidigt -60 och förmodligen längre än så. Bojen fyller fortfarande en funktion som fartbegränsning och innehar enligt undertecknad ett visst kulturellt värde från en sjöfartsepok sedan länge förbi.

## Instruktioner

**Vad kan ett medborgarförslag handla om?**

Ett medborgarförslag kan gälla allt som rör kommunens verksamhet och som kommunen är ansvarig för. Det kan gälla allt från samhällsplanering, trafikfrågor till det som rör exempelvis förskola och skola.

**Vad kan ett medborgarförslag inte handla om?**

Medborgarförslaget får inte vara rasistiskt, odemokratiskt eller strida mot lag eller annan författning. Det får inte heller handla om personärenden eller myndighetsutövning mot enskild, t.ex. beviljande av bygglov eller socialbidrag.

**Vilka krav ställs på ett medborgarförslag?**

För att det ska kunna tas upp till behandling skall det

- vara skriftligt
- vara försett med namn, adress och telefonnummer till den/dem som lämnat förslaget. Det skall undertecknas av en eller flera kommuninvånare
- vara märkt "Medborgarförslag"
- innehålla **ett** konkret förslag som Kommunfullmäktige ska ta ställning till
- inte handla om mer än en sak per förslag

§268

**Medborgarförslag -  
Cykelväg Böle - Öjebyn**

I9KS56I



## Förslaget i korthet

Cykelväg Bøle - Øjebyn.

## Beskriv och motivera ditt förslag

Mitt förslag på cykelväg mellan Bøle och Øjebyn skulle binda ihop Infjärden med stan. Idag är det förenat med livsfara att cykla efter både älrvägen och älvsbyvägen. Många kör snabbt och väjer inte undan för oss cyklister. Vägrenen är i det stora helt obefarlig på båda vägarna. Ären tung trafik färdas efter vägarna. Cykelvägen skulle ge möjlighet till hela familjer att cykla Bøle-Øjebyn. Detta är idag inte tänkbart p.g.a. trafikläget.

## Instruktioner

**Vad kan ett medborgarförslag handla om?**

Ett medborgarförslag kan gälla allt som rör kommunens verksamhet och som kommunen är ansvarig för. Det kan gälla allt från samhällsplanering, trafikfrågor till det som rör exempelvis förskola och skola.

**Vad kan ett medborgarförslag inte handla om?**

Medborgarförslaget får inte vara rasistiskt, odemokratiskt eller strida mot lag eller annan författning. Det får inte heller handla om personärenden eller myndighetsutövning mot enskild, t.ex. beviljande av bygglov eller socialbidrag.

**Vilka krav ställs på ett medborgarförslag?**

För att det ska kunna tas upp till behandling skall det

- vara skriftligt
- vara försett med namn, adress och telefonnummer till den/dem som lämnat förslaget. Det skall undertecknas av en eller flera kommuninvånare
- vara märkt "Medborgarförslag"
- innehålla ett konkret förslag som Kommunfullmäktige ska ta ställning till
- inte handla om mer än en sak per förslag